



**VERBALE N. 1**

**del 23 gennaio 2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno 23 del mese di gennaio alle ore 9.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti<sup>1</sup>:

- Prof. Antonio Schizzerotto	Coordinatore	P
- Prof. Antonio Nisio	Componente	P
- Prof. Piero Olivo	Componente	P
- Prof.ssa Adelaide Quaranta	Componente	P <sup>2</sup>
- Prof.ssa Luisa Saiani	Vice-Coordinatrice	P
- Prof. Sandro Stanzani	Componente	AG

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof. Antonio Schizzerotto.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Stefano Fedeli, responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

Partecipano, inoltre, alla riunione Laura Mion, responsabile dell'U.O. Valutazione e qualità, Antonella Arvedi responsabile dell'U.O. Performance e Reporting Direzionale e Angela Mellino dell'U.O. Valutazione e qualità.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale dei Componenti, dichiara aperta la seduta e li invita a trattare il seguente:

***ordine del giorno***

- 1) Comunicazioni del Coordinatore;
- 2) Approvazione verbale del 9 dicembre 2024;
- 3) Audizione CdS Scienze della Comunicazione;
- 4) Audizione CdS Scienze dell'Educazione;
- 5) Audizione CdS Biotecnologie Agro-Alimentari;
- 6) Audizione Dipartimento di Management;
- 7) Relazione in materia di sussistenza dei requisiti per l'istituzione del nuovo Corso di Studio dell'Università di Verona in Scienze giuridiche e criminologiche per la sicurezza e l'intelligence (LM/SC-GIUR) a.a. 2025/26, ai sensi dell'art. 9 c. 2 D.M. 270/04 e dell'art. 8 c. 4 D.lgs. 19/2012;
- 8) Parere sulla proposta di modificazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025;

<sup>1</sup> P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.

<sup>2</sup> In collegamento tramite zoom



- 9) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010);  
10) Varie ed eventuali.

## 1) Comunicazioni del Coordinatore

1.1 Il Coordinatore ricorda che il 14 gennaio u.s. la Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, dott.ssa Elisa Silvestri, ha trasmesso al CdA e al NdV, come previsto dalla normativa vigente, la Relazione per l'anno 2024 sull'idoneità e sull'efficacia delle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi definite all'interno della sezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Tale relazione verrà pubblicata all'interno del sito web di Ateneo. La relazione e i relativi allegati vengono condivisi tra i componenti;

1.2 Il Coordinatore segnala che il 14 gennaio u.s., il Ministro per la pubblica amministrazione ha adottato la nuova direttiva in materia di formazione e valorizzazione del capitale umano. La direttiva prevede che a partire dal 2025, ogni dipendente pubblico deve partecipare a corsi di formazione per un totale di 40 ore all'anno. Questo nuovo obbligo mira a responsabilizzare i dirigenti, i quali dovranno assicurarsi che ogni lavoratore riceva la giusta formazione. La formazione è obbligatoria e prevede che il NdV accerti il raggiungimento degli obiettivi delle politiche e dei programmi formativi e, in particolare, il conseguimento degli obiettivi formativi di dirigenti e dipendenti inseriti nei rispettivi piani della performance. Destinatari della formazione sui temi della leadership, sulle competenze manageriali e sulle soft skills sono i dirigenti. Non è del tutto chiaro se a queste attività formative debbano partecipare anche i componenti dei NdV;

1.3 Il Coordinatore comunica che il 16 gennaio u.s. l'Ateneo di Verona ha avviato l'indagine, cui anche il NdV ha contribuito, relativa al benessere organizzativo rivolta al personale tecnico-amministrativo, ai dirigenti e ai collaboratori esperti linguistici. Sarà possibile partecipare all'indagine fino al 30 gennaio p.v.. Al fine di promuoverne la compilazione, il CUG e i rappresentanti del personale TA negli Organi di Ateneo hanno organizzato uno specifico webinar di presentazione del questionario martedì 21 gennaio;

1.4 Il Coordinatore informa che il 17 gennaio u.s. è stata pubblicata nel portale SUA-CdS la verifica ex-post della soddisfazione del requisito della copertura di tutti i ruoli di docente di riferimento a.a. 24/25 effettuata dal MUR, che per l'Ateneo di Verona, si è conclusa con esito positivo.

**Il NdV prende atto.**

## 2) Approvazione verbale del 9 dicembre 2024

Il Coordinatore porta all'attenzione del Nucleo di Valutazione il verbale del 9 dicembre 2024 e lo mette ai voti. Il verbale è approvato all'unanimità dei presenti alla seduta di interesse.

## 3) Audizione CdS Scienze della Comunicazione

L'audizione del CdS in Scienze della Comunicazione viene rinviata a febbraio a causa dell'indisposizione del professor Stanzani cui era stato attribuito l'incarico di coordinarla.



Per ragioni organizzative si anticipa la discussione dei punti 7) e 8).

**7) Relazione in materia di sussistenza dei requisiti per l'istituzione del nuovo Corsi di Studio dell'Università di Verona in Scienze giuridiche e criminologiche per la sicurezza e l'intelligence (LM/SC-GIUR) a.a. 2025/26, ai sensi dell'art. 9 c. 2 D.M. 270/04 e dell'art. 8 c. 4 D.lgs. 19/2012**

Il Coordinatore ricorda che, nella seduta del 9 dicembre u.s., il NdV era stato informato, in via informale, dell'intenzione dell'Ateneo di procedere, congiuntamente all'Università di Trento, all'attivazione del CdS interateneo in Scienze giuridiche e criminologiche per la sicurezza e l'intelligence per l'a.a. 25/26. Il NdV, stante la scadenza per l'invio ad ANVUR del proprio parere, inizialmente prevista per il 13 gennaio, aveva stabilito di riunirsi l'8 gennaio, in collegamento a distanza, per esprimerlo. Nel frattempo però, il MUR ha posticipato la suddetta scadenza al 14 febbraio p.v.. Il Coordinatore ha, quindi, preferito annullare la seduta dell'8 gennaio e trattare l'argomento nella seduta odierna, in modo da analizzare con maggior attenzione la documentazione prodotta dal gruppo proponente del CdS.

Ciò premesso, il Coordinatore rammenta che il Senato Accademico del 18 dicembre u.s. ha espresso parere favorevole in merito all'istituzione del nuovo corso di Laurea Magistrale per l'a.a. 2025/26, subordinatamente al positivo parere del Nucleo di Valutazione e che, in questo senso si era mosso l'11 dicembre 2024, il Comitato Regionale di Coordinamento delle Università del Veneto.

Preso atto di queste deliberazioni, il Coordinatore sottopone ai componenti del NdV il testo contenente il parere che, ai sensi della normativa vigente, lo stesso NdV deve esprimere in materia di sussistenza dei requisiti di accreditamento iniziale del nuovo CdS (Allegato 4) che l'Ateneo intende istituire per l'a.a. 2025/26.

**Nel testo in parola, che è approvato unanimemente dal NdV, è contenuto, assieme ad alcune osservazioni intese a migliorare la proposta formativa, il parere favorevole dello stesso NdV all'istituzione per l'a.a. 2025/2026 del CdS interateneo con Trento in Scienze giuridiche e criminologiche per la sicurezza e l'intelligence. La relazione verrà inviata ad ANVUR entro il 14 febbraio p.v. come da scadenza ministeriale.**

**8) Parere sulla proposta di modificazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025**

Il Coordinatore informa che la Direzione Generale ha trasmesso al NdV una proposta di revisione del SMVP elaborata dall'Amministrazione per l'anno 2025 e invita, quindi, il Dott. Fedeli a presentare le modificazioni adottate. Esse riguardano:

- l'eliminazione del vincolo rappresentato dalla subordinazione dell'attuazione del processo di valutazione bottom-up al livello di benessere organizzativo emergente dall'apposita indagine condotta nell'ambito del progetto Good Practices coordinato dal Politecnico di Milano. Fino allo scorso anno, invece, il SMVP prevedeva di procedere alla valutazione bottom-up solo se il grado complessivo di benessere emergente da quest'ultima superasse uno specifico valore di soglia (fissato, nel 2024, a 3,1 riferito a una scala 1-6).;
- l'estensione della procedura di conciliazione anche al personale dirigente. Nel sistema in vigore al 2024, all'opposto, essa era prevista solo per il personale TA;
- l'eliminazione di alcune schede di valutazione su supporto cartaceo, riportate negli allegati 4, 5 e 6 del documento contenente il SMVP, e la loro sostituzione con valutazioni effettuate in modalità telematica e archiviate nel sito Web dell'Ateneo;



- l'inserimento nel sistema di valutazione del Direttore Generale e dei dirigenti di parametri relativi alla formazione del PTA e degli stessi dirigenti, così come da direttiva del Ministro per la PA, Sen. Paolo Zangrillo del 14 gennaio u.s..

Sentita la presentazione del Dott. Fedeli, il Coordinatore apre il dibattito sul documento ricevuto dalla Direzione Generale. Dopo ampia discussione, nel corso della quale gli intervenuti dichiarano il proprio apprezzamento per l'accoglimento, da parte dell'Ateneo, di indicazioni formulate dallo stesso NdV nel corso del 2024, si passa alla formulazione del parere di quest'ultimo sulla nuova versione del SMVP che suona come qui sotto indicato.

**Esaminate le modificazioni introdotte dall'Amministrazione dell'Ateneo nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per il 2025, e tenuto conto della complessiva configurazione di quest'ultimo, il NdV le approva.**

#### 4) Audizione del CdS in Scienze dell'Educazione

L'audizione del CdS in Scienze dell'educazione è condotta dal Prof. Antonio Nisio. Ad essa partecipano: la Presidente del Collegio Didattico di Scienze Pedagogiche, Prof.ssa Paola Dusi, la Referente del CdS, Prof.ssa Rosanna Cima, l'Incaricato AQ Didattica del Dipartimento di Scienze Umane, Prof. Gianluca Solla, la studentessa del Gruppo AQ Sig.ra Beatrice Martini.

Durante l'incontro vengono trattati aspetti che riguardano la gestione dei processi di AQ attuati dal Corso di Studio e, in particolare: i) il processo di gestione dei questionari sulla didattica e la condivisione dei suoi risultati con la componente studentesca; ii) grado di completezza dei sillabi dei vari insegnamenti; iii) l'andamento degli indicatori ANVUR relativi alla regolarità delle carriere formative degli studenti; iv) l'aggiornamento di alcuni quadri della SUA-CdS; v) l'orientamento in ingresso e le eventuali iniziative proprie del CdS oltre a quelle di Ateneo; vi) le modalità di ammissione al CdS.

I punti di forza e i punti di debolezza emersi dall'audizione sono riportati nella scheda SWOT allegata al presente verbale (Allegato 1).

#### 5) Audizione del CdS in Biotecnologie Agro-Alimentari

L'audizione del CdS in Biotecnologie Agro-Alimentari è condotta dal Prof. Piero Olivo. Ad essa partecipano: il Presidente del Collegio Didattico di Biotecnologie, Prof. Massimo Crimi, il Referente del CdS, Prof. Luca Dall'Osto, l'Incaricata AQ Didattica del Dipartimento di Biotecnologie, Prof.ssa Diana Bellin, i componenti del Gruppo AQ, Prof.ssa Elodie Genevieve Germaine Vandelle, Prof. Gianni Zoccatelli, gli studenti del Gruppo AQ Dott.ssa Vittoria Cordioli e il Dott. Andres Lonardi.

Durante l'incontro vengono trattati aspetti che riguardano la gestione dei processi di AQ attuati dal Corso di Studio e, in particolare: i) la chiarezza delle informazioni inserite nella SUA-CdS; ii) il piano degli studi del CdS, in particolare i CfU del tirocinio; iii) l'aggiornamento delle consultazioni con le Parti Interessate; iv) il grado di completezza dei sillabi dei singoli insegnamenti.

I punti di forza e i punti di debolezza emersi dall'audizione sono riportati nella scheda SWOT allegata al presente verbale (Allegato 2).



## 6) Audizione del Dipartimento di Management

L'audizione del Dipartimento di Management è condotta dalla Prof.ssa Adelaide Quaranta. Ad essa partecipano: la Direttrice, Prof.ssa Chiara Leardini e la Coordinatrice dei Servizi Dipartimentali Sig.ra Giovanna Brendolan.

Durante l'incontro vengono trattati temi inerenti ai requisiti di qualità della Ricerca e della Terza Missione a livello di dipartimento, segnatamente i punti di attenzione indicati da ANVUR sub E.DIP.1, E.DIP.2, E.DIP.3, E.DIP.4.

Il NdV, per istruire l'audizione, ha esaminato i seguenti documenti: ultimo POD; ultimo riesame; verbali della Giunta o del Consiglio del Dipartimento dell'anno 2024, in merito ai criteri di riparto dei fondi per la ricerca ed eventuali criteri interni per l'incentivazione della ricerca; verbali o documenti della Giunta o del Consiglio del Dipartimento dell'anno 2024 relativi a monitoraggi interni; nonché dati su progetti, prodotti della ricerca e trasferimento tecnologico del Dipartimento.

I punti di forza e i punti di debolezza emersi dall'audizione sono riportati nella scheda SWOT allegata al presente verbale (Allegato 3).

## 9) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010)

Il Coordinatore informa che sono pervenute al NdV diciassette richieste di verifica della congruità scientifico-professionale di cv di esperti esterni ai quali affidare altrettanti contratti di insegnamento, per l'a.a. 2024/25, tramite procedura diretta (Allegato 5).

Il NdV procede, quindi, ad esaminare le richieste in questione, tenendo conto anche dell'istruttoria formale attuata dall'ufficio di supporto.

**Al termine dell'esame, il NdV esprime parere favorevole all'assegnazione dei contratti in allegato (Allegato 5).**

## 10) Varie ed eventuali

Nessuna varia ed eventuale.

La seduta è tolta alle ore 13.05.

Il Segretario  
*F.to Dott. Stefano Fedeli*

Il Coordinatore  
*F.to Prof. Antonio Schizzerotto*