



**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 29/04/2025**

Il giorno **29 aprile 2025**, alle 14:30 in Verona, via dell'Artigliere n.8, in Sala Terzian di Palazzo Giuliari, e in modalità telematica, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti

Prof. Pier Francesco NOCINI	P (#)
Dott.ssa Laura DALLA VECCHIA	AG
Dott.ssa Perla STANCARI	AG
Avv. Stefano CALOI	P
Prof.ssa Paola DOMINICI	P
Prof. Stefano TROIANO	P
Prof. Paolo FRASSI	P (*)
Prof. Andrea SBARBATI	P
Dott. Giovanni FIORINI	P
Sig.ra Emanuela Maria ALTAMURA	P (*)
Sig. Enzo RUSSO	P

Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:

- il Pro Rettore Prof. Diego Begalli P
- il Direttore Generale Dott. Federico Gallo P

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

Dott.	Francesco Paolo Romanelli	Presidente	P
Avv.	Enrico Toffali	Membro effettivo	P (§)
Dott.ssa	Antonietta Ristaino	Membro effettivo	P

P = presente; AG = assente giustificato A = assente

(#) Il Rettore si allontana dalla riunione alle ore 16:18, durante la discussione del punto 3.1 e lascia la presidenza al Pro Rettore;

(\*) in collegamento da remoto;

(§) L'Avv. Enrico Toffali si allontana dalla riunione alle ore 16:44, durante la discussione del punto 5.1.

Presiede il Rettore, Prof. Pier Francesco Nocini. (#)

Al fine di fornire al Direttore Generale, Dott. Federico Gallo, un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipano alla seduta la Dott.ssa Elisa Silvestri, Dirigente della Direzione Affari Istituzionali, la Dott.ssa Barbara Caracciolo e il Sig. Cristian Donaglio della Direzione Affari Istituzionali.

Intervengono inoltre i Delegati del Rettore, i Dirigenti delle Direzioni e i Capi Area delle strutture in staff proponenti le delibere.



Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:

## ORDINE DEL GIORNO

### RETTORE

Comunicazioni

- 1.1) Dipartimento Scienze Giuridiche - rinuncia posizione di RTT nel SSD GIUR14/A - Diritto penale
- 1.2) Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza attivato con fondi esterni – Rettifica date proroga
- 1.3) Relazione preliminare di accreditamento periodico
- 1.4) comunicazione - Offerta formativa A.A. 2025/26: programmazione dell'impegno didattico e verifica dei requisiti

2) Approvazione verbale della seduta del 25 marzo 2025

Ratifiche decreti rettorali d'urgenza

- 3.1) Ratifica decreto rettorale d'urgenza per firma di convenzione con Università "La Sapienza" di Roma per l'adesione al dottorato di ricerca internazionale in Digital Cardiovascular Medicine Pathology and Cutting-Edge Therapeutics XLI ciclo – a.a. 2025/2026
- 3.2) Ratifica Decreto Rettorale d'Urgenza per emanazione Regolamento per il conferimento di Contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240

Proposte di delibera a cura di:

**DIREZIONE RISORSE UMANE** (Dirigente ad interim: Direttore Generale dott. Federico Gallo)

AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (dott. Luca Fadini)

- 4.1) Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale – Attivazione procedure valutative art. 24, c. 6, Legge 240/2010- approvazione
- 4.2) Programmazione personale docente e ricercatore: Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e materno-Infantili - modifica SSD procedura valutativa art. 24, c. 6 L. 240/2010 – approvazione
- 4.3) Convenzione tra l'Università di Verona e Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Verona (CCIAA) per il finanziamento di attività di ricerca nel settore alimentare - approvazione
- 4.4) Adeguamento trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 - approvazione

AREA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E RECLUTAMENTO (dott.ssa Roberta Davi)

- 4.5) Chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 - approvazione

AREA PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON L'AOUI DI VERONA E IL SSN (dott. Stefano Micheloni)

- 4.6) Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione

**DIREZIONE GENERALE** (Direttore Generale: dott. Federico Gallo)

AREA RICERCA (dott.ssa Maria Gabaldo)

- 5.1) Approvazione finanziamento progetti Joint Research 2024-2025: 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> tornata

AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE (dott. Stefano Fedeli)

- 5.2) Offerta formativa A.A. 2025/26: programmazione dell'impegno didattico e verifica dei requisiti - Approvazione - RINVIATA
- 5.3) Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027: monitoraggio 2024 e ratifica variazione piano di reclutamento – Approvazione

**DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI** (Dirigente: dott.ssa Elisa Silvestri)

---



6.1) Convenzione per il rinnovo del Centro Interuniversitario di ricerca denominato “Modelli Integrati di Studio per la Tutela della Salute e la Prevenzione negli Ambienti di vita e di Lavoro – MISTRAL” - Approvazione

6.2) Centri di servizi Ateneo: relazione annuale sulle attività del Centro Piattaforme Tecnologiche (CPT) – Approvazione - RINVIATA

6.3) National Biodiversity Future Center Società consortile a responsabilità limitata (NBFC S.c.a.r.l.): determinazioni - Approvazione

**DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA, SERVIZI E SEGRETERIE STUDENTI** (Dirigente: dott. Giovanni Michele Bianco)

7.1) Corsi di preparazione ai concorsi di ammissione: edizione 2025 – approvazione

7.2) Proposta di adesione al progetto di COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO CRUI - IUPALS (Italian Universities for Palestinian Students) approvazione

**DIREZIONE RISORSE FINANZARIE** (Dirigente: dott. Giuseppe Nifosi)

8.1) Bilancio unico di esercizio 2024 – approvazione

Con il consenso unanime dei presenti, l'ordine di discussione delle delibere viene così modificato:

- La delibera 8.1 è stata discussa prima della comunicazione 1.1.



*1.0° punto OdG:*

**Comunicazioni del Rettore**

Il Rettore comunica che la studentessa spagnola Irene Garaita Gangarossa, iscritta al secondo anno di infermieristica in questo Ateneo, l'11 gennaio di quest'anno è stata coinvolta in un gravissimo incidente stradale nella Provincia di Trento che le ha causato lesioni molto gravi. Al fine di sostenere la famiglia che si è trasferita in Italia per darle assistenza, l'Ateneo di Verona pubblicizzerà una raccolta volontaria di fondi.

Il Rettore rivolge un pensiero al Prof. Bruno Bonetti, docente di questo Ateneo, anch'egli recentemente coinvolto in un grave incidente stradale e attualmente ricoverato all'ospedale di Borgo Roma.

Il Rettore ricorda l'evento del 19 settembre ove sarà consegnata la laurea honoris causa al dott. Piero Ferrari e raccomanda la massima partecipazione.

Il Senato Accademico prende atto.

---



8.1° punto OdG:

**Bilancio unico di esercizio 2024 – approvazione**

Il Rettore dà la parola al dott. Federico Gallo, Direttore Generale, il quale ricorda che, ai sensi dell'art. 22, comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo e dell'art. 10 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università di Verona, il Consiglio di Amministrazione è chiamato ad approvare il Bilancio unico d'Ateneo d'esercizio che si compone dei seguenti documenti:

- Relazione sulla Gestione*, che espone le risultanze della gestione che si evincono dal bilancio di esercizio, focalizzando l'attenzione sul rispetto dei principali vincoli normativi e che presenta inoltre un'analisi sui rischi e le incertezze per il futuro;
- i. *Stato patrimoniale*, che espone la consistenza degli elementi patrimoniali attivi e passivi al termine di un determinato esercizio contabile, redatto secondo uno schema a sezioni contrapposte (attività contrapposte a passività e patrimonio netto);
  - ii. *Conto economico*, che evidenzia i costi e i proventi dell'esercizio in base ai principi della competenza economica. Esso è redatto secondo uno schema a struttura scalare coerente con le finalità informative del bilancio stesso;
  - iii. *Rendiconto finanziario*, che riassume le relazioni tra fonti e impieghi di risorse finanziarie per effetto delle variazioni finanziarie avvenute nel periodo. La struttura del rendiconto evidenzia le variazioni di liquidità, ossia gli incrementi e gli utilizzi di disponibilità liquide espresse dalla cassa o suoi assimilati;
  - iv. *Nota integrativa*, che fornisce informazioni complementari a quelle riportate nei documenti sopra descritti, necessarie a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e dell'andamento economico, nonché a illustrare i criteri di valutazione adottati.

A corredo del Bilancio unico d'Ateneo sono allegati:

- Relazione sulle partecipazioni (allegato 1)
- Rendiconto unico d'ateneo in contabilità finanziaria, in termini di cassa, secondo la codifica SIOPE contenente, relativamente alla spesa, la ripartizione per missioni e programmi (allegato 2)
- Prospetti Siope (allegato 3)
- Relazione sull'attività di ricerca redatta ai sensi decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180, coordinato con la legge di conversione 9 gennaio 2009, n.1 (allegato 4)

L'Ateneo di Verona ha provveduto, inoltre, alla predisposizione del Bilancio di Genere 2024, ai sensi dell'art. 1 comma 354 della Legge 160/2019.

Tale documento viene presentato in allegato (allegato 5).

Il Rettore informa che il Collegio dei Revisori dei Conti .....

Viene quindi illustrata una breve presentazione che riassume gli aspetti più salienti che emergono dal Bilancio unico di Ateneo 2024 attraverso alcune slides che vengono commentate dal dott. Federico Gallo e che vengono qui sotto brevemente riassunte.

- Slides dalla 3 alla 6 (introduzione al Conto economico – Risultato economico – Risultato di esercizio) rappresentano il risultato di esercizio del 2024 che presenta un aumento rispetto al risultato di esercizio del 2023 nonostante una leggera contrazione dei contributi ministeriali e l'aumento del costo del personale;
- Slides dalla 7 alla 14 (Conto economico – composizione dei proventi) descrivono analiticamente la provenienza dei proventi evidenziano una crescita degli stessi rispetto al 2023 nonostante la contrazione del FFO;
- Slides dalla 15 alla 18 (focus) analizzano, a mezzo di tabelle e grafici, le criticità riscontrate nell'assegnazione delle quote di finanziamento a questo Ateneo rapportandola con quella degli esercizi passati con particolare riferimento alle tre voci che compongono la quota premiale (qualità della ricerca, politiche di reclutamento e qualità del sistema universitario);
- Slides dalla 19 alla 23 (composizione dei costi) rappresentano in maniera dettagliata tutti i costi



- sostenuti dall'Ateneo per l'esercizio 2024 con particolare riferimento ai costi del personale;
- Slides dalla 24 alla 27 (stato patrimoniale) rappresentano dettagliatamente le voci dello stato patrimoniale 2024, profondamente mutato nella sua composizione rispetto all'esercizio 2023, ed evidenziando un attivo rispetto all'esercizio precedente;
- Slides dalla 28 alla 33 (notizie su futura assegnazione del FFO – costruzione budget 2026/2028) descrivono i possibili scenari per gli esercizi 2025/2028 in considerazione dell'annunciato aumento del FFO previsto per l'anno 2025;
- Slides dalla 34 alla 34 (rendiconto finanziario) descrivono dettagliatamente le voci che compongono i 3 flussi: Flusso monetario assorbito/generato dalle variazioni del capitale, Flusso di cassa operativo, Flusso monetario da attività di investimento/disinvestimento;
- Slides dalla 37 alla 40 (le condizioni di equilibrio – parere del Collegio dei Revisori) descrivono il valore stimato 2024 della spesa per il personale, dell'indebitamento e dell'Indicatore della sostenibilità economico-finanziaria con un raffronto agli esercizi precedenti e ai vincoli normativi. Vengono altresì rappresentate delle proiezioni fino al 2027 degli indicatori del costo del personale, dell'Indicatore SEF. Viene riportato altresì il parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul bilancio in questione;
- Slides dalla 41 alla 48 (incertezze - scenari - azioni) rappresentano le possibili strategie future che l'Ateneo dovrà adottare per conservare una condizione di equilibrio economico finanziario fino al 2026.

Il Rettore dà la parola alla Sig.ra Emanuela Maria Altamura, Rappresentante degli Studenti, la quale comunica quanto segue: *“Come Unione degli Universitari, denunciemo da tempo il superamento del limite del 20% nel rapporto tra contributi studenteschi e FFO, previsto dalla normativa vigente. Le università possono richiedere al massimo il 20% di contribuzione rispetto al finanziamento statale: un principio ribadito dal Consiglio di Stato, che ha condannato l'Università di Torino a rimborsare 39 milioni di euro dopo un nostro ricorso, come già accaduto a Pavia.*

*Lo scorporo delle tasse di studenti fuoricorso e internazionali è legittimo solo con un apposito decreto ministeriale, che anche quest'anno non è stato emanato.*

*Pur apprezzando l'innalzamento della no tax area a 27.000 euro, riteniamo necessario un impegno strutturale e costante sul diritto allo studio, che include anche le collaborazioni studentesche (“150 ore”), fondamentali sul piano economico e formativo. Ci preoccupa la riduzione prevista per l'anno prossimo: da 500 a 375 posti, a causa della contrazione del FFO.*

*Segnaliamo inoltre l'urgenza di aumentare i fondi per le attività delle associazioni studentesche. Attualmente sono stanziati 55.000 euro annui, a fronte di richieste mediamente doppie. Solo investendo nel protagonismo studentesco e nella promozione di eventi, attività culturali e aggregative si può rafforzare il senso di appartenenza e rendere l'esperienza universitaria davvero completa.*

*Il diritto allo studio, ad oggi insufficiente, richiede interventi concreti e urgenti, in risposta ai bisogni reali della componente studentesca.*

*Per tutte queste ragioni, ci esprimiamo contrarie nella speranza che l'Ateneo scelga di affrontare con maggiore determinazione le criticità sollevate.”*

#### Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore e del dott. Federico Gallo;
- esaminata la documentazione prodotta dalla Direzione Risorse Finanziarie;
- vista la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28/04/2025;

con voto contrario della Sig.ra Maria Emanuela Altamura,

delibera

- di approvare il Bilancio Consuntivo esercizio 2024, nei termini riportati nell'allegato elenco che forma parte integrante del presente atto;
- di approvare il Bilancio di Genere 2024 così come riportato nell'allegato 5



*1.1° Punto OdG:*

**Comunicazione: ritiro budget RTT SSD GIUR14/A - Diritto penale assegnato al Dipartimento Scienze Giuridiche**

Il Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale fa presente che il Dipartimento di Scienze Giuridiche aveva ricevuto il finanziamento pari a € 80.010,00 per la copertura di una posizione di RTT nel SSD GIUR14/A - Diritto penale a valere sulle risorse della linea di budget Borsino del Magnifico Rettore (Consiglio di Amministrazione del 30 luglio 2024).

Il dott. Luca Fadini fa presente ora che si rende necessario procedere al ritiro del budget assegnato ai fini della necessaria rendicontazione di Ateneo delle risorse disponibili, allo scopo di definire la prossima Programmazione triennale del personale 2025-27.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



*1.2° Punto OdG:*

**Comunicazione: Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza attivato con fondi esterni – Rettifica date proroga**

Il Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale fa presente che il Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2024 ha approvato la proroga del contratto RTD a) della dott.ssa Simona Fiore, SSD SECS-P/02 – Politica economica (già SECS-P/02 – Politica economica) – presso il Dipartimento di Scienze Economiche, dal 4 giugno 2025 al 31 dicembre 2026, tenuto conto della scadenza del contratto triennale in data 3 giugno 2025.

Il dott. Luca Fadini fa presente ora che la data della scadenza del contratto triennale RTD a) della dott.ssa Simona Fiore, per mero errore materiale indicata il 3 giugno 2025, è prevista il 31 maggio 2025, pertanto la proroga del contratto RTDA approvata avrà la decorrenza del 1 giugno e si concluderà il 31 dicembre 2026.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.3° punto OdG:

**Comunicazione: Relazione preliminare di accreditamento periodico**

Il Rettore dà la parola al dott. Stefano Fedeli, Responsabile dell'Area pianificazione e Controllo Direzionale presidio della Qualità, il quale informa che lo scorso 4 aprile è pervenuta dell'ANVUR la Relazione preliminare contenente i giudizi della Commissione di Esperti della Valutazione (CEV) (allegato 1) relativamente all'Ateneo e ai Dipartimenti, Corsi di Dottorato e Corsi di Studio selezionati per la visita di accreditamento svolta lo scorso novembre.

Il dott. Stefano Fedeli comunica che la Relazione attesta l'Ateneo a un giudizio soddisfacente, con il raggiungimento della fascia B, con un risultato che colloca l'Ateneo nel ranking nazionale attuale (cioè degli Atenei di cui ad oggi abbiamo i risultati) ad una seconda posizione dopo il Politecnico di Torino, considerando il numero di punti di attenzione su cui abbiamo ricevuto una valutazione "pienamente soddisfacente" (10 su 23).

Anche i tre Dipartimenti, i tre Corsi di Dottorato e i dieci Corsi di Studio oggetto di visita hanno ottenuto risultati positivi, in particolare con il CdS in Medicina e Chirurgia che ha ottenuto una valutazione "pienamente soddisfacente".

Il dott. Stefano Fedeli riepiloga quindi i punti su cui è intervenuta la valutazione da parte della CEV (di processo) e la valutazione da parte dell'ANVUR rispetto agli indicatori (di risultato); l'insieme delle due valutazioni, secondo le regole di composizione del giudizio finale dell'ANVUR, hanno portato alla valutazione di cui all'ultima colonna della tabella seguente.

Ambito - Punto di Attenzione			Valutazione CEV	Valutazione Indicatori	Valutazione finale	
A	A1	A1	Strategie e politiche	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
	A2	A2	Sistema governo e AQ	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	A3	A3	Monitoraggio politiche	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	A4	A4	Riesame sistema governo e AQ	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
	A5	A5	Ruolo studenti	Parzialmente Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente
B	B1	B.1.1	Gestione risorse DOCENTI	Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente	Soddisfacente
		B.1.2	Gestione PTA	Pienamente Soddisfacente	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
		B.1.3	Dotazione PTA	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
	B2	B.2.1	Risorse finanziarie	Pienamente Soddisfacente	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	B3	B.3.1	Pianificazione Strutture	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
		B.3.2	Adeguatezza strutture	Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente	Soddisfacente
	B4	B.4.1	Pianificazione attrezzature	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
		B.4.2	Adeguatezza attrezzature	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	B5	B.5.1	Gestione informazioni e conoscenza	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
C	C1	C1	Autovalutazione, valutazione e riesame CdS, PHD, Dip	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
	C2	C2	Monitoraggio Sistema AQ Ateneo	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	C3	C3	Valutazione sistema e processi AQ NdV	Soddisfacente	Non Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente
D	D1	D1	Programmazione Off.f.	Soddisfacente	Soddisfacente	Soddisfacente
	D2	D2	Progettazione e aggiornamento CdS,PHD	Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente	Soddisfacente
	D3	D3	Ammissione e carriera studenti	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
E	E1	E1	Strategie Dipartimenti	Pienamente Soddisfacente	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente
	E2	E2	Valutazione risultati Dipartimenti	Soddisfacente	Parzialmente Soddisfacente	Soddisfacente
	E3	E3	Criteri distribuzione risorse	Pienamente Soddisfacente	Soddisfacente	Pienamente Soddisfacente



L'iter previsto da ANVUR prima della stesura della Relazione definitiva di accreditamento periodico, prevede la possibilità dell'Ateneo di inviare entro il prossimo 9 maggio delle controdeduzioni, relativamente a elementi fattuali che non corrispondano alla realtà descritta nel Rapporto.

Le schede di valutazione analitiche sono in corso di analisi da parte dei Delegati competenti, del PdQ, del NdV e dei Responsabili dei CdS, dei Corsi di Dottorato e dei Dipartimenti interessati e si provvederà a raccogliere istanze di controdeduzioni da inviare nei termini previsti.

Visto il complessivo risultato per tutta la comunità, il Rettore ringrazia quanti si sono impegnati ed hanno lavorato per raggiungerlo.



*1.4° punto OdG:*

**Comunicazione - Offerta formativa A.A. 2025/26: programmazione dell'impegno didattico e verifica dei requisiti**

Il Rettore dà la parola al dott. Stefano Fedeli, Responsabile dell'Area pianificazione e Controllo Direzionale presidio della Qualità, il quale comunica che è in corso di completamento la programmazione dell'impegno didattico del personale docente e ricercatore dell'Offerta Formativa per l'Anno Accademico 2025/26, nonché la contestuale verifica dei requisiti ministeriali, in termini di compilazione schede SUA-CDS e requisiti di docenza, per l'attivazione annuale dei Corsi di Studio.

Tale attività è stata rallentata a seguito del completo adeguamento, entro l'A.A.2025/26, degli ordinamenti dei corsi di studio alle nuove classi di laurea definite dai DD.MM. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023.

Il dott. Stefano Fedeli comunica, pertanto, che la deliberazione in parola verrà presentata nella prossima seduta utile del Consiglio di Amministrazione e invita le strutture didattiche a provvedere sin d'ora alla predisposizione delle pratiche amministrative relative agli affidamenti degli incarichi didattici, la cui deliberazione presso i dipartimenti sarà ovviamente successiva alla deliberazione del Senato Accademico.

Il Consiglio di Amministrazione

Prende atto.



*2° punto OdG:*

**Approvazione verbale della seduta del 25 marzo 2025**

Il Rettore ricorda che è stato consegnato alle/ai componenti del Consiglio di Amministrazione il verbale della seduta del 25 marzo 2025.

Il Rettore, dopo aver chiesto alle/ai Signore/i Componenti se vi siano osservazioni in merito alla stesura del suddetto verbale, constatata la mancanza di rilievi e lo pone in approvazione.

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità approva.



3.1° punto OdG:

**Ratifica decreto rettorale d'urgenza per firma di convenzione con Università "La Sapienza" di Roma per l'adesione al dottorato di ricerca internazionale in Digital Cardiovascular Medicine Pathology and Cutting-Edge Therapeutics XLI ciclo – a.a. 2025/2026.**

Il Rettore dà la parola alla dott.ssa Sara Avigni, Responsabile dell'Unità Operativa Dottorati e Contratti di Ricerca, la quale ricorda che, per la partecipazione ai corsi di dottorato in forma associata, come disciplinato dall'art. 3 comma 2 lettera a) del DM 226/2021, è necessaria la sottoscrizione di apposita convenzione di collaborazione per il conferimento da parte dell'istituzione aderente di almeno una borsa di dottorato.

Al riguardo, la dott.ssa Sara Avigni comunica che nel mese di marzo è pervenuto dall'Università "La Sapienza" di Roma l'invito a rinnovare l'adesione, per il XLI ciclo a.a. 2025/2026 al **Dottorato Internazionale in Digital Cardiovascular Medicine Pathology and Cutting-Edge Therapeutics**, con sede amministrativa presso il suddetto Ateneo, per il quale il corso di Dottorato in Scienze Chirurgiche e Cardiovascolari del nostro Ateneo, con delibera del 27/03/2025, ha stabilito di riservare alla partecipazione al Dottorato Internazionale una (n.1) delle borse di dottorato triennali tra quelle assegnate dall'Ateneo al suddetto corso per il XLI ciclo. Considerato inoltre che l'importo di una borsa di dottorato attivata da "La Sapienza" di Roma è pari a € 80.006,93, la differenza rispetto al valore standard di una borsa di Ateneo, il cui importo è pari a € 75.003,21, sarà coperto mediante integrazione deliberata con Decreto di urgenza Prot. n. 160036 del 31/03/2025 **dal Dipartimento di Medicina** a valere sul progetto RIBIEDWARDS2018.

La dott.ssa Sara Avigni, alla luce di quanto sopra specificato e considerato che la riunione degli Organi di ateneo è stata prevista in data successiva alle scadenze richieste dalla sede amministrativa per la sottoscrizione della suddetta convenzione, ha provveduto con proprio decreto d'urgenza (**Allegato 1 – DRU repertorio n. 3962 Prot. 173297 del 16/04/2025**) alla sottoscrizione del necessario atto convenzionale (**Allegato 2 – Accordo bilaterale di collaborazione scientifica tra "Università di Verona" e "Sapienza Università di Roma"**) e invita pertanto il Consiglio di Amministrazione a pronunciarsi in merito alla ratifica del citato provvedimento di urgenza.

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO il D.M. 226/2021 e nello specifico l'art. 3 comma 2 lettera a) relativo al dottorato in forma associata;
- CONSIDERATO che le riunioni di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione fissate per il 29 aprile 2025, non erano compatibili con la tempistica di stipula e sottoscrizione comunicata dalla sede amministrativa;

delibera

di ratificare il decreto rettorale d'urgenza repertorio n. 3962 Prot. 173297 del 16/04/2025.



3.2° punto OdG:

**Ratifica Decreto Rettoriale d'Urgenza per emanazione del Regolamento per il conferimento di Contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30.12.2010, n. 240.**

Il Pro Rettore ricorda che il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, con Legge 20 giugno 2022, n. 79, ha modificato l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, precedentemente dedicato agli assegni di ricerca, introducendo e disciplinando i "contratti di ricerca". In particolare il comma 3 impone che le università e gli enti pubblici di ricerca disciplinino, con apposito regolamento, le modalità di selezione per il conferimento dei contratti di ricerca.

Al fine di regolamentare questa tipologia contrattuale, il Rettore informa che il Direttore generale, Dott. Gallo, ha istituito un gruppo di lavoro, riunendo le competenze presenti presso Area Ricerca, Direzione Risorse Umane, Direzione Finanza e Ufficio Legale, al fine di pervenire alla formulazione di una bozza di regolamento e di uno schema tipo contrattuale.

Al riguardo il Pro Rettore rende noto che il Direttore generale ha partecipato al gruppo dei Direttori generali delle Università nell'ambito del CODAU, proponendo una bozza di disciplina definita all'interno del nostro ateneo, che è stata la base di partenza per la stesura di una bozza di regolamentazione condivisa ed applicabile alle Università aderenti.

La suddetta bozza è stata infine condivisa con i Direttori di Dipartimento nella Consulta.

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Federico Gallo, Dirigente ad Interim della Direzione Risorse Umane, il quale riassume i tratti più rilevanti di questa nuova tipologia contrattuale.

Si tratta di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di **durata** biennale che può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni. Il contratto è prorogabile fino ad un ulteriore anno nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale.

Complessivamente una persona non può avere più di cinque anni di contratto di ricerca, anche con enti diversi.

Il contratto di ricerca può essere **finanziato** con fondi interni di ateneo oppure finanziato da soggetti terzi sia pubblici che privati sulla base di specifici accordi o convenzioni.

L'importo del **trattamento retributivo** annuo lordo onnicomprensivo degli oneri, deve essere almeno pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito, incrementabile secondo criteri di complessità del progetto entro il trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno (secondo il Tariffario della Retribuzione allegato al regolamento).

Il contratto di ricerca finanziato su fondi esterni, può prevedere comunque un trattamento economico superiore, nel caso in cui l'importo sia stabilito dall'ente finanziatore.

Possono partecipare alle selezioni i **candidati**, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca (o di specializzazione medica, per oi settori interessati) o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente al solo fine del conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice, oppure, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Possono altresì partecipare alle selezioni i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca oppure che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando, pena la decadenza dal diritto al conferimento del contratto di ricerca.



Il contrattista svolge esclusivamente **attività di ricerca scientifica** oggetto del contratto di ricerca, per cui allo stesso nell'ambito di tale contratto non può essere attribuito alcun incarico per attività didattica e di tutorato per gli studenti.

Il dott. Federico Gallo ricorda ancora che il Ministero dell'Università e della Ricerca, con Decreto Direttoriale n. 47 del 20/02/2025 "*Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato*", ha messo a bando 37,5 milioni di euro l'assunzione di almeno 250 giovani ricercatori post-dottorato con contratto di ricerca, ex art. 22 della Legge 240/2010 per un periodo di 2 anni, ed ha assegnato al nostro Ateneo **€ 384.800** per l'attivazione di **4 posizioni di contratti di ricerca** biennali, **ciascuno per un importo di € 96.200**. Il termine ultimo per la sottoscrizione del suddetto contratto ai vincitori è stato fissato nel decreto, **entro il 15 maggio 2025**.

Dati i tempi stretti dettati dal Bando ministeriale, il regolamento e il modello di contratto sono stati adottati con Decreto rettorale d'urgenza (**allegato 1**, DRU - Rep. n. 3352/2025 e Prot. n. 0159462 del 31/03/2025) per garantire l'avvio in tempo utile delle procedure di selezione e le assunzioni previste (link al Regolamento: [https://www.univr.it/it/statuto-e-regolamenti#doc\\_34855](https://www.univr.it/it/statuto-e-regolamenti#doc_34855) ).

#### Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Federico Gallo,
- visto il DM 47/2025 che pone quale termine ultimo per la sottoscrizione dei contratti da parte dei vincitori il 15 maggio p.v.
- considerata la necessità di procedere con urgenza alla definizione della regolamentazione necessaria per l'attivazione in tempo utile della procedura,
- considerato che le sedute di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione fissate per il 29 aprile 2025, non erano compatibili con la tempistica prevista,

delibera

di ratificare il decreto rettorale d'urgenza Rep. n. 3352/2025 e Prot. n. 0159462 del 31/03/2025.



4.1° Punto OdG:

**Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale – Attivazione procedure valutative art. 24, c. 6, Legge 240/2010- approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale ricorda che con Decreto del MUR n. 1673 del 29 ottobre 2024 (**Allegato n. 1**) è stato approvato il Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Il Decreto assegna all'Università di Verona risorse pari a **€ 123.280,00 corrispondenti a 1,06 punti organico**. **Ciascuna posizione di upgrade costa 0,12 punti organico, pari a € 13.955,76**.

I bandi delle procedure concorsuali devono essere adottati entro il **31 dicembre 2025** e le prese di servizio devono essere garantite entro il **31 dicembre 2026**.

In considerazione di quanto sopra riportato e tenuto conto delle risorse all'assegnate all'Università di Verona, sarà possibile attivare n. 8 upgrade RU-PA (1,06 punti/0,12 punti = 8,83) da realizzare tramite **procedure valutative** (art. 24, comma 6 L. 240/2010) anche coerentemente con quanto disposto dalla nota MUR n. 4270 del 31 marzo 2025 che prevede che *"le risorse del piano straordinario [per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'ASN] dovranno essere utilizzate prioritariamente con procedure riservate ai sensi dell'art. 24, comma 6, della L. 240/2010"*.

Il dott. Luca Fadini fa presente che in Ateneo sono presenti i seguenti ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN:

DIPARTIMENTO	COGNOME NOME	SSD COD NUOVO	SSD DENOMINAZIONE NUOVO	Costo P.O. per posizione	IMPORTO ASSEGNATO		Carico didattico oneroso	Carico didattico prossima cessazione
					P.O. ASSEGNATI	Valore P.O. in euro		
				1,06	123.280,00 €			
DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT	ROSSATO Chiara	ECON-07/A	Economia e gestione delle imprese	0,12	13.955,76 €	<b>114</b>		0
	CASTELLANI Paola	ECON-07/A	Economia e gestione delle imprese	0,12	13.955,76 €	<b>112</b>		
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, BIOMEDICINA E MOVIMENTO	CECCHINI Maria Paola	BIOS-12/A	Anatomia umana	0,12	13.955,76 €	<b>98</b>		<b>272</b> (anno 2025)
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE, ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-INFANTILI	DAL PRÀ Ilaria Pierpaola	MEDS-26/D	Scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate	0,12	13.955,76 €	<b>0</b>		0
	GAUDINO Rossella	MEDS-20/A	Pediatria generale e specialistica	0,12	13.955,76 €	<b>0</b>		0
	CHIARINI Anna Maria	MEDS-26/D	Scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate	0,12	13.955,76 €	<b>0</b>		0
	VALENTINI Roberto	MEDS-19/A	Malattie dell'apparato locomotore	0,12	13.955,76 €	<b>60</b>		<b>182</b> (anno 2026)
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	MONSURRO' Vlada	MEDS-02/A	Patologia generale	0,12	13.955,76 €	<b>0</b>		0
DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	RODRIGUEZ ABELLA Rosa Maria	SPAN-01/C	Lingua, traduzione e linguistica spagnola	0,12	13.955,76 €	<b>36</b>		0
SCIENZE UMANE	CECCHI Sergio	GSPS-05/A	Sociologia generale	0,12	13.955,76 €	<b>162</b>		0
<b>TOTALE RU ABILITATI</b>				<b>10</b>	<b>1,20</b>	<b>139.557,60 €</b>		

Poiché il numero di ricercatori in possesso di ASN, pari a 10, supera il numero degli upgrade RU-PA finanziabili attraverso le risorse assegnate dal DM n. 1673 del 29 ottobre 2024, pari a 8, la Consulta delle Direttrici e Direttori di Dipartimento, dopo aver preso visione del report di insieme dei candidati in possesso di ASN, dei rispettivi SSD di incardinamento e della loro specifica situazione relativa alla didattica e alla ricerca nonché alle potenziali situazioni di criticità legate anche a imminenti cessazioni, ha proposto al Rettore un panel di criteri generali da utilizzare da parte dei Dipartimenti interessati per l'individuazione delle n. 8 posizioni da includere nel Piano Straordinario:

- Attività didattica e carico didattico a titolo oneroso che grava sul Bilancio di Ateneo;
- Continuità dell'affidamento di attività didattica a titolo oneroso negli ultimi anni;
- Cessazione di personale apicale nel medesimo SSD che necessita sostituzione;
- Rilevanza della produzione scientifica anche in relazione agli esiti VQR 2015-2019;



- Attività istituzionali nell'ambito di specifici settori di interesse del Dipartimento.

Considerato, tra l'altro, il panel di criteri e le deliberazioni dei Consigli di Dipartimento interessati con il parere di competenza della Facoltà di Medicina e Chirurgia (**Allegato n. 2**), il Rettore propone al momento le seguenti 8 posizioni di upgrade RU-PA nei SSD indicati, da attuare tramite procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, comma 6, della L. 240/2010.

DIPARTIMENTO	SSD CON RU ABILITATI CON ASN	N. RU ABILITATI CON ASN	Costo P.O. per posizione	Valore P.O. in euro
DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT	ECON-07/A Economia e gestione delle imprese	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, BIOMEDICINA E MOVIMENTO	BIOS-12/A Anatomia umana	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE, ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-INFANTILI	MEDS-26/D Scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate	2	0,24	27.911,52 €
	MEDS-20/A Pediatria generale e specialistica	1	0,12	13.955,76 €
	MEDS-19/A Malattie dell'apparato locomotore	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	SPAN-01/C Lingua, traduzione e linguistica spagnola	1	0,12	13.955,76 €
SCIENZE UMANE	GSPS-05/A Sociologia generale	1	0,12	13.955,76 €
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>	<b>0,96</b>	<b>111.646,08 €</b>

La tempistica di attivazione delle procedure valutative è demandata ai singoli Dipartimenti, fermo restando il termine ultimo perentorio fissato dal Decreto del **31 dicembre 2025** per l'attivazione dei bandi ed entro il **31 dicembre 2026** per le prese di servizio.

**Il Rettore fa presente che le prese di servizio avranno decorrenza 1 ottobre 2025, 1 marzo 2026 e 1 ottobre 2026, salvo eccezioni debitamente motivate.**

Il finanziamento ministeriale pari a € 123.280,00 è sufficiente alla copertura economica degli n. 8 upgrade RU-PA elencati in tabella **senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.

I residui al momento ancora disponibili potranno essere eventualmente utilizzati secondo la disciplina prevista dall'art. 1, lett. d) del DM sopra citato, sempre nel rispetto delle tempistiche sopra riportate. Qualora alla data del **31 dicembre 2026** residui una quota non utilizzata, il MUR, a decorrere dal 2027, procederà all'attribuzione delle quote residue alle stesse istituzioni proporzionalmente al peso della quota base del fondo di finanziamento ordinario dell'anno di riferimento, per essere **destinate prioritariamente al cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente** (art. 2, comma 2 del DM citato).

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore informa che il Senato Accademico, nella seduta del 29 aprile 2025, ha espresso parere favorevole alla proposta illustrata in premessa e chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

#### Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Luca Fadini;
- visto il Decreto del MUR n. 1673 del 29 ottobre 2024 (**Allegato n. 1**);
- richiamata la normativa citata;
- visto l'importo dell'assegnazione ministeriale sufficiente alla copertura economica degli 8 upgrade RU-PA **senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.
- vista la proposta al Rettore del panel di criteri da parte della Consulta delle Direttrici e Direttori di Dipartimento;
- viste le deliberazioni dei Consigli di Dipartimento interessati e il parere di competenza della Facoltà di Medicina e Chirurgia di cui all'**Allegato n. 2**;



- vista la delibera del Senato Accademico del 29 aprile 2025 che ha espresso parere positivo alla proposta illustrata in premessa;

delibera

all'unanimità

- di approvare l'assegnazione delle risorse di cui al DM n. 1673 del 29 ottobre 2024 ai seguenti Dipartimenti per l'attivazione delle procedure valutative per l'upgrade RU-PA entro il 31 dicembre 2025, con prese di servizio entro il 31 dicembre 2026, di 8 posizioni destinate a Ricercatori in possesso di ASN nei SSD indicati nella seguente tabella:

DIPARTIMENTO	SSD CON RU ABILITATI CON ASN	N. RU ABILITATI CON ASN	Costo P.O. per posizione	Valore P.O. in euro
DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT	ECON-07/A Economia e gestione delle imprese	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, BIOMEDICINA E MOVIMENTO	BIOS-12/A Anatomia umana	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE, ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-INFANTILI	MEDS-26/D Scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate	2	0,24	27.911,52 €
	MEDS-20/A Pediatria generale e specialistica	1	0,12	13.955,76 €
	MEDS-19/A Malattie dell'apparato locomotore	1	0,12	13.955,76 €
DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	SPAN-01/C Lingua, traduzione e linguistica spagnola	1	0,12	13.955,76 €
SCIENZE UMANE	GSPS-05/A Sociologia generale	1	0,12	13.955,76 €
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>	<b>0,96</b>	<b>111.646,08 €</b>

- di approvare che le prese di servizio avranno decorrenza 1 ottobre 2025, 1 marzo 2026 e 1 ottobre 2026, salvo eccezioni debitamente motivate.

Il finanziamento ministeriale pari a € 123.280,00 è sufficiente alla copertura economica degli upgrade RU-PA testè approvati **senza ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.



4.2° Punto OdG:

**Programma personale docente e ricercatore: Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e materno-Infantili - modifica SSD procedura valutativa art. 24, c. 6 L. 240/2010 - approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale ricorda che il Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2024 nell'ambito della Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2023-2025 ha approvato una procedura valutativa (art. 24, c. 6, Legge 240/2010) per una posizione di Professore Ordinario nel SSD MEDS-16/A Malattie odontostomatologiche (già MED/28) presso il Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili, a valere sulle risorse della linea di budget Borsino del Magnifico Rettore.

Il dott. Luca Fadini fa presente che ad oggi la procedura valutativa citata non è stata bandita e attuata né il budget utilizzato per altre finalità.

Il dott. Luca Fadini fa presente inoltre che il Consiglio di Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili nella seduta dell'8 aprile 2025 (**Allegato n. 1**) ha proposto la modifica del Settore scientifico disciplinare da MEDS-16/A Malattie odontostomatologiche (già MED/28) a **MEDS-15/B Chirurgia maxillo-facciale (già MED/29)** della posizione di Professore Ordinario da reclutare tramite procedura valutativa, (approvata dal CdA del 27 febbraio 2024) tenuto conto sia delle esigenze legate alla programmazione didattica in corso e per l'anno accademico 2025/2026, sia per la necessità di mantenimento dei requisiti ministeriali per l'attivazione della Scuola di Specializzazione in Chirurgia Maxillo-Facciale.

La Facoltà di Medicina e Chirurgia ha espresso il parere di competenza di cui all'**Allegato n. 2**.

Il dott. Luca Fadini in conclusione fa presente che la modifica di SSD illustrata non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore informa che il Senato Accademico, nella seduta del 29 aprile 2025, ha espresso parere favorevole alla proposta illustrata in premessa e chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Luca Fadini;
- richiamata la normativa citata;
- visto il verbale del Consiglio di Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili dell'8 aprile 2025 (**Allegato n. 1**);
- visto il parere di competenza della Facoltà di Medicina e Chirurgia di cui all'**Allegato n. 2**;
- considerato che non vi sono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.
- vista la delibera del Senato Accademico del 29 aprile 2025 che ha espresso parere positivo alla proposta illustrata in premessa;

delibera

all'unanimità

- di approvare la modifica del Settore scientifico disciplinare da MEDS-16/A Malattie odontostomatologiche (già MED/28) a **MEDS-15/B Chirurgia maxillo-facciale (già MED/29)** della posizione di Professore Ordinario da reclutare tramite procedura valutativa, già approvata dal CdA del 24 febbraio 2024, a valere sulle risorse della linea di budget Borsino del Magnifico Rettore.



La delibera testè approvata non comporta **oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025 e 2025-2027**, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.



4.3° Punto OdG:

**Convenzione tra l'Università di Verona e Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Verona (CCIAA) per il finanziamento di attività di ricerca nel settore alimentare – approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, e riferisce che a seguito dell'interlocuzione tra il Prorettore dell'Università di Verona, prof. Diego Begalli, ed il dott. Giuseppe Riello, Presidente della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Verona (CCIAA), è emersa la volontà di attivare un finanziamento per il sostegno della ricerca nel settore alimentare con implicazioni e ricadute sul territorio veronese.

La CCIAA ha manifestato favorevolmente l'intenzione di contribuire fattivamente allo sviluppo della ricerca indicata mediante un finanziamento per un biennio per un importo complessivo pari a € 116.000,00, anche per onorare la memoria del dott. Riccardo Borghero, Segretario Generale della Camera di Commercio, scomparso prematuramente nel 2024, al fine di mantenere vivo il ricordo del suo elevato spessore professionale e della sua particolare vocazione alla promozione del territorio.

A fine di dare pronta attuazione all'iniziativa di finanziamento citato e disciplinare i reciproci obblighi è stata predisposta apposita Convenzione, concordata con la CCIAA, il cui testo è riportato all'**Allegato n. 1**.

Il Rettore fa presente che sarà cura dell'Università di Verona declinare, nell'ambito del settore alimentare di comune interesse, le specifiche linee di ricerca da sviluppare e di utilizzo del finanziamento comunicandolo tempestivamente a CCIAA.

Il dott. Luca Fadini precisa che la presente delibera non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025, 2025-27 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- considerato che la presente delibera non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025, 2025-27 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024;
- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Luca Fadini;
- considerato l'interesse da parte della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Verona a collaborare con l'Università di Verona per lo sviluppo della ricerca nel settore alimentare con implicazioni e ricadute sul territorio veronese;
- visto il testo della Convenzione di cui all'**allegato n.1**;

delibera

all'unanimità

- di approvare il testo della Convenzione di cui all'**Allegato n. 1** e di autorizzarne il Rettore alla sottoscrizione.

La delibera testè approvata non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio di Ateneo 2025, 2025-27 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024.



4.4° Punto OdG:

**Adeguamento trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 - approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale ricorda che il Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2024 (**Allegato 1**) a seguito dell'aggiornamento del punteggio di competenza per Università di Verona relativo al trattamento economico del Direttore Generale, mediante la procedura ministeriale PROPER, collocando lo stesso nella **2° fascia** in un range di retribuzione compresa tra € 160.000,00 e € 172.000,00 annui lordo dipendente, (importi determinati ai sensi Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017, come integrato dal Decreto Ministeriale MUR/MEF n. 354 del 4 maggio 2018), aveva approvato l'attribuzione al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, del trattamento economico **massimo** per la **2° fascia** pari ad € 172.000,00 annui lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Il dott. Luca Fadini ora rende noto che il MUR di concerto con il MEF ha emanato il Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 (**Allegato 2**) relativo al trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027, di aggiornamento del valore massimo della 2° fascia pari a € **182.369,00** annui lordo dipendente.

Pertanto, al dott. Federico Gallo è confermato il trattamento economico massimo oggi pari € 182.369,00 annui lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità dal **1° gennaio 2024**, come previsto dal DM n. 272 del 31.3.2025.

Il costo, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, trova imputazione sul Budget del Personale anno 2025 – Voce CO.AN CA.C.CA.02.01.01.01 – “Competenze fisse al direttore generale” che presenta la adeguata disponibilità, come accertata dal Responsabile Finanziario.

Tutto ciò premesso e considerato, il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta illustrata in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- visto lo Statuto dell'Università di Verona;
- visto il Decreto Ministeriale n. 272 del 31 marzo 2025 relativo al trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027 (**Allegato 1**);
- udita la relazione e la proposta del Rettore
- richiamata la procedura PROPER;

delibera

all'unanimità

- di approvare l'attribuzione al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, del trattamento economico massimo relativo alla **2° fascia**, pari ad € 182.369,00 annui lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità, a decorrere dal **1° gennaio 2024**.



**4.5.1° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 - approvazione**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18, comma 4, della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei professori associati, deliberata dai dipartimenti con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25/06/2024 aveva approvato la programmazione del personale, tra cui la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	1	PA	MEDS-12/A Neurologia	2023-2025 straordinaria

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei due candidati: dott. Carlo Alberto Artusi e dott. Tommaso Ercoli, li ha dichiarati idonei.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 14 aprile 2025 ha proposto la chiamata del dott. Artusi, meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso chiede la presa di servizio a partire dal 1° ottobre 2025.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1° ottobre 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 18, comma 4;
- visto il "Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari di prima e seconda fascia legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo [www.univr.it/it/concorsi/personale-docente](http://www.univr.it/it/concorsi/personale-docente)
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo [www.univr.it/it/concorsi/personale-docente](http://www.univr.it/it/concorsi/personale-docente)
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2024;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2025 e triennale per gli esercizi 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente professore associato:



<b>Dipartimento</b>	<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Decorrenza</b>
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	MEDS-12/A Neurologia	PA	Carlo Alberto ARTUSI	1° ottobre 2025



**4.5.2° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 febbraio 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze chirurgiche odontostomatologiche e materno-infantili	1	RTT	MEDS-23/A (ex MED/41) Anestesiologia	Straordinaria 2023-2025 I fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei due candidati che hanno partecipato alla procedura, ha dichiarato vincitore il dott. Lorenzo Peluso e approvato la seguente graduatoria di idonei: Raffaele Aspide.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta dell'8 aprile 2025, ha approvato la proposta di chiamata del dott. Lorenzo Peluso, meglio giudicato dalla commissione, con presa di servizio a partire dal 1° maggio 2025 per necessità legate all'attività assistenziale.

Si propone l'assunzione dal 1° maggio, al fine di garantire la continuità dell'attività assistenziale presso l'U.O.C. di Terapia intensiva cardio toraco vascolare dell'A.O.U.I.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24, nella formulazione previgente al D.L. 36/2022;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo [www.univr.it/it/concorsi/personale-docente](http://www.univr.it/it/concorsi/personale-docente)
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo [www.univr.it/it/concorsi/personale-docente](http://www.univr.it/it/concorsi/personale-docente)
- visto il curriculum del candidato vincitore (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2024;
- verificato che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2025 e triennale per gli esercizi 2025-2027, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2024;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore:



<b>Dipartimento</b>	<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Decorrenza</b>
Scienze chirurgiche odontostomatologiche e materno-infantili	MEDS-23/A (ex MED/41) Anestesiologia	RTT	Lorenzo Peluso	1° maggio 2025



**4.6.1° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

**Dipartimento di Culture e Civiltà**

- GSD 08/CEAR-11 RESTAURO E STORIA DELL'ARCHITETTURA (già SC 08/E2)
- SSD CEAR-11/A Storia dell'architettura (già SSD ICAR/18)
- 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del **dott. DONETTI Dario**, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) *Senior* per il SSD CEAR-11/A Storia dell'architettura (già SSD ICAR/18) l'ha dichiarato IDONEO al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 9 aprile 2025 ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del dott. DONETTI Dario.

Il dott. DONETTI Dario - reclutato nell'ambito del PIANO STRAORDINARIO II fase, DM 856/2020 - sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente **dal 1° settembre 2025**.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel Bilancio Unico di Ateneo 2025 e di previsione triennale 2025-27 approvato dal CdA del 18 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile *ad interim*,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di appartenenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario,

all'unanimità,

delibera



di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

<b>Dipartimento</b>	<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Decorrenza</b>
Culture e Civiltà	CEAR-11/A Storia dell'architettura (già SSD ICAR/18)	PA	DONETTI Dario	01/09/2025



**4.6.2° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

**Dipartimento di Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili**

- GSD 06/MEDS-02 PATOLOGIA GENERALE E PATOLOGIA CLINICA (già SC 06/A2)
- SSD MEDS-02/C Storia della Medicina (già SSD MED/02)
- 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della **dott.ssa PATUZZO MANZATI Sara**, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) *Senior* per il SSD MEDS-02/C Storia della Medicina (già SSD MED/02), l'ha dichiarata IDONEA al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta dell'8 aprile 2025 ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della dott.ssa PATUZZO MANZATI Sara.

La dott.ssa PATUZZO MANZATI Sara - reclutata nell'ambito del PIANO STRAORDINARIO II fase, DM 856/2020 - sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente **dal 1° giugno 2025**.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel Bilancio Unico di Ateneo 2025 e di previsione triennale 2025-27 approvato dal CdA del 18 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum della chiamata (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario,

all'unanimità,



delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

<b>Dipartimento</b>	<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Decorrenza</b>
Dipartimento di Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili	MEDS-02/C Storia della Medicina (già SSD MED/02)	PA	PATUZZO MANZATI Sara	01/06/2025



**4.6.3° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

**Dipartimento di Biotecnologie**

- GSD 03/CHEM-07 Chimica farmaceutica e, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute (già SC 03/D1)
- SSD CHEM-07/B Chimica degli alimenti (già SSD CHIM/10)
- 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del **dott. Ciulu Marco**, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) *Senior* per il SSD CHEM-07/B Chimica degli alimenti (già SSD CHIM/10) l'ha dichiarato IDONEO al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 4 aprile 2025 ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del dott. Ciulu Marco.

Il dott. Ciulu Marco - reclutato nell'ambito del PIANO STRAORDINARIO II fase, DM 856/2020 Borsino Rettore - sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente **dal 1° settembre 2025**.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel Bilancio Unico di Ateneo 2025 e di previsione triennale 2025-27 approvato dal CdA del 18 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di appartenenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario,

all'unanimità,



delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

<b>Dipartimento</b>	<b>Settore Scientifico Disciplinare</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Decorrenza</b>
Biotechnologie	CHEM-07/B Chimica degli alimenti (già SSD CHIM/10)	PA	CIULU Marco	01/09/2025



5.1° punto OdG:

**Approvazione finanziamento progetti Joint Research 2024-2025: 1° e 2° tornata**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Simone Sprea, Responsabile dell'Unità operativa Liaison Office, il quale ricorda che l'Università degli Studi di Verona, al fine di incentivare la realizzazione di progetti congiunti di ricerca, innovazione e sviluppo con Enti privati, Enti pubblici di ricerca ed Enti pubblici no profit, ha avviato dal 2005 il programma Joint Projects – Bando di Ateneo per la realizzazione di progetti congiunti con Imprese ed Enti. Tale iniziativa, destinata a coinvolgere il sistema economico nei progetti strategici della ricerca e ad intensificare i rapporti con il territorio, ha riscosso nelle precedenti edizioni un notevole successo.

Questa iniziativa ha infatti visto nel tempo un impegno di risorse da parte dell'Ateneo di circa 10 milioni di Euro che, sommati alle quote erogate da ciascun dipartimento e dalle imprese partner, porta il valore complessivo dei progetti finanziati ad una cifra prossima ai 33 milioni di euro di costo totale nel corso di 13 edizioni.

Per questo motivo, allo scopo di continuare ad incrementare le collaborazioni con il territorio, nella seduta del 29 ottobre 2024 il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione hanno approvato il nuovo Bando Joint Research 2024-2025, che cofinanzierà la realizzazione di progetti, presentati e valutati positivamente, nelle due linee di finanziamento:

**LINEA 1:**

**165.000 euro** in favore di progetti di ricerca congiunti con partner finanziari quali imprese, costituite nelle varie forme giuridiche, (con esclusione degli spin off convenzionati con l'Università di Verona e delle Università pubbliche o private italiane o straniere), e/o con gli Enti Pubblici di ricerca.

**LINEA 2:**

**55.000 euro** in favore di progetti di ricerca congiunti con partner finanziari quali gli Enti pubblici o gli Enti privati no profit (con esclusione degli spin off convenzionati con l'Università di Verona e delle Università pubbliche o private italiane o straniere).

Il Rettore, nel ricordare che l'art. 3 comma 1 del Bando prevede le seguenti scadenze per la presentazione dei progetti:

- Mercoledì 20 dicembre 2024 alle ore 12.00
- Lunedì 28 febbraio 2025 alle ore 12.00
- Venerdì 28 maggio 2025 alle ore 12.00
- Lunedì 31 luglio 2025 alle ore 12.00
- Lunedì 31 ottobre 2025 alle ore 12.00

informa che per il primo e secondo termine (**20 dicembre 2024 e 28 febbraio 2025**) sono pervenute **4 proposte**, due per la Linea 1 e due per la linea 2 per una richiesta di finanziamento relativa alla quota Ateneo pari a 27.000 Euro e che il Fondo presenta pertanto disponibilità sufficiente per consentire la presentazione di progetti a valere sulla terza scadenza del 28 maggio 2025.

Il dott. Simone Sprea comunica quindi che in base all'art. 6 comma 2 del Bando è stata nominata con Decreto Rettorale n. Rep. n. 3405/2025 Prot n. 160756 del 01/04/2025 la Commissione per la valutazione delle proposte presentate che risulta così composta:

- Per la macroarea di Scienze e Ingegneria: Prof. Maurizio Ugliano, Professore Ordinario, AGR/15 - Scienze e tecnologie alimentari, del Dipartimento di Biotecnologie;
- Per la macroarea di Scienze Umanistiche: Prof. Fabio Saggiaro, Professore Ordinario, L-ANT/08 - Archeologia cristiana e medievale, del Dipartimento di Culture e Civiltà;
- Per la macroarea di Scienze della Vita e della Salute, Prof. Leonardo Gottin, Professore Ordinario, MED/41 - Anestesiologia, del Dipartimento di Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili;
- Per la macroarea di Scienze Giuridiche ed Economiche, il Prof. Diego Begalli, Professore Ordinario, AGR/01 - Economia ed estimo rurale, del Dipartimento di Economia Aziendale;
- Quale professionista esterno all'Ateneo, l'Ing. Nicola Renoffio in quanto componente della Commissione Proprietà Industriale e Intellettuale e Spin off.



Il dott. Simone Sprea ricorda, quindi, che l'art. 6 comma 2 del Bando prevede che la valutazione si basi sui seguenti criteri:

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE SCIENTIFICA fino ad un max di 100 punti</b>
a) <b>Innovatività e/o originalità</b> e congruità della ricerca proposta, prospettive di diffusione e trasferimento dei risultati attesi dalla realizzazione del progetto e contributo all'avanzamento delle conoscenze, delle competenze e delle tecnologie nello specifico settore produttivo o ambito applicativo di interesse. In particolare la proposta verrà valutata sulla base del valore del contenuto tecnologico o di conoscenza, la potenzialità di sviluppo e ambizione del progetto (scalabilità) e l'attrattività del mercato di riferimento: <b>fino a punti 20</b> ;
b) <b>Qualificazione scientifica</b> , anche in relazione al progetto presentato, del coordinatore scientifico e dei responsabili dell'unità di ricerca accademica, con riferimento alla valutazione della loro attività scientifica negli ultimi cinque anni ed alla competenza nel settore oggetto della proposta. Potranno essere valorizzate precedenti iniziative di attività conto terzi con enti pubblici e privati allo scopo di dimostrare l'esperienza acquisita dal team di ricerca in collaborazioni con realtà esterne all'ateneo: <b>fino a punti 20</b> ;
c) <b>Impatto socio-economico della ricerca proposta</b> , prospettive di diffusione e trasferimento dei risultati attesi nello specifico settore produttivo o ambito applicativo di interesse, con particolare riferimento alle tematiche oggetto di programmi UE e alle missioni previste dal nuovo PNRR. Nello specifico si terrà conto della dimensione sociale, economica e culturale dell'impatto prodotto ossia l'apporto del progetto al cambio di atteggiamenti, accrescimento di consapevolezza, sviluppo di capacità e di buone pratiche, affinamento dei processi di comprensione in campo economico, scientifico-culturale, sociale, istituzionale, ove tutto ciò conduca ad un risultato sostanzialmente migliorativo. Sarà inoltre valutata la rilevanza rispetto al contesto di riferimento dell'importanza assunta dal progetto in rapporto alla dimensione locale, regionale, nazionale, europea o internazionale. Si apprezzeranno gli effetti incrementali quantitativi o qualitativi dell'impatto sul contesto di riferimento, da intendersi come quello esterno relativo all'ecosistema che può essere locale, nazionale, europeo o internazionale. Infine sarà considerato il valore aggiunto per i beneficiari ossia le innovazioni e i miglioramenti delle condizioni tecnologiche, economiche, sociali e culturali indotti dal progetto a beneficio della società nelle sue varie componenti, ossia su una platea ampia e diversificata di beneficiari (quali enti pubblici/privati, istituzioni pubbliche, comprese quelle governative, enti locali, imprese, associazioni rappresentative di categoria, cittadini, studenti, generazioni future, ambiente e specie viventi). In particolare, la valutazione apprezzerà nei progetti, il grado di innovazione non solo tecnologica, ma anche sociale, nonché il rispetto di principi di equità, eguaglianza, pari opportunità, rimozione di condizioni di disuguaglianza e vulnerabilità, quali presupposti per la realizzazione anche di una effettiva giustizia sociale: <b>fino a punti 60</b> ;

Il dott. Simone Sprea informa quindi che la Commissione, riunitasi il 16-17 aprile scorso in modalità telematica, ha valutato collegialmente le seguenti proposte progettuali e per ciascuna ha redatto una scheda di valutazione (**Allegato 1 – estratto verbale Commissione**):

Coord. Scientifico	Dipartimento	Acronimo	Durata	LINEA	Partner	Quota Partner	Quota Dip.	Quota Figurativa Dip.	Quota Ateneo	Totale
Majorano Marinella	Scienze Umane	SOCIAL_CI	2 anni	1	Cochlear Italia S.r.l.	22.500 €	3.600 €	3.600 €	10.800 €	40.500 €
Danese Elisa	Ingegneria per la medicina di innovazione	DELTA-BIL	1 anno	2	B.S.N. srl	6.000 €	1.200 €	1.200 €	3.600 €	12.000 €
Migliavacca Mara Gioia	Culture e Civiltà	LoLoLand	2 anni	2	FONDAZIONE FIORONI MUSEI E BIBLIOTECA PUBBLICA	6.000 €	1.200 €	1.200 €	3.600 €	12.000 €



Dalle Carbonare Luca Giuseppe	Ingegneria per la medicina di innovazione	WHEEL- SAFE	1 anno	1	Easylinked srl	15.000 €	3.000 €	3.000 €	9.000 €	30.000 €
----------------------------------	--	----------------	--------	---	----------------	----------	---------	---------	---------	----------

La Commissione tenuto conto dei risultati ottenuti ha quindi redatto le seguenti graduatorie per la Linea 1 e per la Linea 2:

## Linea 1

Coordinatore Scientifico	Dipartimento	Acronimo	Durata	Quota Ateneo	Punteggio	Finanziamento Assegnato
Majorano Marinella	Scienze Umane	SOCIAL_C I	2 anni	10.800 €	<b>92</b>	9.936 €
Dalle Carbonare Luca Giuseppe	Ingegneria per la medicina di innovazione	WHEEL- SAFE	1 anno	9.000 €	<b>90</b>	8.100 €
<b>Totale</b>				<b>19.800 €</b>		<b>18.036 €</b>

## Linea 2

Coordinatore Scientifico	Dipartimento	Acronimo	Durata	Quota Ateneo	Punteggio	Finanziamento Assegnato
Danese Elisa	Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione	DELTA-BIL	1 anno	3.600 €	<b>100</b>	3.600 €
Migliavacca Mara Gioia	Culture e Civiltà	LoLoLand	2 anni	3.600 €	<b>91</b>	3.276 €
<b>Totale</b>				<b>7.200 €</b>		<b>6.876 €</b>

Il dott. Simone Sprea, nel rammentare che ai sensi dell'art. 6 comma 3 del Bando sono ammesse in graduatoria solo le proposte che hanno ottenuto un punteggio minimo finale pari a 90 punti, propone di approvare il finanziamento dei progetti così come proposto nella graduatoria predisposta dalla Commissione Joint Research 2024-2025, che prevede quindi l'utilizzo di un contributo complessivo, quale quota di cofinanziamento di Ateneo, di **€ 24.912,00**.

Nel seguente prospetto sono quindi riportati i finanziamenti erogati sul fondo di Ateneo e il valore del fondo residuo disponibile, dopo la liquidazione della prima e seconda tornata, a favore dei progetti della 3° tornata (28 maggio 2025).

	Linea 1	Linea 2	Totale
<b>Disponibilità iniziale da bilancio</b>	165.000,00 €	55.000,00 €	220.000,00 €
<b>Cofinanziamento erogato per 1° tornata (20.12.2024)</b>	155.064,00 €	55.000,00 €	210.064,00 €
<b>Cofinanziamento erogato per 2° tornata (28.02.2025)</b>	146.964,00 €	48.124,00 €	<b>195.088,00 €</b>

Le risorse disponibili per le prossime tornate ammontano quindi a 146.964,00 € per i progetti della linea 1 e 48.124,00 € per la linea 2.

La spesa troverà copertura sul seguente fondo:

### 5.1° punto OdG

Direzione Generale, Area Ricerca



<b>UA</b>	<b>Codice identificativo progetto</b>	<b>Descrizione Progetto</b>	<b>Disponibilità</b>	<b>Attuale provvedimento</b>	<b>Disponibilità residua</b>
UA.VR.010.A- ASSDIP	JR2024	Assegnazione Joint Research 2024 CdA del 29/10/2024	220.000,00	24.912,00	195.088,00

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Simone Sprea;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;

delibera

- di approvare il finanziamento dei progetti secondo la graduatoria predisposta dall'apposita Commissione;
- di dare mandato al Liaison Office di fornire supporto ai coordinatori scientifici nel definire l'accordo di collaborazione da adottare ai sensi degli artt. 8 e 9 del bando Joint Research 2024-25.



*5.2° Punto OdG:*

**Offerta formativa A.A. 2025/26: programmazione dell'impegno didattico e verifica dei requisiti  
- Parere - RINVIATA**

Rinviata alla prossima seduta per le motivazioni esposte al punto 1.4.



5.3° Punto OdG:

**Dipartimenti di eccellenza 2023-2027: monitoraggio 2024 e ratifica variazioni piano di reclutamento - Parere**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Stefano Fedeli, Responsabile dell'Area pianificazione e Controllo Direzionale presidio della Qualità, il quale informa che si è concluso positivamente il secondo monitoraggio dei progetti dei dipartimenti di eccellenza 2023-2027, i cui esiti (**vedi allegato 1**) sono stati comunicati con nota MUR prot.n. 3937 del 24/03/2025, le cui risultanze sono riepilogate nel successivo prospetto. Il Rettore ricorda che lo scopo del monitoraggio annuale è la verifica dell'andamento dei progetti e dell'impiego delle risorse nel corso dell'anno passato, nel caso di specie il 2024. Inoltre, all'esito del monitoraggio è legato il trasferimento della terza tranches di acconto per l'anno 2025, previsto entro il 31 marzo.

Dipartimento	Risorse Assegnate 2023-2027	RENDICONTAZIONE ANNO 2024 (valori progressivi, comprensivi degli importi degli anni precedenti)						% utilizzo su acconti ricevuti
		Acconti ricevuti (1°-2° anno)	Reclutamento	Infrastrutture	Premialità	Didattica	Totale rendicontato	
Biotecnologie	7.782.325	3.112.930	2.234.874	762.804	46.377	225.011	<b>3.269.066</b>	105%
Diagnostica e Sanità Pubblica	7.125.690	2.850.276	4.666.150	403.058	16.521	225.000	<b>5.310.729</b>	186%
Lingue e letterature straniere	6.566.335	2.626.534	5.051.550	160.331	54.876	284.499	<b>5.551.256</b>	211%
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	9.095.590	3.638.236	6.780.000	1.090.341	20.315	716.964	<b>8.607.620</b>	237%
Scienze Chirurgiche, Odontostom. e Mat. Inf.	7.782.325	3.112.930	1.356.450	462.274	34.102	450.847	<b>2.303.673</b>	74%
Scienze Economiche	5.909.705	2.363.882	2.400.450	256.669	11.575	150.568	<b>2.819.262</b>	119%

Dal prospetto sopra riportato, si evince che tutti i dipartimenti hanno raggiunto e superato la soglia dell'80% stabilita per ottenere il completo trasferimento della terza tranches di acconto, con la sola eccezione del Dipartimento di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili, che potrà procedere a un secondo monitoraggio entro il mese di ottobre 2025 per poter anch'esso acquisire l'integrale erogazione della terza quota annuale di acconto.

Nel 2024, si è dato corso al reclutamento del personale talvolta esattamente come previsto nei piani di sviluppo, talaltra adottando delle variazioni alle previsioni, previo parere dello *Steering Committee* dei Dipartimenti di Eccellenza nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/06/2022, ma sempre nell'ambito delle azioni consentite dalle regole cui il finanziamento ministeriale è sottoposto. Di tutte le variazioni è dato conto nei successivi prospetti riepilogativi per dipartimento, nei quali viene altresì riportato il dettaglio della macrovoce Reclutamento, con la distinzione per fonte di finanziamento dei ruoli (MUR-dipartimenti di eccellenza o programmazione ordinaria dell'Ateneo/Dipartimento). In colore azzurro sono evidenziati i reclutamenti effettuati nel 2024 oggetto di monitoraggio; in colore grigio i reclutamenti stralciati. Il carattere blu denota le variazioni introdotte al piano di reclutamento iniziale.

In calce ad ogni tabella è riportato il verbale dello *Steering Committee* che ha approvato la variazione.



**BIOTECNOLOGIE**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
<del>PO(**)</del>			<del>03/A</del>	<del>1,00</del>					<del>2023</del>
PA			07/B	0,70					2024
RTDB	MUNARI Francesca	01/10/23	03/C	0,65					2023
RTDB	DAL CORSO Giovanni	01/09/23	07/E	0,65					<del>2024</del> 2023 (*)
RTDB=RTT (**)			05/A	0,65					
RTDB	COMMISSO Mauro	01/11/23	05/A			0,65			2023
TA Cat.C	TALLARICO Francesca	04/09/23			0,25				2023
Contratto Ricerca							2		2024
Tecnologo TD Cat. D							3		2025
TA TI Cat.D (**)				0,30					
TA TD Cat. C (**)	GHEBREMARIAM TESFAU Yared	19/02/24					3		2024
<b>TOTALE</b>				<b>2,95</b>	<b>0,25</b>	<b>0,65</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 2 del 04/09/2023

(\*\*) Verbale Steering Committee n. 3 del 05/12/2023

**DIAGNOSTICA E SANITA' PUBBLICA**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
PA			06/A4	0,70					2024
PA (***)	GAIBANI Paolo	01/03/24	06/A3			0,70			2024 (***)
RTDB	MONACO LOURDES Maria Grazia	01/03/24	06/M2	0,65					<del>2023</del> 2024 (*)
RTDB=RTT			06/D4	0,65					<del>2025</del> 2024 (**)
RTDB=RTT	BOTTANI Emanuela	01/12/24	05/G1	0,65					<del>2025</del> 2024 (**)
<del>RTDB=RTT (***)</del>			<del>06/A3</del>			<del>0,65</del>			<del>2023</del>
RTDB=RTT			06/I1			0,65			2023
TA TI Cat.C	MERLINI Paola	01/03/23			0,25				2023
TA TD Cat. D							1		2024
TA TD Cat. D	TORRONI Lorena (dimissioni dal 01/10/2024)	08/01/24					<del>1</del>		2024
TA TD Cat. D	LANDO Valentina	03/02/25					2		2025
TA TD Cat. D							5		2024
TA TD Cat. D							5		2024
TA TD Cat. C							2		2025
<b>TOTALE</b>				<b>2,65</b>	<b>0,25</b>	<b>1,35</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 4 del 05/02/2024

(\*\*) Verbale Steering Committee n. 5 del 29/02/2024

(\*\*\*) CdD 13/03/2024 prot.n. 142544 del 15/03/2024

**NEUROSCIENZE, BIOMEDICINA E MOVIMENTO**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
PA	BUTTURINI Elena	01/12/23	05/E1	0,70					2023
PA	BIINO Valentina	01/09/24	<del>06/N2</del> 11/D2 (*)	0,70					2024
RTDB=RTT	SANTANDREA Elisa	01/10/24	05/D1	0,65					2024
RTDB	VARALTA Valentina	01/01/24	06/N1	0,65					2024
RTDB=RTT	RANIERI Federico	01/06/24	06/D6	0,65					2024
RTDB	VITALI Francesca	01/08/23	11/E1	0,65					2023
RTT	CAMBIAGHI Marco	07/07/23	05/D1			0,65			2023
TA Cat.C	NEGRETTO Valentina	08/01/24			0,25				<del>2023</del> 2024
<b>TOTALE</b>				<b>4,00</b>	<b>0,25</b>	<b>0,65</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 5 del 29/02/2024



**LINGUE E LETTERATURE STRANIERE**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
PA	LISSANDRINI Matteo	01/10/23	01/B	0,70					2023
PA	REBORA Simone	01/10/23	10/F			0,70			2023
PA (***)	ZINATO Susanna (PA-PO)	01/10/24	ANGL-01/A			0,30			2024
RTT	PICCININ Sabrina	01/12/23	10/G	0,65					2023
RTT	POMAROLLI Giorgia	01/10/23	10/M	0,65					2023
RTT	BAZZACO Stefano	01/12/23	10/I	0,65					2023
TA Cat.C					0,25				2023
TA TD Cat. C	BENDINELLI Alice	02/09/24					+3 (**)		2024
TA TD Cat. C							3		2024
Contratto Ricerca (*)			<del>10/A</del>				2		<del>2024</del>
Contratto Ricerca (*)			<del>10/H</del>				2		<del>2024</del>
Contratto Ricerca (*)			<del>10/L</del>				2		<del>2024</del>
Contratto Ricerca (*)			<del>10/N3</del>				2		<del>2024</del>
Contratto Ricerca (*)			<del>01/B</del>				2		<del>2024</del>
Contratto Ricerca (*)			<del>10/M</del>				2		<del>2024</del>
Assegno di ricerca (*)	BOMBIERI Marco	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	CASENTINI Marco	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	DESTRO Elisa	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	MAMBELLI Gloria	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	STETSENKO Anna	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	TRIBERIO Tania	01/02/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	ARIAS BEDOYA Franklin Yessid	01/03/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	AZAUSTRE LAGO Antonio	01/03/24					2		2024
Assegno di ricerca (*)	BASSIGHINI Tamara	01/11/24					2		2024
Assegno di ricerca (**)	MAGALHAES Anderson	01/12/24					1,3		2024
Contratto Ricerca			10/M				1	1 (***)	2026
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/L</del>					2	<del>2026</del>
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/L</del>					2	<del>2026</del>
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/I</del>					2	<del>2026</del>
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/I</del>					2	<del>2026</del>
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/M</del>					2	<del>2026</del>
<del>Contratto Ricerca (***)</del>			<del>10/N3</del>					2	<del>2026</del>
<b>TOTALE</b>				<b>2,65</b>	<b>0,25</b>	<b>1,00</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 2 del 04/09/2023

(\*\*) Verbale Steering Committee n. 6 del 08/04/2024

(\*\*\*) Verbale Steering Committee n. 11 del 17/02/2025

**SCIENZE CHIRURGICHE, ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-INFANTILI**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
PO	PIGNATTI Marco	01/04/25	06/ <del>C</del> E	1,00					<del>2023</del> 2025
<del>PA (**)</del>			<del>06/E</del>	<del>0,70</del>					<del>2024</del>
RTDB=RTT (**)	SECCHETTIN Erica	01/02/25	06/M	0,65					2025
RTDB	CONCI Simone	01/12/23	06/C	0,65					2023
RTDB=RTT	DE BELLIS Mario	01/01/25	06/C	0,65					<del>2024</del> 2025
RTDB=RTT			06/E			0,65			2024
TA TI Cat.C	ANGELINI Francesca	16/12/24			0,25				<del>2023</del> 2024
TA TI Cat.D	PEZZINI Francesco	01/06/23				0,30			2023
TA TD Cat.D (**)	PICCINNI LEOPARDI Giulia	20/06/24					2		2024
Contratto Ricerca (*)							2		<del>2025</del>
Contratto Ricerca (*)							2		<del>2025</del>
Contratto Ricerca (*)							2		<del>2025</del>
Assegno di ricerca (*)	CREMONESI Linda	01/01/24					3		2024
Assegno di ricerca (*)	PORE Ameya Rawindra	01/02/24					-1 (**)		2024
Assegno di ricerca (*)	RUFFOLI Maria	15/12/24					-1,5 (**)		2024
Assegno di ricerca (*)	VERLATO Alberto	15/10/24					1,5		2024
<b>TOTALE</b>				<b>3,65</b>	<b>0,25</b>	<b>0,95</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 2 del 04/09/2023

(\*\*) Verbale Steering Committee n. 6 del 08/04/2024

**5.3° Punto OdG**

Pianificazione e Controllo Direzionale



**SCIENZE ECONOMICHE**

Ruolo	Nominativo	Data presa servizio	MSC	Punti organico			N. anni contratto		Anno reclutamento
				MUR	Programmazione ordinaria		Budget MUR	Risorse proprie o da terzi	
					Ateneo	Dip			
PO			<del>13/D</del> 13/A (*)	1,00					2023
PO (**)							1,00		2024
PO (**)	PICARELLI Athena (valutativa)	01/10/24	<del>13/A</del> 13/D (*)			0,30			2024
PA (**)			13/D				0,70		2024
RTT (***)			13/D				0,65		2025
RTT	FRATTAROLO Lorenzo	01/10/23	13/A	0,65					2023
RTT	MAZZON Andrea	01/09/23	13/D	0,65					2023
TA TI Cat.D	LOMBARDO Rosario	28/08/23		0,05	0,25				2023
TA TD Cat. C	VENERI Maria	02/09/24					4-3		2024
TA TD Cat. C							1		
Contratto Ricerca								2	2023
Contratto Ricerca								2	2023
Contratto Ricerca								2	2025
Contratto Ricerca								2	2025
<b>TOTALE</b>				<b>2,35</b>	<b>0,25</b>	<b>0,95</b>			

(\*) Verbale Steering Committee n. 5 del 29/02/2024

(\*\*) Verbale Steering Committee n. 7 del 18/04/2024

(\*\*\*) Verbale Steering Committee n. 10 del 07/01/2025

Come previsto dall'allegato 2 della nota MUR n.6517 del 13/05/2022, il MUR trasferirà all'Ateneo la terza tranche di acconto per un ammontare pari a un quinto del budget complessivo per i cinque dipartimenti che hanno rendicontato l'utilizzo di almeno l'80% degli acconti ricevuti (Biotecnologie, Diagnostica e Sanità Pubblica, Lingue e LL.SS., Scienze Economiche, Neuroscienze Biomedicina Movimento).

Per il dipartimento di Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili, allo stato attuale il Ministero trasferirà una quota pari al 50% della tranche prevista, in attesa del secondo monitoraggio che avrà luogo entro ottobre 2025. Qualora il Dipartimento, in tale secondo monitoraggio, dimostri l'utilizzo di almeno l'80% delle risorse finora ricevute, il MUR procederà al trasferimento del restante 50% dell'annualità spettante per il 2025.

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di esprimersi in merito alle variazioni ai piani di reclutamento, come sopra esposte e precedentemente approvate dallo *Steering Committee* nei verbali di cui all'**allegato 2**.

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la nota ministeriale di prot. n. 3937 del 24 marzo 2025, con la quale sono stati comunicati gli esiti del monitoraggio 2024 presentato dai Dipartimenti di Eccellenza, come esposti in narrativa;
- Visti i verbali dello *Steering Committee*, nei quali si è espresso favorevolmente in merito alle variazioni sui piani di reclutamento richieste dai Dipartimenti di Eccellenza;
- Preso atto delle regole per il trasferimento di nuovi acconti in ragione dell'utilizzo delle risorse ricevute, di cui all'Allegato 2 della nota MUR n.6517 del 13/05/2022;

approva

- le variazioni ai piani di reclutamento del personale segnalate dai dipartimenti di eccellenza, che hanno già avuto il nulla osta dello *Steering Committee*, così come riportato nelle tabelle in narrativa.

Il Consiglio di Amministrazione invita i dipartimenti beneficiari del finanziamento di eccellenza ad attenersi alle eventuali raccomandazioni esplicitate nei verbali dello *Steering Committee* di approvazione delle variazioni richieste dai dipartimenti stessi.



6.1° punto all'OdG

**Convenzione per il rinnovo del Centro Interuniversitario di ricerca denominato “Modelli Integrati di Studio per la Tutela della Salute e la Prevenzione negli Ambienti di vita e di Lavoro – MISTRAL” - approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola alla dott.ssa Linda Maria Frigo, Responsabile dell'Area Convenzioni Centri e Partecipate, la quale illustra la relazione della Dirigente Responsabile della Direzione Affari Istituzionali, Dott.ssa Elisa Silvestri, relativa alla proposta pervenuta dal Prof. Stefano Porru, docente ordinario di Medicina del Lavoro del Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica, per il rinnovo del Centro Interuniversitario di ricerca denominato “Modelli Integrati di Studio per la Tutela della Salute e la Prevenzione negli Ambienti di vita e di Lavoro – MISTRAL”, istituito nel 2019 tra le Università degli Studi di Verona, Brescia e Milano-Bicocca (art. 91 del D.P.R. 382/1980; deliberazioni CDA e SA UniVR del 6 giugno e 17 luglio 2018).

Il Centro ha come scopo la promozione, il supporto e la diffusione di studi e ricerche finalizzate a migliorare l'interazione tra l'individuo, la sua attività professionale e l'ambiente in cui vive, con particolare attenzione al territorio in cui operano le Università aderenti. Le sue attività mirano principalmente a far progredire le conoscenze scientifiche sugli effetti biologici derivanti dai vari fattori di rischio a cui sono esposti tanto la popolazione generale quanto quella lavorativa, al fine di valutare i potenziali danni per la salute e sviluppare strategie preventive efficaci.

La dott.ssa Linda Maria Frigo precisa che il Prof. Stefano Porru è Direttore Centro MISTRAL sin dalla sua istituzione, e che lo stesso ha sede amministrativa presso il Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica dell'Ateneo; attualmente afferiscono al Centro docenti e ricercatori del Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica e del Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento.

Durante il primo sessennio di operatività del MISTRAL, l'Università di Verona ha contribuito attivamente allo sviluppo delle attività del Centro attraverso l'ottenimento di finanziamenti per le attività di ricerca e l'acquisto di strumenti ed apparecchiature scientifiche. Sono stati avviati numerosi progetti, alcuni ancora in corso, caratterizzati da un approccio multidisciplinare in ambito tecnico-scientifico su vari temi di interesse del Centro, nonché progetti didattici, editoriali e divulgativi.

Significativa è stata anche la partecipazione dell'Ateneo a numerose pubblicazioni scientifiche, sia a livello nazionale che internazionale; tale contesto ha favorito la creazione di rilevanti sinergie tecnico-scientifiche tra i membri del Centro e le Università aderenti.

La dott.ssa Linda Maria Frigo informa che con nota del 28 marzo 2025 il Direttore del MISTRAL, su proposta del Consiglio Direttivo, ha formulato una richiesta di rinnovo della convenzione istitutiva del Centro, in prossima scadenza (20 maggio 2025).

La dott.ssa Linda Maria Frigo illustra i principali contenuti della Convenzione (**Allegato n. 1**):

- **Durata:** la convenzione ha una durata di 4 anni, rinnovabile previo accordo tra le parti sulla base della valutazione della relazione predisposta dal Direttore del Centro sulle attività svolte nel precedente periodo di attività e sul programma delle attività da realizzare nel periodo successivo.
- **Sede e gestione amministrativo-contabile:** il Centro ha sede, ai soli fini organizzativi e amministrativi, presso quella Università, tra le convenzionate, a cui appartiene il Direttore. Detta sede può, quindi, cambiare, stabilendosi in un'altra tra le Università convenzionate, previa comunicazione formale alle medesime Università.
- **Soggetti afferenti:** possono afferire al Centro docenti, ricercatori, assegnisti di ricerca, borsisti, tecnici e dottorandi di ricerca, appartenenti alle Università convenzionate; singoli ricercatori di riconosciuto e documentato prestigio scientifico; nonché ricercatori, dirigenti e altro personale afferenti a istituzioni pubbliche, nazionali e regionali, ad enti ed imprese, fondazioni e società scientifiche, che svolgono la loro attività in settori attinenti agli interessi del Centro o, comunque, che abbiano finalità coerenti con quelle del Centro.



- **Organi:**

Assemblea degli Afferenti: l'Assemblea è costituita dai soggetti Afferenti al Centro e ha funzioni propositive, di indirizzo e di controllo del Centro. In particolare, essa è chiamata a stabilire le linee generali di indirizzo dell'attività del Centro; approvare i programmi di attività predisposti dal Consiglio Direttivo, il piano annuale delle attività da svolgersi e l'utilizzo delle risorse; approvare il rendiconto annuale delle attività svolte e delle relative risorse; stabilire, a maggioranza qualificata (2/3 dei componenti), il numero dei Membri che comporranno il Consiglio Direttivo e provvedere alla relativa elezione, con scrutinio segreto.

Consiglio Direttivo: il Consiglio Direttivo è composto da Membri Afferenti al Centro, designati su base elettiva dall'Assemblea degli Afferenti; è organo di indirizzo, programmazione e direzione delle attività del Centro e resta in carica per quattro anni.

In particolare, il Consiglio Direttivo sovrintende ed è preposto alla cura, alla vigilanza e all'organizzazione delle attività del Centro; individua, d'intesa con il Direttore, le linee generali di indirizzo dell'attività del Centro, le traduce in programmi di ricerca triennali e propone all'Assemblea, per l'approvazione, il piano annuale delle attività e il relativo utilizzo delle risorse; garantisce e verifica periodicamente lo stato di attuazione e la qualità delle realizzazioni progettuali del Centro; predispone, d'intesa con il Direttore, il rendiconto annuale sulle attività svolte e sull'utilizzo delle risorse del Centro; coordina i rapporti di collaborazione e di scambio con altri Enti pubblici e privati e con Università italiane e straniere; delibera, a maggioranza, sull'assegnazione delle responsabilità scientifiche dei progetti e su tutto quanto attiene ad assegnazione, accettazione ed impiego delle risorse economico-finanziarie messe a disposizione del Centro; approva annualmente il piano economico-finanziario; approva, a maggioranza assoluta, la relazione annuale redatta dal Direttore.

Direttore: il Direttore del Centro è eletto dal Consiglio Direttivo tra i suoi Membri universitari in servizio a tempo pieno e dura in carica quattro anni; non può essere eletto più di due volte consecutive. Il Direttore convoca e presiede il Consiglio Direttivo e l'Assemblea degli Afferenti e nomina un Condirettore tra i Membri del Consiglio Direttivo.

Il Direttore è Responsabile del Centro, convoca e presiede il Consiglio Direttivo e l'Assemblea degli Afferenti al Centro; coordina, d'intesa con il Condirettore, le attività del Centro e sovrintende al funzionamento generale del Centro; esercita, inoltre, tutte le attribuzioni che interessano il Centro; individua, d'intesa con il Condirettore e con il Consiglio Direttivo, le linee generali di indirizzo dell'attività del Centro, li traduce in programmi di ricerca e propone il piano annuale delle attività e il relativo utilizzo delle risorse all'Assemblea degli Afferenti per l'approvazione; predispone, d'intesa con il Condirettore e con il Consiglio Direttivo, il rendiconto annuale sulle attività svolte dal Centro e sul relativo utilizzo delle risorse; informa annualmente le Università convenzionate in merito alla attività svolta e ai programmi di sviluppo; trasmette annualmente ai Rettori delle Università convenzionate l'elenco aggiornato degli afferenti.

- **Adesioni:** possono aderire al Centro altre Università, a seguito di formale richiesta da inoltrare, per l'approvazione, al Consiglio Direttivo del Centro e, in seguito, per gli adempimenti formali, al Direttore del Centro.

- **Risorse finanziarie:** il Centro opera mediante i seguenti finanziamenti, con destinazione vincolata alle attività del Centro stesso:

- contributi erogati dalle stesse Università convenzionate su base volontaria e compatibilmente con le rispettive disponibilità e regolamentazioni, per la realizzazione di progetti specifici;
- fondi erogati, a qualsiasi titolo, da Enti, Istituzioni, ONLUS, soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali;
- proventi derivanti da fondi pubblici o privati destinati a sostegno della ricerca;
- proventi derivanti da donazioni ed atti di liberalità;
- proventi derivanti da prestazioni per conto terzi, contratti e convenzioni, da definire in accordo con la presente Convenzione e secondo le norme dell'Ateneo sede amministrativa del Centro;
- dalla partecipazione a bandi per progetti di sostegno alla ricerca, in conformità a quanto previsto nel presente atto;
- proventi derivanti, a qualsiasi titolo, a sostegno dell'attività del Centro.



In caso di scioglimento del Centro, i beni eventualmente concessi in uso dagli atenei aderenti saranno riconsegnati alla struttura concedente, mentre le risorse finanziarie e i beni assegnati in forma indivisa al Centro saranno ripartiti fra le stesse Università, sulla base delle indicazioni del Consiglio Direttivo; i fondi e i beni assegnati in forma divisa ai vari Atenei confluiranno nel patrimonio degli stessi.

Il Pro Rettore comunica che il Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento e del Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica, rispettivamente in data 14 e 15 aprile 2025, hanno espresso parere favorevole al rinnovo della convenzione, e che il Senato Accademico, nella seduta odierna, si è espresso in senso positivo in merito.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente responsabile;
- udita la relazione del Pro Rettore e della dott.ssa Linda Maria Frigo;
- visto l'art. 91 del D.P.R. 11 luglio 1980 n. 382;
- vista la nota del Direttore del Centro MISTRAL del 28 marzo 2025;
- visto il verbale del Consiglio del Dipartimento di Neuroscienze Biomedicina e Movimento del 14 aprile 2025;
- visto il verbale del Consiglio del Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica del 15 aprile 2025;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 29 aprile 2025;
- esaminato il testo della Convenzione,

### **delibera**

il rinnovo della convenzione per l'istituzione del Centro Interuniversitario di Ricerca "Modelli Integrati di Studio per la Tutela della Salute e la Prevenzione negli Ambienti di vita e di Lavoro – MISTRAL" tra le Università degli Studi di Verona, Brescia e Milano-Bicocca, per la durata di quattro anni solari a decorrere dall'ultima sottoscrizione, dando mandato al Rettore di apportare eventuali modifiche non sostanziali che dovessero intervenire successivamente.



6.2° punto OdG:

**Centri di servizi Ateneo: relazione annuale sulle attività del Centro Piattaforme Tecnologiche (CPT) – approvazione - RINVIATA**

La delibera è stata rinviata alla prossima seduta utile.



6.3° punto OdG:

**National Biodiversity Future Center Società consortile a responsabilità limitata (NBFC S.c.a.r.l.): determinazioni – approvazione**

Il Pro Rettore illustra le proposte di approvazione delle modifiche statutarie e del bilancio di esercizio al 31/12/2024 della società consortile partecipata dall'Ateneo denominata "National Biodiversity Future Center (NBFC)" (di seguito "NBFC").

Il Pro Rettore cede la parola al Delegato a Società, Consorzi e Partecipazioni di Ateneo, Prof. Giovanni Meruzzi, il quale ripercorre brevemente le origini della società.

Il Centro Nazionale denominato "National Biodiversity Future Center – NBFC" è stato costituito nella forma di società consortile a responsabilità limitata (s.c.a.r.l.) in data 14 giugno 2022, in risposta all'Avviso pubblico MUR n. 3138 del 16/12/2021, per il finanziamento della creazione di Centri Nazionali dedicati alla ricerca di frontiera relativa ad ambiti tecnologici coerenti con le priorità dell'agenda della ricerca europea e con i contenuti del Piano Nazionale della Ricerca 2021-2027, in relazione alla tematica "Biodiversità".

La Società svolge il ruolo di coordinatore e gestore del Centro Nazionale di Ricerca, il quale riceve finanziamenti dal Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR da destinare alle Università pubbliche o a Enti pubblici di ricerca impegnati nell'esecuzione delle attività (c.d. Spoke) e fornisce supporto agli stessi e ai loro affiliati.

L'Ateneo ha aderito al Centro come membro fondatore e detiene una quota del capitale sociale del valore nominale di € 500,00.

Il Delegato informa che lo scorso 5 aprile (prot. 166599 del 07/04/2025), il Presidente del Consiglio di Amministrazione di NBFC, Dott. Luigi Fiorentino, ha convocato per il giorno 30 aprile 2025 una seduta dell'Assemblea dei Soci, con il seguente ordine del giorno:

- per la parte straordinaria: *Modifiche statutarie art. 4, c. 2. Determinazioni inerenti e conseguenziali.*
- per la parte ordinaria: *Esame ed approvazione del progetto di bilancio al 31/12/2024. Determinazioni inerenti e conseguenziali.*

Il Delegato ricorda che ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. d) ed e) dello Statuto della Società NBFC, l'approvazione del bilancio consuntivo e la deliberazione sulle eventuali modifiche dello Statuto sono riservate all'Assemblea dei Soci, e che nel caso dell'Ateneo i diritti di socio vengono esercitati dal Consiglio di Amministrazione (art. 9, TUSP).

Il Delegato illustra la proposta di modifica dello Statuto formulata dal Consiglio di Amministrazione di NBFC in data 21 febbraio 2025 (**Allegato 1**) e il progetto di bilancio al 31/12/2024 della Società (**Allegato 2**).

Per quanto riguarda la modifica statutaria, questa si limita all'integrazione dell'art. 4, co. 2 dello Statuto, recante "Oggetto sociale", prevedendo la possibilità per la Società di compiere attività di ricerca e consulenza a favore di terzi tramite la stipula di convenzioni e contratti al fine di proseguire le attività a seguito della conclusione dell'attuazione del Progetto del Centro finanziato dal PNRR.

Con riferimento al progetto di bilancio al 31/12/2024, il Delegato ne illustra i principali dati, i quali riflettono il particolare funzionamento della Società nel ruolo di Hub, quale coordinatore dei soggetti partecipanti al Progetto del Centro Nazionale e gestore dei finanziamenti ministeriali che confluiscono, con un meccanismo a cascata, a Spoke e Affiliati, previa rendicontazione delle attività progettuali. Il Prof. Meruzzi precisa che il risultato economico di sostanziale pareggio di bilancio registrato da NBFC nell'esercizio 2024 appare del tutto coerente con la natura dell'Ente quale società consortile a scopo mutualistico e non lucrativo.



Il Pro Rettore comunica che la Commissione Partecipate di Ateneo nella seduta del 14 aprile 2025 ha formulato un parere favorevole in merito ad entrambe le proposte e che anche il Senato Accademico, nella seduta odierna, si è espresso in senso favorevole alla proposta di modifica statutaria.

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito all'approvazione della proposta di modifica statutaria e del bilancio di esercizio al 31/12/2024 della società consortile "National Biodiversity Future Center (NBFC)".

#### Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore e del Prof. Giovanni Meruzzi;
- visto lo Statuto della Società NBFC S.c.a.r.l.;
- vista la convocazione dell'Assemblea dei Soci inviata dalla Società in data 5 aprile 2025;
- vista la proposta di modifica dello Statuto della Società;
- visto il progetto di bilancio al 31/12/2024;
- visto il parere espresso dalla Commissione Partecipate di Ateneo in data 14 aprile 2025;
- visto il parere espresso dal Senato accademico nella seduta del 29 aprile 2025

#### delibera

di esprimere, in occasione della seduta dell'Assemblea dei Soci della Società NBFC S.c.a.r.l. calendarizzata per il prossimo 30 aprile 2025, voto favorevole:

- per la parte straordinaria, all'approvazione della modifica statutaria dell'art. 4, co. 2, dello Statuto della Società,
- per la parte ordinaria, all'approvazione del progetto di bilancio al 31/12/2024 della Società, come allegati alla presente delibera.



7.1° punto OdG:

**Corsi di preparazione ai concorsi di ammissione: edizione 2025 – approvazione**

Il Pro Rettore dà la parola al dott. Giovanni Michele Bianco, Dirigente della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale illustra la relazione che descrive la buona affluenza riscontrata nelle edizioni del 2024 che hanno coinvolto complessivamente circa 450 partecipanti. Considerata l'entità della richiesta registrata lo scorso anno, si propone l'attivazione anche per il 2025 dei corsi di preparazione ai concorsi di ammissione ai seguenti corsi di laurea: Scienze delle Attività Motorie e Sportive, Professioni Sanitarie, Scienze della Formazione Primaria e Farmacia. Per il corso di laurea di Medicina e Chirurgia, Odontoiatria e protesi dentaria è prevista l'abolizione del test di ammissione a seguito dell'approvazione della legge delega del 14 marzo 2025, n. 26 di modifica alle modalità di accesso. Tuttavia, il testo di legge prevede l'emanazione di ulteriori decreti ministeriali attuativi; rimane pertanto aperta l'eventualità di attivazione di un corso di preparazione per l'a.a. 2025/2026.

L'obiettivo principale dei corsi rimane quello di fornire agli studenti un corretto approccio metodologico alle prove di ingresso; comprenderanno prevalentemente attività di preparazione legate alla tipologia di prove con specifiche simulazioni. I corsi avranno durata di 15 ore, di cui soltanto 4 ore potranno essere erogate telematicamente (in modalità sincrona).

I corsi potranno essere integrati da ulteriori moduli monodisciplinari da 15 ore nel caso da parte dell'utenza vi fosse una richiesta significativa in tal senso.

Le attività descritte saranno gestite:

- dall'U.O. Orientamento in ordine all'attivazione dei corsi, alla logistica degli spazi e alla gestione delle iscrizioni;
- dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia (di seguito denominata Facoltà) e dal Dipartimento di Scienze Umane (di seguito denominato Dipartimento) in ordine alla nomina delle Commissioni esaminatrici per l'individuazione dei docenti, con l'eventuale emanazione dei bandi per l'affidamento degli incarichi. La Facoltà e il Dipartimento saranno affiancati dagli uffici preposti per le attività trasversali, in particolare la gestione della procedura comparativa sarà gestita dalle U.O. Didattiche e la successiva contrattualizzazione e pagamento degli/le docenti esterni/e e interni/e saranno gestiti dall'UO Orientamento/Area Servizi e Post Laurea.

Le date dei corsi verranno definite dall'U.O. Orientamento, in coordinamento con le su indicate strutture coinvolte, nei mesi di luglio e agosto.

La Facoltà e il Dipartimento nominano, con provvedimento espresso, entro il 16 maggio 2025, il Comitato Scientifico per ciascuna area scientifica composto da n. 3 componenti di cui uno Presidente; tale organo svolgerà anche il ruolo di Commissione esaminatrice per le eventuali selezioni dei docenti esterni che si rendessero necessarie. **Si rimette alla Facoltà la valutazione di nominare uno o più Comitati Scientifici per i diversi corsi di preparazione di area scientifica.**

Il Comitato Scientifico dovrà inoltre strutturare il programma (contenuti) coerente con gli obiettivi dei corsi di cui in premessa e dovrà altresì individuare i docenti strutturati nei SSD di riferimento; il Comitato dovrà pertanto condurre una ricognizione tra i docenti interni per richiedere la loro disponibilità a tenere la docenza dei corsi.

Di seguito le scadenze previste per le attività di competenza della Facoltà e del Dipartimento:

- i Comitati Scientifici entro il 6 giugno 2025 dovranno strutturare il programma (contenuti) coerente con l'obiettivo dei corsi di cui in premessa e individuare i docenti strutturati nei SSD di riferimento, come sopra descritto;
- in caso di mancata disponibilità di docenti strutturati, le UO Didattiche preposte per conto della Facoltà e del Dipartimento provvederanno all'emanazione del bando per la procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico a soggetti esterni con **contrattualizzazione dei vincitori entro il 14 luglio 2025.**



Per la docenza dei Corsi si prevede quanto segue, come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022:

- ai professori dell'Ateneo le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite a titolo di incentivazione con un compenso orario corrispondente a un costo di € 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico ente) al superamento della soglia delle 120 ore di lezione frontale riferita all'A.A. 2024/25;
- ai ricercatori di ruolo potranno essere retribuite le ore di insegnamento effettuate con la medesima tariffa oraria prevista per i professori;
- ai ricercatori a tempo determinato le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite alla medesima tariffa oraria prevista per i professori, se svolte oltre l'impegno contrattuale riferito all'A.A. 2024/25;
- al personale docente esterno a contratto le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite con un compenso orario pari 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico ente), oltre all'eventuale rimborso spese per pernottamento e spese di trasporto fino ad un tetto massimo di € 400, 00 (soggetti a tassazione).

Per ciascun Corso si propone altresì di prevedere un riconoscimento una tantum di € 200,00 (al lordo degli oneri ente e degli oneri persona) per ciascun componente dei Comitati Scientifici suindicati.

Il numero minimo previsto per l'attivazione di ogni singolo corso è di 50 iscritti.

I costi massimi stimati (compresi eventuali rimborsi spese per n. 2 docenti a corso) risultano di € 3.020, 00.

L'importo del provvedimento indicato è per l'attivazione di n. 4 corsi (per il caso si aggiungesse quello per i corsi di Medicina e affini).

Gli interventi sopra indicati saranno finanziati con il seguente progetto contabile:

UA	Denominazione UA	Codice Progetto	Descrizione Progetto	Disponibilità finanziamento MUR	Importo provvedimento	Disponibilità residua
UA.VR.020.D0 2.B- ALTAFORM	B-Alta formazione (post-lauream)	DM934AA2223	(M4C111.6) PNRR-DM/934 - Assegnazione a.a.2022/2023	€ 11.315,00	€ 11.315,00	€ 00,00
UA.VR.020.D0 2.B- ALTAFORM	B-Alta formazione (post-lauream)	DM934AA2324_ PNRR_M4C111.6	(M4C111.6) PNRR-DM/934 - Assegnazione a.a.2023/2024	€ 283.100,00	€ 765,00	€ 282.335,00

*Valore complessivo (con la stima massima dei costi) degli interventi di cui al presente provvedimento:  
12.080,00 euro.*

*Disponibilità residua: 282.335,00 euro.*

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo. I costi relativi ai contenuti della delibera sono coperti da un apposito finanziamento straordinario, già disponibile contabilmente, erogato dal MUR all'Ateneo di Verona.



Le necessarie operazioni contabili di variazione di bilancio e storni tra i diversi capitoli saranno operate dalla Direzione Amministrazione e Finanza.

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- acquisito il parere favorevole del Senato Accademico riunitosi in data odierna;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022 che stabilisce il compenso per la docenza nei corsi di preparazione alle prove di ammissione;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 28/04/2025 da parte del Collegio dei Revisori dei conti (ove richiesto).

#### **approva**

- all'attivazione dei corsi di preparazione ai concorsi di ammissione ai corsi di laurea in Farmacia (Medicina e Chirurgia e Odontoiatria e protesi dentaria se previsto e se le date saranno compatibili con le esigenze organizzative), Scienze delle Attività Motorie e Sportive, Professioni Sanitarie e Scienze della Formazione Primaria;
- all'attribuzione, in capo al Dipartimento di Scienze Umane e alla Facoltà di Medicina e Chirurgia, della nomina delle Commissioni esaminatrici con le funzioni per essi descritte;
- all'attribuzione alle preposte UO Didattiche descritte in narrativa della gestione della procedura comparativa;
- all'attribuzione all'UO Orientamento/Area Servizi e Post Laurea della contrattualizzazione e del pagamento degli/le docenti esterni/e e dell'affidamento degli incarichi e del pagamento dei/le docenti interni/e;
- all'attivazione dei corsi, alla gestione logistica degli spazi, alla gestione delle iscrizioni e al pagamento delle Commissioni/Comitati Scientifici a cura dell'U.O. Orientamento;
- alla definizione dei seguenti compensi per la docenza:
  - ai professori dell'Ateneo le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite a titolo di incentivazione con un compenso orario corrispondente a un costo di € 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico ente) al superamento della soglia delle 120 ore di lezione frontale riferita all'A.A. 2024/25;
  - ai ricercatori di ruolo potranno essere retribuite le ore di insegnamento effettuate con la medesima tariffa oraria prevista per i professori;
  - ai ricercatori a tempo determinato le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite alla medesima tariffa oraria prevista per i professori, se svolte oltre l'impegno contrattuale riferito all'A.A. 2024/25;
  - al personale docente esterno a contratto le ore di insegnamento effettuate saranno retribuite con un compenso orario pari 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico ente), oltre all'eventuale rimborso spese per pernottamento e spese di trasporto fino ad un tetto massimo di € 400,00 (soggetti a tassazione);
- alla definizione del seguente compenso per i componenti delle Commissioni/Comitati Scientifici: per ciascun Corso si propone altresì di prevedere un riconoscimento una tantum di € 200,00 (al lordo degli oneri ente e degli oneri persona) per ciascun componente dei Comitati Scientifici suindicati.

Le necessarie operazioni contabili di variazione di bilancio e storni tra i diversi capitoli saranno operate dalla Direzione Amministrazione e Finanza.



7.2° punto OdG:

**Proposta di adesione al progetto di COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO CRUI - IUPALS (*Italian Universities for Palestinian Students*) Approvazione**

Il Rettore dà la parola al dott. Giovanni Michele Bianco, Dirigente della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale illustra la relazione che, su indicazione della Referente alla Cooperazione allo sviluppo internazionale, Prof.ssa Emanuela Gamberoni e sulla base della documentazione fornita dalla CRUI (allegato 1), propone l'adesione al Progetto IUPALS - *Italian Universities for Palestinian Students*, borse di studio messe a disposizione dalle università italiane destinate a studentesse e studenti palestinesi residenti nei Territori Palestinesi che possano accedere alla formazione universitaria in Italia.

Il progetto IUPALS è condiviso con il MAECI – Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, il MUR – Ministero dell'Università e della Ricerca, il Consolato Generale d'Italia a Gerusalemme e ha come partner in loco le Scuole di Terrasanta e la Fondazione Giovanni Paolo II.

Il dott. Giovanni Michele Bianco ricorda che il nostro Ateneo per il tramite della Commissione Cooperazione allo Sviluppo Internazionale ha portato avanti progetti di sostegno allo studio accademico e/o alla ricerca specificatamente dedicati, quali ad esempio UNHCR- Unicore o U.A.Re -Ukrainian Academics and Researchers at the University of Verona, nel più ampio quadro degli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2023-2025, al fine di promuovere la cooperazione allo sviluppo internazionale e il ruolo di UniVr.

Il dott. Giovanni Michele Bianco presenta ora brevemente il progetto. Il progetto IUPALS - Italian Universities for Palestinian Students promosso dalla CRUI – Italia ha due principali obiettivi: il primo è permettere a studentesse e studenti palestinesi residenti nei Territori palestinesi di arrivare in Italia con un percorso di ingresso regolare e sicuro per accedere ai corsi universitari di I o II ciclo negli atenei italiani. Il secondo è il rafforzamento della cooperazione tra gli Atenei italiani, le istituzioni educative palestinesi e altri soggetti attivi nelle reti di Cooperazione allo Sviluppo internazionale.

Per l'adesione al Progetto IUPALS è richiesto agli atenei partecipanti di mettere a disposizione borse di studio dedicate a studentesse e studenti palestinesi residenti nei Territori Palestinesi a partire dall'A.A. 2025-2026 (e previste per un intero ciclo di studi degli studenti beneficiari).

Partecipando al Progetto IUPALS, l'Università di Verona si impegna con **una borsa di studio per una studentessa o uno studente palestinese** residente nei Territori Palestinesi da immatricolare a un corso di laurea magistrale internazionale per l'a.a. 2025/2026. Tutti i dieci referenti delle lauree magistrali internazionali con sede a Verona hanno espresso parere favorevole alla partecipazione al progetto IUPALS.

L'ateneo garantirà all'assegnataria/o della borsa l'esonero dal pagamento dei contributi di iscrizione, una borsa di studio annuale del valore di **14.000 euro (idonea a coprire alloggio, vitto, assicurazione sanitaria)**. Saranno inoltre offerti ulteriori servizi di accompagnamento/orientamento all'Università a partire dalla fase di ammissione e immatricolazione al Corso di studio, il supporto amministrativo per la richiesta di permesso di soggiorno e relativo rinnovo, la possibilità di un percorso di counseling psicologico, la partecipazione al corso di lingua italiana intensivo e a quello annuale predisposto dal CLA, un Pc portatile in comodato d'uso.

Il costo della borsa verrà imputato sul seguente progetto contabile che presenta sufficiente disponibilità



UA	Progetto	Disponibilità	Delibera SA/CDA 25.02.25 UNICORE	Attuale provvedimento	Disponibilità residua
UA.VR.020.D02.A- MOBINT	CDSSPVS	€ 81.000,00	€ 5.200,00	€ 14.000,00	€ 61.800,00

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare l'adesione al Progetto IUPALS (Italian Universities for Palestinian Students) promosso e coordinato dalla CRUI.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Pro Rettore e del dott. Giovanni Michele Bianco;
- vista la deliberazione del Senato Accademico del 29 aprile 2025;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 28/04/2025 da parte del Collegio dei Revisori dei conti

approva

- l'adesione al Progetto IUPALS – *Italian Universities for Palestinian Students*.

Il Pro Rettore chiude la seduta alle ore 17:01.