



ACCORDO STRALCIO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO ANNO 2024 SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TA – anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Fonti normative

La Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di "50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale".

Con il Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24-06-2022, che ha stabilito che "Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021" è stato assegnato all'Università degli Studi di Verona per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 769.043,00 (oneri compresi).

Il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18 gennaio 2024, con espresso richiamo alle disposizioni contenute nella L. 234/2021, stabilisce all'art. 81, comma 3 lett. t) che sono oggetto di contrattazione integrativa "i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";

Premesse

Il Piano integrato della Performance 2022, adottato il 25 gennaio 2022, elaborato in coerenza con il Piano Strategico 2020-2022 e confluito nel PIAO 2022-2024, prevedeva azioni finalizzate a perseguire gli obiettivi strategici, declinate operativamente in un totale di 74 progetti (obiettivi operativi), di cui di cui 34 riferiti agli ambiti della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione. (cfr. **Relazione Performance anno 2022, pag. 126 e ss. - CDA del 27 giugno 2023**).

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 22 giugno 2023 ha validato la Relazione annuale sulla Performance, certificando il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2022 contenuti nel PIAO; la Relazione sulla Performance è stata infine approvata dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2023.

Analisi della disciplina dell'Accordo Stralcio

Sulla base delle premesse sopra illustrate la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno sottoscritto in data **XX** febbraio 2024 un Accordo stralcio al CCI 2024 (**Allegato 1**) determinando i criteri di distribuzione delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

L'Accordo, che si applica per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, prevede risorse destinate alla valorizzazione del personale Tecnico-amministrativo per un ammontare complessivo pari a € 384.521,50 inclusi oneri a carico ente (€ 289.615,43 esclusi gli oneri a carico dell'ente), pari al 50 per cento dell'importo complessivo (€ 769.043,00 oneri compresi) assegnato all'Università di Verona per l'anno 2022, dal Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24-06-2022.

Tale importo è stato ricompreso nella certificazione della compatibilità economico-finanziaria anni 2024-2026, nel report di cui all'Allegato 2 della delibera 4.1 presentata al CdA nella seduta del 24 ottobre 2023.

L'accordo individua, quale destinatario delle risorse incrementali il personale Tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato che ha prestato servizio durante l'anno solare 2022, con esclusione del personale



in convenzione AOUI equiparato alla Dirigenza medica e del personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010.

In considerazione del coinvolgimento, diretto e indiretto, del personale tecnico-amministrativo di tutte le strutture gestionali di Ateneo alla realizzazione degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, l'Accordo ha stabilito i criteri di graduazione della partecipazione del personale, sulla base della valutazione dell'apporto, sia qualitativo che quantitativo, fornito dal personale stesso.

Sono stati pertanto individuati i seguenti n.3 coefficienti di parametrizzazione:

1) Coefficiente di presenza in servizio nell'anno 2022, tenuto conto dei periodi di part-time e senza distinzione tra prestazione svolta in presenza e in modalità agile (*indicatore quantitativo*);

2) Categoria di appartenenza, con previsione di un coefficiente incrementale in ragione del livello di responsabilità collegato alla qualifica (*indicatore qualitativo*):

- Coefficiente 1,4: personale tecnico-amministrativo di categoria EP (Area Elevate Professionalità secondo il CCNL 2019-2021);

- Coefficiente 1,3: personale tecnico-amministrativo di categoria D (Area dei Funzionari secondo il CCNL 2019-2021);

- Coefficiente 1,2: personale tecnico-amministrativo di categoria C (Area dei Collaboratori secondo il CCNL 2019-2021);

- Coefficiente 1: personale tecnico-amministrativo di categoria B (Area degli Operatori secondo il CCNL 2019-2021);

3) Valutazione della Performance Individuale (*indicatore qualitativo*): coefficiente, espresso in valori decimali, corrispondente al risultato puntuale della valutazione della Performance Individuale relativa all'anno 2022 (es: valutazione 100%= coeff. 1, valutazione 90%= coeff. 0,9, etc.). Al personale tecnico-amministrativo non sottoposto a valutazione nell'anno 2022 (personale in difetto del requisito di presenza in servizio per almeno tre mesi nell'anno solare di riferimento, come previsto dall'art. 9 del CCI 2022-24) si applica un coefficiente pari a 0,95.

Pertanto, l'algoritmo di calcolo è il seguente:

Importo erogabile = importo medio L/D x coeff. CATEGORIA x coeff. PRESENZA x coeff. VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Si fa infine presente che tutti gli importi individuali da erogare al personale sono inferiori al limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, come previsto dalla normativa citata.

Tutto ciò premesso e considerato, si chiede a codesto Collegio di esprimersi in merito all'Accordo di cui all'**Allegato 1**.

IL DIRETTORE GENERALE
Federico Gallo