



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - ANNO 2016

Il giorno 22 giugno 2016 in Verona, presso la Direzione Risorse Umane in via dell'Artigliere 19, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2016 che disciplina la ripartizione delle risorse economico-finanziarie destinate alla copertura degli istituti ivi previsti.

Per la **PARTE PUBBLICA**:

Dott.ssa Giancarla MASÉ – Direttrice Generale
Dott. Marco RUCCI – Direttore Direzione Risorse Umane

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.**:

Sig.ra Fabrizia BERTAZZI
Dott.ssa Virginia CELLA
Dott.ssa Marianna GEMMA BREZZONI
Sig. Corrado FERRERI
Dott.ssa Erika LORENZETTO
Dott.ssa Cristina NIGLIO
Dott.ssa Anna PANZA
Dott. Enrico PIANA
Dott. Giovanroberto TORRE

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI**:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)
Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)
Sig.ra Marisa VERONESI (UIL)
Sig. Andrea BEDUSCHI (USB-PI)

PREMESSO

- che l'art. 1 co. 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
- che il valore del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Verona per l'anno 2016 costituito con D.D. n. 252 prot. 64998 del 17.2.2016 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4/2016 è pari a € 2.657.960,81 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.002.984,78 esclusi gli oneri);
- che l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 espressamente sancisce, in relazione alle progressioni economiche del personale, che esse debbano essere attribuite *"in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- che, a conclusione delle operazioni di liquidazione degli emolumenti a carico del Fondo Accessorio per l'anno 2015, è stato accertato l'importo residuo pari ad € 93.978,31, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, che le Parti, con la sottoscrizione di apposito Accordo (Allegato 2), hanno ritenuto di conferire ad incremento del Fondo certificato per l'anno 2016 nella misura del 50% per i compensi destinati alla Performance Individuale (Premio di produttività) ed il restante 50% per i compensi destinati alla Performance Collettiva.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



DISPOSIZIONI GENERALI

**Art. 1
PREMESSE**

Le PREMESSE richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di Accordo.

**Art. 2
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO**

Il presente Contratto si applica per il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016 e disciplina gli istituti che costituiscono il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato ed indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP.

**Art. 3
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE**

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2016 ammontano a complessivi € 2.073.804,91 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (**€ 2.751.939,12 inclusi gli oneri**) di cui:

- a. € 2.002.984,79 esclusi gli oneri (**€ 2.657.960,81 inclusi oneri carico Ente**) di competenza del **Fondo Accessorio 2016**;
- b. € 70.820,13 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (**€ 93.978,31 inclusi oneri carico Ente**) quale **residuo di competenza del Fondo Accessorio 2015**.

Le risorse complessive, come sopra determinate, vengono ripartite come segue:

- a. **€ 1.558.356,53 esclusi gli oneri a carico dell'Ente € 2.067.939,11 compresi gli oneri** destinati al Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale – Budget progetto 2016 CA.C.CA020202;
- b. **€ 515.448,38 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 684.000,00 compresi gli oneri)** destinati al Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato del Personale della Categoria Elevate Professionalità – Budget progetto 2016 CA.C.CA020203.

Per l'anno **2016**, la suddivisione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio risulta come di seguito riepilogato, coerentemente con la disciplina concordata nei seguenti articoli:

TIPOLOGIA ISTITUTO	ISTITUTO C.C.I. 2016	Importo esclusi oneri c\Ente	Importo inclusi oneri c\Ente	% incidenza
ATTIVITA' DISAGIATE	Condizioni lavoro/servizi particolarmente disagiati	€ 129.615,67	€ 172.000,00	6,3%
PROGRESSIONI	P.E.O.	€ 176.337,60	€ 234.000,00	8,5%
RESPONSABILITA' RISULTATO E PERFORMANCE	Indennità Responsabilità cat. D (quota 2/3 della fascia corrispondente)	€ 434.866,17	€ 577.067,41	85%
	Retribuzione Posizione cat. EP	€ 412.358,70	€ 547.200,00	
	Performance Individuale - cat. B, C e D	€ 739.767,68	€ 981.671,71	
	Retribuzione risultato cat D ed EP	€ 180.859,08	€ 240.000,00	
	Totale utilizzo fondo	€ 2.073.804,91	€ 2.751.939,12	100,0%

Con

[Handwritten signatures and initials]



DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI

Art. 4

FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE CAT. B, C E D

Per l'anno 2016 le Parti individuano nei paragrafi e nei punti che seguono la disciplina degli istituti contrattuali che complessivamente concorrono a costituire il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona di cat. B, C e D. Gli istituti sono suddivisi in due categorie: emolumenti destinati alla remunerazione di CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI (Sez. I); ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE SOGGETTI A VALUTAZIONE (Sez. II).

SEZIONE PRIMA

REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI

Le Parti, in applicazione dell'Accordo "COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E DI SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI", sottoscritto in data 13 luglio 2015, fanno in questa sede espresso rimando a quanto ivi stabilito circa la disciplina, le modalità ed i criteri di liquidazione degli istituti elencati alla presente Sezione.

Per l'anno 2016, le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di **€ 129.615,67 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 172.000,00 compresi gli oneri)** alla remunerazione delle indennità previste nei punti che seguono, corrisposte per l'espletamento di servizi particolarmente disagiati:

- a. **INDENNITÀ DI TURNO:** € 75.357,95 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 100.000,00 compresi gli oneri):

L'importo budgetario delle strutture di Ateneo interessate è il seguente:

STRUTTURA	Importo esclusi oneri c\Ente	Importo inclusi oneri c\Ente	N. turni
Biblioteca "E. Meneghetti"	€ 9.801,06	€ 13.006,00	700
Biblioteca "A. Frinzi"	€ 14.631,57	€ 19.416,10	1.045
Direzione T.A.S.E.	€ 48.125,02	€ 63.861,90	3.437
Segreteria M.R.-D.G.	€ 2.800,30	€ 3.716,00	200
TOTALE	€ 75.357,95	€ 100.000,00	5.382

- b. **DISAGIO CHIMICO:** € 17.709,12 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 23.500,00 compresi gli oneri);
c. **ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO:** € 5.275,06 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 7.000,00 compresi gli oneri);
d. **PRONTO INTERVENTO TECNICO ED INFORMATICO:** € 8.289,37 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 11.000,00 COMPRESI GLI ONERI), così articolato:
d.1 – **INTERVENTO TECNICO** € 753,58 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 1.000,00 compresi gli oneri) per la conduzione della serra di San Floriano (giornate festive e prefestive);
d.2 – **INTERVENTO INFORMATICO** € 7.535,80 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 10.000,00 compresi gli oneri);
e. **INDENNITÀ AUTISTI:** € 2.637,53 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 3.500,00 compresi gli oneri);
f. **COMMISSIONI ELETTORALI:** € 3.014,32 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 4.000,00 compresi gli oneri);
g. **ESIGENZE GENERALI DI ATENEEO:** € 17.332,33 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 23.000,00 compresi gli oneri):
g.1 – **EVENTI DI INTERESSE GENERALE DI ATENEEO;**
g.2 – **PRESIDIO SEGRETERIE DI RETTORE, DIRETTORE GENERALE E ORGANI CENTRALI ATENEEO.**

En

Gli importi previsti per ogni singola fattispecie di intervento rimangono quelli in vigore per l'anno 2015, indicati nel contratto integrativo 2015 stipulato in data 13.7.2015.

[Handwritten signatures and initials]



Le Parti concordano che, qualora si raggiunga un accordo per la remunerazione del lavoro straordinario, utilizzando le risorse appositamente stanziare al di fuori del fondo per il trattamento accessorio, gli importi previsti in questa SEZIONE PRIMA per istituti finalizzati a remunerare prestazioni lavorative che si protraggono oltre l'orario ordinario e che potranno trovare copertura con il pagamento di ore di lavoro straordinario, potranno essere computati in aggiunta alle risorse previste per la remunerazione della performance collettiva.

SEZIONE SECONDA
ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE SOGGETTI A VALUTAZIONE

Titolo I - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – P.E.O. ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le Parti convengono di destinare per l'anno 2016 un importo complessivo pari a € 176.337,60 esclusi gli oneri a carico Ente (€ 234.000,00 inclusi gli oneri a carico dell'Ente) ai fini del perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti inquadrati nelle cat. B, C, D ed EP Tale importo viene ripartito per ciascuna categoria come di seguito specificato:

Cat. B:	€ 16.424,70 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 21.795,58 (compresi gli oneri)
Cat. C:	€ 65.023,72 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 86.286,48 (compresi gli oneri)
Cat. D:	€ 76.474,44 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 101.481,59 (compresi gli oneri)
Cat. EP:	€ 18.414,73 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 24.436,35 (compresi gli oneri)

Gli importi sono stati calcolati secondo il costo medio ponderato, distinto per posizione economica all'interno di ciascuna categoria.

In ottemperanza ai principi di limitatezza e selettività sanciti dall'art. 23 del d.lgs. 150/2009 ed ai criteri applicativi indicati dall'art. 79 del C.C.N.L. 16 ottobre 2008 e s.m.i., le risorse così individuate potranno assicurare il perfezionamento delle progressioni per una percentuale di dipendenti pari a circa il 45% del personale avente i requisiti previsti dal citato C.C.N.L. per la partecipazione alla procedura.

Nell'ambito di ciascuna categoria, i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi e di riconoscimento del merito, in relazione alle risorse a tal fine destinate sulla base dei criteri applicativi dettagliati nelle schede di valutazione allegata al presente Contratto (*allegati 1a, 1b, 1c e 1d*).

I dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva per la progressione alla posizione economica immediatamente superiore, devono aver maturato alla data del 01.01.2016 due (2) anni di servizio effettivo a tempo indeterminato nella posizione di inquadramento attuale.

La procedura valutativa sarà attivata mediante l'emanazione di un apposito avviso pubblicato nell'albo di ateneo e comunicato al personale mediante la intranet di ateneo. In esso verranno indicate le modalità e i termini per lo svolgimento della procedura.

Gli uffici provvederanno a redigere apposite graduatorie, in esito al procedimento valutativo di cui sopra, distinte per ogni singola categoria e posizione economica, procedendo quindi all'attribuzione delle posizioni economiche per effetto della progressione fino ad esaurimento delle risorse sopra individuate. La destinazione di eventuali importi residui inutilizzabili ai fini di un ulteriore passaggio all'interno di ciascuna categoria sarà disciplinata da uno specifico Accordo stipulato tra le Parti.

In caso di parità di punteggio si utilizzeranno per la redazione della graduatoria i seguenti ulteriori criteri:

1. maggiore anzianità nella posizione economica di attuale inquadramento;
2. maggiore anzianità complessiva di servizio presso l'Università degli Studi di Verona;
3. maggiore anzianità anagrafica.

Con il riconoscimento della progressione economica, le Parti convengono che sarà operato il conguaglio con quanto già corrisposto a titolo di Indennità Mensilizzata di Ateneo per il presente anno 2016, conformemente a quanto disposto nel successivo Tit. III della presente Sezione.

Inoltre, le Parti concordano di attivare un meccanismo perequativo ad integrazione di eventuali valori differenziali negativi con gli importi di Indennità Mensilizzata, secondo quanto specificato nel punto a) sempre del successivo Tit. III, lett. a.1).



Titolo II - COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI RESPONSABILITÀ'

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PERSONALE CATEGORIA D - ex art. 91 c. 3 C.C.N.L. 16.10.2008: € 434.866,17 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 577.067,41 compresi gli oneri)

L'Indennità disciplinata al presente punto viene corrisposta al personale appartenente alla categoria D cui è conferito l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa/posizione specialistica e tecnico-laboratoristica ai sensi del vigente sistema di valutazione di cui al D.D. n. 507 del 23.03.2015, secondo le 4 fasce retributive che di seguito si riportano:

Fascia corrispondente alla posizione	Importo fascia lordo/dipendente	Importo retribuzione di posizione (quota 2/3)
1	€ 5.165,00	€ 3.443,33
2	€ 4.130,00	€ 2.753,33
3	€ 3.100,00	€ 2.066,67
4	€ 2.100,00	€ 1.400,00

I 2/3 della indennità vengono corrisposti mensilmente, mentre l'altro terzo viene liquidato all'esito del completamento delle procedure di valutazione.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PERSONALE CATEGORIA EP - ex art. 76 c. 2 C.C.N.L. 16.10.2008: € 412.358,70 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 547.200,00 compresi gli oneri)

L'Indennità disciplinata al presente punto viene corrisposta mensilmente al personale della categoria EP titolare dell'incarico conferito, ai sensi del vigente sistema di valutazione di Ateneo, di cui al menzionato D.D. n. 507 del 23.03.2015. La retribuzione di posizione si articola nelle seguenti tre fasce:

Fascia corrispondente alla posizione	Importo lordo/dipendente
1	€ 12.900,00
2	€ 10.350,00
3	€ 7.800,00

Titolo III - PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE

a.1) INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENEO (I.M.A.) € 238.402,80 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 316.360,51 compresi gli oneri)

Le Parti convengono di utilizzare lo stanziamento di cui al presente punto per corrispondere l'indennità mensile prevista dall'art. 41 comma 4 del CCNL del 27.10.2005 per 12 mensilità al personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle categorie B, C e D, secondo i valori lordi/dipendente in godimento al 31 dicembre 2015, secondo la disciplina prevista dal contratto integrativo 2015 stipulato in data 13.7.2015.

Sono **esclusi** dalla titolarità dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo i dipendenti:

- i. inseriti in attività assistenziale presso l'A.O.U.I. di Verona e le strutture del S.S.N. equiparati alla dirigenza medica e sanitaria;
- ii. che usufruiscono di un periodo di aspettativa non retribuita, o aspettativa per dottorato di ricerca, anche se retribuita;
- iii. che abbiano subito una o più sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (censura) comminate durante l'anno;
- iv. nei cui confronti siano stati adottati due o più trasferimenti per motivi disciplinari o per manifesta incompatibilità ambientale dovuta a comportamenti censurabili del dipendente.

Car

[Handwritten signatures and initials]



In caso di mobilità in ingresso da altri Atenei o Enti o di assunzione a tempo indeterminato o determinato non viene più attribuita l'Indennità Mensilizzata di Ateneo, rientrando tale istituto in un processo di ridefinizione complessiva del sistema della performance individuale, ad eccezione del personale che abbia prestato servizio a tempo determinato nella medesima categoria di inquadramento nell'Università di Verona dal 1 gennaio 2015 e fino alla sottoscrizione del presente accordo.

L'indennità viene, in ogni caso, proporzionalmente ridotta in relazione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%).

A seguito del perfezionamento della procedura di attribuzione della progressione economica di cui al Tit. I della presente Sezione ed al riconoscimento del conseguente beneficio economico, si procederà all'eventuale conguaglio tra gli effetti economici derivanti dalla P.E.O. stessa ed il valore complessivo dell'Indennità Mensilizzata corrisposta.

Qualora, da tali operazioni di conguaglio derivi eventualmente un valore differenziale negativo, si procederà alla corresponsione di un importo integrativo (pari al differenziale tra il beneficio economico della P.E.O. e il valore annuo complessivo dell'Indennità Mensilizzata) fino a concorrenza dell'Indennità stessa (e sempre in presenza di valutazione positiva).

Nel caso in cui, invece, il beneficio economico della P.E.O. assorba totalmente l'importo di Indennità Mensilizzata spettante, cesserà immediatamente ed in via definitiva la corresponsione di quest'ultima. Qualora il dipendente non dovesse conseguire la valutazione positiva, cesserà immediatamente l'erogazione dell'Indennità Mensilizzata e l'importo erogato sarà recuperato attraverso compensazione con altri emolumenti a carattere premiale da liquidare. La ripresa dell'erogazione dell'Indennità Mensilizzata potrà avvenire solo dopo il completo assorbimento di quanto percepito.

a.2) PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Le Parti, in applicazione dell'apposito Accordo di riassegnazione dell'avanzo di competenza dell'anno 2015, di cui all'*allegato n. 2* del presente Contratto, conferiscono la somma di € 45.000,00 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) ad incremento delle disponibilità finanziarie destinate alla remunerazione della Performance Individuale (Premio di produttività).

Importo stanziato: € 180.859,08 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 240.000,00 compresi gli oneri).

Destinatari del "premio di produttività" sono tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, con rapporto di lavoro superiore ai sei mesi, anche non continuativi, nell'arco dell'anno 2016, appartenenti alle categorie B, C e D, **con l'esclusione del personale di categoria D titolare di incarico di responsabilità**, la cui performance viene già valutata in sede di verifica dei risultati, ai sensi del combinato disposto dell'art. 91, c. 4 del CCNL 16/10/2008 e dell'art. 9 del D. Lgs. 150/2009.

La valutazione concernerà la qualità della prestazione individuale realizzata nel corso dell'anno e sarà effettuata direttamente dai responsabili delle singole strutture d'Ateneo nelle quali il dipendente presta servizio alla data del 31 dicembre 2015.

L'importo relativo alla performance individuale è uguale per tutte le categorie di personale destinatarie del presente istituto. Per le modalità di misurazione e valutazione delle prestazioni si fa espresso rinvio all'apposita sezione più oltre definita.

a.3) RETRIBUZIONE DI RISULTATO CAT. D - ex art. 91 c. 4 C.C.N.L. 16.10.2008: € 217.413,16 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 288.511,20 compresi gli oneri)

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. D, fino al massimo di un terzo dell'importo relativo alla fascia corrispondente all'indennità di responsabilità dell'incarico conferito, è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del Sistema di valutazione del risultato del personale TA disciplinato dal D.D. n. 2261 del 22.12.2015).

a.4) RETRIBUZIONE DI RISULTATO CAT. EP - ex art. 76 c. 4 C.C.N.L. 16.10.2008: € 103.089,68 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 136.800,00 compresi gli oneri)



L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. EP non può superare il 25% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di incarico conferito ed è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 76, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del Sistema di valutazione del risultato del personale TA disciplinato dal D.D. n. 2261 del 22.12.2015).

B) PERFORMANCE COLLETTIVA

Le Parti, in applicazione dell'apposito Accordo di riassegnazione dell'avanzo di competenza dell'anno 2015, di cui all'*allegato n. 2* del presente Contratto, conferiscono la somma di € 45.000,00 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) ad incremento delle disponibilità finanziarie destinate alla remunerazione della Performance Collettiva.

Importo stanziato: € 180.859,08 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 240.000,00 compresi gli oneri).

La Performance Collettiva viene remunerata con un emolumento a carattere premiale, correlato al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

L'importo relativo alla performance Collettiva è differenziato secondo i pesi attribuiti alle diverse categorie di seguito indicati: B=1; C=1,1; D=1,2, al fine di calmierare l'effetto fiscale tra le categorie stesse. Per le modalità di misurazione e valutazione delle prestazioni si fa espresso rinvio all'apposita sezione più oltre definita.

L'emolumento viene, in ogni caso, proporzionalmente ridotto in relazione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%) ed al periodo di permanenza in servizio nel corso dell'anno 2016.

All'indennità qui disciplinata accedono tutti i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato con rapporto di lavoro superiore ai sei mesi, anche non continuativi, nell'arco dell'anno 2016, **con esclusione**:

- dei dipendenti destinatari degli emolumenti di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 ed al vigente Regolamento di Ateneo sulla ripartizione del Fondo per l'incentivazione e l'innovazione, per attività prestate nel 2016, sulla base dei dati e dei nominativi forniti dal Responsabile della Struttura di riferimento. E' fatta salva la possibilità di attuare l'eventuale conguaglio tra l'emolumento relativo alla performance collettiva e l'emolumento di cui al presente punto in caso di mancata corresponsione dello stesso o di erogazione ridotta;
- dei dipendenti percettori di emolumenti a titolo di "attività conto terzi" ai sensi dell'art. 66 D.P.R. 382/1980 e del vigente Regolamento di Ateneo, per la parte corrispondente a quanto liquidato a tale titolo;
- dei dipendenti inseriti in attività assistenziale equiparati al ruolo della dirigenza medica e sanitaria;
- dei dipendenti che hanno ottenuto una valutazione al sotto della soglia minima nell'ambito della performance individuale.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

La definizione dei criteri e delle modalità per la misurazione della performance individuale e collettiva, sono riportati nell'**Allegato 3** che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

DISPOSIZIONI COMUNI

Art. 5 INCOMPATIBILITÀ

Le Parti convengono che le indennità di cui al precedente art. 4 – Sez. I, corrisposte per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati qui di seguito tassativamente elencati sono incompatibili con le indennità di responsabilità eventualmente percepite dal personale di categoria D:

- indennità di turno;
- indennità per attività di orientamento.



Art. 6

INFORMAZIONE AL DIPENDENTE

Per gli emolumenti corrisposti sulla base di procedure valutative, quali l'Indennità Mensilizzata di Ateneo, il Premio di Produttività e la quota di risultato dell'Indennità di Responsabilità per i dipendenti di cat. D e la Retribuzione di Risultato del personale di cat. EP, le Parti concordano nel raccomandare a tutti i valutatori che in corso d'anno instaurino un continuo e costante confronto con i valutati, che sono per loro conto invitati a chiedere il confronto, sulla qualità della prestazione lavorativa per individuare ogni possibile margine di miglioramento della prestazione stessa.

Le Parti stabiliscono, altresì, che il dipendente deve essere informato dal proprio Responsabile-valutatore dell'esito della procedura di valutazione attraverso idonee forme di comunicazione. Nel solo caso di valutazione negativa **che precluda la corresponsione degli emolumenti sopra indicati**, il dipendente ha 15 giorni di tempo dall'avvenuta informazione per trasmettere al Direttore Generale ed al proprio Responsabile formale e motivato reclamo. Il Direttore Generale, o proprio Delegato (che non può in ogni caso coincidere con il Responsabile-Valutatore del ricorrente), adotta propria determinazione definitiva, acquisiti gli elementi necessari. Il Direttore Generale, o il proprio Delegato, si riserva la facoltà di convocare per un'audizione il dipendente che ne faccia richiesta, il quale può avvalersi dell'assistenza fiduciaria di un rappresentante sindacale appositamente incaricato.

Art. 7

LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ACCESSORI

Le Parti, in ordine alla liquidazione degli istituti disciplinati all' Art. 4, Sez. I del presente Contratto stabiliscono quanto segue:

- le indennità di cui all'art. 4, Sez. I, lett. c) – "attività di orientamento", d) – "pronto intervento informatico", e) – "indennità autisti" ed f) – "commissioni elettorali" vengono liquidate in corso d'anno nella misura del 60% dell'importo spettante, con corresponsione della restante percentuale a conguaglio nei primi mesi dell'anno 2016;
- l'indennità di cui all'art. 4, Sez. I lett. a) – "indennità di turno", viene liquidata nella misura dell'80%, sempre con corresponsione della restante percentuale a conguaglio nei primi mesi dell'anno 2017;

Per la liquidazione, invece, delle indennità di cui all'Art. 4, Sez. I, lettera b) "disagio chimico", per gli "Istituti a carattere premiale soggetti a valutazione" di cui alla Sez. II dello stesso articolo – "Compensi legati all'attribuzione di incarichi" e per gli emolumenti a carico del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della cat. EP", valgono le specifiche disposizioni previste nei precedenti articoli.

La liquidazione di tutti gli emolumenti correlati ai risultati conseguiti ai fini della performance individuale e collettiva, avverrà solo a seguito della validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.

Art. 8

GESTIONE DEI RESIDUI

Le Parti convengono sin d'ora che eventuali residui, a qualsiasi titolo accertati a conclusione delle procedure di liquidazione e di valutazione, ove previste nel presente Contratto, degli emolumenti del Fondo Accessorio qui disciplinati, vengano ripartiti con un successivo accordo tra le parti.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 9

NORME TRANSITORIE

Le Parti concordano sin d'ora che fino alla stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2017, gli importi corrisposti dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo ai sensi dell'art. 4, Sez. II tit. II lettera a), continuino ad essere liquidati a titolo di anticipazione, con successiva valutazione, nei medesimi valori

FS.



previsti da questo Contratto ai dipendenti aventi diritto per il presente anno secondo le disposizioni previste dal Titolo I (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – P.E.O. ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA) e dal Titolo III lettera a.1) (INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENEO - I.M.A.).

Art. 10
NORME FINALI

Le Parti convengono che gli istituti del trattamento economico accessorio vengano corrisposti nei limiti massimi degli stanziamenti del Fondo individuati nel presente Contratto e previsti nel Bilancio di Ateneo, nel rispetto di quanto stabilito dal precedente art. 9 – "Gestione dei residui". Le Parti riconoscono la necessità di effettuare, in corso d'anno, un costante monitoraggio sull'applicazione dei singoli istituti ed al relativo impatto sull'andamento dei costi.

Tutti i compensi, percepiti pro-capite, sono ridotti proporzionalmente in considerazione della capienza dell'importo stanziato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la **PARTE PUBBLICA:**

Dott.ssa Giancarla MASÉ – Direttrice Generale

Dott. Marco RUCCI – Direttore Direzione Risorse Umane

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.:**

Sig.ra Fabrizia BERTAZZI

Dott.ssa Virginia CELLA

Dott.ssa Marianna GEMMA BRENZONI

Sig. Corrado FERRERI

Dott.ssa Erika LORENZETTO

Dott.ssa Cristina NIGLIO

Dott.ssa Anna PANZA

Dott. Enrico PIANA

Dott. Giovanroberto TORRE

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:**

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)

Sig.ra Marisa VERONESI (UIL)

Sig. Andrea BEDUSCHI (USB-PI)