

DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELL'OFFERTA DI TIROCINIO

Si richiede che l'offerta di tirocinio sia rivolta a studenti del

Master in Tecnico Nazionale di Nordic Walking

Master in Progettazione e conduzione dell'esercizio fisico nelle patologie esercizio – sensibili (II livello)

Finalità ed eventuali obiettivi o competenze che lo studente potrà conseguire

Indicare con una X le voci pertinenti aggiungendo una breve descrizione relativa alle competenze che il tirocinante potrà conseguire

Conoscenze culturali specifiche che il tirocinante potrà acquisire relative al settore in cui opera l'ente

Conoscenze relative a scopi e strutture dell'ente che il tirocinante potrà acquisire

Competenze progettuali/programmazione che il tirocinante potrà conseguire

ACQUISIZIONE DI COMPETENZE NELLA PROGETTAZIONE E CONDUZIONE DI ATU. FISICA ADATTATA A LUNGO TERMINE INDIVIDUALIZZATE E/O DI GRUPPO PER SOCIETÀ CON PATOLOGIE ESERCIZIO SENSIBILI / DIABILTÀ COGNITIVO RELAZIONALE

Competenze organizzative/gestionali che il tirocinante potrà conseguire

COSTRUZIONE DI UN PROGETTO/ ATTIVITÀ PER LA PROMOZIONE DI ES. FISICO PER PATOLOGIE CRONICO - DEGENERATIVE

Competenze relazionali che il tirocinante potrà conseguire

COMPETENZE NELLA GESTIONE E INTERAZIONE CON L'UTENZA IN FUNZIONE ALL'ETÀ (BAMBINI, GIOVANI, ADULTI ANZIANI) E ALLE CARATTERISTICHE DEI SOCIETÀ, PATOLOGIE COMPRESSE

Competenze tecniche pertinenti alle attività dell'ente che il tirocinante potrà conseguire

IL TIROCINANTE POTRÀ ACQUISIRE COMPETENZE NEL CAMPO DELLE ATU. MOTORIE ADATTATE IN ACQUA: BAMBINI ADULTI ANZIANI FRACILI SOCIETÀ CON DISABILITÀ PSICHICA RIEDUCAZ. FUNZ. POST-TRAUMATICA/OPERATORIA ATU. MOTORIA PER PATOLOGIE ORCICHE, METABOLICHE, NEUROLOGICHE.

Competenze di conduzione/didattiche che il tirocinante potrà conseguire

CAPACITÀ DI FAR FRONTE ALLE RICHIESTE/ BISOGNI DELL'UTENTE, SAPER MODIFICARE L'ATTIVITÀ IN BASE ALLE ESIGENZE. IL TIROCINANTE POTRÀ IN UNA SECONDA FASE E SOTTO SUPERVISIONE DEL TUTOR CONDURRE UNA O PIÙ SEDUTE DI ATTIVITÀ.

Competenze di valutazione che il tirocinante potrà conseguire

IL TIROCINANTE SI TRADVERA' A FARE UNA PROPRIA VALUTAZIONE INIZIALE RIGUARDO IL LIVELLO DI FORMA FISICA DEI SOCIETÀ, NONCHÉ POTRÀ IMPARARE A SOMMINISTRARE EVENTUALI TEST MOTORI.

Competenze di raccolta, rielaborazione dati ed esperienze che il tirocinante potrà conseguire

RACCOLTA ANAMNESTICA DEI PZ

Altro

Suddivisione in ore e descrizione del progetto/i di tirocinio

Si chiede di descrivere l'esperienza o le tipologie di esperienza che si propongono agli studenti (è possibile presentare più progetti).

A titolo esemplificativo per un progetto di 50 ore si possono prevedere 10 ore di documentazione, osservazione, discussione con il tutor e gli operatori coinvolti (*descrivere l'attività*); 30 ore a seguito del tutor (*descrivere l'attività*); 10 ore direttamente con l'utenza (*descrivere l'attività*).

Titolo (eventuale) _____

documentazione n. ore 10 descrizione COLLOQUIO CON TUTOR AZIENDALE, RACCOLTA DI MATERIALE INFORMATIVO SULLE ATTIVITÀ CHE SI SVOLGONO/DIAGNOSI PZ

osservazione n. ore n. ore 50 descrizione AFFIANCAMENTO CON TUTOR NELLE DIFFERENTI ATTIVITÀ

progettazione n. ore n. ore _____ descrizione _____

✓ conduzione tutorata n. ore 15 descrizione IL TIROCINANTE CONDURRÀ ALCUNE SEDUTE DI ATTIVITÀ SOTTO SUPERVISIONE DEL TUTOR

rielaborazione n. ore _____ descrizione _____

Eventuali progetti più specifici possono essere descritti con il modello allegato A

CLASSI DI ETÀ DI RIFERIMENTO DELL'UTENZA

bambini

giovani

adulti

anziani

NUMERO ORE di TIROCINIO richieste

25; 50; 75; 100; 125; _____ (più di 125 solo per Lauree Magistrali ma comunque multipli di 25)

NUMERO STUDENTI

Indicare il numero di studenti che siete disponibili ad accogliere durante l'anno 1

Il numero massimo di tirocinanti che possono contestualmente essere ospitati in relazione al numero di dipendenti è regolato dal DM 142 del 25/03/1998 (art. 1):

Aziende con non più di 5 dipendenti a tempo indeterminato, un tirocinante;

aziende con un numero di dipendenti compreso tra sei e diciannove, non più di due tirocinanti contemporaneamente;

con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente.