



**COLLEGIO REVISORI  
VERBALE N. 17/2024  
ALLEGATO A**

Il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 28 di ottobre 2024 procede ad esaminare l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e la graduazione delle posizioni dirigenziali.

**1) Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente – esercizio 2024-2025.**

La Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso in data 21 ottobre 2024 al Collegio dei revisori dei conti l'ipotesi di contratto integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente, sottoscritto in data 16.10.2024, nonché la relazione elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato avente ad oggetto la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'esercizio 2024.

Il contratto integrativo definisce le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Il Collegio ricorda che il fondo è stato certificato nella seduta del 23 settembre 2024 e determinato per un ammontare pari **527.623,02** al lordo degli oneri carico dell'Ente.

Il Collegio prende atto che il contratto in esame prevede che alla retribuzione di posizione è destinata la somma di € 266.070,66 lordo dipendente per le sei aree dirigenziali attualmente esistenti. Detta retribuzione di posizione è articolata in 4 fasce come di seguito specificato.

Tipologia incarico	Fascia	Retribuzione Posizione parte <b>fissa</b> annuale (da CCNL)	Retribuzione Posizione parte <b>variabile</b> annuale	<b>Totale Retribuzione di Posizione</b>
<b>Incarico di Direzione</b>	<b>I</b>	13.345,11 €	33.000,00 €	<b>46.345,11 €</b>
	<b>II</b>	13.345,11 €	31.000,00 €	<b>44.345,11 €</b>
	<b>III</b>	13.345,11 €	29.000,00 €	<b>42.345,11 €</b>
<b>Incarico esclusivo di studio e ricerca</b>	<b>IV</b>	13.345,11 €	20.000,00 €	<b>33.345,11 €</b>



Rispetto al valore complessivo del fondo lordo dipendente, la percentuale complessiva di incidenza della retribuzione di posizione risulta pari al 69,71% delle risorse complessive del Fondo.

L'importo complessivo per la retribuzione del risultato si attesta al 26,91% dell'ammontare complessivo del fondo ed è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, in applicazione del Sistema di misurazione delle performance adottato dall'Ateneo e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del piano delle performance e del PIAO 2024/26 adottato con delibera CDA del 30.1.2024

L'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva pari almeno a 60/100.

Il fondo per la retribuzione di risultato consente la copertura di ulteriori previsioni integrative di maggiorazione previste del 7 % rispettivamente di *Direttore Generale Vicario, al dirigente Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione e al dirigente Responsabile della Transizione Digitale*

Il Collegio prende atto che l'Amministrazione ha adottato:

- nella seduta del 30 gennaio 2024 il Consiglio di Amministrazione ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO)
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - ora sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - che integra anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2024.
- nella seduta del 28 giugno 2024 il Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance 2023.

Il Collegio, in merito alla Relazione tecnico finanziaria, evidenzia che sono correttamente indicate le voci già certificate dal collegio con il verbale n. 14 del 23 settembre 2024 e relative a

- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 1 della Relazione Tecnico-Finanziaria, ammonta complessivamente a € 470.542,82.
- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 2 viene incrementata a € 51.385,9 (inclusi oneri a carico dell'Ente).

Il Collegio evidenzia che nella relazione relativa alle risorse variabili non sottoposte a limite legislativo:



- importo pari allo 0,22% m.s. 2018 (art. 35 c. 4, CCNL 2019-21 e Art. 1 c. 604 L. 234/2021 - Legge di Bilancio 2022): Anni 2022-2023-2024: € 3.427,64 (inclusi oneri a carico dell'Ente)
- incremento di un importo corrispondente agli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 33 (Trattamento economico fisso), comma 5, per l'anno 2020. L'importo di cui all'art. 35, comma 1 CCNL 2019-21 è quantificato in complessivi € 2.266,66 (inclusi oneri a carico dell'Ente)
- Risparmi di spesa accertati sul Fondo 2023 a conclusione delle operazioni di liquidazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti (art. 25, comma 2, CCNL 28/10/2010): € 153.724,90 (inclusi oneri a carico dell'Ente). Tali somme non spese nell'anno 2023 vengono portate in economia di bilancio. Il Collegio prende atto che l'art. 4 comma 2 del contratto in esame prevede pur senza stabilire il limite minimo del 30%, l'effettuazione della valutazione degli obiettivi del rispetto degli obiettivi riferiti alla tempestività/ritardo dei pagamenti. Raccomanda, altresì, l'esatta individuazione dei soggetti cui attribuire le quote dei tempi di ritardo, in relazione alla complessità delle procedure di liquidazione e pagamento dei debiti commerciali.

Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 204 risulta pari 527.623,02 euro.

Il Collegio riporta di seguito il valore stanziato a Budget e successive variazioni

<b>Codice Voce COAN</b>	<b>Descrizione Voce COAN</b>	<b>Budget 2024 arrotondato</b>
CA.C.CA.02.02.01.07	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato (ti)	532.251,00

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo appaiono, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva in ordine al contratto collettivo integrativo per il personale dirigente.

Verona, 28.10.2024



**COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Giampiero Pizziconi   Presidente                      Firmato

Dott. Mauro Zappia           componente                      Firmato

Dott. Paolo Meago           componente                      Firmato

*Originale firmato conservato agli atti*