

## **Certificazione dell'accordo stralcio al CCI 2024 sui criteri di distribuzione delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale TA- anno 2022.**

In data 19 febbraio 2024, la Direzione Generale dell'Università degli studi di Verona ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti, per il parere preventivo, l'accordo stralcio al CCI 2024 sui criteri di distribuzione delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale TA – anno 2022 con l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

Il controllo svolto dall'Organo di revisione, in attuazione degli art. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 165 del 2001, concerne, da un lato, la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivati dall'applicazione delle norme di legge e, dall'altro, la verifica, in applicazione del d.lgs. n. 150 del 2009, della legittimità dell'accordo integrativo in relazione al rispetto degli ambiti riservati alla legge, dei limiti derivati dalla Contrattazione nazionale nonché dei criteri di meritocrazia e di produttività in applicazione del titolo II e III del citato d.lgs. 150/2009.

Il Collegio osserva preliminarmente che la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di *“50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”*.

Il Collegio prende atto che con il Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24-06-2022, è stato assegnato all'Università degli Studi di Verona per l'anno 2022 l'importo complessivo di **€ 769.043,00 (oneri compresi)**.

Il Collegio rammenta inoltre che il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18 gennaio 2024, con espresso richiamo alle disposizioni contenute nella L. 234/2021, stabilisce all'art. 81, comma 3 lett. t) che sono oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”*.

Il Collegio, verificata la sussistenza dell'importo pari a €. 384.521,50 inclusi oneri a carico ente (€ 289.615,43 esclusi gli oneri a carico dell'ente), pari al 50 per cento dell'importo complessivo (€ 769.043,00 oneri compresi) a valere sul Bilancio Preventivo 2024, sui capitoli di seguito indicati:

CA.C.CA.02.02.02.01	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) cat. B, C, D
CA.C.CA.02.02.02.08	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato (td) cat. B, C, D
CA.C.CA.02.02.03.01	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo categoria EP a tempo indeterminato (ti)

che pertanto prevedono le necessarie disponibilità, procede ad esaminare l'accordo per la sua distribuzione.

Il Collegio prende atto che il contratto in narrativa si configura come accordo stralcio al contratto 2024 e destinato esclusivamente alla distribuzione delle risorse incrementalì di cui alla sopracitata legge 30.12.2021 n. 234.

L'Accordo, che si applica per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, prevede risorse destinate alla valorizzazione del personale Tecnico-amministrativo per un ammontare complessivo pari a € 384.521,50 inclusi oneri a carico ente, importo ricompreso nella certificazione della compatibilità economico-finanziaria anni 2024-2026, nel report di cui all'Allegato 2 della delibera 4.1 presentata al CdA nella seduta del 24 ottobre 2023.

L'accordo individua, quale destinatario delle risorse incrementalì il personale Tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato che ha prestato servizio durante l'anno solare 2022, con esclusione del personale in convenzione AOUI equiparato alla Dirigenza medica e del personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010.

Tale decisione è stata presa a seguito di una valutazione preliminare della partecipazione del personale alla realizzazione del piano strategico 2020-2022, nel quale sono declinati gli obiettivi nell'ambito della didattica della ricerca e della terza missione così come previsto dalla norma e che la cui attuazione in concreto trova rappresentazione nel PIAO 2022-2024

Al fine della puntuale individuazione dei singoli soggetti da valorizzare è previsto un collegamento ai risultati della performance individuale, come risultante nella Relazione annuale sulla Performance, che certifica il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2022 contenuti nel PIAO. Si rammenta che detta relazione è stata approvata dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2023.

In merito alla modalità di distribuzione delle risorse, in considerazione del coinvolgimento, diretto e indiretto, del personale tecnico-amministrativo di tutte le strutture gestionali di Ateneo alla realizzazione degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, l'Accordo

ha stabilito i criteri di graduazione della partecipazione del personale, sulla base della valutazione dell'apporto, sia qualitativo che quantitativo, fornito dal personale stesso.

L'accordo prevede n.3 coefficienti di parametrizzazione:

- 1) Coefficiente di presenza in servizio nell'anno 2022, tenuto conto dei periodi di part-time e senza distinzione tra prestazione svolta in presenza e in modalità agile (indicatore quantitativo);
- 2) Categoria di appartenenza, con previsione di un coefficiente incrementale in ragione del livello di responsabilità collegato alla qualifica (indicatore qualitativo);
- 3) Valutazione della Performance Individuale (indicatore qualitativo): coefficiente, espresso in valori decimali, corrispondente al risultato puntuale della valutazione della Performance Individuale relativa all'anno 2022 del singolo dipendente.

Il Collegio inoltre prende atto della dichiarazione del Direttore Generale relativamente al rispetto, in fase di previsione, del limite del massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, come previsto dalla normativa citata. Tuttavia il Collegio raccomanda che in sede di liquidazione delle somme dovute si provveda alle necessarie decurtazioni qualora si verificasse il superamento della prevista percentuale del 15%.

Verona, 26 febbraio 2024

#### I COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Mauro Zappia	Componente effettivo	FIRMATO
--------------------	----------------------	---------

Dott. Paolo Meago	Componente effettivo	FIRMATO
-------------------	----------------------	---------

Originale firmato conservato agli atti.