



ASTENSIONI E CONGEDI PARENTALI PER MATERNITÀ

Per quanto riguarda queste situazioni non è previsto alcun divieto dalla normativa di riferimento inerente i percorsi di specializzazione per il sostegno e nemmeno dai Regolamenti dell'Ateneo.

Si precisa altresì che astensioni e congedi parentali per maternità sono situazioni che esulano dalle competenze e dai doveri di controllo dell'ente che eroga il corso, cioè l'Università, riguardando tali situazioni il rapporto di lavoro, il proprio datore di lavoro e la normativa che disciplina l'istituto giuridico a tutela della malattia del figlio, per il quale il/la corsista deve pertanto porre il quesito direttamente all'INPS e all'Ispettorato al Lavoro, oltre che all'istituto presso cui sia dipendente come lavoratrice/lavoratore.