



Decreto Direttoriale

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale TA anno 2021

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in cui si dispone che *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 30 del 30 ottobre 2017 relativa all'armonizzazione delle modalità di computo delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio;

VISTO il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4/2016 di importo complessivo pari a € **2.760.630,64** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente), € 3.663.356,85 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio;

VISTO il vigente CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018 ed, in particolare, l'art. 63 relativo alla modalità di costituzione del “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D” e l'art. 65 relativo alla modalità di costituzione del “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP” che, complessivamente, concorrono alla determinazione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona;

VISTI gli artt. 63 e 65 del citato CCNL di comparto che disciplinano i possibili incrementi di risorse stabili e risorse variabili del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP;

VISTI il co. 3, lett. f) dell'art. 63 e il co. 3, lett. f) dell'art. 65 che consentono alle Amministrazioni, nella propria autonomia e capacità di bilancio, di considerare l'entità dei maggiori oneri per il trattamento economico accessorio per far fronte al maggior impegno richiesto al personale di categoria B, C e D ed EP per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari;

VISTO il Piano integrato della Performance della struttura gestionale 2021-22 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021;

CONSIDERATA la necessità, sia di consolidare le azioni già intraprese nel corso dell'anno 2020 sia di svilupparne nuove nell'anno 2021 mirate al raggiungimento di specifici obiettivi funzionali al conseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano strategico d'Ateneo, che impone al personale un significativo incremento dei risultati di performance individuale e collettiva, correlandoli alla remunerazione di specifici emolumenti, mediante la destinazione di adeguate risorse finanziarie;

VISTO l'intervento di programmazione del fabbisogno di personale TA 2020-2022, deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 giugno 2020, con specifico riferimento alla copertura delle posizioni che si sono già realizzate nel 2020 e che proseguiranno nel 2021;

CONSIDERATO che la dotazione organica del personale TA al 31 dicembre 2020 ha registrato un incremento stabile delle unità rispetto al 31 dicembre 2019;

VISTO il co. 2, lett. d) dell'art. 63 che consente alle Amministrazioni, nella propria autonomia e capacità di bilancio, di considerare in maniera stabile l'entità dei maggiori oneri per il trattamento



economico accessorio del personale di categoria B, C e D derivanti da stabili incrementi della dotazione organica;

VISTO l'art. 63, comma 2, lett. f) e l'art. 65, comma 2, lett. e) del già citato CCNL ai sensi del quale a decorrere dal 31.12.2018 i Fondi risorse decentrate per le categorie B, C e D ed EP sono stabilmente incrementati di un importo pari allo 0,1% del Monte Salari 2015;

VISTO il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D dell'Università di Verona per l'anno 2020 certificato dal Collegio dei Revisori Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10 del 27.07.2020 di importo complessivo pari a **€ 2.094.253,25** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) € 2.779.074,06 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio;

VISTO il Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP dell'Università di Verona per l'anno 2020 certificato dal Collegio dei Revisori Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10 del 27.07.2020 di importo complessivo pari a **€ 666.377,39** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) € 884.282,79 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio;

VISTO il Fondo complessivo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona per l'anno 2020 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 10 del 27.07.2020 di importo pari a **€ 2.760.630,64** (esclusi gli oneri a carico dell'ente € 3.663.356,85 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio;

VISTO quanto stabilito dalla Sezione delle autonomie della Corte dei Conti nella delibera 19/2018, secondo cui le differenze derivanti dall'aggiornamento delle retribuzioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di incidenza sul valore delle progressioni economiche (cd PEO a bilancio) sono escluse dal limite di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 1, comma 440 della Legge n. 145/2018 (Legge di Stabilità 2019) con cui vengono stabilite le percentuali e i tempi di erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale prevista dall'art. 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 11 del Decreto Legge n. 135/2018 convertito nella Legge n. 12/2019 in tema di adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 1, c. 870 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 che prevede: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19 le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo"*;

NELLE MORE dell'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 23 comma 4 bis del D. Lgs. 75/2017 che individua per le Università statali che rispettino i vincoli relativi agli indicatori previsti dagli articoli 5 e 7 del D. Lgs. N. 49/2012, l'ammontare delle risorse di natura variabile ad incremento in via sperimentale dal 1 gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020 dei Fondi risorse decentrate per le categorie B, C e D ed EP, oltre il limite imposto dall'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017;



DECRETA

Art. 1 - Per l'anno 2021 il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo per le categorie B, C e D dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a **€ 2.094.253,25** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) € 2.779.074,06 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo;

Art. 2 - Per l'anno 2021 il trattamento economico accessorio del personale di categoria EP dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a **€ 666.377,39** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) € 884.282,79 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo;

Art. 3 - La costituzione dei Fondi per il trattamento economico accessorio, per l'ammontare complessivo di cui agli artt. 1 e 2, pari a **€ 2.760.630,64** (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) **€ 3.663.356,86** (inclusi gli oneri a carico dell'Ente), viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini della verifica del rispetto l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

IL DIRETTORE GENERALE
Federico Gallo

Originale firmato conservato agli atti.