



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

**Relazione sull'attuazione del Piano Strategico
2023-2025**

19 dicembre 2023



Sommario

Introduzione del Rettore.....	3
Riesame del funzionamento del sistema di governo e di AQ.....	4
Monitoraggio e riesame degli obiettivi strategici	7
Area della Didattica	8
Area della Ricerca	17
Area dei Servizi agli studenti	29
Area dell'Internazionalizzazione	39
Area Terza Missione	48
Area del Personale e Politiche di reclutamento.....	60
Area Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale.....	74
Area Trasversale	77



Introduzione del Rettore

Il Piano Strategico 2023-2025, approvato dagli Organi di Governo dell'Ateneo nel gennaio del 2023, deriva dalle linee strategiche del mio programma di mandato ed è stato sviluppato in continuità con il Piano 2020-2022. Infatti, i principi cardine di apertura, accoglienza ed espansione non mutano rispetto al passato, nella convinzione che le scelte fatte portino ad un miglioramento della qualità della ricerca, ad un ampliamento, specializzazione e innovazione dell'offerta formativa, nonché ad una presenza sempre più attiva e integrata dell'Ateneo nel territorio.

Il Piano Strategico, pur essendo il documento per eccellenza che delinea la visione strategica dell'Ateneo e la capacità di produrre valore pubblico, non può rappresentare l'intero insieme delle azioni che l'Ateneo quotidianamente compie, ma si pone come documento di indirizzo generale in sintesi per tutta la comunità accademica per il triennio 2023-2025. Da esso, infatti, discendono coerentemente ulteriori documenti di indirizzo e programmazione previsti dalla normativa vigente, quali i documenti di programmazione triennale dei dipartimenti, il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), la programmazione triennale ministeriale dell'Ateneo, il documento relativo al sistema di qualità d'Ateneo e i documenti di definizione e pianificazione delle diverse attività dell'Ateneo.

La relazione dell'anno 2023 sul Piano strategico, che oggi porto alla Vostra attenzione, non è soltanto l'adempimento di un processo meramente burocratico che ottempera agli obblighi statutari, ma è anche l'occasione per analizzare, monitorare e comprendere il nostro percorso di crescita, per confrontarci, per capire quel che si è fatto e quel che ancora si può e si deve fare per rispettare gli impegni presi con la collettività, in questo primo anno di piano. Il mondo universitario sta attraversando una fase di rapido cambiamento, in cui è sempre più evidente la necessità di favorire logiche di sostenibilità e accountability di quanto viene fatto negli atenei. Questo documento va esattamente in quella direzione, con la consapevolezza che nulla è scritto sulla pietra ma che deve mutare in relazione all'evoluzione naturale dei tempi.

Il presente documento è frutto del contributo del Direttore Generale, dei Delegati da me coordinati congiuntamente ai referenti accademici e amministrativi, condividendone poi i risultati con i Dipartimenti tramite convocazioni delle Commissioni AQ didattica, ricerca e terza missione.

Sotto il profilo operativo, per ciascun obiettivo strategico sono state analizzate le attività intraprese nel corso del 2023, misurandone gli indicatori di performance ed esplicitando, altresì, i motivi di eventuali scostamenti tra quanto pianificato e quanto effettivamente realizzato. Il presente documento si innesta nella logica del ciclo di Deming in quanto il monitoraggio è fase prodromica all'aggiornamento migliorativo del Piano Strategico per l'anno 2024, la cui stesura si è avvalsa anche dei risultati semestrali emersi nella fase di monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi del Piano integrato di attività e organizzazione, presentati agli Organi nel settembre 2023.

Da sottolineare come per questa attività di monitoraggio e riesame del Piano Strategico si sia tenuto maggiormente in considerazione l'importanza sottolineata in AVA3 del raccordo tra la pianificazione strategica, la pianificazione finanziarie e la performance, in una prospettiva di crescita e miglioramento continuo dell'Ateneo di Verona.

IL RETTORE

Prof. Pier Francesco Nocini



Riesame del funzionamento del sistema di governo e di AQ

Il nuovo modello AVA3, introdotto dall'ANVUR, a partire dall'inizio di quest'anno, introduce un nuovo requisito di qualità per gli Atenei, che consiste nel "riesame del sistema di governo". L'Ateneo, in particolare il Rettore, il Direttore Generale, il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del PdQ e del NdV, sono chiamati a valutare l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia nell'attuazione delle politiche e delle strategie dell'Ateneo e nel conseguimento degli obiettivi stabiliti.

Il riesame del Sistema di Governo è stato quindi pianificato e condotto, per la prima volta nel presente anno, e pertanto non può tenere in considerazione lo stato delle azioni derivanti dai precedenti Riesame del Sistema di Governo, bensì tiene conto unicamente dei seguenti fattori:

- i cambiamenti nei fattori esterni rilevanti per il conseguimento degli obiettivi (strategici e operativi) dell'Ateneo, che riguardano principalmente:
 - o fattori social-demografici, quali il calo demografico e la situazione economica del paese, nonché fattori di innalzamento della spesa per affitti e residenze universitarie ulteriore rispetto a quanto già investito nell'anno passato dall'Ateneo, che hanno impatti diretti sugli obiettivi dell'innalzamento del numero di laureati e sul miglioramento delle chance di carriera universitaria anche per studenti più svantaggiati;
 - o esito della valutazione dei progetti 'Dipartimenti di eccellenza' 2023-2027 da parte di ANVUR, che ha visto il finanziamento di 6 progetti dipartimentali su 10 presentati, con un finanziamento complessivo di 44.261.970 € a valere sui vari piani di sviluppo dei Dipartimenti di eccellenza;

- cambiamenti nei fattori interni che sono rilevanti per il conseguimento degli obiettivi (strategici e operativi) dell'Ateneo:
 - o Attivazione del nuovo Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione (DIMI) dal 1° marzo 2023, che si caratterizza per una forte vocazione multidisciplinare, trasversale alla classica ripartizione della conoscenza in rigidi settori scientifico disciplinari.
 - o La modifica statutaria per l'introduzione della figura del Garante della componente studentesca, la normativa sui Centri di ricerca interdipartimentali e la ridenominazione da "Scuola di Medicina e Chirurgia" a "Facoltà di Medicina e Chirurgia"; a questo proposito, è stato previsto un nuovo Regolamento per il funzionamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia e introdotto, tra le altre cose, un tavolo di confronto denominato GLAM (Gruppo di Lavoro per l'Area Medica) finalizzato a definire la programmazione dei Dipartimenti afferenti alla Facoltà in materia di reclutamento del personale docente.
 - o Nella compagine di governance vi è stato un avvicendamento tra i Delegati del Rettore con l'individuazione della nuova delega alla formazione insegnanti.
 - o Il sistema di governo è stato modificato nel corso degli anni: inizialmente erano previsti dei co-delegati che affiancavano i Delegati nella definizione delle politiche di competenza, successivamente per garantire maggiore rappresentatività dei Dipartimenti, nonché una maggiore efficienza la figura dei co-delegati è stata eliminata e sono state previste nuove cariche dei Referenti del Rettore, nonché le figure degli Incaricati dipartimentali che siedono ora nelle Commissioni di Ateneo per il monitoraggio e riesame delle strategie e politiche di Ateneo, nonché nel PdQ per seguire l'impostazione del sistema AQ e il suo funzionamento nei Dipartimenti.

- le informazioni sulle prestazioni e sull'efficacia del Sistema di Assicurazione della Qualità così come risultanti dal Riesame del Sistema di Assicurazione della Qualità;
 - o Dalla Relazione prodotta dal Presidio della Qualità in merito al funzionamento del sistema AQ di Ateneo si rileva come il Modello AQ di Ateneo debba essere rivisto per meglio adeguare il sistema interno di UNIVR ai nuovi dettami di AVA3, ma nello stesso tempo si possa considerare un sistema attualmente entrato a regime, in particolare con l'avvio del funzionamento delle Commissioni di Ateneo (didattica, ricerca e terza missione) come importanti tavoli di incontro



e condivisione delle principali politiche di Ateneo e delle dinamiche dipartimentali. Il PdQ offrirà il supporto necessario per garantire la sistematicità delle attività delle Commissioni.

- l'adeguatezza delle risorse
 - o Per quanto concerne il risultato di esercizio, l'importo di 4,5 mln di euro è un buon risultato; vi è uno scostamento in rialzo di circa 1,5 mln rispetto al 2020 e di circa 3 mln rispetto al 2021. Un buon risultato si segnala per i proventi che arrivano da ricerche con finanziamenti competitivi, per i quali l'Ateneo ha dimostrato capacità di intercettare il PNRR, ma anche un miglioramento dei proventi della didattica grazie alla capacità dell'Ateneo di mettere in campo nuovi percorsi formativi. Rispetto alla principale fonte di finanziamento del bilancio di Ateneo, cioè l'FFO (pari a € 110.632.209), si segnala un saldo negativo della quota storica, ma a favore di un netto miglioramento della quota premiale, grazie all'incremento dell'indicatore dell'autonomia responsabile, che vede l'Ateneo di Verona incrementare la propria performance di ben 1.230.000 €.
 - o Le condizioni di equilibrio previste dalla normativa (indicatori di spese del personale, indebitamento, ISEF) sono rispettati.
 - o Il costo del personale è un elemento importante del Bilancio di Ateneo, pertanto la programmazione ordinaria con i punti organico è una sfida importante che interesserà soprattutto i Direttori di Dipartimento, allocando al meglio le risorse assunte sia in termini di ricerca, sia in termini di massimizzazione del risultato, sia in termini di didattica. Un altro obiettivo importante in tal senso consiste nel potenziare il finanziamento dei posti di ruolo con convenzioni con enti pubblici e privati.

- l'analisi dei rischi e delle opportunità di miglioramento, include i seguenti punti:
 - o Alcuni rischi sulle capacità finanziarie dell'ateneo potrebbero derivare dal permanere di lunghi tempi di attesa nell'incasso di talune voci di finanziamento ministeriali, come pure anche dall'aumentato livello di attività dell'Ateneo. Gli effetti dell'acquisizione di ingenti finanziamenti connessi al PNRR potrebbero infatti, in caso di ritardi nei relativi accrediti incidere molto, in considerazione dei notevoli valori movimentati, sul cash flow di Ateneo creando rigidità dal punto di vista finanziario.
 - o Alcuni rischi da una parte, ma opportunità di miglioramento dall'altra sono quelli evidenziati dal Nucleo di Valutazione nell'ultima Relazione AVA, in particolare riguardanti:
 - la necessità di una miglior pianificazione delle attività tese al perseguimento delle proprie politiche e obiettivi, ma anche ad una miglior documentabilità di queste fasi. Il rischio infatti è di fare cose che non vengono adeguatamente documentate e rischiano di non emergere.
 - l'esigenza di intensificare le collaborazioni e il coordinamento con l'Ufficio Scolastico Regionale e con le scuole secondarie di secondo grado, al fine di ampliare significativamente, rispetto a quanto fatto nel corso del 2022 e dell'anno corrente, il numero di scuole e di studenti/studentesse coinvolti/e nelle iniziative di orientamento.
 - L'esigenza di approfondire le cause dei ritardi nell'accumulazione dei CFU, nel conseguimento del titolo e, ancor più, quelle degli abbandoni, nonché l'andamento delle immatricolazioni nei CdS di nuova attivazione, unitamente anche al fenomeno di mancata copertura dei posti a disposizione.
 - l'esigenza di normare la questione del riconoscimento di premialità e gli incentivi collegati alla qualità della produzione scientifica e della capacità di acquisizione di fondi competitivi per il finanziamento della ricerca.
 - il NdV ha inoltre suggerito di prestare attenzione alle dimensioni delle strutture di supporto amministrativo e tecnico, vista la crescita del numero di CdS attivati e l'ampliamento del corpo docente che si sono verificate negli ultimi anni, considerando inoltre l'aggravio di compiti svolti dallo stesso PTA per effetto dell'espansione dei progetti di ricerca finanziati da fondi competitivi o da risorse del PNRR.
 - o Sul fronte delle opportunità da cogliere vi sono quelle di:



- Consolidare la proposta di Verona «Città Universitaria» per aprire l'Università alla città e chiedere alla città di entrare all'Università e lavorare assieme.
- Utilizzare al meglio i Fondi PNRR (MUR e Ministero Salute)
- Avviare il percorso di avvicinamento alla Visita ANVUR
- Per la programmazione ordinaria utilizzo dei Punti Organico in rapporto all'effettivo fabbisogno e/o carenza di copertura dei SSD anche alla luce del potenziamento dell'offerta formativa
- Potenziare il finanziamento dei posti di ruolo con convenzioni con Enti Pubblici/Privati
- Incrementare l'offerta formativa con nuovi corsi
- Applicazione della «nuova» normativa per le ore di didattica frontale per docente
- Incrementare quantitativamente e qualitativamente, i percorsi post lauream
- Nuovo centro formazione insegnanti in capo al Teaching and Learning Center di Ateneo

Alla luce delle considerazioni fin qui esposte da questo riesame si ritiene opportuno intraprendere le seguenti azioni relative all'opportunità di miglioramento del Sistema di Governo e del Sistema di Assicurazione della Qualità:

- Affidare la funzione di coordinamento fra la definizione delle politiche dell'Ateneo e lo stanziamento di bilancio al Direttore Generale.
- Riprendere il coordinamento tra Delegati, a garanzia di una maggiore attenzione alla fase di pianificazione, documentando le attività, così come suggerito dal NdV.
- Formalizzare la funzione della Consulta dei Direttori di Dipartimento e la condivisione documentale delle riunioni svolte; la Consulta dei Direttori, infatti, ha svolto finora importanti attività istruttorie per la programmazione del personale e per la distribuzione del fondo per la premialità che potrebbero soddisfare quanto richiesto dal NdV su tali aspetti.
- Formalizzare l'organizzazione del sistema di governo (delegati, referenti, consulta dei direttori,..) con relative funzioni e obiettivi, anche affidando obiettivi specifici a seguito delle priorità emerse in corso d'opera.
- Prevedere all'interno del Sistema AQ di Ateneo delle fasi specifiche, sia a livello di Ateneo che di CdS, per prendere in esame le segnalazioni del NdV rispetto alle criticità evidenziate sulla didattica, in termini di regolarità, abbandoni, bassi livelli di immatricolazioni rispetto alle aspettative.



Monitoraggio e riesame degli obiettivi strategici

Nel seguito della Relazione si vuole ripercorrere il piano strategico vigente, verificandone lo stato di attuazione, in particolare descrivendo sinteticamente cosa è stato finora realizzato nel 2023, esplicitando se l'azione prevista è stata completata o se proseguirà nei prossimi anni, verificando altresì l'andamento degli indicatori strategici, il cui valore è stato aggiornato al novembre 2023 rispetto alla baseline iniziale aggiornata al giugno 2022. Si sottolinea come recentemente sia stato introdotto anche un applicativo Tableau con il quale Delegati, Dipartimenti e Referenti amministrativi possono accedere ad un cruscotto contenente tutti gli indicatori del piano strategico, sia a livello di Ateneo, che di Dipartimento e di Corso di Studio, in modo da poter tenere costantemente monitorato l'andamento degli indicatori. Eventuali criticità emerse nell'andamento degli indicatori sono state commentate ed analizzate per individuarne possibili cause.

Inoltre, sono state definite le azioni da portare avanti nel secondo anno di PS, confermando quelle in atto che devono proseguire, disattivando quelle che si ritiene già completate o non più opportuno perseguire, introducendo eventuali nuove azioni da realizzare.

In tale fase, inoltre, si sono individuate eventuali modifiche necessarie sugli indicatori – fatta eccezione per quelli che hanno impatto diretto sui finanziamenti ministeriali, connotati nell'estratto del PS da un lucchetto giallo - prestando particolare attenzione ad aggiornare i target per il 2024 e 2025, nonché ad esplicitare il criterio con i quali essi sono stati determinati.

Infine, ogni obiettivo è stato sottoposto a "riesame" cioè è stata valutata la necessità di una modifica o di azioni di miglioramento, individuando altresì il budget da stanziare nel 2024 per ogni azione prevista, in base agli obiettivi operativi da proporre come progetti per il PIAO 2024.



Area della Didattica

AMBITO DI INTERVENTO D.1 Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere

OBIETTIVO STRATEGICO					
D.1.1 RIDUZIONE DELLA DISPERSIONE STUDENTESCA		LINEA STRATEGICA		Accoglienza	
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
ID1	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente FFO – aut. resp.	51,26%	50,3%	51,3%	52,3%
ID2	% iscritti Regolari ai fini del CSTD (L; LMCU; LM) sul totale degli iscritti	78,70%	81,7%	82,7%	83,7%
ID3	Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso	66,84%	66,9%	67,9%	68,9%
ID4	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio	77,61%	78,0%	80,0%	82,0%
ID5	Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni	25,6% (2021)	25,6%	23,6%	21,6%
AZIONI DI ATENEEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		
1) Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università");		Delegato Didattica Referente Orientamento Delegato	2024 : 434.545€		
2) Rendere le forme di tutorato agli/alle studenti/esse più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici.		Innovazione tecnologica Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	2024: 316.000€		
MONITORAGGIO AZIONE 2023					
1) Rafforzamento delle attività di orientamento in ingresso (in linea con l'investimento M4.C1.6 del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università")					
L'azione nel corso del 2023 è stata realizzata e completata (da riproporre nel PS 2024)					
Nel 2023 sono stati offerti 118 Corsi di Orientamento e sono state coinvolte circa 50 scuole. L'obiettivo inizialmente inserito pari al massimo degli studenti raggiungibili dal DM 934/2022 è ridotto ad un terzo (800 studenti) per la tarda emanazione del DM e dei Decreti attuativi; nonostante l'intensa, prolungata e costante attività di comunicazione, le scuole hanno tardato a recepire l'importanza dell'iniziativa. Gli studenti rendicontati al 31/08 sono stati in ogni caso 1088 su un target di 2353.					
MONITORAGGIO AZIONE 2023					
2) Rendere le forme di tutorato agli/alle studenti/esse più efficaci tramite una maggiore flessibilità nell'organizzare il servizio. / Sviluppo di Piani Orientamento e Tutorato (POT) per costruire tutoraggi in ambiti disciplinari critici.					



L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Anche nel 2023 sono stati attivati assegni di tutorato orientativi, facilitatori, specializzati e didattici. Per l'a.a. 2023/2024 è stata avviata una procedura di monitoraggio complessivo finalizzata ad una più efficace allocazione delle risorse. A partire dall'anno 2022/2023 e fino all'anno 2025/2026 sono stati rifinanziati i progetti POT/PLS. L'Università di Verona ha aumentato la sua partecipazione ai progetti POT arrivando ad un totale di 13 progetti attivi.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Per la prima azione, analogamente a quanto avvenuto nell'a.a. precedente sarà necessario che sia messa a disposizione una cifra corrispondente all'anticipo che il MUR verserà all'Ateneo nei prossimi mesi, pari a 178.800,00 €. Non ci sono comunque oneri aggiuntivi per l'Ateneo.

PROPOSTA DI NUOVO OBIETTIVO STRATEGICO

All'interno di questo ambito di intervento, si propone di aggiungere il seguente obiettivo strategico e le seguenti azioni:

Obiettivo D.1.2: Benessere psicologico e fisico delle studentesse e degli studenti

Azione 1. Analisi e rafforzamento del benessere psicologico e fisico mediante un apposito programma di supporto e promozione. (Ciò che stiamo facendo con il progetto CAMPUS).

Azione 2. Interventi preventivi e terapeutici per affrontare lo stress. (Ciò che stiamo facendo con il progetto "Fare ciò che conta nei momenti di stress" e che si può inserire anche nel progetto "Prova Lo Sport")

Da verificare quali indicatori e di conseguenza quali target fissare per queste azioni.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Assistente virtuale (chatbot) implementato con DISCOVERY e integrato al portale INTRANET di Ateneo	Biennale (2023-2024)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	BIANCO Giovanni	1) Attivazione discovery su chatbot studenti 2) Analisi dell'integrazione del chatbot con MyUnivr	1) 0% 2) 0%	1) 100% 2) 100%	1) 100% 2) 80%
1	Programma di Orientamento DM 934/22	Triennale (2023-2025)		GALLASIN Caterina	1) corsi attivati 2) studenti frequentanti	1) 0 2) 0	1) 118 2) 800	1) 118 2) 600
	Programma di Orientamento DM 934/22 - DIPARTIMENTI	Triennale (2023-2025)	Tutti i dipartimenti		1) corsi attivati 2) studenti frequentanti	1) 0 2) 0	1) 118 2) 800	1) 118 2) 600



AMBITO DI INTERVENTO D.2 Offerta formativa

OBIETTIVO STRATEGICO					
D.2.1	AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI STUDIO PER AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA	LINEA STRATEGICA	Accoglienza		
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
ID6	Proporzione di studenti che si iscrivono per la prima volta a un Corso di Studio dell'Ateneo rispetto al numero di diplomati alla scuola superiore nella Regione sede del corso	11,7% (2021)	11,7%	12,2%	12,8%
ID7	Variatione % Avvii di carriera (L; LMCU; LM)	-0,01%	2,57%	2,62%	2,67%
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Azioni di promozione e visibilità sulla qualità del percorso formativo e sulla sua spendibilità professionale, in particolare dei CdL di primo livello				2024: 56.000€	
2) Sviluppo delle azioni di preparazione alla frequenza universitaria con le scuole e ottimizzazione del percorso di immatricolazione			Delegato Didattica Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	2024: 423.575€	
3) Innovazione nell'attività didattica con attenzione all'integrazione tra la didattica tradizionale e l'innovazione tecnologica					

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Azioni di promozione e visibilità sulla qualità del percorso formativo e sulla sua spendibilità professionale, in particolare dei CdL di primo livello

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel corso del 2023 sono state svolte le seguenti iniziative: Open weeks sia triennali che magistrali (circa 2000 studenti); promozione presso le scuole superiori e informagiovani (29 incontri svolti per 2643 studenti coinvolti); partecipazione a Saloni nazionali di orientamento (quali Job&Orienta); servizio informativo tramite sportello telefonico, colloqui in presenza e online con tutor d'area (n. 491, gennaio-settembre 2023); durante il periodo estivo è allestito uno stand con la costante presenza di tutor d'area e per i servizi di Ateneo e sono state svolte visite guidate alle principali strutture dell'Ateneo per un totale di 16 viste svolte/ 253 partecipanti tra studenti e genitori. I visitatori allo stand estivo (luglio-settembre) sono stati 578.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Sviluppo delle azioni di preparazione alla frequenza universitaria con le scuole e ottimizzazione del percorso di immatricolazione

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel 2023 sono stati organizzati i Corsi in preparazione ai concorsi di ammissione ai corsi di Laurea di: Medicina e Chirurgia e Odontoiatria, Professioni Sanitarie, Formazione Primaria e Motorie. Sono stati inoltre offerte



attività di Orientamento Disciplinare all'interno dei progetti POT/PLS. L'Ateneo, previo parere dei Collegi didattici relativamente alla compatibilità con il regolare svolgimento delle attività didattiche, per i corsi ad accesso programmato che residuano posti vacanti al termine delle procedure di riassegnazione, procede alla riapertura dei termini dei concorsi e/o alla pubblicazione di nuovi avvisi di ammissione, al fine di coprire i posti disponibili per le immatricolazioni e di offrire nuove opportunità alle studentesse e agli studenti.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

3) Innovazione nell'attività didattica con attenzione all'integrazione tra la didattica tradizionale e l'innovazione tecnologica

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025.

Nel corso 2023 l'ateneo è ripartito prevalentemente con la didattica tradizionale. Nel 2024 si procederà a mettere a sistema e consolidare le buone pratiche di innovazione tecnologica per la didattica acquisite durante la Pandemia.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si propone di cambiare l'azione 1 nel modo seguente:

Azioni di promozione e visibilità sulla qualità del percorso formativo e sulla sua spendibilità professionale, in particolare dei CdL di primo livello *con specifica attenzione a target studenteschi tradizionalmente meno attratti all'Università.*

La ragione di questo cambiamento è che si intende sostenere l'aumento dell'offerta formativa allargando la popolazione di studenti raggiunta dalle nostre iniziative di orientamento. Si prevede che sarà necessario mettere a disposizione in modo stabile le risorse di tutorato.

OBIETTIVO STRATEGICO				
D.2.2	QUALIFICAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA ANCHE IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE DEL TERRITORIO E DEL MONDO PRODUTTIVO	LINEA STRATEGICA	Apertura	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
		2022		
		AL 30/11/2023		
ID8	Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio FFO – aut. resp.	88,71%	89,9%	92%
ID9	Percentuale di Laureati magistrali occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)	87,30% (2021)	91,6%	93,6%
ID10	Proporzione di Laureati magistrali occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	0,77% (2021)	71,3%	73,3%
ID11	Numero iscritti a master, corsi di perfezionamento e Corso di Aggiornamento	1.424	1.577	1.650
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà.		Delegato Didattica, Delegata Post Lauream Direzione Offerta formativa,	1) Non si prevedono	



2) Qualificare e potenziare l'accesso ai percorsi di formazione professionalizzante e permanente, incentivando e migliorando l'informazione al discente attraverso il web e iniziative promozionali aperte al territorio nazionale e internazionale

Servizi e Segreterie
Studenti

fondi
aggiuntivi
2) Fondi già
previsti su
budget 2023

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Progettazione e revisione dell'offerta formativa in qualità, con particolare attenzione al contesto lavorativo e alla valorizzazione della multidisciplinarietà.

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata**.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Qualificare e potenziare l'accesso ai percorsi di formazione professionalizzante e permanente, incentivando e migliorando l'informazione al discente attraverso il web e iniziative promozionali aperte al territorio nazionale e internazionale

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Dal 2022 è stato intrapreso un processo di dematerializzazione attualmente in corso con l'intento di semplificare le procedure a vantaggio di utenti e docenti. Gli esiti potranno essere analizzati non prima del 2024.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Nel 2021 gli iscritti ai corsi di Master, Corsi di aggiornamento e perfezionamento sono stati 1587. Nel 2022 si è assistita ad una deflessione (1424) che probabilmente ha visto co-responsabile l'emergenza Covid. I cambiamenti organizzativi relativi all'azione di cui sopra si potranno eventualmente vedere una volta analizzati gli indicatori del 2023 il cui monitoraggio è ancora in corso e il cui esito non è disponibile prima del 2024.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si propone di mantenere l'indicatore attraverso un'ulteriore implementazione del sito web dedicato al post laurea. Si auspica che si possa dare maggiore visibilità ai corsi post laurea con l'organizzazione di un evento a scopo orientativo/promozionale in collaborazione trasversale con l'orientamento in uscita.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione e al 30/06/2023
2	Gestione integrata dell'Offerta Post Laurea e perfezionamento dei siti Web dei relativi Corsi	Biennale (2023-2024)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie e Studenti	GALLASINI Caterina	1) grado di realizzazione delle attività del progetto "Gestione integrata dell'Offerta Post Laurea e perfezionamento dei siti Web dei relativi Corsi"	1) 0%	1) 90%	1) 50%



OBIETTIVO STRATEGICO

D.2.3 SVILUPPO LAUREE PROFESSIONALIZZANTI LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ID.12	Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0,00%	0,15%	0,19%

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Promuovere l'attrattività del percorso formativo del CdL professionalizzante attivo	Delegato Didattica, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	1) Non si prevedono risorse aggiuntive

MONITORAGGIO AZIONE 2023
1) Promuovere l'attrattività del percorso formativo del CdL professionalizzante attivo

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)
A partire dall'a.a. 2022/2023 è stata attivata la laurea professionalizzante innovazione e sostenibilità nella produzione industriale di alimenti. Nel corso del 2023 si assicura una borsa di 2000,00 a tutti coloro che non siano già assegnatari di una borsa di studio regionale e che siano ancora immatricolati in data 31/05/2024. Il corso è stato promosso in tutte le iniziative dell'UO Orientamento

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

AMBITO DI INTERVENTO D.3 Competenze e innovazione didattica

OBIETTIVO STRATEGICO

D.3.1 MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA DIDATTICA ATTRAVERSO LA FORMAZIONE DEI DOCENTI E L'UTILIZZO DI METODOLOGIE DIDATTICHE INNOVATIVE LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ID.13	Numero di partecipazioni di docenti ad iniziative di formazione	237	217	227

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET



1) Percorsi formativi dedicati ai/alle docenti, con particolare riferimento ai/alle nuovi/e reclutati/e, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali degli/delle studenti/esse

Delegato Didattica,
Direttrice TaLC
Direzione Offerta
formativa, Servizi e
Segreterie
Studenti,
Direzione Sistemi
Informativi e
Tecnologie

1) non si
prevedono
risorse
aggiuntive

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Percorsi formativi dedicati ai/alle docenti, con particolare riferimento ai/alle nuovi/e reclutati/e, destinati a migliorare le loro competenze didattiche, coerentemente con l'approccio che vede connettere l'introduzione di percorsi di innovazione didattica (con particolare riferimento agli active learning) con un miglioramento delle competenze trasversali degli/delle studenti/esse

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Rispetto alle iniziative di percorsi formativi dedicati ai/alle docenti di tutto l'Ateneo si rimanda al sito del TALC nell'a.a. 22-23 l'offerta formativa del programma è stata diversificata in tre linee: "Alle basi della didattica", "Quando la ricerca si fa etica", "Come inserire la didattica attiva nei propri insegnamenti". Il workshop ha consentito, a coloro che hanno completato l'intero percorso, il rilascio di un open badge. Le tre linee (12 incontri) hanno contato una partecipazione complessiva di 237.

E' stata svolta, inoltre, promozione di tecnologie innovative al servizio della didattica in ambito biomedico, applicate anche in aule cosiddette "ibride"

La Scuola di Medicina ha provveduto ad adottare come approccio didattico il Team Based Learning (Attività n.1). Il gruppo di lavoro TID, in collaborazione con i referenti dei CdS coinvolti, ha presentato il progetto al fine di raccogliere le adesioni dei docenti interessati (12).

L'attività formativa è in fase di erogazione al fine di accompagnare e supportare i docenti nell'applicazione digitale dell'approccio didattico scelto (Attività n.2).

Nell'ambito dell'evoluzione del prototipo di aula ibrida (Attività n.4), sono già state già attrezzate 4 aule presso il polo scientifico di Bgo Roma.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si propone di ricondurre il progetto sulla Promozione di tecnologie innovative all'ambito D.2, Offerta formativa. In particolare, all'Obiettivo Strategico D.2.1 "AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI STUDIO PER AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA" che trova la sua declinazione perfetta nell'azione 3) Innovazione nell'attività didattica con attenzione all'integrazione tra la didattica tradizionale e l'innovazione tecnologica.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023



Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Promozione di tecnologie innovative al servizio della didattica in ambito biomedico, applicate anche in aule cosiddette "ibride"	Biennale (2023-2024)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	PASQUALI Silvano	1) Numero di insegnamenti che adottano strumenti tecnologici innovativi	1) 0	1) 12	1) 0

OBIETTIVO STRATEGICO

D.3.2 RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI E FORMATIVE ACQUISITE DAGLI STUDENTI LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ID:14 Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	1.766 (2020)	1.766	1.943	2.120
ID:15 Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	11.586	3.391	3.459	3.527

AZIONI DI ATENEO

1) Percorsi dedicati agli/alle studenti/esse per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill)
 2) Certificazione delle attività formative del percorso dual career (Doppia carriera) come studente-studentessa atleta o come peer-tutor per valorizzare le competenze acquisite coniugandole con le nuove richieste e opportunità offerte dal mondo del lavoro.

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)

Delegato Didattica,
 Direttrice TaLC
 Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti
 Sistemi Bibliotecari

BUDGET

1) Fondi ad hoc
 2) previsti su budget 2023

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Percorsi dedicati agli/alle studenti/esse per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

Si consolidano le attività di information literacy su risorse e servizi del Sistema bibliotecario, anche a favore dei nuovi corsi di laurea, e in particolare fino al 30/09: 72 corsi di formazione per un totale di 2188 partecipanti, 3596 sessioni di reference specialistico e 1599 spettatori che hanno visualizzato i video tutorial messi a



disposizione sulle pagine web dedicate e all'interno del portale per la ricerca bibliografica Universe. Le attività a favore dell'information literacy proseguiranno nei prossimi mesi e il progetto sarà riproposto anche nel 2024.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) **Certificazione delle attività formative del percorso dual career (Doppia carriera) come studente-studentessa atleta o come peer-tutor per valorizzare le competenze acquisite coniugandole con le nuove richieste e opportunità offerte dal mondo del lavoro.**

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata**.

Per l'a.a 2022/2023 il progetto è stato realizzato: 111 studenti atleti sono stati ammessi al progetto della doppia carriera studente-atleta. I tutor selezionati a supporto degli studenti sono stati 20. Per l'a.a. 2023/2024 è stato aumentato il numero di tutor a disposizione degli studenti – atleti che sono 30.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	L'information Literacy per un uso efficace ed efficiente di risorse, strumenti e servizi del Sistema Bibliotecario a supporto delle attività di didattica e ricerca della Comunità di riferimento.	Biennale (2023-2024)	Sistema Bibliotecario di Ateneo	BRUNELLI Daniela	1) Numero utenti che partecipano a percorsi di formazione per acquisire competenze trasversali	1) 12.046	1) 12.407	1) 5.988



Area della Ricerca

AMBITO DI INTERVENTO R.1 Network internazionali della ricerca

Una delle condizioni imprescindibili per il successo della progettualità competitiva della ricerca è la partecipazione dei/delle ricercatori/ricercatrici dell'Ateneo a reti di ricerca nazionali e internazionali finalizzati alla produzione di risultati scientifici comuni e alla elaborazione di progetti competitivi per il finanziamento esterno. In questa prospettiva l'Ateneo si propone l'aumento degli spazi fisici a disposizione dei/delle ricercatori/ricercatrici, con particolare attenzione ai/alle ricercatori/ricercatrici e professori/esse in visita, con l'obiettivo ambizioso di aumentarne considerevolmente il numero.

OBIETTIVO STRATEGICO					
R.1.1	MIGLIORAMENTO DELLE INFRASTRUTTURE E DEGLI STRUMENTI PER LA RICERCA AL FINE DELL'INTEGRAZIONE DELLA RICERCA NELLE RETI INTERNAZIONALI ED EUROPEE	LINEA STRATEGICA	Espansione		
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
	2022	2023	2024	2025	
	AL 30/11/2023				
IR1	Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'Ateneo	19,63 (2022)	19,63	19,82	20,02
IR2	Rapporto professori e ricercatori in visita / totale docenti	0,04	40/...	50/...	60/...
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Identificare aree critiche sulla base del report della Direzione Tecnica e su questa base proporre adeguati interventi migliorativi. 2) Impegnare tutti i Dipartimenti a sviluppare un progetto di allargamento degli spazi fisici a disposizione dei ricercatori, segnalando eventuali criticità. 3) Funzionalizzare i progetti di cui sopra all'aumento di spazi disponibili per visiting scholars provenienti da altri enti di ricerca 4) Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di Ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno. 5) Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting. 6) Promuovere l'Ateneo attraverso i bandi visiting.			Delegato Ricerca, Direzione Tecnica, Area Ricerca	4)2024: 36.600€ 5-6) Non si prevedono risorse aggiuntive	

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Identificare aree critiche sulla base del report della Direzione Tecnica e su questa base proporre adeguati interventi migliorativi.

L'azione nel corso del 2023 è stata **non avviata e va espunta dal PS**

Non è disponibile un report della Direzione Tecnica che consenta di effettuare una mappatura finalizzata alla identificazione di aree critiche, né le eventuali azioni di miglioramento possono essere individuate dall'Area Ricerca che non dispone della necessaria expertise in campo edilizio.

Si chiede pertanto di eliminare **le azioni 1 e 2.**



MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Impegnare tutti i Dipartimenti a sviluppare un progetto di allargamento degli spazi fisici a disposizione dei ricercatori, segnalando eventuali criticità.

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

Nei primi sei mesi del 2023 sono stati effettuati degli incontri nei Dipartimenti finalizzati alla condivisione degli obiettivi inseriti nel Piano Strategico, segnalando la necessità di attivare azioni volte ad adeguare gli spazi a disposizione dei ricercatori. 10 Dipartimenti hanno accolto questa indicazione inserendola nei rispettivi POD.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

3) Funzionalizzare i progetti di cui sopra all'aumento di spazi disponibili per visiting scholars provenienti da altri enti di ricerca

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

I bandi di ateneo per il finanziamento di mobilità in ingresso di Visiting Researcher e Visiting Professor prevedono che la struttura proponente debba obbligatoriamente mettere a disposizione dei singoli soggetti invitati una postazione di lavoro presso il Dipartimento, per tutta la durata della mobilità. Tale dichiarazione di impegno è richiesta già al momento della candidatura ed è vincolante all'assegnazione del finanziamento.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

4) Registrazione dei visiting scholars all'anagrafe di Ateneo, inclusa la compilazione obbligatoria della affiliation form alla fine del soggiorno

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Nell'ambito del relativo progetto inserito nel PIAO, è stata avviata insieme alla Direzione Informatica Tecnologie e Comunicazione l'analisi del processo finalizzato alla realizzazione di un nuovo strumento informatico per la mappatura costante dei Visiting ospiti dell'ateneo. Nel corso del primo semestre dell'anno 2023 sono stati organizzati 3 incontri con la Direzione ITC per l'avvio del processo di analisi "as is" e formulazione di un'ipotesi di processo "to be" con un triplice obiettivo:

1. assicurare la raccolta dei dati relativi agli ospiti internazionali delle diverse strutture di ateneo, al periodo di soggiorno e all'attività realizzata;
2. facilitare la gestione delle procedure legate all'accoglienza dell'ospite, minimizzando gli adempimenti a carico del docente che invita e organizzando prima dell'arrivo dell'ospite la predisposizione delle credenziali, del codice fiscale, dei badge di accesso, ecc.
3. favorire una costante visibilità della mobilità in ingresso per didattica e ricerca nei singoli dipartimenti, attraverso il sito web di ateneo.

È stato costituito un gruppo di lavoro per valutare l'analisi effettuata e testare la proposta elaborata, al fine di identificare eventuali criticità o segnalare ulteriori implementazioni necessarie.

Il progetto è pluriennale e sta rispettando le tempistiche di realizzazione previste nel PIAO.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

5) Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei visiting

L'azione nel corso del 2023 è stata **non avviata** e va **espunta dal PS**



Non sono disponibili i report relativi alle eventuali azioni implementate nei singoli dipartimenti con tale finalità (cfr. azione nr. 2) e pertanto non è possibile fornire un aggiornamento in merito ad eventuali iniziative realizzate. A livello generale, si è portata avanti un'azione di partnership con il Collegio di merito Don Mazza grazie alla quale sono stati messi a disposizione dell'università per il 2023 n. 18 posti letto complessivi presso le Residenze Don Mazza, da assegnare a Visiting Researcher/Professor ospiti dell'ateneo per periodi medio-lunghi, a prezzo calmierato.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

6) Promuovere l'Ateneo attraverso i bandi visiting

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati i bandi "Visiting" per la promozione della mobilità in ingresso di ricercatori e docenti provenienti da Istituzioni di tutto il mondo. Al 30.06.2023 risultano finanziati 3 progetti per attribuzione di interi insegnamenti a docenti internazionali (categoria "A") e 34 inviti a docenti internazionali per attività didattiche e di ricerca (categoria "B"). Entro la fine dell'anno 2023 verranno concluse le selezioni per la categoria B con il finanziamento di ulteriori inviti.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Per l'indicatore IR.2 al 30.06.2023 risultano realizzate n. 55 mobilità in ingresso, Di queste solo 17 sono state registrate nell'Anagrafe dei Visiting. Le altre sono rilevate a seguito dei contatti intercorsi con l'Area Ricerca per adempimenti legati all'accoglienza (visti, permessi di soggiorno, codici fiscali, ecc) o perché vincitori di finanziamenti nell'ambito dei bandi Visiting. Considerato il trend in continuo aumento, è ragionevole poter pensare ad un incremento nel numeratore dell'indicatore, prevedendo come target 2023 n. 60, target 2024 n. 70 e target 2025 n. 80 in presenza di adeguato budget necessario al finanziamento dei futuri bandi Visiting.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si propone di mantenere le azioni n. 4 e n. 6.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
4	Attivazione di una procedura che consenta la mappatura costante della presenza di ospiti internazionali all'Università di Verona, attraverso l'automazione delle procedure di registrazione dei Visiting all'Anagrafe di ateneo e di compilazione dell'affiliation form.	Biennale (2023-2024)	Area Ricerca	GABALDO Maria	1) Avvio fase di analisi e individuazione strumento informatico	1) 0%	1) 100%	1) 50%



AMBITO DI INTERVENTO R.2 Prodotti ricerca

L'Ateneo si propone, a fronte di buoni risultati nel miglioramento costante della qualità dei prodotti della ricerca, di aumentare il numero dei prodotti collocati nel quartile superiore (per i settori bibliometrici) o nella fascia A (per quelli non-bibliometrici), attraverso un'estensione delle misure di incentivazione già applicate a livello di Ateneo alla distribuzione interna del FUR a livello di Dipartimento.

OBIETTIVO STRATEGICO				
R.2.1	AUMENTARE IL NUMERO DEI PRODOTTI DELLA RICERCA CHE SODDISFANO I CRITERI DI QUALITÀ STABILITI DALL'ANVUR E SI COLLOCANO NELLA FASCIA ALTA SULLA BASE DELLE METRICHE DI VALUTAZIONE VQR	LINEA STRATEGICA	Espansione	
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IR3	Rapporto tra il voto medio attribuito ai prodotti attesi 'dell'Ateneo nell'area e il voto medio ricevuto da tutti i prodotti dell'area	1,10 (2019)	=	=
IR4	Rapporto tra il voto medio attribuito ai prodotti attesi dagli addetti reclutati 'nell'Ateneo e il voto medio nazionale ricevuto da tutti i prodotti dei reclutati dell'area	1,06 (2019)		Consolidament o delle posizioni di vertice nei ranking VQR degli Atenei di grandi dimensioni
IR5	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per il profilo a). IRAS1 a livello di Ateneo	1,43 (2019)		
IR6	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per il profilo b). IRAS2 a livello di Ateneo	1,45 (2019)		
IR7	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per i profili a) e b). IRAS1_2 a livello di Ateneo	1,44 (2019)		
IR8	Percentuale di prodotti della ricerca con co-autori stranieri	25,53%	27,42%	29,42%
IR9	Percentuale prodotti della ricerca con almeno due coautori dello stesso Dipartimento appartenenti a diversi SSD	8,41% (2021)	8,41%	10,41%
IR10	Percentuale articoli su rivista open access	51,67%	44,19%	46,19%
IR11	Percentuale articoli su rivista in Classe A per SSD non bibliometrici	53,96%	59,27%	61,27%
IR12	Percentuale articoli su rivista collocati nel primo quartile banca dati Scopus	65,56%	63,02%	65,02%
AZIONI DI ATENEEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Incentivare a livello di Dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici. Concretamente, si propone (i) un adattamento dei criteri di distribuzione del FUR da applicarsi a livello di Dipartimento (da discutere e concordare con la Consulta dei Direttori di Dipartimento); (ii) acquisizione da parte dell'Ateneo della banca-dati SciVal (Elsevier), al fine di una precoce valutazione del posizionamento bibliometrico dei prodotti.		Delegato Ricerca, Area Ricerca Direzione Risorse finanziarie	Non si prevedono risorse aggiuntive	
2) Incentivare allo stesso modo le pubblicazioni su riviste di fascia A per i settori non-bibliometrici.				



- 3) Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e aumentare il numero dei prodotti della ricerca che appartengano alle tipologie meglio valutate ai fini della VQR.
- 4) Introdurre l'obbligo per i Dipartimenti di incentivare le pubblicazioni su riviste open-access: (i) costituendo uno specifico fondo di Ateneo a supporto dell'iniziativa e (ii) predisponendo, a vantaggio dei ricercatori, una list di riviste open-access su cui preferibilmente pubblicare relativamente ad ogni area scientifica.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Incentivare a livello di Dipartimento i prodotti della ricerca collocati nel quartile superiore dei settori bibliometrici. Concretamente, si propone (i) un adattamento dei criteri di distribuzione del FUR da applicarsi a livello di Dipartimento (da discutere e concordare con la Consulta dei Direttori di Dipartimento); (ii) acquisizione da parte dell'Ateneo della banca-dati CRITERIUM, al fine di una precoce valutazione del posizionamento bibliometrico dei prodotti.

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

È stata effettuata una revisione delle regole per la distribuzione della quota premiale FUR e la proposta è al momento all'attenzione della Consulta dei Direttori e Direttrici di Dipartimento. Nella stessa si ipotizza di aprire la procedura non solo a prodotti e progetti su bandi competitivi, ma anche all'attività di ricerca commissionata/conto terzi.

Nella seduta del 30 maggio 2023 degli Organi di ateneo è stata deliberata l'acquisizione del software Criterium proposto dalla CRUI per il supporto alla valutazione della produzione scientifica degli atenei.

La piattaforma costituisce il software informativo di supporto alla valutazione (autovalutazione e programmazione della ricerca) dei prodotti della ricerca, utilizzando parametri/criteri di valutazione "mutuati" dalla VQR. Tale software consente a ciascun Ateneo/Ente di disporre, sia per le aree bibliometriche che per quelle non bibliometriche, di un cruscotto di valutazione della produzione scientifica attraverso il calcolo di indicatori (qualitativi e quantitativi) che gli Atenei stessi potranno utilizzare come supporto per le attività di autovalutazione della propria produzione scientifica. In particolare, il software permette agli Atenei di configurare gli aspetti quantitativi (in termini di punteggio) delle procedure di valutazione e autovalutazione.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Incentivare allo stesso modo le pubblicazioni su riviste di fascia A per i settori non-bibliometrici.

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

In data 7 luglio 2022, è stata organizzata, dal Rettore e dal Delegato alla Valutazione dello sviluppo e dell'impatto della Ricerca, una riunione plenaria con i Dipartimenti nella quale sono state presentate le azioni previste nel Piano Strategico 2023 per l'area della ricerca e suggerite possibili azioni in corrispondenza da riportare nei POD di dipartimento. In particolare per il miglioramento della performance nei settori non bibliometrici è stato suggerito di implementare i rispettivi POD con azioni miranti:

- al monitoraggio e all'eventuale modifica dei criteri di distribuzione del FUR, in modo da premiare le pubblicazioni su riviste di Fascia A;
- alla identificazione, sulla base dell'ultimo rapporto VQR, delle aree sotto la media per sensibilizzare i Dipartimenti ad adottare misure adeguate di miglioramento.

MONITORAGGIO AZIONE 2023



3) Identificare, sulla base del rapporto VQR, le aree sotto la media e sensibilizzare i Dipartimenti ad adottare misure adeguate di miglioramento.

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Al fine di approfondire i risultati del rapporto VQR di ciascun Dipartimento nell'ottica di un continuo miglioramento, sono stati organizzati dal Delegato alla Valutazione dello sviluppo e dell'impatto della Ricerca, supportato dall'Area Ricerca e dall'Ufficio Pianificazione e Controllo Direzionale, singoli incontri con il Direttore e incaricati AQ Ricerca presso le rispettive sedi.

In queste occasioni si è discusso approfonditamente riguardo le possibili misure da adottare per migliorare le aree di criticità.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

4) Introdurre l'obbligo per i Dipartimenti di incentivare le pubblicazioni su riviste open-access: (i) costituendo uno specifico fondo di Ateneo a supporto dell'iniziativa e (ii) predisponendo, a vantaggio dei ricercatori, una lista di riviste open-access su cui preferibilmente pubblicare relativamente ad ogni area scientifica

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

A seguito dell'approvazione del Bilancio Consuntivo 2022 di Ateneo, è stato destinato un fondo di € 100.000 per l'incentivazione delle pubblicazioni "Open Access" in gestione alle Biblioteche di ateneo.

Le Linee guida per fruire del fondo denominato "Supporto alla politica Open Access", prevede l'applicazione dei seguenti principi:

- A. Il fondo è in linea di principio accessibile a tutti i ricercatori e docenti (strutturati e non-strutturati, inclusi dottorandi e assegnisti/borsisti di ricerca) che siano parte dell'ateneo di Verona.
- B. I requisiti di ammissibilità si intendono introdotti per favorire prioritariamente le domande di (giovani) ricercatori che non dispongano di altri fondi (incluso il fondo personale di ricerca basato sul FUR) per il finanziamento di pubblicazioni Open Access di qualità, che rispondono ai requisiti richiesti.
- C. L'accesso al fondo è organizzato "a sportello": le domande ammissibili presentate per il co-finanziamento di pubblicazioni Open Access saranno soddisfatte in ragione dell'ordine temporale di presentazione della domanda stessa, fino all'esaurimento del fondo; esaurite le richieste di cui al punto B. può essere dato seguito a ulteriori richieste che prevedano un co-finanziamento (con finanziamento parzialmente a carico di altri fondi del richiedente).

<https://www.univr.it/it/agevolazioni-per-pubblicare-in-open-access>.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Dai dati presenti nel cruscotto emerge un trend positivo, in linea con il fenomeno a livello nazionale e internazionale.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023



Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Finanziarie	NIFOSI' Giuseppe	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti"	1) 40%	1) 90%	1) 65%
	Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti - DIPARTIMENTI + AREA RICERCA	Biennale (2023-2024)	Tutti i dipartimenti e Area Ricerca		1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Implementazione reportistiche autorizzate costo del personale ai fini dei principali rendiconti"	1) 0%	1) 80%	1) 30%

AMBITO DI INTERVENTO R.3 Progetti ricerca

L'Ateneo si propone l'importante obiettivo strategico di incentivare ulteriormente la già buona partecipazione ai bandi competitivi (a livello nazionale e internazionale) attraverso la modulazione del prelievo di Ateneo e di Dipartimento sui progetti (in relazione alla tipologia dei bandi) e attraverso l'uso delle agevolazioni fiscali, ove disponibili.

OBIETTIVO STRATEGICO					
R.3.1	AUMENTARE LA QUANTITÀ DEI PROGETTI COMPETITIVI FINANZIATI	LINEA STRATEGICA	Espansione		
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
	2022	2023	2024	2025	
	AL 30/11/2023				
IR3	Proventi da bandi competitivi per professore di ruolo e ricercatore	28.771	11.904	12.202	12.499
IR4	Rapporto progetti di ricerca competitivi finanziati o valutati positivamente su presentati	67,04%	83,06%	85,06%	87,06%
IR15	Rapporto progetti di ricerca da bandi riservati finanziati o valutati positivamente su presentati	48,82%	29,51%	31,51%	33,51%
AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET			
1) Adattamento dei criteri di distribuzione FUR, in relazione alla progettualità competitiva, da applicarsi a livello di Dipartimento		1) Non si prevedono risorse aggiuntive			
2) A livello di Ateneo, incentivare la partecipazione ai bandi competitivi attraverso la modulazione del prelievo di Ateneo e di Dipartimento sui progetti, in riferimento alle diverse tipologie dei bandi di ricerca	Delegato Ricerca, Area Ricerca	2) Non si prevedono risorse aggiuntive			
3) Attrarre (giovani) ricercatori/ricercatrici vincitori/vincitrici di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di Ateneo e a livello nazionale		3)2024: 5.000€			



MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Adattamento dei criteri di distribuzione FUR, in relazione alla progettualità competitiva, da applicarsi a livello di Dipartimento

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Una prima bozza di proposta per i nuovi criteri di distribuzione del FUR è stata presentata alla Consulta dei Direttori e Direttrici di dipartimento del 28 febbraio 2023. A seguito delle osservazioni e pareri emersi in tale incontro è stata inviata una nuova bozza. Il 13 ottobre 2023 è prevista una nuova presentazione alla Consulta. Se ne prevede l'operatività dopo l'approvazione degli Organi di ateneo presumibilmente entro il 2023.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) A livello di Ateneo, incentivare la partecipazione ai bandi competitivi attraverso la modulazione del prelievo di Ateneo e di Dipartimento sui progetti, in riferimento alle diverse tipologie dei bandi di ricerca

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

È stato rivisto il regolamento per il [Fondo Premiale](#), alla luce delle peculiarità specifiche emerse durante gli ultimi anni, nonché le policies adottate da Ateneo (p.es. riduzione della quota di prelievo per PI donna come previsto in GEP). Il regolamento è stato approvato dagli Organi di Ateneo ed emanato con Decreto Rettorale rep. N. 2978 del 31 marzo 2023 ed è entrato in vigore il 3 aprile 2023.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

3) Attrarre (giovani) ricercatori/ricercatrici vincitori/vincitrici di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di Ateneo e a livello nazionale

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

La revisione del Regolamento per il Fondo Premiale adottato con Decreto Rettorale rep. N. 2978 del 31 marzo 2023 ha introdotto un caso specifico di esenzione dal prelievo di ateneo nel caso di progetti che prevedono la chiamata diretta del Principal Investigator (in posizione di ruolo o in tenure-track in UNIVR) se finanziata o cofinanziata dal progetto.

La promozione del bando Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowship è stata ulteriormente rafforzata. Oltre alla promozione di promozione sul sito di ateneo e l'organizzazione di webinar (in lingua inglese) per potenziali proponenti, è stata fatta una promozione ad hoc su Google Advertising e su LinkedIn tramite una società di comunicazione per un budget complessivo di € 2.500 (iva inclusa).

Promozione analoga potrà essere messa in capo nel caso prossimi bandi nel 2023 che prevedono la possibilità di attrarre ricercatori/trici dall'estero, p.es. bando 2024 PNRR Giovani ricercatori (la cui programmazione è prevista sia nel 2023 che nel 2024).

COMMENTO SUGLI INDICATORI



L'aumento del valore IR13 è dovuto all'aumento dei proventi ottenuti nel corso del 2022, dovuto principalmente ai finanziamenti ottenuti dai due bandi PRIN del 2022. Significativi anche l'aumento dei finanziamenti da Horizon Europe e da bandi Cariverona.

La riduzione del valore IR14 è dovuta principalmente agli esiti dei due bandi Prin del 2022, che pesano per più dell'80% sul numero di proposte presentate a bandi aperti nel corso dell'anno.

L'aumento del valore IR15 è essenzialmente dovuto ad una maggiore partecipazione a bandi nazionali e internazionali che hanno avuto un tasso di performance decisamente migliore nel 2022 rispetto al 2021.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo, se non modificare i target per renderli più in linea con la tendenza dell'ultimo anno.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Gestione, valutazione e valorizzazione dei dati dei progetti di ricerca	Triennale (2023-2025)	Area Ricerca	GABALDO Maria	1) Settaggio di IRIS AP 2) Adozione del nuovo Regolamento per la premialità	1) 0% 2) 0	1) 100% 2) 1	1) 50% 2) 1

AMBITO DI INTERVENTO R.4 Dottorato di ricerca

L'Ateneo si propone di migliorare l'impatto della ricerca dottorale sul territorio incentivando le relazioni e i contatti con enti e imprese, anche per creare le condizioni idonee per la futura partecipazione a dottorati industriali e di interesse nazionale.

OBIETTIVO STRATEGICO

R.4.1 ACCRESCERE L'ATTRATTIVITÀ DEI CORSI DI DOTTORATO

LINEA

Espansione

STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IR16	% iscritti ai corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	0,16%	15,9%	17,9%
IR17	Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	51,40%	53,3%	55,3%
AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		
1) Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca	Delegato Ricerca, Direttore Scuola Dottorato Area Ricerca	1) Fondi già previsti nel budget 2023		

MONITORAGGIO AZIONE 2023



1) Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

La promozione dei bandi per l'accesso ai Corsi di Dottorato avviene per lo più tramite il portale EURAXESS. Inoltre, i singoli Corsi di Dottorato utilizzano portali specializzati per la pubblicizzazione all'estero, come ad esempio <https://linguistlist.org/>, <https://igdd.org/> e <https://inomics.com/>.

Inoltre, per l'attivazione del corso di dottorato di interesse nazionale in "Scienze Motorie e Sportive" hanno aderito n. 24 ateneo con sede in tutto il territorio nazionale. Il Bando, inoltre, è stato pubblicizzato sui rispettivi siti di tali atenei.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

I.R.17 l'indicatore si presenta con un andamento decrescente in quanto è calcolato in proporzione al numero totale delle candidature ricevute ed essendo aumentato il numero dei candidati con titolo di accesso conseguito all'estero, il numero dei candidati con titolo conseguito presso altro ateneo italiano, ha subito ovviamente una riduzione

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

OBBIETTIVO STRATEGICO

R.4.2 SOSTENERE LA PRODUZIONE SCIENTIFICA DEI DOCENTI DEI COLLEGI DI DOTTORATO **LINEA STRATEGICA** Espansione

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IR18 Percentuale di PA, RU, RD appartenenti ai collegi di dottorato e in possesso dell'ASN per la fascia superiore 🔒	78%			

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Supporto di Ateneo nella definizione della composizione dei collegi docenti dei corsi di dottorati, nell'ambito della procedura annuale di accreditamento dei corsi stessi.	Delegato Ricerca, Direttore Scuola Dottorato Area Ricerca	Non si prevedono risorse aggiuntive

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Supporto di Ateneo nella definizione della composizione dei collegi docenti dei corsi di dottorati, nell'ambito della procedura annuale di accreditamento dei corsi stessi

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

La segreteria della Scuola di dottorato assiste i Coordinatori nella compilazione delle schede MUR/ANVUR per l'accREDITAMENTO dei corsi presentati a rinnovo o nuovi corsi per il ciclo successivo. In questo contesto



vengono svolte le attività di monitoraggio sui requisiti dei componenti il Collegio docenti nel rispetto di quanto previsto da MUR (D.M. 226/2021) e ANVUR sulla base anche delle Linee guida che sono emanate in prossimità dell'accreditamento dei corsi per il ciclo successivo. Per il ciclo 39° con inizio a.a. 2023/2024 tutti i corsi di dottorato dell'Università di Verona sono stati accreditati, compreso il nuovo corso di dottorato di interesse nazionale in Scienze Motorie e Sportive. Non se ne propone il rinnovo per l'anno 2024 in quanto trattasi di attività routinaria, prevista nell'abito delle azioni dovute in adempimento al dettato ministeriale.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo; si provvederà a definire target nell'aggiornamento del Piano strategico 2024.

OBIETTIVO STRATEGICO

R.4.3 VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA

LINEA
STRATEGICA
Espansione

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2022	2023	2024	2025
	AL 30/11/2023				
IR19	Percentuale di borse di dottorato destinate a dottorati industriali e di interesse nazionale	1,72% (2021)	1,72%	1,75%	1,78%
IR20	Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo [FFO – aut. resp.]	10,14%	0,19	0,21	0,23
IR21	Proporzione di borse di dottorato finanziate dall'esterno	42,5% (2022)	42,5%	42,5%	42,5%
IR22	Sbocchi occupazionali dei dottori di ricerca (in attesa di definizione da parte di ANVUR: tasso di occupazione)	88,61%	91,9%	92,9%	93,9%

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
Delegato Ricerca, Direttore Scuola Dottorato Area Ricerca	1) Fondi già previsti nel budget 2023 2) Fondi già previsti nel budget 2023

- Promuovere le condizioni per la realizzazione di corsi di dottorato di interesse industriale e nazionale con sede amministrativa a Verona
- Incentivare l'interazione dottorando/a-imprese e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (per esempio sessione poster progetti con invito ad aziende) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Promuovere le condizioni per la realizzazione di corsi di dottorato di interesse industriale e nazionale con sede amministrativa a Verona

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'ateneo di Verona ha promosso per l'a.a. 2023/2024, 39° ciclo di dottorato di ricerca l'istituzione di un corso di interesse nazionale in "Scienze Motorie e Sportive". Il DM 226/2021 all'art. 11 prevede la sua attivazione e per ciascun ciclo il finanziamento la presenza di almeno 30 borse di studio. L'ateneo ha messo a bando l'assegnazione di n. 37 borse, di cui n. 4 borse finanziate con fondi di ateneo (ciascuna borsa del valore di €



74.868,00) e le altre n. 33 borse finanziate sui fondi Next generation EU – PNRR ex D.M. 117/2023 e 118/2023.

Obiettivo per l'a.a. 24/25 con attivazione del 40° ciclo è mantenere il corso di dottorato di interesse nazionale con il finanziamento del numero minimo delle borse richieste.

NOTA PER INDICATORE IR19: * Nel 2022, per il 38° ciclo, sono stati considerati, per la definizione della percentuale i posti riservati ai dipendenti di impresa e in alto apprendistato (n. 7 su un totale di posti con borsa pari a n. 157). Nel 2023, 39° ciclo, non sono stati attivati posti per dipendenti di impresa in quanto il MUR ha chiarito la definizione di dottorato industriale ex art. 11 del DM 226/2021. L'ateneo ha però attivato un corso di dottorato di interesse nazionale con una dotazione di n. 37 borse su un totale di borse bandite pari a n. 217.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Incentivare l'interazione dottorando/a-impresе e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (per esempio sessione poster progetti con invito ad aziende) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

In data 2 marzo 2023 il MUR ha emanato i DD.MM. n. 117 e 118, che prevedevano l'attribuzione di risorse aggiuntive in termini di borse di dottorato a valere sul PNRR, Missione 4, componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido all'Università" e componente 2 "Dalla Ricerca all'impresa". In particolare con il DM 117/2023 il MUR ha attribuito borse di dottorato aggiuntive per percorsi innovativi che rispondono ai bisogni di innovazione delle imprese e promuovono l'assunzione dei ricercatori nelle imprese. Nell'ottica quindi di favorire l'incontro tra offerta formativa dottorale e le esigenze di ricerca e sviluppo delle imprese, l'ateneo ha organizzato un evento dedicato dal titolo "L'università di Verona incontra le imprese" – PNRR e PR Veneto FESR 2021 – 27: opportunità di collaborazione tra Università e Imprese <https://www.univr.it/it/iniziative/-/evento/10928>

È stata pertanto organizzata in collaborazione con Confindustria Verona un'attività di diffusione mediante la distribuzione di apposita brochure informativa e la raccolta di manifestazione di interesse da parte delle imprese, a cui hanno risposto in numero 35 aziende del territorio veronese.

Nota: iniziativa da riproporre solo nella misura in cui potrebbe essere finanziato un altro "PNRR Dottorati che ci consenta di sopportare finanziariamente l'attivazione di nuove borse di dottorato.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Gli indicatori IR20 e IR21 sono aumentati a seguito dell'assegnazione da parte del MUR delle borse con DD.MM.117 – 118 del 2 marzo 2023 e l'assegnazione da parte di altri atenei italiani di n. 29 borse per l'attivazione del corso di dottorato di interesse nazionale in "Scienze motorie e sportive".

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.



Area dei Servizi agli studenti

AMBITO DI INTERVENTO S.1 Ambienti di studio

OBIETTIVO STRATEGICO					
S.1.1	MIGLIORAMENTO DELLE AULE E DEGLI SPAZI DI STUDIO (AULE, SPAZI DI STUDIO, BIBLIOTECHE, SOFTWARE PER LA DIDATTICA A DISTANZA E INFRASTRUTTURE DIGITALI)		LINEA STRATEGICA	Espansione	
INDICATORI		INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IS1	Spazi (Mq) disponibili per la didattica rispetto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	1,04	1,039	1,059	1,079
IS2	Proporzione di giudizi positivi dei laureati relativi alla fruibilità degli ambienti di studio e alle dotazioni per la didattica	80,63% (2021)	80,63%	81,63%	82,63%
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)		BUDGET	
1) Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo.		Delegato Diritto studio, Delegato Innovazione tecnologica Delegato Didattica Direzione Tecnica Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie Direzione offerta formativa, servizi e segreterie studenti		1) Fondi già previsti nel budget 2023-25	

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo.

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

La fase di analisi sullo stato dell'infrastruttura (hardware, software, apparati audio/video e dei servizi) è in via di completamento per l'individuazione delle criticità e priorità di aggiornamento; questo, consentirà di semplificare ove possibile anche la gestione dei diversi dispositivi, a seguito di una loro standardizzazione ad esempio all'interno dei laboratori didattici. Con riferimento alla sicurizzazione dei dispositivi informatici, sono in fase di completamento anche le attività di migrazione e configurazione alla nuova infrastruttura di Microsoft "Defender" in sostituzione del precedente antivirus di Ateneo, mentre per quanto riguarda le attività di supporto, ad esempio si sono svolti con successo i test online di ingresso per Medicina, le scuole di specializzazione dell'area medica, economia, etc. Prosegue, secondo il calendario accademico, anche l'attività di configurazione e supporto al Centro Linguistico di Ateneo. Tutte le attività sono costantemente poste sotto continuo monitoraggio e collaudo, anche per il necessario monitoraggio del ciclo di vita delle attrezzature. Al momento, non si riscontrano criticità e si prevede di realizzare senza ritardo quanto previsto dall'obiettivo per l'anno in corso.



COMMENTO SUGLI INDICATORI

Il valore 2023 è il dato consuntivo di GP 2021 (ultimo disponibile).

Considerato che il valore attuale è da ritenersi soddisfacente, l'obiettivo proposto è quello almeno di mantenere il livello di qualità raggiunto nel 2023 anche per gli anni a venire

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi	Triennale (2023-2025)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	PAIUSCO Valerio	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Aggiornamento tecnologico e applicativo dell'infrastruttura hardware e software delle aule didattiche, delle postazioni utente e dei servizi"	1) 0%	1) 50%	1) 34%
	Rendere consultabili da parte degli studenti le tesi di laurea magistrali in formato digitale	Biennale (2023-2024)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	PIANA Enrico	1) Rendere consultabili da parte degli studenti le tesi di laurea magistrali in formato digitale	1) 0%	1) 100%	1) 50%
	Sportelli per gli studenti del chiostro di San Francesco a libero accesso con rilascio del biglietto da parte di un sistema di elimina code	Biennale (2023-2024)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	PIANA Enrico	1) Analisi e valutazione delle soluzioni presenti sul mercato 2) Installazione, configurazione, collaudo e messa in produzione	1) 0 2) 0	1) 1 2) 1	1) 1 2) 0

AMBITO DI INTERVENTO S.2 Sbocchi occupazionali

Per quanto riguarda gli sbocchi occupazionali dei/delle nostri/e laureati/e, l'Ateneo di Verona, in accordo con gli atenei del triveneto, sta mettendo a punto un osservatorio dei percorsi di transizione al lavoro dei laureati e delle laureate delle Università Triveneto (Regione Veneto, Friuli-Venezia Giulia e Province autonome di Trento e Bolzano). La finalità dell'Osservatorio è di dotarsi di uno strumento che consenta di analizzare i percorsi di transizione al lavoro dei/delle laureati/e, e dunque di comprendere come sostenere i processi di orientamento in ingresso e in uscita dagli studi universitari dei/delle giovani, quali problemi si propongono in relazione, ad esempio, al tipo di percorso universitario svolto, alle caratteristiche del lavoro subordinato e parasubordinato presente nel territorio, all'efficacia dei tirocini post laurea, alla coerenza tra percorsi di studio e occupazione, alla durata dei processi di transizione al lavoro, alla durata della latenza prima del primo contratto, informazioni utili per meglio indirizzare i processi di orientamento e di politiche attive del lavoro. Il modello prevede l'integrazione delle banche dati amministrative degli Atenei con i dati delle comunicazioni



obbligatorie che il Ministero del Lavoro renderà disponibili alle università previa convenzione con il Ministero stesso.

OBIETTIVO STRATEGICO

S.2.1 MASSIMIZZARE GLI ESITI OCCUPAZIONALI E SVILUPPARE LA CAPACITÀ DI INTRAPRESA **LINEA** Espansione
STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2022	2023	2024	2025
		<small>AL 30/11/2023</small>			
IS3	Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (L)	52,88%	56,1%	57,1%	58,1%
IS4	Proporzione di Laureati magistrali occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	0,77%	71,3%	72,3%	73,3%
IS5	Proporzione di dottori di ricerca occupati a un anno dal titolo in attività extra-accademica	0,30%	47,75%	48,75%	49,75%

AZIONI DI ATENEO **REFERENTI** **BUDGET**
(POLITICI/AMM.VI)

- 1) Sviluppare nuove occasioni di incontro tra student* /laureat* e aziende
 - instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati/e dell'Ateneo;
 - pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e student*/neolaureat*, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali "recruiting day";
 - compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari dell'iniziativa.
 - 2) Sviluppo attività di soft skills e intensificazione delle azioni di sensibilizzazione verso studenti/esse e laureati/e per aumentarne l'adesione
 - organizzazione laboratori PLAYLAB per lo sviluppo delle soft skills o competenze trasversali;
 - 3) Attivare servizi di accompagnamento al lavoro per dottorandi/e e dottori di ricerca
 - workshop di accompagnamento al lavoro e competenze trasversali per dottorandi/e e dottori di ricerca;
- Upgrade dell'attuale servizio di colloqui individuali di orientamento al lavoro tramite formazione personale TA per acquisizione competenze specifiche
- percorso individuale di orientamento in uscita.

Referente
trasferimento della
conoscenza e
rapporti con il
territorio,
Direzione Offerta
formativa, Servizi e
Segreterie Studenti

1)2024:
112.000€

2)2024:
32.000€

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Sviluppare nuove occasioni di incontro tra student* /laureat* e aziende

- instaurare e coltivare contatti duraturi con realtà aziendali potenzialmente interessate ad assumere laureati/e dell'Ateneo;
- pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e student*/neolaureat*, anche sperimentando format innovativi, sia nell'ambito di occasioni singole sia nell'ambito di eventi-cornice quali "recruiting day";



- **compiere azioni mirate ed efficaci di comunicazione per coinvolgere i destinatari dell'iniziativa.**

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel 2023 state organizzate due edizioni di Recruiting Day Verona con CCIAA: la prima edizione è stata organizzata a maggio nella modalità online e ha visto la partecipazione dei circa 136 aziende, la maggior parte delle quali ha un rapporto duraturo con Univr. Sono stati pubblicati 536 annunci di lavoro con 1275 candidature. A novembre si riparte in presenza al Polo Santa Marta il 7 e l'8 novembre 2023 per poi proseguire sulla piattaforma www.recruitingverona.it dal 9 al 30 novembre 2023. Tutti gli eventi sono promossi tramite comunicazione interna (MyUnivr) ed esterna (social e mail tramite modulo AlmaLaurea) a laureandi e laureati.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Sviluppo attività di soft skills e intensificazione delle azioni di sensibilizzazione verso studenti/esse e laureati/e per aumentarne l'adesione

- **organizzazione laboratori PLAYLAB per lo sviluppo delle soft skills o competenze trasversali;**

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel 2023 sono stati realizzati 20 laboratori suddivisi in 5 cicli PLAY da 4 laboratori ciascuno, con il riconoscimento di 1 CFU. Sono stati effettuati inoltre 2 laboratori di sintesi e 6 laboratori C-Lab. I 28 laboratori hanno visto la partecipazione di 20 studenti per laboratorio (n. max previsto) che hanno manifestato un alto gradimento.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

3) Attivare servizi di accompagnamento al lavoro per dottorandi/e e dottori di ricerca

- **workshop di accompagnamento al lavoro e competenze trasversali per dottorandi/e e dottori di ricerca;**

Upgrade dell'attuale servizio di colloqui individuali di orientamento al lavoro tramite formazione personale TA per acquisizione competenze specifiche

- **percorso individuale di orientamento in uscita.**

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento e parzialmente o totalmente rinviata al 2024 o 2025**

L'ultima edizione è stata effettuata nel 2021. Si prevede di riproporla per il 2024.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.



AMBITO DI INTERVENTO S.3 Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità

OBIETTIVO STRATEGICO

S.3.1 MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSIBILITÀ ALLE BORSE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2022	2023	2024	2025
	AL 30/11/2023				
IS6	Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo	0,03%	1,72%	1,76%	1,80%
IS7	Proporzione di studenti in corso beneficiari di borsa di studio sul totale degli studenti in corso	10,8% (2021)	10,8%	11,0%	11,2%
IS8	Numero di studenti beneficiari di esonero totale dai contributi universitari ai sensi dell'art. 9 del d.lgs. 68/2012 e della legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, commi 252 – 265	5.388 (2021)	5.388	5.496	5.604

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI) BUDGET

- Rafforzamento del tutorato orientativo e introduzione del tutorato facilitatore;
- Incrementare di almeno 100 unità le collaborazioni studentesche a tempo parziale (studenti 150h) per consentire una maggiore qualità erogata dei servizi offerti alla componente studentesca e al pubblico;
- Finanziamento di n. 180 premi di studio o di laurea (15 premi per ciascuno dei 12 Dipartimenti dell'Ateneo), con l'obiettivo di contribuire a rendere effettivo il Diritto allo Studio in favore di studenti e studentesse meritevoli e valorizzarne il merito sostenendone gli studi nel loro percorso didattico universitario o per premiare elaborati di studio già conclusi;
- Attuazione e sviluppo delle azioni del "Piano di azione Manifesto Università Inclusiva – Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo dell'Università di Verona" al fine di consolidare e potenziare il loro accesso all'istruzione universitaria, la prosecuzione degli studi, l'orientamento al lavoro e la partecipazione alla vita e alla comunità accademica;
- Promozione dell'iscrizione a studenti/esse con difficoltà economiche (all'interno delle iniziative di orientamento rivolte alle scuole già in essere).

Delegato Diritto Studio,
Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreteria Studenti

Fondi ad hoc PRO3
2) 2024:
600.000€

3) 2024:
41.000€

4) 2024:
16.318€

MONITORAGGIO AZIONE 2023

1) Rafforzamento del tutorato orientativo e introduzione del tutorato facilitatore

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata (da riproporre nel PS 2024)**

Nell'anno 2023 sono stati attivati un numero maggiore di assegni di tutorato orientativo rispetto al 2022 in quanto l'ateneo aveva a disposizione ulteriori fondi specifici PRO3. Sono stati attivati assegni per un totale di 266.000,00 €. Il tutorato facilitatore è stato introdotto nell'anno 2021 e nel 2024 verrà attivato in particolare dai Dipartimenti che erano didattica blended.



MONITORAGGIO AZIONE 2023

2) Incrementare di almeno 100 unità le collaborazioni studentesche a tempo parziale (studenti 150h) per consentire una maggiore qualità erogata dei servizi offerti alla componente studentesca e al pubblico

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nell'anno 2023, a seguito dell'espletamento del bando di concorso pubblicato nel 2022, sono state assegnate 625 collaborazioni studentesche (+125 rispetto agli anni precedenti). Poiché le collaborazioni assegnate potranno essere attivate entro il 31 dicembre 2023, con possibilità di concluderle entro il 31 marzo 2024, sarà possibile misurare il raggiungimento dell'obiettivo di incrementare di almeno 100 unità, nei primi mesi del 2024.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

3) Finanziamento di n. 180 premi di studio o di laurea (15 premi per ciascuno dei 12 Dipartimenti dell'Ateneo), con l'obiettivo di contribuire a rendere effettivo il Diritto allo Studio in favore di studenti e studentesse meritevoli e valorizzarne il merito sostenendone gli studi nel loro percorso didattico universitario o per premiare elaborati di studio già conclusi

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati i bandi di assegnazione dei premi di studio/di laurea; i bandi prevedevano scadenze differenziate in base a quanto stabilito dai rispettivi Consigli di Dipartimento e sono stati oggetto di una efficace campagna di comunicazione e diffusione a favore dei potenziali richiedenti; in alcuni casi si è reso necessario, anche più volte, riaprire i termini di presentazione delle domande. Allo stato attuale risultano assegnati 140 premi di studio/di laurea e sono attivi 4 bandi con scadenza ultima 15 aprile 2024, per l'assegnazione dei n. 40 premi di studio/di laurea residuali, al fine di consentire la partecipazione del laureandi delle sessioni di marzo/aprile 2024.

MONITORAGGIO AZIONE 2023

4) Attuazione e sviluppo delle azioni del "Piano di azione Manifesto Università Inclusiva – Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo dell'Università di Verona" al fine di consolidare e potenziare il loro accesso all'istruzione universitaria, la prosecuzione degli studi, l'orientamento al lavoro e la partecipazione alla vita e alla comunità accademica

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

MONITORAGGIO AZIONE 2023

5) Promozione dell'iscrizione a studenti/esse con difficoltà economiche (all'interno delle iniziative di orientamento rivolte alle scuole già in essere)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.



MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
3	ATTIVAZIONE FINANZIAMENTI PREMI DI STUDIO E DI LAUREA	Biennale (2023-2024)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	VALENTIN O Rodolfo	1) Domande presentate	1) 15	1) 408	1) 376

OBIETTIVO STRATEGICO

S.3.2 AUMENTARE LA SCELTA CONSAPEVOLE DEL PERCORSO DI STUDI PER STUDENTI CON DISABILITÀ LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2023	2024	2025	
IS9	Percentuale di studenti immatricolati con disabilità	2,76% <small>AL 30/11/2023</small> (2022)	2,76%	2,81%	2,86%
IS10	Percentuale di studenti con disabilità che acquisiscono 40 CFU al primo anno	40,24% (2021)	40,24%	41,24%	42,24%

AZIONI DI ATENEIO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Potenziamento attività di orientamento per studenti/esse con disabilità; intensificare attività di collaborazione con associazioni del territorio	Referente Orientamento, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	2024: 39.500€
2) Rendere le forme di tutorato agli/alle studenti/esse con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico.		

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Potenziamento attività di orientamento per studenti/esse con disabilità; intensificare attività di collaborazione con associazioni del territorio

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel corso del 2023:

- Svolto incontro "pilota" di informazione/orientamento con docenti, studenti e famiglie dell'ISS Sanmicheli di Verona;
- predisposta relazione progettuale per lo sviluppo di interventi di orientamento inclusivo a favore di studentesse e studenti con disabilità/DSA delle scuole superiori;
- contatti intrapresi con associazioni del territorio in tema di inclusione in ambito disabilità/DSA;
- effettuata partecipazione a evento "Università e DSA: si può fare", evento organizzato da AID – Associazione Italiana Dislessia – Sez. di Verona

Si prevede di proseguire nel 2024 (a) sia sul versante orientamento inclusivo in collaborazione con le scuole (in particolare, ad es., potranno essere organizzati corsi ai sensi del DM n. 934 del 3.8.2022) (b) sia sul versante dei contatti con il mondo delle associazioni che assistono / tutelano persone con disabilità / DSA.



MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Rendere le forme di tutorato agli/alle studenti/esse con disabilità più efficaci con specifica attenzione all'ambito scientifico

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel corso del 2023:

- è in via di preparazione uno specifico corso di formazione rivolto a tutor specializzati del servizio Inclusione;
- è in via di svolgimento la selezione per n. 11 assegni di tutorato (2128 ore) per tutor specializzati da impiegare nell'AA. 2023-2024, di cui 4 assegni da 165 ore ciascuno riservati a studentesse e studenti dell'area Medicina e Chirurgia, Scienze Motorie, Scienze e Ingegneria.

Nel corso del 2024 si prevede di consolidare ed eventualmente migliorare quanto fatto nel 2023, reclutando un numero maggiore di tutor specializzati e verificando l'efficacia della formazione erogata.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

IS9 pare in linea con il target

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

L'attività dell'Ateneo in materia di inclusione si svolge in buona parte nei confronti di utenti non con disabilità ma con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA). Si propone quindi di modificare obiettivo, indicatori e azioni per includervi anche studentesse e studenti con DSA.

Si chiede di aggiungere la seguente Azione "Sperimentazione di servizio accompagnamento ai bagni per studenti con disabilità motoria".

AMBITO DI INTERVENTO S.4 Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale

OBIETTIVO STRATEGICO					
S.4.1	AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DI STUDENTESSE NELLE CLASSI STEM	LINEA STRATEGICA		Apertura	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
	2022	2023	2024	2025	
IS11	Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	0,18%	6,9%	11,9%	16,9%
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Borse di studio al primo anno per le ragazze che scelgono lauree scientifiche (STEM);			Referente Orientamento,	2024: 446.897€	
2) Sviluppo di attività didattiche e laboratoriali con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione delle studentesse alle lauree STEM.			Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreteria Studenti	2024: 14.235€	



MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Borse di studio al primo anno per le ragazze che scelgono lauree scientifiche (STEM)

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel 2023 è stata prevista l'assegnazione di n. 300 borse di importo lordo pari ad € 1.800,00 (Euro milleottocento/00) a studentesse immatricolate all'a.a. 2023/2024 ai corsi di laurea di seguito indicati: Laurea in Bioinformatica Classe L-31 (Accesso libero); - Laurea in Biotecnologie L-2 (Accesso programmato); - Laurea in Informatica L-31 (Accesso libero), - Laurea in Matematica Applicata L-35 (Accesso libero); - Laurea in Scienze nutraceutiche e della salute alimentare L-29 (Accesso programmato); - Laurea interateneo in Ingegneria dei Sistemi Medicali per la persona L-8 (Accesso libero). Le borse saranno assegnate a chi non avrà la borsa di studio regionale.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Sviluppo di attività didattiche e laboratoriali con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione delle studentesse alle lauree STEM

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

Nell'anno accademico 2022/2023 sono state svolte azioni di promozione e orientamento alle lauree STEM durante il salone Job&Orienta inoltre sempre in ottica orientativa è stata finanziata la partecipazione ai Campionati di Fisica e Matematica di squadre che includessero almeno due ragazze; alle squadre meglio piazzate è stata offerta una gita premio al CERN.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

OBIETTIVO STRATEGICO					
S.4.2	AUMENTARE IL NUMERO DI LAUREATI CHE PROVENGONO DA FAMIGLIE CON CONDIZIONI SOCIO-ECONOMICHE NON ELEVATE	INDICATORE	TARGET	TARGET	
INDICATORI		2022	2023	2024	
		AL 30/11/2023		2025	
IS.12	Proporzione di laureati con nessuno dei due genitori avente un titolo superiore alla scuola dell'obbligo o a una qualifica professionale	27,57%	28,0%	29,0%	30,0%
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Promozione in sede di campagna di immatricolazioni in relazione alle diverse realtà territoriali;			Delegato Diritto Studio, Referente Orientamento, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Non si prevedono risorse aggiuntive	
2) Incentivare il tutorato a supporto dei disagi socio-economici;					
3) Promozione di percorsi di inclusione per studentesse/i in regime di detenzione, tramite:					



- i) Adesione alle Linee guida del CNUP (Conferenza Nazionale dei Delegati dei Rettori per i Poli Universitari Penitenziari) e sottoscrizione di un protocollo con la Casa Circondariale di Verona, l'Ufficio di esecuzione penale esterna di Verona e Vicenza, il Centro per la Giustizia minorile presso il Tribunale per i minorenni di Venezia, il Tribunale di sorveglianza/Ufficio di Verona
- ii) Promozione di campagne di orientamento e di informazione a favore di studentesse/i in regime di detenzione
- iii) Creazione di una pagina web all'interno del sito Univr contenente informazioni sull'offerta formativa, sui referenti amministrativi e docenti di area, documentazione e numeri utili, scadenze, faq.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Promozione in sede di campagna di immatricolazioni in relazione alle diverse realtà territoriali

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Partecipazione a Saloni in diversi territori italiani

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Incentivare il tutorato a supporto dei disagi socio-economici

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel 2023 sono stati attivati 8 tutor di tipo orientativo al fine di fornire supporto alle studentesse e agli studenti titolari di protezione e richiedenti asilo

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Promozione di percorsi di inclusione per studentesse/i in regime di detenzione, tramite:

- i) Adesione alle Linee guida del CNUP (Conferenza Nazionale dei Delegati dei Rettori per i Poli Universitari Penitenziari) e sottoscrizione di un protocollo con la Casa Circondariale di Verona, l'Ufficio di esecuzione penale esterna di Verona e Vicenza, il Centro per la Giustizia minorile presso il Tribunale per i minorenni di Venezia, il Tribunale di sorveglianza/Ufficio di Verona
- ii) Promozione di campagne di orientamento e di informazione a favore di studentesse/i in regime di detenzione
- iii) Creazione di una pagina web all'interno del sito Univr contenente informazioni sull'offerta formativa, sui referenti amministrativi e docenti di area, documentazione e numeri utili, scadenze, faq

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel 2023 è stato siglato un Protocollo d'Intesa con il Provveditorato regionale dell'amministrazione penitenziaria per il Triveneto, di cui fa parte anche la Casa Circondariale di Montorio (VR), il Centro per la giustizia minorile per il Veneto, Friuli Venezia Giulia e province autonome di Trento e Bolzano, Tribunale di Sorveglianza di Venezia e Ufficio di sorveglianza di Verona, Ufficio esecuzione penale esterna di Verona, Garante dei diritti delle persone detenute di Verona e Comune di Verona, CPIA-Centro provinciale per l'istruzione degli adulti. Ciò sarà utile per la prosecuzione delle attività nell'a.a. prossimo.

COMMENTO SUGLI INDICATORI



L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

Area dell'Internazionalizzazione

AMBITO DI INTERVENTO I.1 Esperienze di studio e di ricerca all'estero

La possibilità di partecipare a esperienze di studio all'estero è un aspetto ormai irrinunciabile per una formazione universitaria di qualità: l'impatto di esperienze di mobilità internazionale sulle carriere di studentesse e studenti e sulle loro prospettive occupazionali è unanimemente riconosciuto a livello nazionale e internazionale. Negli ultimi anni l'Ateneo ha perseguito una politica di espansione che ha portato un incremento importante della partecipazione a iniziative di mobilità internazionale studentesca e si impegna a proseguire tale politica nel prossimo triennio attraverso l'impegno finanziario di risorse proprie o ministeriali (Integrazione delle borse Erasmus), l'espansione delle reti di collaborazione e scambio con atenei europei ed extra-UE, l'istituzionalizzazione dei crediti formativi conseguiti in mobilità virtuale e l'incentivazione della mobilità breve.

OBIETTIVO STRATEGICO					
I.1.1	PROMUOVERE LA MOBILITÀ STUDENTESCA		LINEA STRATEGICA	Espansione	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
	2022	2023	2024	2025	
	AL 30/11/2023				
I1	Proporzione di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	11,33%	11,5%	12,0%	12,5%
I2	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale" FFO – aut. resp.	2,29%	1,30%	1,33%	1,35%
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Promuovere introduzione di CFU obbligatori da ottenere all'estero (almeno due), acquisiti anche in modalità virtuale. Verifica disponibilità nei singoli collegi didattici (2023: analisi e approvazione; 2024 bando; 2025 risultati); 2) Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi; 3) Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei Dipartimenti, dei collegi e della scuola per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study;			Delegati del Rettore all'Internazionalizzazione e alla mobilità internazionale studentesca, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	1) Fondi già previsti nel budget 2023 2) Fondi già previsti nel budget 2023 3) 2024: 250.000€	



- 4) Bando Global Education Activities, per mobilità brevi anche in modalità virtuale;
5) Integrazione delle borse Erasmus.

4) 2024:
100.000€
5) 2024:
200.000€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Promuovere introduzione di CFU obbligatori da ottenere all'estero (almeno due), acquisiti anche in modalità virtuale. Verifica disponibilità nei singoli collegi didattici (2023: analisi e approvazione; 2024 bando; 2025 risultati)

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

L'analisi per la fattibilità dell'azione è iniziata, ma sono emersi diversi ostacoli di carattere organizzativo e didattico. Vi sono alcuni collegi didattici disponibili a valutare questa opzione, ma probabilmente i tempi per l'effettiva adozione saranno più lunghi.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'obiettivo è legato al PIAO ma la scheda per il monitoraggio non è stata compilata. Gli accordi Erasmus ed extra-Ue sono in fase di rinnovo, revisione e stipula e il numero è in crescita. Nella prima metà del 2023 sono stati stipulati 19 nuovi accordi, per un totale di 335 accordi Erasmus e 55 con sedi partner extra-Ue. Per il 2024 si prevede di incrementare il numero di accordi in ambiti di studio specifici. Ad esempio, è in corso un'iniziativa per potenziale la mobilità internazionale per i corsi di Medicina a ciclo unico attraverso l'apertura di nuovi accordi con sedi qualificate e l'aumento del numero di posti disponibili per gli accordi già esistenti.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei Dipartimenti, dei collegi e della scuola per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Il confronto con i referenti dell'internazionalizzazione nel 2023 non è stato continuo ed ha per lo più riguardato i fondi per l'internazionalizzazione della didattica e il bando per la pre-ammissione alle LM internazionali. Si prevede di dare maggior regolarità dal 2024.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Bando Global Education Activities, per mobilità brevi anche in modalità virtuale

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Per mancanza di organico in grado di portare avanti l'iniziativa nell'U.O. Mobilità Internazionale il bando non è stato pubblicato. Si prevede di procedere con la pubblicazione nel 2024.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

5) Integrazione delle borse Erasmus

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**



Azione collegata al PIAO, ma la scheda di monitoraggio non è stata compilata. Sono stati corrisposti 285 integrazioni sul totale di 670 mobilità realizzate nell'a.a. 2022/2023 e si prevede di raggiungere il 100% entro fine anno o al più tardi entro il primo trimestre del 2024.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Gli indicatori I.1.1 e I.1.2 hanno fatto registrare una performance positiva per l'a.a. 2022/2023, con un incremento soddisfacente rispetto ai dati consolidati dell'anno solare 2022. Tale incremento dovrebbe garantire il raggiungimento dei target previsti per il 2023.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si segnalano modifiche rispetto al PS 2023. I target sono stati definiti secondo una strategia di apertura prudente e allo stato attuale non sembrano presentare problematiche rilevanti. Alcune azioni sono state rinviate al 2024 per carenze di organico, ma non dovrebbero subire ulteriori dilazioni.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
2	Accordi per la mobilità studentesca internazionale UE ed extra-UE (Exchange Agreements) - Bandi di mobilità internazionale	Triennale (2023-2025)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	FIORINI Giovanni	1) % Accordi (Erasmus e Worldwide) gestiti digitalmente nell'anno accademico t/t+1 2) % Accordi Erasmus stipulati digitalmente tramite EWP nell'anno accademico t/t+1	1) 40% 2) 15%	1) 100% 2) 80%	1) 40% 2) 15%
5	Gestione amministrativa dei sostegni economici agli studenti in mobilità internazionale (progetti dell'ateneo, UE ed extra UE)	Triennale (2023-2025)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	FIORINI Giovanni	1) Percentuale di contributi integrativi erogati a studenti Outgoing Erasmus negli AA.AA. t-1/t e t/t+1 2) Percentuale di contratti finanziari gestiti per studenti Outgoing Erasmus negli AA.AA. t-1/t e t/t+1	1) 0% 2) 0%	1) 100% 2) 100%	1) 0% 2) 0%

OGGETTIVO STRATEGICO

I.1.2 PROMUOVERE LE ESPERIENZE ALL'ESTERO DEI DOCENTI E DEI DOTTORANDI LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE			
	2022 AL 30/11/2023	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
I13 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero FFO – aut. resp.	2,56%	43,9%	45,9%	47,9%



AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
<p>1) Mantenimento e rafforzamento del programma di internazionalizzazione di Ateneo per incentivare la mobilità in uscita del corpo docente, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti di ricerca e consorzi di ricerca internazionali.</p> <p>2) Promozione della partecipazione dei/delle dottorandi/e ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue.</p> <p>3) Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela di tesi, garantendo al/alla dottorando/a percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca.</p> <p>4) Favorire l'attivazione di accordi internazionali con compartecipazione dei partner esteri al finanziamento di borse di studio e accordi con prestigiosi atenei internazionali per il <i>secondment</i> dei/delle nostri/e dottorandi/e presso importanti dipartimenti/laboratori di ricerca.</p>	<p>Delegato Internazionalizzazioni, Direttore Scuola Dottorato, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti</p>	<p>1) Fondi già previsti nel budget 2023</p> <p>2) Fondi già previsti nel budget 2023</p> <p>3) Non si prevedono risorse aggiuntive</p> <p>4) Non si prevedono risorse aggiuntive</p>

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Mantenimento e rafforzamento del programma di internazionalizzazione di Ateneo per incentivare la mobilità in uscita del corpo docente, anche con l'obiettivo di favorire la costituzione di nuove reti di ricerca e consorzi di ricerca internazionali

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Ad aprile 2023 è stato pubblicato il Programma di Internazionalizzazione di Ateneo (PIA 2023) comprendente le linee di finanziamento relative alla mobilità in uscita di assegnisti di ricerca, ricercatori e docenti. Sono state finanziate 9 mobilità di assegnisti di ricerca da realizzare entro il mese di marzo 2024. Il bando per docenti e ricercatori, che finanzia progetti di mobilità già conclusi sulla base dei risultati raggiunti e documentati, ha scadenza 31.05.2024 perciò i risultati saranno misurabili a giugno 2024.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Promozione della partecipazione dei/delle dottorandi/e ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

È stata promossa la partecipazione dei Dottorandi al bando Erasmus+ Traineeship per accedere a borse di mobilità verso destinazioni europee. Nel semestre gennaio-giugno 2023 sono state assegnate 15 borse di mobilità europea a dottorandi di ricerca. Per la mobilità verso destinazioni non UE sono state finanziate 26 borse di mobilità. In considerazione dell'aumento del numero di dottorandi iscritti ai nuovi cicli, considerata anche l'obbligatorietà del periodo all'estero per i borsisti PNRR, sarà necessario prevedere un consistente aumento del budget destinato all'internazionalizzazione del Dottorato.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023



3) Favorire l'attivazione di nuovi accordi di co-tutela di tesi, garantendo al/alla dottorando/a percorsi formativi internazionali di elevata qualità e di conseguire, al termine del ciclo di studi, un doppio titolo o un titolo congiunto di Dottore di ricerca

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

Per il 38° ciclo di dottorato è prevista l'attivazione di n. 10 accordi di cotutela di tesi con Università europee, che prevedono il rilascio di un doppio titolo di Dottorato di Ricerca. Tali accordi vengono stipulati ad hoc per il singolo dottorando, in considerazione del progetto di ricerca e dei contatti internazionali attivati dal tutor di tesi.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Favorire l'attivazione di accordi internazionali con compartecipazione dei partner esteri al finanziamento di borse di studio e accordi con prestigiosi atenei internazionali per il secondment dei/delle nostri/e dottorandi/e presso importanti dipartimenti/laboratori di ricerca

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da NON riproporre nel PS 2024)

Nell'ambito degli ultimi due cicli di dottorato (38° e 39° ciclo) sono stati attivati progetti di ricerca dottorale che prevedono periodi di *secondment* dei nostri dottorandi presso atenei e enti di ricerca internazionali. In particolare, per il 38° ciclo sono previste mobilità verso n. 33 atenei e 7 enti di ricerca, per il 39° ciclo verso n. 45 atenei e n. 14 enti di ricerca. Inoltre sono state stipulate 2 convenzioni con imprese estere che hanno cofinanziato borse di dottorato di ricerca per gli ultimi due cicli (Roche e Edwards Lifesciences).

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Sulla base dei dati oggi disponibili, nel 2022 il valore target raggiunto è stato del 31.03%. Per il 2023 la previsione si assesta intorno al 35%, registrando un trend in aumento anche in considerazione della diminuzione registrata nel 2022 a seguito della pandemia. È verosimile prevedere un aumento annuale del 4% circa, tenuto conto che il denominatore andrà via via crescendo in considerazione dell'aumento degli iscritti generato grazie alle borse di dottorato a valere su fondi PNRR.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Ai fini dell'indicatore rilevato, l'unica azione direttamente collegata è la n. 2. Imprescindibile per il raggiungimento dell'obiettivo è l'aumento nello stanziamento di budget previsto per l'internazionalizzazione del Dottorato (verosimilmente di 200.000€/anno a fronte degli attuali 100.000€), considerando da un lato l'aumento di iscritti (grazie alle borse finanziate con fondi PNRR) e dell'altro l'obbligatorietà del periodo all'estero per i dottorandi PNRR che, per il divieto di cumulo di fondi comunitari, non possono accedere alle borse Erasmus per finanziare la loro mobilità obbligatoria.

AMBITO DI INTERVENTO I.2 Internazionalizzazione dell'offerta formativa

La presenza di un'offerta formativa in lingua inglese adeguata dal punto di vista qualitativo e quantitativo è un fattore determinante per dare maggiore profondità alla dimensione internazionale dell'Ateneo e per incrementare la sua capacità di attrazione verso l'estero. La crescita del numero di Corsi di Studio interamente erogati in lingua inglese testimonia lo sforzo fatto negli ultimi anni dall'Ateneo in questo ambito e rimane un obiettivo di importanza strategica, anche per migliorare la performance sulla proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali". Inoltre, un incremento ulteriore dell'internazionalizzazione dell'offerta formativa avrà un impatto anche su una serie di aspetti ad essa collegati: aumento degli/delle studenti/esse incoming e di/delle docenti visiting, maggiori opportunità di collaborazione internazionale ai fini del rilascio di titolo doppi o congiunti, miglioramento della reputazione internazionale dell'Ateneo.



OBIETTIVO STRATEGICO

I.2.1 PROMUOVERE NUOVI CDS INTERNAZIONALI, CONSOLIDARE IL LIVELLO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI CDS INTERNAZIONALI ESISTENTI

LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
I14	Numero dei corsi di studio "internazionali" ai sensi del DM del 7 gennaio 2019, n°6	13	13	15
I15	Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali"	8,3% (2022)	8,3%	8,5%

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)
BUDGET
1) Fondi già previsti nel budget 2023
Delegato Internazionalizzazioni,
Delegato Didattica,
Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti

1) Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Con il 2023 sono stati stanziati nuovi fondi per l'internazionalizzazione della didattica, destinati ai Dipartimenti e alle LM in inglese. I fondi sono così suddivisi: € 10.0000 per ciascun Dipartimento (totale: € 130.000) e € 10.000 per ciascun Corso di Laurea Magistrale in inglese (totale: 110.000 €). I fondi saranno disponibili per il biennio 2023-2024.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Per quanto riguarda l'indicatore I.1.4, il dato consolidato sul 2022 e sul 2023 non pone problemi. Sembra invece più difficile il raggiungimento dei target previsti per il 2024 e 2025.

Per l'indicatore I.1.5 il dato consolidato sul 2022 è di 6.96%, quindi più basso rispetto a quanto indicato nel PS 2023 (8.3%). Anche in questo caso si prevedono delle difficoltà a raggiungere gli obiettivi previsti per il 2024 e il 2025, soprattutto considerando l'aumento del numero degli iscritti e l'attivazione di nuova offerta formativa prevalentemente in lingua italiana.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Occorre probabilmente rivedere al ribasso i target per gli indicatori previsti secondo la seguente ipotesi:
I.1.4: 2023 – 13; 2024 – 13; 2025 – 14
I.1.5: 2023 – 7%; 2024 – 7.3%; 2025 – 7.5%



AMBITO DI INTERVENTO I.3 Attrazione di studenti/esse internazionali

La capacità di attrazione di studenti/esse internazionali negli ultimi anni è migliorata, nonostante alcuni limiti strutturali che rendono complesso l'intervento in tale ambito (difficoltà normative e procedurali per l'ammissione di studenti/esse internazionali, carenza di alloggi). Rimane tuttavia di fondamentale importanza aumentare il numero di studenti/esse internazionali - o con titolo di studio conseguito all'estero - e al tempo stesso diversificarne la provenienza geografica (per ora concentrata in particolar modo su Asia Centrale e Africa). Tali obiettivi andranno perseguiti attraverso due azioni: da un lato, la prosecuzione delle politiche di incentivazione sui Corsi di Laurea Magistrale internazionali, dall'altro la decisione di sfruttare l'azione Erasmus Mundus Joint Master, che in caso di finanziamento di uno o più progetti garantirà visibilità internazionale e importanti finanziamenti per borse di studio riservate a studenti/esse internazionali.

OBIETTIVO STRATEGICO					
I.3.1	AUMENTARE IL NUMERO DI STUDENTI INTERNAZIONALI MERITEVOLI E DIVERSIFICARE LA PROVENIENZA GEOGRAFICA	LINEA STRATEGICA	Apertura		
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
II6	Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero	3,86%	3,78%	3,85%	3,93%
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI <small>(POLITICI/AMM.VI)</small>	BUDGET	
1) Progetto attrazione di studenti/esse stranieri/e sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti/esse Extra-Ue e Ue.			Delegato Internazionalizzazioni, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	2024: 162.800€(azione 1) 20.000€(azione 2)	
2) Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti/esse meritevoli da ogni parte del mondo.					

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Progetto attrazione di studenti/esse stranieri/e sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti/esse Extra-Ue e Ue

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'azione è stata realizzata con successo, ma limitatamente all'area Extra-Ue. Il bando per la pre-ammissione ai Corsi di Laurea Magistrale in inglese ha portato circa 8.000 candidature e all'assegnazione di 20 contributi di studio, costituiti dall'esenzione dal pagamento delle tasse e di un alloggio gratuito presso le residenze ESU.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti/esse meritevoli da ogni parte del mondo

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)



Azione collegata al PIAO, ma la scheda di monitoraggio intermedio non è stata compilata. È stata data diffusione all'interno dell'ateneo ad Erasmus Mundus e la call 2023 ha visto l'ateneo partecipare con 2 progetti: uno per l'azione Erasmus Mundus Joint Master in area scientifica (Mathematics, prof. Orlandi) e uno per l'azione Erasmus Mundus Design Measures in area economica (International Economics and Business, prof. Zago). Entrambi i progetti sono stati valutati positivamente ma solo il secondo è stato finanziato (55.000 €). Si sta preparando la partecipazione alla call 2024.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Il dato del 2022 per l'indicatore I.1.6 era di 3.78% e per il 2023 si prevede un aumento in linea con i target fissati, forse superiore, considerato il maggior numero di pre-immatricolazioni da parte di studenti e studentesse con titolo estero, soprattutto per il secondo ciclo.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

L'aumento di attrattività dell'ateneo è ormai un fatto consolidato. Vi sono tuttavia alcuni nodi strutturali che possono portare ad una contrazione del trend positivo registrato in questi ultimi anni (carenza di alloggi, problematiche connesse al rilascio dei visti). Sembra comunque consigliabile mantenere una linea di espansione prudente in linea con i target fissati nel PS 2023.

L'unica azione con un impatto sull'indicatore è la 1 (Progetto attrazione di studenti/esse stranieri/e sulle lauree magistrali internazionali rivolto a studenti/esse Extra-Ue e Ue). Per il 2024 è previsto un incremento dei contributi di studio da assegnare, da 20 a 30.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	ATTIVAZIONE E GESTIONE DI ACCORDI DI DOPPIO TITOLO	Triennale (2023-2025)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	MANFRIN Claudia	1) Numero di accordi interateneo stipulati per il rilascio del doppio titolo 2) Verifica corretta gestione delle carriere doppio titolo nel gestionale Esse3	1) 12 2) 0	1) 13 2) 1	1) 13 2) 1
2	Favorire la partecipazione ai bandi Erasmus Mundus Joint Master (EMJM) capaci di attrarre studenti meritevoli da ogni parte del mondo.	Triennale (2023-2025)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	FIORINI Giovanni	1) Numero di candidature presentate	1) 0	1) 1	1) 0

AMBITO DI INTERVENTO I.4 Incrementare il numero di professori e ricercatori in visita

L'Università di Verona mira a distinguersi sempre più nel panorama italiano ed europeo al fine di rafforzare la propria reputazione internazionale. Per perseguire tale obiettivo è importante che le azioni e gli interventi previsti puntino a:



- Creare una comunità studentesca e accademica multiculturale, potenziando da un alto le esperienze di mobilità internazionale e dall'altro l'attrazione di studenti/esse, docenti e risorse dall'estero;
- Rafforzare le reti internazionali della didattica e della ricerca, consolidando accordi bilaterali già esistenti e sviluppandone di nuovi, in aree geografiche strategiche e/o emergenti;
- Creare opportunità per attrarre talenti internazionali e favorirne l'integrazione nella comunità universitaria;
- Rafforzare la collaborazione nell'ambito della cooperazione allo sviluppo, anche tramite azioni di attrazione di personale accademico a rischio.

OBIETTIVO STRATEGICO

I.4.1 INCREMENTARE IL NUMERO DI PROFESSORI E RICERCATORI IN VISITA LINEA Apertura
STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
------------	----------------------------------------------------	----------------	----------------	----------------

117 Rapporto professori e ricercatori in visita / totale docenti

0,04

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI
(POLITICI/AMM.VI) BUDGET

- 1) Consolidare il programma di internazionalizzazione rivolto a/alle docenti stranieri/e;
- 2) Favorire iniziative di internazionalizzazione della didattica dei singoli Dipartimenti/Scuola attraverso attribuzione diretta di appositi finanziamenti;
- 3) Prevedere l'erogazione della didattica online di docenti internazionali, coinvolgendo tutti i livelli della formazione, garantendo un compenso;
- 4) Supporto alle attività di mobilità internazionale in entrata e in uscita.

Delegato Internazionalizzazioni,
Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti 2024:
130.000€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Consolidare il programma di internazionalizzazione rivolto a/alle docenti stranieri/e

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nel corso del 2023 sono stati pubblicati i bandi "Visiting" per la promozione della mobilità in ingresso di ricercatori e docenti provenienti da Istituzioni di tutto il mondo. Al 30.06.2023 risultano finanziati 3 progetti per attribuzione di interi insegnamenti a docenti internazionali (categoria "A") e 34 inviti a docenti internazionali per attività didattiche e di ricerca (categoria "B"). Entro la fine dell'anno 2023 verranno concluse le selezioni per la categoria B con il finanziamento di ulteriori inviti.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Favorire iniziative di internazionalizzazione della didattica dei singoli Dipartimenti/Scuola attraverso attribuzione diretta di appositi finanziamenti

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Con il 2023 sono stati stanziati nuovi fondi per l'internazionalizzazione della didattica, destinati ai Dipartimenti e alle LM in inglese. I fondi sono così suddivisi: € 10.0000 per ciascun Dipartimento (totale: € 130.000) e €



10.000 per ciascun Corso di Laurea Magistrale in inglese (totale: 110.000 €). I fondi saranno disponibili per il biennio 2023-2024.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Prevedere l'erogazione della didattica online di docenti internazionali, coinvolgendo tutti i livelli della formazione, garantendo un compenso

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Al 30.06.2023 risultano finanziati 3 progetti per attribuzione di interi insegnamenti a docenti internazionali (Bando Visiting, categoria "A") per l'a.a. 2023/2024.

In verifica didattica online su Corsi di Dottorato

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Supporto alle attività di mobilità internazionale in entrata e in uscita

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Grazie al supporto di una società esterna, l'ateneo garantisce il supporto a studenti, dottorandi, ricercatori e docenti provenienti da tutto il mondo per il disbrigo delle pratiche burocratiche relative all'ingresso e al soggiorno in Italia (visti, nulla osta, permessi di soggiorno, codici fiscali, apertura c/c bancari) e alla ricerca di alloggio.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Per l'indicatore IR.2 (= II.7) al 30.06.2023 risultano realizzate n. 55 mobilità in ingresso. Di queste solo 17 sono state registrate nell'Anagrafe dei Visiting. Le altre sono rilevate a seguito dei contatti intercorsi con l'Area Ricerca per adempimenti legati all'accoglienza (visti, permessi di soggiorno, codici fiscali, ecc) o perché vincitori di finanziamenti nell'ambito dei bandi Visiting. Considerato il trend in continuo aumento, è ragionevole poter pensare ad un incremento nel numeratore dell'indicatore, prevedendo come target 2023 n. 60, target 2024 n. 70 e target 2025 n. 80 in presenza di adeguato budget necessario al finanziamento dei futuri bandi Visiting.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Lo stesso indicatore è utilizzato nell'obiettivo R.1.1. Valutare se inglobare le azioni in un unico obiettivo.

Area Terza Missione

AMBITO DI INTERVENTO TM.1 Valorizzazione della terza missione

Il coinvolgimento del personale ricercatore e docente nelle attività di terza missione risente della mancanza di incentivazioni curriculari ed economiche. L'attivazione di un fondo incentivante e la focalizzazione sull'analisi dei casi coinvolti in VQR possono contribuire al raggiungimento dell'obiettivo

L'Ateneo si impegna a continuare a potenziare gli ambiti della Terza Missione e del Public Engagement tra il personale docente e ricercatore, con interventi che sostengono e promuovono ricerca e didattica nella sfera pubblica e nel mondo imprenditoriale.



OBIETTIVO STRATEGICO

TM.1.1 PROMOZIONE E RICONOSCIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE SVOLTE NEI DIPARTIMENTI LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2022	2023	2024	2025
		AL 30/11/2023			
ITM1	Percentuale di casi studio di terza missione appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR	66,67% (2019)	-	-	100%
ITM2	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	0,72 (2021)	0,72	0,92	1,12

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM); 2) Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR.	Delegata Public Engagement, Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio Area Ricerca	2024: 30.000€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente** rinviata al 2024 o 2025

Il MUR con DM 998 del 1° agosto 2023 ha emanato le linee guida per la valutazione della qualità della ricerca (VQR 2020 – 2024) che prevedono l'adozione del Bando VQR da parte di ANVUR entro il 31 ottobre 2023. Sulla base delle recenti indicazioni si avvieranno le opportune analisi nel corso del prossimo anno per la definizione di criteri e linee guida interni per la scelta dei casi di studio da presentare per la prossima VQR. Si prevede con il PdQ TM di tenere due incontri di analisi dei casi di studio presentati per la VQR 2015-2019 relative ai due ambiti PE e TT

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si propone di rinnovare il fondo per la Terza Missione



AMBITO DI INTERVENTO TM.2 Trasferimento tecnologico e di conoscenze

Le azioni sono convergenti per diffondere una cultura dell'innovazione e della capacità imprenditiva che costituisce il presupposto per la diffusione di nuove idee imprenditoriali e l'elaborazione, all'interno delle aziende e del sistema produttivo, di progettualità ad alto contenuto innovativo.

OBIETTIVO STRATEGICO					
TM.2.1 INDIVIDUARE E PROMUOVERE NUOVE IDEE DI IMPRESA CHE PROVENGONO DA DOCENTI, RICERCATORI E STUDENTI			LINEA STRATEGICA	Espansione	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET
	2022	2023	2024	2025	
	AL 30/11/2023				
ITM3	Numero di spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	0,0164 (2021)	0,0164	0,0167	0,0170
ITM4	Proporzione di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo	0,00758 (2021)	0,00758	0,00773	0,00788
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Programmazione di una formazione sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti/esse, neo-laureat*/dottorand*.			Referente Trasferimento della conoscenza e rapporti con il territorio Area Ricerca	2024: 50.000€	

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Programmazione di una formazione sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti/esse, neo-laureat*/dottorand*

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente** rinviata al 2024 o 2025

Per l'anno 2023 è stata organizzata una formazione dedicata ai dottorandi sulle principali tematiche del trasferimento tecnologico e del sistema della proprietà intellettuale. Per illustrare i contenuti della riforma dell'art. 65 del Codice della proprietà industriale verranno organizzati, nel corso dell'anno 2024, specifiche iniziative dirette ai docenti, dottorandi e studenti. Questa occasione permetterà di divulgare anche le novità che dovranno essere necessariamente introdotte nella normativa e nella modulistica di Ateneo.

E' in corso di definizione un'iniziativa tramite consulenti esterni per l'analisi del portafoglio brevetti in essere presso l'ateneo per verificare l'effettiva opportunità di valorizzazione ed eventualmente dismettere i brevetti non collocabili sul mercato. Tale attività è volta a liberare risorse finanziarie per sostenere l'investimento nel deposito di nuove domande di brevetto.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.



RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Con la riforma dell'art. 65 CPI che prevede la titolarità in capo all'ateneo dei diritti di brevetto e di conseguenza il sostegno finanziario per le attività di deposito dello stesso su richiesta dei docenti interessati, è necessario potenziare il fondo tutela brevetti per l'anno 2024, così come previsto nel budget 2024.

OBIETTIVO STRATEGICO

TM.2.2 RAFFORZARE E VALORIZZARE I RAPPORTI DELL'ATENEO CON IL SISTEMA PRODUTTIVO E ISTITUZIONALE

LINEA
STRATEGICA

Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
ITM5	Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento	0,83%	23,3%	25,8%	28,3%
ITM6	Incremento percentuale dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico rispetto al triennio precedente (al netto di finanziamenti competitivi)	+0,11%	+4,6%	+7,1%	+9,6%
ITM7	Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico per professore di ruolo e ricercatore	4.051,25	3.751	3.845	3.939

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI
(POLITICI/AMM.VI)

BUDGET

- 1) Sviluppare la vocazione d'impresa e il rafforzamento delle competenze dei giovani per progetti di autoimprenditorialità e autoimpiego e attraverso l'esplorazione di iniziative congiunte con gestori di spazi di coworking dedicati al trasferimento delle conoscenze;
- 2) Progettazione e implementazione della Comunità Alumni
 - Creazione di una comunità Alumni di Ateneo attraverso l'acquisizione e l'implementazione della piattaforma
 - comunicazione ai destinatari in merito alla disponibilità del servizio;
- 3) Aumento degli accordi con le aziende e le realtà istituzionali in materia di job placement
 - Consolidare e sviluppare i rapporti con realtà aziendali e con soggetti pubblici e privati in materia di placement;
- 4) Rilevazione e analisi futuri fabbisogni professionali delle aziende.

Referente
Trasferimento della
conoscenza e
rapporti con il
territorio
Area Ricerca
Direzione Offerta
formativa, Servizi e
Segreterie Studenti

2024:
30.000€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Sviluppare la vocazione d'impresa e il rafforzamento delle competenze dei giovani per progetti di autoimprenditorialità e autoimpiego e attraverso l'esplorazione di iniziative congiunte con gestori di spazi di coworking dedicati al trasferimento delle conoscenze

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Il 1° marzo 2023 l'Università di Verona ha sottoscritto un protocollo d'intesa con INVITALIA S.P.A. l'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo di impresa S.p.A. per costituire un Hub territoriale a Verona, con l'obiettivo di svolgere attività di gestione operativa, in particolare dei servizi di orientamento, formazione e animazione e nell'ambito della imprenditorialità.



La collaborazione ha dato modo nel 2023 di realizzare le attività formative previste da STAR CUP VENETO, la business plan competition regionale in cui sono stati coinvolti 3 teams dell'Università di Verona.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Progettazione e implementazione della Comunità Alumni

- Creazione di una comunità Alumni di Ateneo attraverso l'acquisizione e l'implementazione della piattaforma
- comunicazione ai destinatari in merito alla disponibilità del servizio

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Nel novembre 2022 è stata acquisita la piattaforma Alumni di AlmaLaurea che è attualmente in funzione. Nel 2023 si sono svolte diverse riunioni con i responsabili delle associazioni Alumni di ateneo esistenti, al fine di coinvolgerle in iniziative dedicate alla Comunità Alumni di ateneo. A novembre 2023 è prevista l'organizzazione della tavola rotonda "Alumni Univr e mondo del lavoro" che vedrà la partecipazione di laureate e laureati di successo dell'ateneo. Entro fine 2023 si prevede di comunicare il servizio tramite iniziative social dedicate (ad es. sul canale Instagram di ateneo) e comunicazioni a livello interno (MyUnivr) ed esterno (mail ai laureati tramite modulo AlmaLaurea).

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Aumento degli accordi con le aziende e le realtà istituzionali in materia di job placement

- Consolidare e sviluppare i rapporti con realtà aziendali e con soggetti pubblici e privati in materia di placement

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'azione 48 è stata completata e ha avuto il suo termine, come previsto, con l'anno 2021. Tuttavia, accordi con imprese e realtà del territorio continuano ad essere un'attività importante nell'ambito della Terza Missione. Nel gennaio 2023 è stata stipulata una convenzione tra l'ateneo e BPER Banca per l'attivazione del progetto B-Education. A fine 2023 si sta procedendo al rinnovo dell'accordo quadro e del relativo accordo attuativo con Camera di Commercio di Verona in ambito placement. Nel 2024 si prevede di stipulare nuovi accordi con imprese e varie realtà del territorio, per cui si propone di riproporre l'azione 48 nel PS 2024.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Rilevazione e analisi futuri fabbisogni professionali delle aziende

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

La rilevazione dei futuri fabbisogni professionali (obiettivo S.3.1) è stata effettuata tramite la produzione e somministrazione di un questionario elaborato dall'ufficio Job Placement. Il questionario è stato somministrato al bacino di aziende fidelizzate dell'ufficio (56 aziende) e ad oggi ha raccolto le risposte di 27 aziende. La metodologia – come da indicatore 1 – è stata presentata a dicembre 2022 ai referenti di 11 corsi di area economica dell'ateneo assieme ai risultati dello stesso.

COMMENTO SUGLI INDICATORI



L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

OBIETTIVO STRATEGICO

TM.2.3 VALORIZZARE E DIFFONDERE I RISULTATI DELLA RICERCA UNIVERSITARIA PRESSO IMPRESE ED ENTI LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET	TARGET	TARGET	
		2023	2024	2025	
ITM8	Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi FFO – aut. resp.	5,64%	5,6%	8,1%	10,6%
ITM9	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	4.204,30	16.325	16.733	17.141

AZIONI DI ATENEO

1) Promozione presso i Dipartimenti per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR).

REFERENTI
(POLITICI/AMM.VI)

Referente
Trasferimento della
conoscenza e
rapporti con il
territorio
Area Ricerca

BUDGET

1) Non si prevedono risorse aggiuntive

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Promozione presso i Dipartimenti per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti anche in attuazione delle azioni previste nell'ambito dell'ecosistema dell'innovazione (i-Nest - PNRR)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Nell'ottica di favorire l'incontro tra l'Università e le esigenze di ricerca e sviluppo delle imprese, il 20 aprile 2023 è stato organizzato un evento, dal titolo "L'università di Verona incontra le imprese" – PNRR e PR Veneto FESR 2021 – 27: opportunità di collaborazione tra Università e Imprese
<https://www.univr.it/it/iniziative/-/evento/10928>

Nel corso dell'iniziativa sono state illustrate le varie modalità di collaborazione tra Università e imprese relativa alla programmazione regionale che coinvolge le Reti Innovative Regionali, l'utilizzo dei fondi strutturali a sostegno di figure di giovani ricercatori (AdR) e la promozione dei Bandi a cascata per l'Ecosistema iNEST diretti alla realizzazione di progetti di ricerca congiunti nelle tematiche proprie dell'Ecosistema dell'Innovazione.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.



RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Banca dati dei partner del trasferimento tecnologico e di conoscenze per il potenziamento delle collaborazioni congiunte con Enti privati e pubblici	Triennale (2023-2025)	Area Ricerca	GABALDO Maria	1) Individuazione delle fonti informative per la mappatura delle collaborazioni 2) Analisi di fattibilità	1) 0 2) 0	1) 1 2) 1	1) 1 2) 0

AMBITO DI INTERVENTO TM.3 Public engagement

Consolidare la cultura del PE nei Dipartimenti attraverso dialogo costante con gli incaricati all'interno del nuovo modello AQ di Ateneo e migliorare il processo informativo tra Dipartimenti e Ateneo. Implementare ulteriormente la collaborazione tra Ateneo ed enti pubblici e privati attraverso la stipula di convenzioni e accordi quadro nell'ottica del PE, inteso anche come co-progettazione di interventi in città e sul territorio anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi per iniziative orientate alla realizzazione degli obiettivi SDG 2030.

OBIETTIVO STRATEGICO

TM.3.1 RAFFORZARE E VALORIZZARE IL RUOLO PUBBLICO E CIVICO DELL'UNIVERSITÀ ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI NATURA DIVULGATIVA E DI CO-PROGETTAZIONE CON ATTORI E STAKEHOLDERS DEL TERRITORIO, DELLA SOCIETÀ CIVILE, DEL TERZO SETTORE, PER FAVORIRE SIA LA PROMOZIONE DI UNA CULTURA SCIENTIFICA QUALIFICATA, SIA LA COESIONE CIVILE, NELL'OTTICA DI UN IMPATTO SOCIALE E CULTURALE DELL'UNIVERSITÀ

LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
------------	-----------------	-------------	-------------	-------------

ITM10	Numero di attività di PE rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	0,38	0,09	0,15	0,20
-------	-------------------------------------------------------------------	------	------	------	------

AZIONI DI ATENEO

1) Progettazione e realizzazione di eventi nel quadro di "Veronetta Contemporanea" attraverso il coinvolgimento attivo di enti del territorio (Comune, Accademia delle Belle Arti, Conservatorio, Istituto teologico, Film Festival della Lessinia) e del quartiere (residenti, associazioni, realtà commerciali) in un'ottica di co-progettazione;

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
Delegata Public engagement Direzione Sistemi informativi e tecnologie Sistema Bibliotecario	2024: 3.900€



2) Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso

- elaborazione di Linee Guida di Ateneo
- consolidamento del flusso informativo per gli eventi e le attività di PE tra docenti, Dipartimenti, Ateneo secondo il nuovo modello AQ e attraverso la definitiva implementazione di IRIS-TM.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) **Progettazione e realizzazione di eventi nel quadro di “Veronetta Contemporanea” attraverso il coinvolgimento attivo di enti del territorio (Comune, Accademia delle Belle Arti, Conservatorio, Istituto teologico, Film Festival della Lessinia) e del quartiere (residenti, associazioni, realtà commerciali) in un’ottica di co-progettazione**

L’azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Veronetta Contemporanea 2022 e 2023 (di cui sono disponibili i Report con presenze, collaborazioni, co-progettazioni) conferma la forte presenza dell’ateneo sul territorio con un crescente successo nella seconda edizione del 2023. In ambito di co-progettazione sono state coinvolte realtà esterne: il Comune di Verona (prima edizione di Verona Green Week realizzata a maggio 2023 in Chiostro di San Francesco, Veronetta) associazioni del quartiere Veronetta e realtà culturali del territorio (Re-Ciak, Casa di Ramia, CSV, Conservatorio F. dall’Abaco, Accademia Filarmonica, Lessinia Film Festival). Il PIAO collegato a questo ambito prevede il Progetto “Contemporanea città universitaria” che prevede il rinnovo annuale di VC e il lancio del Museo Universitario Diffuso del Contemporaneo (si veda TM.4).

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) **Consolidamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso**

- **Aggiornamento delle Linee Guida di Ateneo**
- **Periodico rilancio di Iris TM e del PE nei dipartimenti attraverso incontri periodici con incaricati (Nuovo Modello AQ).**

L’azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Le linee guida sono state fornite nel 2020, successivamente aggiornate con tutorial relativi all’utilizzo di Iris TM (tutorial e FAQ disponibili sul sito sono state integrate da presentazioni della Delegata nei singoli dipartimenti). Al fine di consolidare la diffusione e l’utilizzo di Iris PE è necessario un periodico rilancio dell’importanza dello strumento IRIS TM e della cultura del PE da effettuarsi attraverso incontri con gli incaricati dei dipartimenti di TM.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L’indicatore disponibile è relativo alla percentuale di attività di PE (eventi, pubblicazioni, interventi) in base ai docenti di ruolo. Risulta positivo.

RIESAME AI FINI DELL’AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all’obiettivo. Il Budget (30.000 euro) per Contemporanea (azione 1) deriva da Fondo Unico ESU – si cercheranno poi ulteriori sponsor esterni per ampliare l’iniziativa e coinvolgere altri stakeholders del territorio.



MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Contemporanea_Verona Città Universitaria	Biennale (2023-2024)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	CAVALL O Tiziana	1) Numero eventi e iniziative collettive realizzate nell'anno di riferimento 2) Numero visite guidate realizzate nell'anno di riferimento	1) 15 2) 10	1) 20 2) 12	1) 38 2) 12
	Le biblioteche accademiche e la città. Disseminazione dell'informazione per una cultura scientifica accessibile e inclusiva.	Annual e (2023)	Sistema Bibliotecario di Ateneo	BRUNEL LI Daniela	1) Numero eventi organizzati (pubblicazione volume, mostre, conferenze, attività musicali)	1) 3	1) 6	1) 8

AMBITO DI INTERVENTO TM.4 Gestione del patrimonio e attività culturali

L'Università è protagonista culturale del territorio, la sua partecipazione attiva alla valorizzazione del patrimonio materiale e immateriale, nonché la valorizzazione del proprio patrimonio storico e artistico, sono elementi che vanno rafforzati, anche in collaborazione con enti pubblici e privati.

OBIETTIVO STRATEGICO

TM.4.1 VALORIZZARE IL PATRIMONIO STORICO, GESTIONE DEL PATRIMONIO E ATTIVITÀ CULTURALI (SCAVI ARCHEOLOGICI, POLI MUSEALI, ATTIVITÀ MUSICALI, IMMOBILI E ARCHIVI STORICI, BIBLIOTECHE ED EMEROTECHE STORICHE, TEATRI E IMPIANTI SPORTIVI)

LINEA STRATEGICA Apertura

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
	2022	2023	2024	2025	
	AL 30/11/2023				
TM11	Numero partecipanti a visite guidate	200	200	220	240
TM12	Numero eventi di valorizzazione del patrimonio universitario rivolti a pubblico del territorio (visite guidate, eventi,...)	53	53	55	57

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI) BUDGET

- 1) Santa Marta: consolidamento e potenziamento del Progetto 'Contemporanea' a Santa Marta attraverso:
- riallestimento collezione AGI, realizzazione eventi di divulgazione legati ai linguaggi della contemporaneità in collaborazione con tutti i Dipartimenti (potenziare coinvolgimento area medica e scientifica)
 - calendario annuale visite guidate a Provianda Santa Marta e Collezione "contemporanee-contemporanei"
- 2) Cà Vignal-Borgo Roma

Delegata Public engagement
Direzione Sistemi informativi e tecnologie
Sistema bibliotecario

- 1) Fondi ad hoc
2) Fondi ad hoc



- ampliamento dell'esposizione "Contemporanea" a Cà Vignal
- implementazione a Borgo Roma di un progetto simile a quello realizzato a Santa Marta ("Veronetta Contemporanea") in collaborazione con il territorio per la valorizzazione del patrimonio architettonico, storico, artistico archivistico e bibliografico (Area ex ospedale psichiatrico San Giacomo alla Tomba).

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Santa Marta: consolidamento e potenziamento del Progetto 'Contemporanea' a Santa Marta attraverso:

- Realizzazione del Museo Diffuso del Contemporaneo, (Veronetta, Borgo Roma e altre sedi univr) subordinata alla donazione e relativa acquisizione della collezione AGI. Realizzazione di attività ed eventi di divulgazione legati ai linguaggi della contemporaneità in collaborazione con tutti i Dipartimenti

-calendario annuale visite guidate al Museo Diffuso

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

La cura della collezione AGI va proseguita, facendo affidamento sulla donazione della collezione all'università. Il calendario annuale di visite va rafforzato con talk ed eventi che promuovano anche la mostra a Cà Vignal in vista del Museo Diffuso del Contemporaneo progetto inserito nel PIAO denominato "Contemporanea_Verona città universitaria"

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Cà Vignal-Borgo Roma

- ampliamento dell'esposizione "Contemporanea" a Cà Vignal
- implementazione a Borgo Roma di un progetto simile a quello realizzato a Santa Marta ("Veronetta Contemporanea") in collaborazione con il territorio per la valorizzazione del patrimonio architettonico, storico, artistico archivistico e bibliografico (Area ex ospedale psichiatrico San Giacomo alla Tomba)

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

L'ampliamento è stato portato a termine, serve manutenzione e promozione della nuova parte della collezione, in un'ottica di coinvolgimento dei dipartimenti di area scientifica. Da rivedere l'implementazione di progetto a Borgo Roma, sostituendo questa parte di azione (quella relativa a San Giacomo alla Tomba) con il progetto inserito nel PIAO (denominato "Contemporanea_Verona città universitaria") del Museo del Diffuso del Contemporaneo, ovvero diffuso tra Veronetta, Borgo Roma e le altre sedi univr.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Gli indicatori relativi al numero dei visitatori sono rilevabili per le visite guidate per cui si richiede l'iscrizione su Eventbrite, possono essere aumentati per 2024 e 2025 in vista della realizzazione del Museo Diffuso. Anche l'indicatore relativo agli eventi di valorizzazione del patrimonio universitario può essere aumentato, in vista del Museo.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.



MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1 2	L'Università di Verona: un ateneo giovane con un'antica tradizione alle spalle. Per una valorizzazione del patrimonio documentale e monumentale inserito nel tessuto cittadino.	Biennale (2023-2024)	Sistema Bibliotecario di Ateneo	BRUNELLI Daniela	1) Numero eventi (mostre, visite guidate) organizzate nell'anno di riferimento	1) 6	1) 7	1) 5

AMBITO DI INTERVENTO TM.5 Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale

OBIETTIVO STRATEGICO					
TM.5.1	PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI DI NATURA SOCIALE, EDUCATIVE E POLITICHE PER L'INCLUSIONE. ATTIVITÀ COLLEGATE ALL'AGENDA ONU 2030 E AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE			LINEA STRATEGICA Apertura	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ITM13	Numero iniziative e di campagne realizzate all'anno	4	4	5	6
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		
<p>1) Progetto (D)Istanze sociali: valorizzare e rendere visibili i rapporti fra Univ e Terzo settore, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per_Corsi del Terzo settore_2022, un Vademecum dell'offerta formativa e delle iniziative di ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti con Enti del Terzo settore del territorio - MappaSociale: un prodotto visivo nella forma della mappa interattiva, che rappresenterà visivamente città e università collegate nella prospettiva dei luoghi e delle attività di terzo settore - Lessico del Terzo settore: un dizionario di parole scelte che si collegheranno con link alla mappa della città e all'Ateneo, offrendo un elenco di categorie analitiche e ponendo in luce i mutamenti dei paradigmi in atto, sociali, economici, giuridici. (Referente: Prof.ssa Cordiano); <p>2) Incrementare le iniziative in occasione di giornate internazionali/mondiali specifiche, con particolare attenzione alla cooperazione universitaria per lo sviluppo sostenibile. (Referenti: Prof.ssa Gamberoni e Prof. Nicolini);</p> <p>3) Iniziative di advocacy per sensibilizzare su casi di attacco alla libertà accademica in diversi paesi. (Referente: Prof.ssa Gamberoni);</p> <p>4) Azioni educative collegate all'agenda ONU 2030.</p>		<p>Delegata Comunicazione Referente Sostenibilità sociale Referente Sostenibilità ambientale Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale Direzione Sistemi informativi e tecnologie</p>	<p>1) Non si prevedono risorse aggiuntive 2) Fondi già previsti nel budget 2023 3) Fondi già previsti nel budget 2023 4) Fondi già previsti nel budget 2023</p>		

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Progetto (D)Istanze sociali: valorizzare e rendere visibili i rapporti fra Univ e Terzo settore, attraverso:



- Per_Corsi del Terzo settore_2022, un Vademecum dell'offerta formativa e delle iniziative di ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti con Enti del Terzo settore del territorio

- MappaSociale: un prodotto visivo nella forma della mappa interattiva, che rappresenterà visivamente città e università collegate nella prospettiva dei luoghi e delle attività di terzo settore

- Lessico del Terzo settore: un dizionario di parole scelte che si collegheranno con link alla mappa della città e all'Ateneo, offrendo un elenco di categorie analitiche e ponendo in luce i mutamenti dei paradigmi in atto, sociali, economici, giuridici (Referente: Prof.ssa Cordiano)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

(Per)Corsi Sociali è la prima tappa del progetto ed è stata realizzata nel 2023, come Vademecum dell'offerta dell'ateneo sulla didattica istituzionale, sulla formazione post lauream, sulla ricerca e sulla progettazione, sui rapporti con il territorio sul/con il Terzo settore. Il progetto è presente alla pagina web <https://www.univr.it/it/distanze-sociali> ed è stato distribuito in cartaceo ai soggetti del terzo settore in occasioni pubbliche. Il progetto proseguirà nel 2024-2025 con Mappa Sociale (un prodotto nella forma della mappa che rappresenterà visivamente la città e l'università collegate nella prospettiva delle attività sociali e di terzo settore) e con Lessico Sociale: un dizionario comune del sociale, costruito con laboratori di cittadinanza attiva.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	INTER_AZIONI. La Comunità UniVr per il rispetto e il sociale	Biennale (2023-2024)	Sistema Bibliotecario di Ateneo	ANTONIOLI Chiara	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "INTER_AZIONI. La Comunità UniVr per il rispetto e il sociale"	1) 0%	1) 100%	1) 50%

AMBITO DI INTERVENTO TM.6 Formazione continua

La formazione professionale continua, da normativa vigente, include tutte le "attività formative rivolte ai soggetti adulti, occupati o disoccupati, con particolare riferimento alle attività a cui il/la lavoratore/lavoratrice partecipa per autonoma scelta, al fine di adeguare o di elevare il proprio livello professionale, e agli interventi formativi promossi dalle aziende, in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo". In questo contesto, l'Ateneo si propone di potenziare l'offerta formativa di formazione continua a pagamento sia in presenza sia e-learning, investendo su strumenti informatici innovativi, anche già presenti in Ateneo e di ampliare l'offerta formativa del post-lauream inserendo anche corsi di Educazione Continua in Medicina, attraverso un percorso condiviso con l'AOU di Verona.

OBIETTIVO STRATEGICO

TM.6.1 FORMAZIONE CONTINUA, APPRENDIMENTO PERMANENTE E DIDATTICA APERTA (FORMAZIONE CONTINUA, EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE, ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO, MOOC)

LINEA STRATEGICA

Apertura



INDICATORI	INDICATORE 2022 AL 30/11/2023	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ITM14	Numero di attività di formazione continua rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	0,059 (2021)	0,059	0,1093

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento; 2) Istituire un tavolo tecnico con AOUI per condividere un percorso di Educazione Continua in Medicina con eventuale provider condiviso.	Delegata Post Lauream Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	2024: 42.600€(azione 1)

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Incrementare l'attività di formazione continua e la formazione a distanza (e-learning) attraverso attività e servizi didattici a pagamento

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Nel corso nel 2023 è stato implementato il gestionale "IRIS" per quanto concerne la formazione continua e si sta avviando il piano formativo dei docenti e del personale TA coinvolto per renderlo pienamente operativo

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Istituire un tavolo tecnico con AOUI per condividere un percorso di Educazione Continua in Medicina con eventuale provider condiviso

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Nel 2003 sono state create le basi strategico-organizzative per poter istituire il tavolo tecnico al fine di poterlo rendere operativo per l'aa 2024-25. Attualmente per ECM l'Ateneo non è provider per ECM, L'obiettivo è collaborare con AOUI per realizzare provider condiviso

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Valutare l'opportunità di considerare gli indicatori per numero di eventi l'anno anziché in rapporto con il numero di docenti di ruolo

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

Area del Personale e Politiche di reclutamento

AMBITO DI INTERVENTO P.1 Reclutamento di giovani ricercatori

L'Ateneo intende proseguire nelle politiche di potenziamento del capitale umano promuovendo il reclutamento di giovani ricercatori/ricercatrici di qualità che abbiano una forte propensione al confronto internazionale e che possano favorire il ricambio generazionale in atto. L'Ateneo si propone di cogliere le tutte



opportunità offerte dalla presenza sul territorio di numerose realtà sensibili al tema dello sviluppo della ricerca universitaria, attraendo finanziamenti esterni che assicurino disponibilità di importanti risorse finanziarie. Intende inoltre mettere a frutto le opportunità offerte dai finanziamenti per lo sviluppo di progetti di ricerca legati alla realizzazione, in particolare, del PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), nonché dai finanziamenti resi disponibili da organizzazioni internazionali e amministrazioni nazionali (*in primis* UE e MUR).

OBIETTIVO STRATEGICO					
P.1.1 PROMUOVERE IL RECLUTAMENTO DI GIOVANI RICERCATORI, ANCHE A VALERE SU FONDI ESTERNI E/O DIPARTIMENTALI		LINEA STRATEGICA		Expansione	
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IP1	Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo aut. resp.	22,91%	22,5%	25,0%	27,5%
IP2	Rapporto tra il voto medio attribuito ai prodotti attesi dagli addetti reclutati nell'Ateneo e il voto medio nazionale ricevuto da tutti i prodotti dei reclutati dell'area	1,06 (2019)	-	-	Consolidamento o delle posizioni di vertice nei ranking VQR degli Atenei di grandi dimensioni
IP3	Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett a), e di assegnisti di ricerca, che hanno acquisito il dottorato di ricerca in altro Ateneo	2,04% (2021)	2,04%	2,1%	2,14%
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		
1) Attrarre (giovani) ricercatori/ricercatrici vincitori/vincitrici di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di Ateneo e a livello nazionale; 2) Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni.		Rettore, Pro-Rettore, Direttore Generale, Referente Consulta delle Direttrici e dei Direttori di Dipartimento Direzione Risorse Umane	1) Non si prevedono risorse aggiuntive 2) non si prevedono risorse aggiuntive		

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Attrarre (giovani) ricercatori/ricercatrici vincitori/vincitrici di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di Ateneo e a livello nazionale

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

Si riportano le evidenze per il monitoraggio 2023 relative all'obiettivo sopra citato:

- CdA 30 maggio 2023: approvazione proposta chiamata diretta dott. Michele Lora vincitore di MCSA Global Fellowship (Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione) nel ruolo di RTD B) SSD ING-INF/05 - Sistemi di Elaborazioni delle Informazioni);
- CdA 26 settembre 2023: approvazione proposta chiamata dott.ssa Elena Gaburro (ERC Starting Grant) (Dipartimento di Informatica) nel ruolo di PA - SSD MAT/08 - Analisi Numerica;



1 giugno 2023: presa di servizio Sofia Piacentin vincitrice bando Rita Levi Montalcini finanziato con fondi MUR (Dipartimento di Culture e Civiltà) nel ruolo di RTD b) SSD L-ANT/03 – Storia romana:
CdA 20 dicembre 2022: approvazione e presa di servizio 7 chiamate dirette Seal Of Excellence nel ruolo di RTDA e 1 chiamata diretta nel ruolo di RTDA MSCA.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

Si riportano le evidenze per il monitoraggio 2023 relative all'obiettivo sopra citato:

- CdA 27 aprile 2023: procedura valutativa per il ruolo di PO nel SSD MED/09 Medicina interna (Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione) finanziato da Ente esterno privato;
- Attuazione Accordo Quadro tra l'Università di Verona e l'Ospedale Sacro Cuore Don Calabria di Negrar per l'Istituzione del Corso di Laurea Magistrale in Scienze del Farmaco e dei Prodotti della Salute LM-13
- Attuazione progetti finanziati dalla Fondazione Cariverona (primo progetto 9 RTDA e secondo progetto 4 valutative PO, 1 RTDA e rimodulazione in corso per la restante parte del progetto)

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Realizzazione degli interventi per soddisfare il fabbisogno di personale DOCENTE e TA	Triennale (2023-2025)	Direzione Risorse Umane	DAVI Roberta MICHELONI Stefano	1) % di procedure avviate nell'anno t sul totale delle procedure deliberate nell'anno t (e t-1, se non esaurito) 2) % personale reclutato nell'anno t sul totale deliberato o richiesto nell'anno t (e t-1, se non esaurito)	1) 0% 2) 0%	1) 80% 2) 80%	1) 90% 2) 60%



AMBITO DI INTERVENTO P.2 Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori

L'Ateneo, per equilibrare la composizione dell'organico, intende favorire la chiamata di professori/professoressa di alto profilo - docenti universitari/e di ruolo e ricercatori/ricercatrici a tempo determinato – reclutati/e mediante chiamata diretta ai sensi dell'art. 1 c. 9 della Legge 230/2005, provenienti dall'estero o vincitori/vincitrici di progetti di ricerca di alta qualificazione, avvalendosi anche della recente modifica normativa che consente di attivare procedure di mobilità per chiamata diretta da altri atenei, riducendo così i tempi di reclutamento.

OBIETTIVO STRATEGICO					
P.2.1 INCENTIVARE LA MOBILITÀ DEI RICERCATORI E DEI PROFESSORI		LINEA STRATEGICA		Apertura	
INDICATORI	INDICATORE 2022 AL 30/11/2023	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IP4	Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati FFO – aut. resp.	12,27%	11,3%	13,8%	16,3%
IP5	Proporzione di Ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. b), reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co. 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato	60,0%	60,0%	61,0%	62,0%
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		
1) Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti.		Rettore, Pro-Rettore, Direttore Generale, Referente Consulta delle Direttrici e dei Direttori di Dipartimento	1) Fondi ad hoc		

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) **attualmente in corso di completamento**

Si riportano le evidenze per il monitoraggio 2023 relative all'obiettivo sopra citato:

Il CdA del 28.6.2022 ha introdotto l'obbligo, con specifico riferimento all'utilizzo delle risorse assegnate per la programmazione straordinaria, per ciascun dipartimento di reclutamento di almeno un professore ordinario/associato – preferibilmente ordinario – ai fini del rispetto del vincolo disposto dal comma 4 dell'art. 1 della legge n. 240/2010 e del comma 2 dell'art. 2 del DM n. 445/2022 (20% reclutamento professori esterni).

Tale obbligo è stato riportato nella delibera del CdA del 29 novembre 2022 e in tutte le delibere di modifiche alla PRG che si sono susseguite.

Allo stato attuale:

3 Dipartimenti hanno rispettato l'obbligo

3 Dipartimenti hanno in corso procedure riservate a solo personale esterno



COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

AMBITO DI INTERVENTO P.3 Sviluppo organizzativo del personale

L'ambito di intervento intende fornire risposta alla necessità dell'Ateneo di garantire, da un lato, il miglioramento della qualità dei servizi offerti agli/alle studenti/studentesse, ai/alle docenti e agli *stakeholders* di riferimento (cittadini e imprese in primis), dall'altro di fornire adeguato supporto tecnico e amministrativo richiesto per il perseguimento degli obiettivi strategici, nell'ambito della *mission* istituzionale dell'Ateneo, assicurando in particolare un'efficace azione di servizio alle crescenti incombenze di natura amministrativa che gravano sui/sulle docenti responsabili della direzione o del coordinamento di strutture operative. Nel corso del biennio 2021-2022, ha trovato attuazione l'attività di mappatura integrale, analitica e quantitativa, dei processi gestionali d'Ateneo; i processi rappresentano oggi pertanto la chiave di lettura dell'organizzazione e sono posti a fondamento delle azioni, da un lato di analisi ed evoluzione degli assetti organizzativi, in ottica di più efficace presidio delle attività, dall'altro delle attività di programmazione del fabbisogno di personale e degli interventi di *upskilling* e *reskilling*.

Gli obiettivi e le azioni connesse, di seguito esposti, intendono dare attuazione, nello specifico, alle finalità di a) potenziamento della struttura tecnico-amministrativa, da realizzarsi tramite un equilibrato e graduale incremento del personale tecnico-amministrativo di ruolo, superando la logica di mero reintegro delle risorse, con l'adozione di modalità di reclutamento ispirate all'organizzazione del lavoro per competenze; b) valorizzazione delle risorse umane, da attuarsi tramite erogazione di percorsi di formazione trasversale e specifica, regolamentazione del lavoro agile e del lavoro da remoto, iniziative di organizzazione e gestione del personale orientate ad accrescerne il benessere fisico e psicologico, per il mantenimento di un adeguato livello dei servizi di welfare aziendale; c) ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi, da realizzarsi anche attraverso l'informatizzazione e dematerializzazione delle procedure esistenti.

OBIETTIVO STRATEGICO					
P.3.1 FORMAZIONE DEL PERSONALE		LINEA STRATEGICA		Expansione	
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IP6	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo 🗝	192,42	119,5	125,5	131,5
IP7	Numero di partecipazioni di TA e dirigenti ad iniziative di formazione	1.067	1.067	1.120	1.173
IP8	Numero di partecipazioni di docenti ad iniziative di formazione	217 (2021)	217	222	227
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)		BUDGET	
1) Progettazione e Adozione di percorsi formativi per famiglie professionali; 2) Promozione del Piano Formativo del PTA/Dirigenti;		Direttore Generale, Direzione Risorse Umane,		2024:	



3) Incentivazione alla partecipazione dei corsi di Formazione;

Direttrice TaLC 250.000€
Direzione Risorse
Umane

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Progettazione e Adozione di percorsi formativi per famiglie professionali

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Si riportano le evidenze per il monitoraggio 2023 relative all'obiettivo sopra citato:

Nell'ambito del PIAO 2023-25 è stato approvato il "Piano Operativo 2023-24". Dall'analisi delle risultanze della ricognizione dei fabbisogni formativi condotta a fine 2022 presso tutte le Strutture di Ateneo, integrata con la valutazione delle competenze esistenti, nonché degli indirizzi di programmazione generale ed obiettivi strategici dell'Ateneo è pubblicato il "Piano Operativo 2023-24" per la formazione del personale TA, CEL e Dirigente dell'Università di Verona.

Il Piano è strutturato per ambiti tematici in modo da intercettare i fabbisogni delle diverse famiglie professionali presenti in Ateneo e darne una risposta in termini di adozione di percorsi formativi. Gli ambiti sono:

Digitale, aggiornamento linguistico, applicativi informatici, trasparenza e privacy, appalti e contratti, area amministrativo-contabile ed economico-finanziaria, qualità e terza missione, PNRR e progetti, didattica, competenze manageriali, laboratori, formazione per i neo-assunti, accessibilità ed inclusione, comunicazione e benessere del personale.

Iniziative formative realizzate fino al 30.09.2023:



Formazione interna					
Area Tematica	Linee Diretrici del Piano delle azioni di formazione 2022-24	Competenze	Famiglie professionali	Numero partecipanti	Ore di frequenza
Aggiornamento linguistico	LD1 LD3	Competenze linguistiche	Tutto il personale di ateneo	81	3508
Informatica/applicativi di Ateneo	LD1 LD2 LD3 LD6	Competenze informatiche, con particolare rilievo agli applicativi di Ateneo, trasversali e specifici, agli strumenti di indagine e raccolta dati, ai processi di dematerializzazione	CEL	25	200
			Personale Area Ricerca+ Dip	64	187
Digitale	LD1 LD3 LD5	Competenze legate alla transizione digitale, con particolare riferimento a quelle di base, trasversali a tutto il personale	Tutto il personale di ateneo	68	305
Amministrativo-contabile ed economico-finanziaria	LD1 LD3 LD6	Competenze in ambito amministrativo-contabile ed economico-finanziario	COA e resp amm Centri	25	201
Qualità/Terza Missione	LD3	Competenze su qualità e Terza Missione	COA e resp amm Centri	15	37
Progetti e PNRR	LD1 LD3	Competenze su gestione e rendicontazione dei progetti internazionali, comunitari, nazionali e regionali e PNRR	Area ricerca, Dip e Centri	20	340
Competenze manageriali	LD3	Project Management	Dirigenti e Responsabili area	48	576
Formazione dedicata ai Neoassunti	LD1	Competenze del personale neoassunto destinatario di una formazione di ingresso	Personale neo-assunto	11	66
Accessibilità/Inclusione	LD1 LD3 LD6	Competenze in materia di accessibilità e inclusione	Personale UO inclusione	4	76
Benessere personale	LD1 LD3 LD6	Benessere, pari opportunità e welfare, conciliazione tempi vita-lavoro, risoluzione dei conflitti	Tutto il personale di ateneo	31	94
Formazione esterna					
Area Tematica	Linee Diretrici del Piano delle azioni di	Competenze	Famiglie professionali	Numero partecipanti	Ore di frequenza
Organizzazione personale	LD1 LD2 LD3 LD4	Competenze in ambito gestione e organizzazione del personale, lavoro agile	Personale DRU	55	455
Acquisti/Appalti/Contratti	LD1 LD3 LD6	Competenze su acquisti, appalti e gare, attività contrattuale	Personale DTGAL e RUP	33	166
Comunicazione	LD3	Competenze per la comunicazione	Personale Area Comunicazione	4	24
Amministrativo-contabile ed economico-finanziaria	LD1 LD3 LD6	Competenze in ambito amministrativo-contabile ed economico-finanziario	Tutto il personale di ateneo	137	1321
Progetti e PNRR	LD1 LD3	Competenze su gestione e rendicontazione dei progetti internazionali, comunitari, nazionali e regionali e PNRR	Personale Area Ricerca	4	53
Qualità Laboratori	LD3 LD6	Competenze tecniche per la qualità laboratori medici	Personale tecnico di laboratorio	10	199

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Promozione del Piano Formativo del PTA/Dirigenti

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

Si riportano le evidenze per il monitoraggio 2023 relative all'obiettivo sopra citato:

Il Piano triennale delle Azioni di Formazione e Piani Operativi annuali 22-23 e 23-24 sono pubblicati nell'apposita sezione Formazione della rete Myunivr. L'ufficio Formazione promuove le attività di formazione



trasversali con apposite comunicazioni sulla rete Myunivr; nel caso di corsi specifici, a platea definita, l'Ufficio interviene con comunicazioni ad personam.

L'ufficio Formazione rileva, altresì, periodicamente con procedura telematica le richieste dei fabbisogno formativi di tutte le strutture dell'Ateneo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Incentivazione alla partecipazione dei corsi di Formazione

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

La proposta di percorsi formativi che nascono direttamente dalla raccolta dei fabbisogni condotta nell'Ateneo vuole essere il presupposto per un'offerta in grado di cogliere le necessità formative del personale PTA. Questo dovrebbe rappresentare un primo incentivo alla partecipazione delle attività formative, non calate dall'alto, ma richieste dai potenziali utenti.

Inoltre, la valorizzazione degli attestati formativi rilasciati ai fini della procedura delle progressioni economiche orizzontali (PEO) garantisce un ulteriore incentivo.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
2	Potenziamento della formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	Annuale (2023)	Direzione Risorse Umane	FADINI Luca	1) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (*)	1) 120,80€	1) 350€	1) 274€

OBIETTIVO STRATEGICO

P.3.2 CONSOLIDAMENTO DEL PERSONALE T.A DI RUOLO

LINEA

Espansione

STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET	
		2022	2023	2024	2025
		AL 30/11/2023			
IP9	Indicatore di spese di personale 🔒	73,31	73,31	74,81	76,31
IP10	Proporzione del Personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA	95,16%	95,2%	96,2%	97,2%
IP11	Riduzione dell'età media del personale TA di ruolo	50,02	50,16	49,16	48,16



AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Adozione del PIAO con contestuale progettazione ed attuazione del Piano del Fabbisogno assunzionale distinto per profilo professionale e relative procedure di reclutamento distinte tra accessi esterni, PEV e stabilizzazioni	Direttore Generale, Direzione Risorse Umane	1) Fondi già previsti nel budget 2023-25

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Adozione del PIAO con contestuale progettazione ed attuazione del Piano del Fabbisogno assunzionale distinto per profilo professionale e relative procedure di reclutamento distinte tra accessi esterni, PEV e stabilizzazioni

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

Il processo avviato già dal 2020 di implementazione del sistema Notorius, di analisi dei processi di Ateneo, di allocazione delle risorse umane ai processi, a cui si è aggiunto il nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative a fine 2022 rappresentano i presupposti per la progettazione e attuazione del piano del fabbisogno del personale.

Il CdA del 31 gennaio 2023 ha approvato il PIAO 23-25 con l'esplicitazione del Piano annuale 2023 della programmazione del personale TA e CEL. A questo punto, in conclusione delle procedure di reclutamento (esterni e PEV) previste per l'anno 2023, preso atto dell'aggiornamento dell'evoluzione della struttura organizzativa (assunzioni e cessazioni) e alla luce delle assegnazioni di risorse ordinarie e straordinarie per la programmazione TA e CEL 2023-25, sarà oggetto di approvazione del CdA del 31 ottobre 2023 la nuova formulazione della programmazione 24-25.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Il target "I.P.11 Riduzione dell'età media del personale TA di ruolo" relativo agli anni 2024 e 2025 andrebbe leggermente alzato per i seguenti motivi: a ottobre 2023 l'età media risulta 49.95 con un abbassamento d'età di circa 0.20 a seguito di n. 26 assunzioni e n. 21 cessazioni. Tenuto conto dell'andamento dei prossimi anni, dal momento che il personale reclutato attraverso concorsi o mobilità non in tutti i casi ha un'età inferiore a quella indicata, si propone di alzare il target per il 2024 da 49.16 a 49,75 e per il 2025 da 48.16 a 49,50.

OBIETTIVO STRATEGICO				
P.3.3	INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LA PREMIALITÀ (ART. 9, L. 240/2010)	LINEA STRATEGICA	Espansione	
INDICATORI	INDICATORE	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IP.12	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	0,95%* <small>AL 30/11/2023</small> (2022)	1,05%	1,15%
AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET		



1) Elaborazione di nuove linee guida che incrementino le risorse economiche a disposizione del Fondo Premialità (in particolare progetti Dipartimenti di Eccellenza).

Direttore Generale,
Direzione Risorse
Umane

1) Non si prevedono risorse aggiuntive

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Elaborazione di nuove linee guida che incrementino le risorse economiche a disposizione del Fondo Premialità (in particolare progetti Dipartimenti di Eccellenza)

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'azione è stata realizzata con l'inclusione nel valore complessivo del Fondo da ripartire, anche una quota a favore del PTA per i Dipartimenti di eccellenza, *diversa dalla singola quota che il dipartimento di eccellenza deciderà di assegnare al éTA afferente quel dipartimento.*

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Nuovo Regolamento per la premialità (ex art. 9 della legge n. 240/2010)	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Umane	FADINI Luca	1) Adozione del nuovo Regolamento per la premialità	1) 0	1) 1	1) 1

OBIETTIVO STRATEGICO

P.3.4 POTENZIAMENTO DEL LAVORO A DISTANZA

LINEA

Espansione

STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IP.13 % personale TA che fruisce di smart working	53,84% (2022)	53,84%	55,84%	57,84%

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI
(POLITICI/AMM.VI)

BUDGET

1) Adozione -non appena sarà firmato il CCNL- del Regolamento di Ateneo che disciplini il lavoro agile e il lavoro da remoto.

Direttore Generale,
Consiglieri del Rettore Tavoli sindacali
Direzione Risorse Umane

1) Non si prevedono risorse aggiuntive



MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Adozione -non appena sarà firmato il CCNL- del Regolamento di Ateneo che disciplini lo smart-working e il lavoro da remoto

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

(Azione PIAO P.3.4. Potenziamento del lavoro agile) – A seguito dell’emanazione del Regolamento sul lavoro agile di Ateneo a dicembre 2022, su 778 unità di personale T.A., tecnologo e Dirigente in servizio al 30/09/2023 a tempo determinato e indeterminato, 386 unità usufruiscono del lavoro agile, pari a circa il 49% del personale.

La definizione del Regolamento sul lavoro da remoto e l’attivazione dei relativi accordi viene invece rinviata al 2024, dopo la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019-2021

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L’indicatore va rivisto alla luce del fatto che la baseline 2022 ha riguardato un anno in cui erano ancora vigenti parte delle restrizioni per il covid.

Il dato andrebbe analizzato con la situazione vigente pre-pandemia, nel 2019 circa una settantina di dipendenti usufruivano dell’istituto del telelavoro, partecipando a bandi di Ateneo o per casi particolari, pari a poco meno del 10% del personale. Nel 2023 il dato anche se inferiore a quello del 2022 è notevolmente incrementato, accogliendo le richieste di tutto il personale che ha presentato domanda.

Il target stimato per 2023 e seguenti dovrebbe essere “> 40%” considerato tra chi usufruisce del lavoro agile e chi usufruirà del prossimo istituto del lavoro da remoto.

RIESAME AI FINI DELL’AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all’obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Applicazione dei nuovi istituti del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Umane	DAVI Roberta	1) Attività 1-5 del progetto "Applicazione dei nuovi istituti del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca" 2) % personale TA che fruisce dello smart working	1) 0% 2) 10%	1) 100% 2) 30%	1) 20% 2) 46%

OBIETTIVO STRATEGICO



P.3.5 DEMATERIALIZZAZIONE DEI PROCESSI

LINEA Espansione
STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IP.14	Numero processi dematerializzati	34	34	38

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Introduzione di nuove metodologie che incentivino la dematerializzazione dei processi gestionali-amministrativi.	Direttore Generale, Delegato Innovazione tecnologica,	2024: 20.000€
2) Adozione e divulgazione di strumenti di dematerializzazione. Firme elettroniche, gestione documentale e conservazione digitale a norma	Direzione Risorse umane Direzione Sistemi informativi e tecnologie	2024: 52.000€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Introduzione di nuove metodologie che incentivino la dematerializzazione dei processi gestionali-amministrativi

L'azione nel corso del 2023 è stata realizzata e continuerà nel corso del 2024

(P.3.5. Dematerializzazione dei processi) Nel corso del 2023 la Direzione ha completato la digitalizzazione della modulistica prevista dal PIAO, sono stati dematerializzati alcuni moduli relativi alle istanze del personale dipendente e con rapporto flessibile utilizzando il software Elixforms, l'azione continuerà anche nell'anno 2024 con la dematerializzazione di ulteriore modulistica.

E' stata implementata, in particolare, la procedura di dematerializzazione della stipula dei contratti di insegnamento a soggetti esterni nei corsi di laurea dell'Ateneo, con l'introduzione della compilazione guidata e da remoto della Scheda anagrafica – fiscale, indispensabile per la corretta corresponsione dei compensi e del versamento delle aliquote contributive e fiscali. Nel 2024 verranno dematerializzati, tra gli altri, i contratti di insegnamento a titolo gratuito e quelli per prestazioni occasionali, con la creazione di una scheda anagrafica fiscale per i supplenti dipendenti di altri Atenei.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023



Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Dematerializzazione dei processi relativi alla formazione del personale TA, CEL e Dirigenti	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Umane	FADINI Luca	1) Rilascio agli utenti della prima versione del Curriculum Formativo	1) 0	1) 1	1) 0
	Dematerializzazione della modulistica della Direzione Risorse Umane - Personale Docente e TA	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Umane	DAVI Roberta MICHELON I Stefano	1) Numero processi/istanze da digitalizzare	1) 0	1) 24	1) 20
	Nuova piattaforma per la gestione dematerializzata delle prove scritte dei concorsi per il personale Tecnico Amministrativo	Biennale (2023-2024)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	CEGLIE Sara	1) Percentuale di concorsi pubblici dematerializzati, espletati per anno, rivolti al personale TA	1) 0%	1) 80%	1) 60%
	STRUMENTI DI DEMATERIALIZZAZIONE E FIRME ELETTRONICHE, GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE DIGITALE A NORMA. ADOZIONE E DIVULGAZIONE	Triennale (2023-2025)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	PAIUSCO Valerio	1) Numero linee guida pubblicate 2) Completamento fase di analisi	1) 0 2) 0	1) 2 2) 1	1) 0 2) 1

AMBITO DI INTERVENTO P.4 Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio

L'Ateneo di Verona ha adottato, anche in ossequio ai Requisiti di Qualità previsti dall'ANVUR per l'accREDITAMENTO periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio, criteri oggettivi per la quantificazione dei fabbisogni di personale docente nei corsi di studio. Il reclutamento viene cioè subordinato alla saturazione del potenziale didattico del SSD dove si intende investire e tiene conto, altresì, del ricorso alla stipula di contratti esterni per docenza, nonché della programmazione didattica futura progettata anche in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e con le Politiche di programmazione dell'offerta formativa dell'Ateneo.

Ciò premesso, a completamento di quanto già realizzato nel triennio 2022-24, l'Ateneo di Verona ha in programma forti investimenti nel triennio 2023-2025, in tema di reclutamento del personale docente grazie ai finanziamenti provenienti dal Piano ordinario, (circa 2 milioni di euro per gli anni 2022-24), dal Piano straordinario (circa 2,8 milioni di euro per gli anni 2022-24) dal finanziamento del PNRR e PNR (circa 5,7 milioni di euro per gli anni 2021-2024), dal finanziamento dei Dipartimenti di eccellenza (circa 30 milioni di euro per gli anni 2023-2027) .

OBIETTIVO STRATEGICO

P.4.1 GARANTIRE LA SOSTENIBILITÀ DELL'OFFERTA FORMATIVA E UN ADEGUATO RAPPORTO STUDENTI/DOCENTI NEI CDS

LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
	AL 30/11/2023			



IP:15	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto FFO – aut. resp.	25,85	25,16	24,66	24,16
IP:16	Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati FFO – aut. resp.	108,32	0,936	0,955	0,974
IP:17	Percentuale di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	0,57%	54,4%	56,4%	58,4%

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico.	Rettore, Pro-Rettore, Delegato Didattica, Referente Consulta delle Direttrici e dei Direttori di Dipartimento	1) Budget 23-25

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Impegnare tutti i Dipartimenti ad utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria a politiche di reclutamento che si direzionino verso un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e **attualmente in corso di completamento**

I POD dei Dipartimenti approvati a fine 2022 rappresentano il presupposto per una programmazione orientata in tale senso.

Inoltre, gli uffici amministrativi coinvolti proseguono nell'aggiornamento del sistema condiviso che incrocia le procedure di programmazione, il reclutamento e l'assegnazione del carico didattico.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.



Area Rapporti con il Servizio Sanitario Regionale

AMBITO DI INTERVENTO SA.1 Rapporti con AOUI

Avvio di un Tavolo di programmazione e pianificazione tra Università e Azienda Integrata di Verona, al fine di facilitare e garantire la stabile, reciproca informazione ed il confronto in tema di programmazione periodica, ottimizzazione organizzativa, attività di ricerca, sperimentazione clinica, sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVO STRATEGICO

SA.1.1 PROMUOVERE E MANTENERE LA COLLABORAZIONE CON L'AOUI PER COORDINAMENTO, PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE E TUTORAGGIO CDS LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ISA1 n° riunioni/anno tavolo tecnico (Docenti di area medico-sanitaria, Rappresentanti componenti dell'AQ della Scuola di Spec., Rappresentanti dei Dipartimenti TA)	0	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 3

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)

BUDGET

1) Istituzione di un tavolo tecnico docenti/TA e rappresentanti AOUI

Direttore generale,
Delegata Post Lauream,
Referente Scuole di specializzazione di area sanitaria
Direzione Risorse umane
Rappresentanza studentesca in formazione specialistica

1) Non si prevedono risorse aggiuntive

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Istituzione di un tavolo tecnico docenti/TA e rappresentanti AOUI

L'azione nel corso del 2023 **stata realizzata e completata (da riproporre nel PS 2024)**

Nel 2023 sono stati avviati due tavoli tecnici congiunti UNIVR-AOUI. Il primo con il concorrente coinvolgimento di ESU, per consentire ai mfs l'accesso alle mense ospedaliere con ticket dedicati (il servizio sarà attivo a partire dal 16/10/2023). Il secondo per sartorializzare il nuovo sistema informatico ospedaliero (Sio), adottato dall'AOUI e promosso dalla regione Veneto, alle esigenze formative e normative dei mfs.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'indicatore è stato pienamente soddisfatto: 2 tavoli tecnici



RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Per il 2024-2025 si auspica l'istituzione di un ulteriore tavolo tecnico di programmazione e pianificazione tra Università e Azienda Integrata di Verona, per continuare nel percorso di facilitazione e reciproca informazione e confronto in tema di programmazione periodica, ottimizzazione organizzativa, attività di ricerca, sperimentazione clinica, sicurezza sul lavoro.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Attivazione tavolo tecnico con AOUI Verona per coordinamento programmazione personale e attribuzione funzioni assistenziali o di supporto all'assistenza del personale universitario, docente e tecnico	Annuale (2023)	Direzione Risorse Umane	MICHELONI Stefano	1) Delibera CdA di fabbisogno di personale univ., formazione del personale, inserimento personale in assistenza 2) N. riunioni con AOUI VR	1) 0 2) 0	1) 1 2) 3	1) 0 2) 0

AMBITO DI INTERVENTO SA.2 Valorizzazione delle scuole specializzazione

Implementazione delle procedure per l'accreditamento definitivo delle Scuole di Specializzazione di Area Medica, affinché la programmazione per il reclutamento di professori/professoressa e ricercatori/ricercatrici tenga nel debito conto le esigenze di tali strutture.

OBIETTIVO STRATEGICO

SA.2.1 PROMUOVERE L'AQ NELLE SDS

LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
ISA1	% di libretti compilati per SdS (cuscinetto temporale 8 settimane)	80%	100%	100%
ISA2	% di questionari valutazione compilati per SdS	n.d.	>75%	>75%
ISA3	n. mfs fuori struttura di sede/totale mfs	48,90%	≥1/3	≥1/3
ISA4	n. sedi rete formativa regione veneto con mfs/n. sedi rete formativa regione veneto	48,91%	≥2/3	≥2/3
ISA5	scala VAS (0-10) docenti/Mfs	n.d.	≥5	≥5

AZIONI DI ATENEO

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)

BUDGET

1) Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari Mfs e del SGC su piattaforma informatizzata;

Delegata Post Lauream,

1) 2) 3) Non si prevedono



- 2) Monitoraggio della rotazione dei MfS in rete formativa;
- 3) Monitoraggio del benessere-soddisfazione docenti e MfS.

Referente Scuole di specializzazione di area sanitaria, Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti risorse aggiuntive

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Promozione monitoraggio compilazione libretti/diari MfS e del SGC su piattaforma informatizzata

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Grazie al contributo del SGC di cui l'Ateneo si è dotato e dell'attività periodica della Commissione AQ SdS,, l'azione prevista di promozione, monitoraggio e compilazione libretti/diari MfS su piattaforma informatizzata è stata realizzata con previsione di riproporla anche nel 2024.

Di seguito l'analisi dell'indicatore: % di libretti compilati per SdS (cuscinetto temporale 8 settimane) 68% compilato e il 32% in via Di compilazione entro il 31 ottobre 2023

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Monitoraggio della rotazione dei MfS in rete formativa

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

n. mfs fuori struttura di sede/totale mfs

1222 MFS su 1950 pertanto >1/3

n. sedi rete formativa regione veneto con mfs/n. sedi rete formativa regione veneto

40 sedi dove risultano ruotare i MFS su tutte le sed

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Monitoraggio del benessere-soddisfazione docenti e MfS

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

% di questionari valutazione compilati per SdS

ha risposto il 40% degli invitati (785 su 1966) scala VAS (0-10) docenti/MfS

COMMENTO SUGLI INDICATORI

All'attuale monitoraggio intermedio risultano pienamente soddisfatti gli indicatori ISA3 e ISA4. ISA1, ISA 2 e ISA5 sono in elaborazione per deadlines non ancora chiuse. Per ISA1 la compilazione è significativamente influenzata dal cuscinetto temporale previsto anche in relazione alle diverse coorti temporali di iscritti.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

- Modificare la deadline di monitoraggio dell'indicatore ISA1: considerare "entro 2 settimane dalla fine dell'aa previsto per singola coorte di iscritti".

- Budget necessario per mantenere ed aggiornare SGC informatizzato attualmente in uso

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023



Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Predisposizione di un sistema a supporto della gestione, rendicontazione e monitoraggio delle attività delle scuole di specialità	Triennale (2023-2025)	Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti	PERETTI Mariachiara	1) Produzione di un documento di progetto	1) 0	1) 1	1) 0

Area Trasversale

AMBITO DI INTERVENTO T.1 Assicurazione della qualità

A seguito della recente revisione del Modello di Assicurazione della Qualità, approvata nel novembre del 2021, l'Ateneo si è dotato di un più efficace sistema di gestione della qualità che abbraccia i diversi ambiti di attività (didattica, ricerca e terza missione) e i diversi livelli formativi (Corsi di studio, di dottorato e post-lauream), promuovendo, in particolare, la centralità del ruolo dei Dipartimenti.

A partire dalle nuove disposizioni in tema di AVA 3.0 previste da MUR e da ANVUR, si prevede la promozione delle attività di assicurazione della qualità dell'Ateneo – soprattutto attraverso l'impegno del Presidio della Qualità nella sua nuova composizione – con particolare attenzione all'elaborazione di strumenti e azioni diretti alla maggior diffusione della cultura della qualità in seno alla comunità universitaria, nel segno dell'attiva partecipazione al miglioramento continuo delle performance dell'Ateneo.

OBIETTIVO STRATEGICO					
T.1.1	ATTIVARE LE MISURE NECESSARIE PER SODDISFARE AL MEGLIO REQUISITI E INDICATORI PREVISTI DAL MODELLO DI QUALITÀ ANVUR	LINEA STRATEGICA	Espansione		
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IT1	Numero di Audizioni dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti svolte annualmente dal NUV in rapporto ai corsi attivi e ai Dipartimenti esistenti	CdS: 17% Dip: 17%	CdS: 17% Dip: 17%	CdS: 18% Dip: 18%	CdS: 18% Dip: 19%
IT2	Percentuale di copertura degli insegnamenti per i quali è stata effettuata la rilevazione delle opinioni studenti	87,00%	86,31%	87,31%	88,31%
IT3	Presenza di misure concrete finalizzate a valorizzare la rappresentanza studentesca ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 2, lettera i) della Legge 240/2010	2	2	3	4
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi negli ambiti di didattica, ricerca e terza missione;			Presidente Presidio Qualità,	65.000€	



2) Prevedere un piano formativo e informativo per aumentare la conoscenza del sistema AQ nella comunità universitaria ai fini del miglioramento continuo dell'Ateneo in ambito di didattica, ricerca e terza missione.

Area Pianificazione
e controllo
direzionale

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) **Garantire il funzionamento del sistema AQ previsto nel Modello AQ di Ateneo, finalizzato a garantire una gestione in termini di qualità dei processi negli ambiti di didattica, ricerca e terza missione**

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024).

Il modello AQ di Ateneo è stato aggiornato al fine di integrare la componente di rappresentanza studentesca per ciascun dipartimento nel PdQ esteso ambito didattica. In occasione dei monitoraggi sul funzionamento dei singoli processi di AQ (analisi Rapporti di Riesame Ciclico, analisi Relazioni CPDS, analisi Relazioni dei Corsi di Dottorato di Ricerca) sono state portate in evidenza le buone pratiche emerse. È in corso di somministrazione un questionario proposto per rilevare il grado di diffusione della cultura della qualità presso tutta la comunità universitaria. I dati saranno analizzati nei primi mesi del 2024 e serviranno per porre in campo azioni più mirate rispetto alla diffusione di elementi caratterizzanti una cultura della qualità: sia elementi strutturali-organizzativi, ma anche elementi valoriali e di competenze. Aggiornamento e predisposizione di strumenti per guidare i vari soggetti responsabili dell'AQ nella loro attività, definendone il ruolo, le responsabilità, il collegamento con gli altri attori AQ. Nello specifico: aggiornamento format RRC; aggiornamento format per l'approvazione della SMA in Collegio Didattico; aggiornamento delle "Linee guida Parti Interessate", delle "Linee guida Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti", delle "Linee guida per il sistema di rilevazione della terza missione" e delle "Linee guida per la redazione delle schede web insegnamenti". Predisposizione delle "Linee guida AQ Dipartimenti" e delle "Linee guida AQ dottorati".

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) **Prevedere un piano formativo e informativo per aumentare la conoscenza del sistema AQ nella comunità universitaria ai fini del miglioramento continuo dell'Ateneo in ambito di didattica, ricerca e terza missione**

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024).

Sono stati organizzati una serie di incontri formativi rivolti sia agli attori del Sistema di AQ che all'intera comunità universitaria. Nello specifico: un incontro di formazione sul Rapporto di Riesame Ciclico; un incontro tra PdQ e CPDS al fine di condividere le considerazioni di sintesi emerse dall'analisi delle relazioni annuali delle CPDS; incontri di formazione in preparazione della visita CEV (L'AQ negli Atenei, Il ruolo delle CPDS, L'AQ dei Dipartimenti, L'AQ Governance, L'AQ dei CdS, L'AQ dei Corsi di Dottorato); Laboratorio di rappresentanza attiva degli studenti. Sono stati predisposti vari video informativi al fine di migliorare la conoscenza e la comprensione di tematiche specifiche e novità in tema di AQ (tutorial sillabi, tutorial RRC e SMA, tutorial CPDS, tutorial IRIS PE).

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'indicatore I.T.2 attualmente viene calcolato da ANVUR secondo criteri che non consentono di apprezzare la reale situazione, considerando che nel denominatore vengono considerate anche attività didattiche che non possono essere rilevate con il questionario sugli insegnamenti (es. stage, tirocini, seminari,..). Si ritiene



comunque utile aggiornare i target per i prossimi anni, non appena l'indicatore verrà rilevato correttamente da ANVUR.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
2	Progetto "ACCREDITIAMOCI - in vista della visita ANVUR"	Biennale (2023-2024)	Area Pianificazione e Controllo Direzionale	FEDELI Stefano	1) % documentazione analizzata (SMA, RRC, SUA-CdS, Siti web) 2) % partecipazione iniziative di formazione	1) 0% 2) 0%	1) 60% 2) 50%	1) 23% 2) 0%

AMBITO DI INTERVENTO T.2 Spazi e infrastrutture

OBBIETTIVO STRATEGICO

T.2.1 RAFFORZARE LA DOTAZIONE INFRASTRUTTURALE E MIGLIORARE LA FRUIBILITÀ DEGLI SPAZI E DELLE INFRASTRUTTURE AUMENTANDO IL BENESSERE DELL'UTENTE INTERNO ED ESTERNO LINEA STRATEGICA Espansione

INDICATORI	INDICATORE			
	2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IT4 Spazi (Mq) disponibili per la didattica rispetto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi 🔒	1,04	1,039	1,059	1,081
IT5 Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'Ateneo	19,63 (2021)	19,63	19,82	20,02

AZIONI DI ATENEEO

1) Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo. (vd. azione S.1)

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)

Rettore, Pro-Rettore,
Direzione Tecnica

BUDGET

1) Fondi già previsti nel budget 2023-25

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Interventi edilizi per la costruzione di nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma) e allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo. (vd. azione S.1)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e attualmente in corso di completamento

Nel 2023 sono state realizzate ulteriori AREE PIC – NIC nelle aree di Ca' Vignal, Villa Lebrecht e Scienze Giuridiche, dotate di tavoli e sedute posti nelle aree esterne, atti a consentire le attività di studio



individuale/collegiale e attrezzate per il consumo di cibi, con cestini per la raccolta differenziata per un totale di 88 posti a sedere che, sommati alle precedenti realizzazioni, comportano un totale complessivo di 248 posti.

In coordinamento con l'ESU, mediante stipula di apposita convenzione, sono stati realizzati n. 100 posti studio presso il piano interrato della MENSA di B.go Roma, oltre che l'incremento delle postazioni studio presso il piano terra della LENTE DIDATTICA e il piano rialzato del primo blocco degli Istituti Biologici, per un totale complessivo di 164 posti studio.

In data 27/06/2023 sono iniziati i lavori dell'intervento che prevede la realizzazione di un edificio in espansione dell'area degli Istituti Biologici, destinato prevalentemente all'ambito della Didattica e della Ricerca per la realizzazione di n. 14 aule didattiche per un totale di 944 posti, n. 11 laboratori di ricerca, per un totale di 16 posti, n. 1 sala polivalente da 78 posti, n. 2 sale studio da 168 posti, oltre a spazi dedicati a vani accessori e vani tecnologici, incrementando il Patrimonio Edilizio dell'Ateneo di circa 7.000 mq. complessivi. L'ultimazione dell'opera è prevista nell'anno 2025.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Si conferma l'obiettivo strategico per il 2024-2025.

Il budget per gli interventi è già consolidato nel bilancio dell'Ateneo nelle voci d'investimento

AMBITO DI INTERVENTO T.3 Sostenibilità ambientale

La Sostenibilità ambientale ha un carattere trasversale e pervasivo. Le azioni di sostenibilità, nel tempo, investono l'Università nel complesso delle sue finalità istituzionali di didattica, ricerca e trasferimento tecnologico, servizi agli/alle studenti/esse, internazionalizzazione e politiche di reclutamento.

All'azione, interna all'Ateneo, di sensibilizzazione e costruzione di una comunità universitaria "sostenibile", si affiancano forme di partnerships per obiettivi con numerosi Stakeholders. Le iniziative che l'Università andrà a realizzare saranno interventi dedicati alla comunità universitaria e condivisi anche con associazioni, attori del territorio e la cittadinanza per favorire dinamiche inclusive fra generazioni, gruppi e settori produttivi.

Solo in questo modo le azioni di sostenibilità potranno generare 'spazi', 'luoghi' e 'reti', al fine di convertire, in un'ottica intergenerazionale, il sapere critico che l'Università è istituzionalmente deputata a trasmettere in competenze e capacità di rigenerazione del paradigma economico e ambientale adeguandolo alle sfide che attendono in futuro.

Al fine quindi di conoscere e restituire alla Comunità Universitaria e agli Stakeholders il valore e i risultati delle azioni messe in atto dall'Ateneo per il conseguimento dei Sustainable Development Goals (SDGs), l'Università di Verona ha accolto la sollecitazione della Rete delle Università Sostenibili e ha avviato un percorso interno di definizione della struttura del bilancio di sostenibilità per popolarlo di contenuti, raccolti secondo il primo standard per la reportistica di settore, documento che offre un orientamento alle Università aderenti alla RUS nella redazione dei bilanci di sostenibilità.



OBIETTIVO STRATEGICO

T.3.1 POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ E BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ LINEA Accoglienza
STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
------------	----------------------------------------------------	----------------	----------------	----------------

IT6	n° bilanci di sostenibilità di Ateneo	0	0	1	2
-----	---------------------------------------	---	---	---	---

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
------------------	--------------------------------	--------

1) Creazione e redazione del bilancio di sostenibilità di Ateneo

Referente Sostenibilità ambientale Direzione Generale Direzione Tecnica U.O. Comunicazione visiva	1) Fondi già previsti nel budget 2023
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Creazione e redazione del bilancio di sostenibilità di Ateneo

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

La creazione e la redazione del bilancio di sostenibilità hanno impegnato in maniera continua e sistematica il CTS e la Area Pianificazione e Controllo Direzionale, che hanno raccolto e processato una mole considerevole di dati si ricorda che tale azione è collegata al progetto "Predisposizione del Bilancio di Sostenibilità" di cui al PIAO (OST31). Nel 2023 sarà completato il primo bilancio, che presuntivamente consentirà di superare il target 2025 di 2 bilanci per il triennio.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Come appena indicato il numero dei bilanci previsti dagli indicatori era di 2 per il triennio 2023-2025. Grazie alla volontà e impegno della Area Pianificazione, della commissione RUS e del CTS siamo stati in grado di dare un impulso all'obiettivo e anticipare in parte il completamento dell'azione.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

L'azione e l'indicatore sono confermati.

OBIETTIVO STRATEGICO

T.3.2 PROMUOVERE LA FORMAZIONE E L'EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE LINEA Accoglienza
STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
------------	----------------------------------------------------	----------------	----------------	----------------



IT7	n° iniziative realizzate	15	Tot nel triennio 11
IT8	% completamento del censimento della didattica (insegnamenti e moduli), della ricerca (prodotti e progetti) e delle attività di Terza Missione (Public Engagement) secondo gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 (SDGs)	n.d.	50%

AZIONI DI ATENEO	REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Attivare corsi di formazione (anche replicati) sull'educazione alla sostenibilità; 2) Iniziative di educazione nelle scuole; 3) Azioni per la sostenibilità ambientale; 4) Azioni di promozione dell'attività dipartimentale, anche mediante il cofinanziamento di iniziative.	Referente Sostenibilità ambientale Direzione Generale Direzione Tecnica U.O. Comunicazione visiva	Fondi già previsti nel budget 2023- 25

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Attivare corsi di formazione (anche replicati) sull'educazione alla sostenibilità

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e attualmente in corso di completamento

L'azione è stata realizzata in maniera davvero soddisfacente dalla Commissione RUS con l'attivazione di 2 corsi TALC, la partecipazione alla Green Week 2023 e la presentazione di numero 2 pillole di sostenibilità.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Iniziative di educazione nelle scuole

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e attualmente in corso di completamento

L'azione è stata realizzata in maniera davvero soddisfacente dalla Commissione RUS con 2 lezioni sul riuso delle plastiche (con il Comune di Verona e AMIA), 3 laboratori sulla Europa dei giovani nella scuola (con il CDE), il completamento di 2 corsi DM 934 in collaborazione con l'HUB d'Invitalia (azione 2).

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Azioni per la sostenibilità ambientale

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e attualmente in corso di completamento

L'azione è stata realizzata in maniera davvero soddisfacente in coordinamento con la Direzione tecnica con 2 azioni per la sostenibilità ambientale, cioè il rilancio della campagna Pensa Green e il contenimento energetico.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Azioni di promozione dell'attività dipartimentale, anche mediante il cofinanziamento di iniziative



L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024) e attualmente in corso di completamento

L'azione è stata realizzata in maniera davvero soddisfacente dalla Commissione RUS con la Campagna Mensa Sana in Cibo Sano e il cofinanziamento di attività convegnistiche/didattiche/di TM di docenti, ricercatori e dottorandi.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Gli indicatori sono stati raggiunti. Visti i risultati, si procederà a realizzare le azioni.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Le azioni sono confermate. Si è deciso di convertire l'azione 3 (Azioni per la sostenibilità ambientale) in un'autonoma serie di azioni scorporate da quella presente in T.3.2.

Il pacchetto di azioni (da collocare in T.3.1, se non fosse possibile creare T.3.3) si chiamerà "AZIONI DI CONTENIMENTO ENERGETICO" e si collegherà al Progetto PIAO "Risparmio energetico mediante l'utilizzo di nuove tecnologie".

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per lavori, forniture e servizi dell'Ateneo Veronese	Biennale (2023-2024)	Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica	NALESSO Elena	1) % affidamenti diretti riferiti al PNRR che adottano I CAM 2) % procedure di gara per lavori, servizi e forniture che adottano i CAM	1) 0% 2) 0%	1) 50% 2) 100%	1) 50% 2) 50%
	Adozione dei Criteri Ambientali Minimi per lavori, forniture e servizi dell'Ateneo Veronese "TUTTE LE STRUTTURE"	Biennale (2023-2024)	Tutte le strutture		1) % affidamenti diretti riferiti al PNRR che adottano I CAM 2) % procedure di gara per lavori, servizi e forniture che adottano i CAM	1) 0% 2) 0%	1) 50% 2) 100%	1) 50% 2) 50%
	Piano degli spostamenti casa lavoro 2023 (P.S.C.L.)	Annuale (2023)	Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica	DAL DOSSO Pier Giorgio	1) Redazione ed approvazione del nuovo piano degli spostamenti casa lavoro (P.S.C.L.)	1) 0	1) 1	1) 0
1	Predisposizione del Bilancio di sostenibilità	Annuale (2023)	Area Pianificazione e Controllo Direzionale	FEDELI Stefano	1) Numero di report adottati nel bilancio di sostenibilità 2) Approvazione del Bilancio di Sostenibilità da parte degli Organi Accademici	1) 0 2) 0	1) 25 2) 1	1) 27 2) 0
	Risparmio energetico mediante l'utilizzo di nuove tecnologie.	Annuale (2023)	Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica	DAL DOSSO Pier Giorgio	1) Grado di svolgimento delle attività propedeutiche alle rilevazioni di riduzioni dei consumi	1) 0	1) 1	1) 0



AMBITO DI INTERVENTO T.4 Politiche di genere

L'Ateneo intende promuovere politiche di genere, diffuse e incisive, orientate all'inclusione, alla conciliazione fra vita e lavoro, alla piena realizzazione delle pari opportunità, sia all'interno della propria organizzazione, sia nell'ambito delle attività didattiche e scientifiche. A tal fine nel 2022 è stato redatto il primo Bilancio di genere di Ateneo corredato da un piano triennale di azioni positive.

OBIETTIVO STRATEGICO					
T.4.1 PROMUOVERE POLITICHE DI GENERE		LINEA STRATEGICA		Accoglienza	
INDICATORI	INDICATORE 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IT9	glass ceiling index (GCI)=[donne docenti/totale docenti] / [donne PO/totale PO]	1,61	1,61	1,58	1,55
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
<p>1) Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici con figli/ie mediante finanziamenti per mobilità internazionale: bonus aggiuntivo per mobilità in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni;</p> <p>2) Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca mediante la partecipazione a gruppi scientifici, attraverso la diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d'Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna;</p> <p>3) Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly:</p> <ul style="list-style-type: none"> per personale strutturato docente e tecnico-amministrativo, mediante un questionario che consenta la rilevazione di esigenze e criticità nella conciliazione vita-lavoro mediante un'analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli/ie entro i 10 anni mediante un'analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema con orario di erogazione della didattica che consenta almeno il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figli/ie entro i 6 anni; <p>4) Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro a: i) personale tecnico amministrativo e personale di ricerca strutturato; ii) personale di ricerca non strutturato (dottorandi/e, assegnisti/e, borsisti/e); iii) studentesse e studenti.</p>			<p>Presidente Comitato Unico Garanzia, Referente Sostenibilità sociale Direttore Generale</p>	<p>1) Fondi già previsti nel budget 2023 2) Non si prevedono risorse aggiuntive 3) Non si prevedono risorse aggiuntive</p>	
MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023					
1) Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici con figli/ie mediante finanziamenti per mobilità internazionale: bonus aggiuntivo per mobilità in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni					



L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'attività è stata avviata con il bando di mobilità internazionale in uscita per le categorie junior e senior, sostenendo la genitorialità di docenti e ricercatrici con un bonus aggiuntivo di 500 euro per far fronte, anche solo in parte, agli impegni economici connessi alla mobilità con figli minori; è opportuno attendere la chiusura definitiva (con le missioni effettivamente svolte) e proseguire nel 2024 per comprendere l'efficacia della misura.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) **Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca mediante la partecipazione a gruppi scientifici, attraverso la diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d'Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna**

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'azione è stata avviata, modificando il regolamento che prevede la percentuale di trattenuta a favore dell'Ateneo per la progettazione finanziata e per la ricerca conto terzi che abbiano come responsabile scientifica una docente o ricercatrice (art. 5, co. 3; v <https://docs.univr.it/documenti/Documento/allegati/allegati061068.pdf>). La percentuale è stata ridotta del 10% rispetto alle aliquote predeterminate. L'azione proseguirà in futuro per verificarne il reale impatto in termini di incentivazione.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) **Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly:**

- per personale strutturato docente e tecnico-amministrativo, mediante un questionario che consenta la rilevazione di esigenze e criticità nella conciliazione vita-lavoro
- mediante un'analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli/ie entro i 10 anni
- mediante un'analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema con orario di erogazione della didattica che consenta almeno il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figli/ie entro i 6 anni

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Dopo una fase sperimentale del 2022-23, l'azione è stata avviata per l'a.a. 2023-2024 talvolta per il tramite Dipartimenti con delibere o comunicazioni puntuali, talvolta direttamente dei Cds con il supporto delle Unità didattiche. È necessario proseguire e soprattutto avviare un monitoraggio a fine a.a. per verificarne l'impatto.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) **Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro a: i) personale tecnico amministrativo e personale di ricerca strutturato; ii) personale di ricerca non strutturato (dottorandi/e, assegnisti/e, borsisti/e); iii) studentesse e studenti**

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'azione è stata realizzata attraverso l'attività della Consigliera di Fiducia, che ha svolto seminari sul ruolo della Consigliera e sulle strategie di prevenzione e difesa, rivolto a dottorandi/e e assegnisti/e di ricerca (1 seminario in modalità online in data 23/05/23, con 80 partecipanti) e a tutto il personale tecnico amministrativo



(2 incontri in data 27/06/23 e 06/07/23, con 31 partecipanti complessivi). E' stata inoltre sensibilizzata la componente studentesca attraverso una costante interazione con il Consiglio degli Studenti dell'Ateneo.

Per il 2024 è infine prevista un'intensa attività formativa, declinata in maniera specialistica per le diverse componenti presenti in Ateneo, stante la diversa esposizione ai rischi e strumenti per la gestione delle criticità.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Non si ritiene necessario, al momento, apportare modifiche all'obiettivo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
4	Promozione del benessere psicologico di studenti e dipendenti nel rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione	Triennale (2023-2025)	Direzione Generale	GALLO Federico	1) Stesura convenzione attuativa con CUS 2) N. corsi di formazione Consigliera di Fiducia	1) 0 2) 0	1) 1 2) 1	1) 0 2) 0

AMBITO DI INTERVENTO T.5 Comunicazione

La strategia comunicativa sarà indirizzata alla condivisione con le diverse componenti della Comunità universitaria (studentesse/studenti, personale tecnico-amministrativo e docente) degli elementi comunicativi creati nello scorso triennio e ora concepiti sempre più come una narrazione comune. Sul fronte comunicativo, sia interno che esterno, continuerà la promozione e il rilancio di campagne firmate univr (per sensibilizzare, promuovere, raccogliere fonti) e la comunicazione di tematiche legate a sostenibilità, cooperazione, politiche di genere, trasferimento dei saperi e valorizzazione del nostro patrimonio. Il tutto supportato dal corretto utilizzo dell'identità visiva universitaria che consoliderà sempre più la "nostra firma" sui prodotti comunicativi interni ed esterni.

OBIETTIVO STRATEGICO

T.5.1 POTENZIARE LA VISIBILITÀ ESTERNA DELL'ATENEO E MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE INTERNA LINEA Accoglienza STRATEGICA

INDICATORI	INDICATORE 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
IT.10 Soddisfazione complessiva media degli studenti (primo anno e anni successivi) rispetto ai servizi di comunicazione	4,06 (su 6) (2021) <small>AL 30/11/2023</small>	4,06	4,10	4,10



IT.11	Numero delle citazioni di UNIVR negli organi di stampa, nei media	10.985	10.985	11.204	11.424
IT.12	Posizionamento nel ranking CENSIS	9 (2021)	9	8	8

AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1)	Creazione di campagne di sensibilizzazione, promozionali e di fundraising	Delegata Comunicazione	Nessuna risorsa
2)	Monitoraggio e utilizzo coerente degli strumenti di Corporate Design	Area Comunicazione	aggiuntiva
3)	Potenziamento del raccordo con incaricati comunicazione di Dipartimento	UO Comunicazione Visiva	

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Creazione di campagne di sensibilizzazione, promozionali e di fundraising

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

In collegamento con la Delegata alla Comunicazione, prof.ssa Zerman, concept creativo e declinazioni visual on e offline di varie campagne. Le principali: "Nuovi scenari per il sapere. Scegli il tuo!" (campagna promozionale per il servizio orientamento), "RICERCA nuovi scenari" (fundraising), "Guarda, oltre" (con servizio inclusione). Inoltre rilancio di "Pensa green" (con RUS), "Mens sana in cibo sano" (con RUS), "RiuSolidale" (sensibilizzazione, con referente alla Sostenibilità sociale)

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Monitoraggio e utilizzo coerente degli strumenti di Corporate Design

L'azione nel corso del 2023 è **stata realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

L'identità visiva "soft", immaginata in questi anni, continua a variare e necessità di un costante monitoraggio. In particolare la modifica delle denominazioni di alcune strutture richiederà aggiornamento dei segni identitari corrispondenti e revisione di Brand Book e Manual. Altre strutture hanno richiesto di aggiungere segni identitari

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Potenziamento del raccordo con incaricati comunicazione di Dipartimento

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Frequenti contatti con i dipartimenti per capire le problematiche d'uso dell'identità visiva. Si ipotizzano, per il prossimo anno, una serie di nuovi incontri sull'identità visiva e sulla creazione di alcuni strumenti di comunicazione specifici

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'aggiornamento dei valori degli indicatori non ha portato ad alcuna considerazione di rilievo in questa sede.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024



I tre obiettivi andrebbero rinnovati e consolidati nel solco delle strategie indicata dalla Delegata alla Comunicazione. Rispetto alla Corporate Design di Ateneo, avendo noi scelto una linea di progettazione “soft” (in continuo mutamento) e non “hard” (definita una volta per tutte), sarebbe importante spendere tempo e energia per condividere questa tematica con la comunità interna

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
	Nuovo Univrmagazine, l'ateneo informa	Annuale (2023)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	CAVALLO Tiziana	1) Messa online del nuovo Magazine 2) Numero di Servizi di approfondimento nelle nuove sezioni (tra cui News dai Dipartimento)	1) 0 2) 0	1) 1 2) 80	1) 0 2) 59

AMBITO DI INTERVENTO T.6 Anticorruzione e trasparenza

Il nostro legislatore ha progressivamente rafforzato, soprattutto nel corso di questi ultimi 10 anni, le misure anti-corruzione ed il ruolo del principio di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni per la prevenzione ed il contrasto a fenomeni di illegalità, di *mala gestio* e di eventuali prassi irregolari. L'obiettivo generale consiste nella prevenzione e nella gestione dei rischi di inquinamento dell'azione amministrativa *ab interno* e *ab externo*, ovvero di malfunzionamento dell'amministrazione, nel rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità della pubblica amministrazione, di efficacia, di qualità e di pubblicità dell'azione amministrativa, per perseguire modelli di buona gestione, partecipativa e comprensibile da parte dei/delle cittadini/e e attenta alla promozione della cultura della legalità. In questo contesto si inseriscono le azioni di Ateneo, interne ed esterne, promuovendo al contempo l'interazione ed il dialogo interistituzionale e con la componente studentesca.

OGGETTIVO STRATEGICO

T.6.1 DIFFONDERE LA CULTURA DELLA LEGALITÀ E DELLA TRASPARENZA

LINEA STRATEGICA Accoglienza

INDICATORI	INDICATORE 2022 AL 30/11/2023	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
------------	----------------------------------	-------------	-------------	-------------

IT.13	n° iniziative realizzate	24	24	26	28
-------	--------------------------	----	----	----	----

AZIONI DI ATENEO

1) Azioni interne: 1.1. organizzazione e promozione di seminari, incontri, percorsi (formativi e informativi) rivolti al personale tecnico amministrativo e al personale docente con funzioni direttive, di gestione e amministrazione (delegati, direttori di Dipartimento ecc.), con il supporto del CPC e del/della responsabile per l'anticorruzione e la trasparenza, anche al fine di aggiornamento sulle misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione; 1.2. rafforzamento e costante aggiornamento, anche per garantire una facile visibilità e consultazione, della banca dati di Ateneo su cultura della legalità, trasparenza e trattamento dei dati personali;

REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)

Referente Trasparenza e anticorruzione, Direttore Generale Direzione Affari istituzionali Direzione Risorse umane Direzione Tecnica gare-acquisti e logistica

BUDGET

1) Non si prevedono risorse aggiuntive
2) Non si prevedono risorse aggiuntive



2) Azioni esterne: 2.1. rafforzamento delle azioni già intraprese anche in coordinamento con le altre università venete (organizzazione della giornata della trasparenza e di convegni e seminari comuni); 2.2. proseguire l'attività progettuale "Rete anti-corruzione e trasparenza", aprendo al coinvolgimento delle università interessate (non solo venete); 2.3. rafforzare le interazioni con gli enti locali e avviare un dialogo con l'osservatorio regionale per il contrasto alla criminalità organizzata e mafiosa della Regione Veneto, anche al fine di promuovere iniziative divulgative; 2.4. promuovere una interazione con le procure della Repubblica al fine di organizzare iniziative comuni per la diffusione della legalità e della trasparenza (nel solco dei protocolli di intesa già sottoscritti da parte del DSG-Univr con le Procure della Repubblica di Verona, Vicenza e Trento); 2.5. promuovere l'interazione con la componente studentesca su temi legati all'anti-corruzione e alla trasparenza (a fini informativi su codice etico e segnalazioni, o per supportare iniziative culturali su iniziativa della stessa componente studentesca).

Direzione Sistemi
informativi e
tecnologie
Area Ricerca

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Azioni interne: 1.1. organizzazione e promozione di seminari, incontri, percorsi (formativi e informativi) rivolti al personale tecnico amministrativo e al personale docente con funzioni direttive, di gestione e amministrazione (delegati, direttori di Dipartimento ecc.), con il supporto del CPC e del/della responsabile per l'anticorruzione e la trasparenza, anche al fine di aggiornamento sulle misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione; 1.2. rafforzamento e costante aggiornamento, anche per garantire una facile visibilità e consultazione, della banca dati di Ateneo su cultura della legalità, trasparenza e trattamento dei dati personali

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Le azioni previste dall'obiettivo strategico sono state declinate in alcune delle azioni individuate nei progetti PIAO riconducibili all'obiettivo T.6.1, con particolare riferimento ai due progetti < Revisione delle procedure d'Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi > e < Nuove politiche di trasparenza e protezione dati >, il cui stato di avanzamento è stato mappato nel Monitoraggio PIAO al 30 giugno 2023.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Azioni esterne: 2.1. rafforzamento delle azioni già intraprese anche in coordinamento con le altre università venete (organizzazione della giornata della trasparenza e di convegni e seminari comuni); 2.2. proseguire l'attività progettuale "Rete anti-corruzione e trasparenza", aprendo al coinvolgimento delle università interessate (non solo venete); 2.3. rafforzare le interazioni con gli enti locali e avviare un dialogo con l'osservatorio regionale per il contrasto alla criminalità organizzata e mafiosa della Regione Veneto, anche al fine di promuovere iniziative divulgative; 2.4. promuovere una interazione con le procure della Repubblica al fine di organizzare iniziative comuni per la diffusione della legalità e della trasparenza (nel solco dei protocolli di intesa già sottoscritti da parte del DSG-Univr con le Procure della Repubblica di Verona, Vicenza e Trento); 2.5. promuovere l'interazione con la componente studentesca su temi legati all'anti-corruzione e alla trasparenza (a fini informativi su codice etico e segnalazioni, o per supportare iniziative culturali su iniziativa della stessa componente studentesca)



L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Le azioni previste dall'obiettivo strategico sono state declinate in alcune delle azioni individuate nei progetti del POD del Dipartimento di Scienze Giuridiche riconducibili all'obiettivo T.6.1, il cui stato di avanzamento sarà mappato nel Monitoraggio POD 2023.

Con particolare riferimento all'organizzazione della Giornata della trasparenza (GT) delle università venete: la GT 2022 è stata realizzata presso l'Università di Padova il 23 novembre 2022 ([LINK](#)) mentre la GT 2023, in corso d'organizzazione, sarà realizzata presso l'Università Cà Foscari di Venezia il 23 novembre 2023.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

L'indicatore strategico inserito nel PS 2023 non è di chiara comprensione e non risulta misurabile a partire dalle azioni declinate, a partire dall'obiettivo strategico, nel PIAO e nel POD del Dipartimento di Scienze Giuridiche. Si suggerisce di modificarlo in:

< Grado di realizzazione delle attività dei progetti PIAO e del POD del Dipartimento di Scienze Giuridiche riconducibili all'obiettivo T.6.1 e allineati con il PS

Baseline 2023: 0 % - Target 2024: 100% Target PIAO / POD 2024 - Target 2025: 100% Target PIAO / POD 2025 - Target 2026: 100% Target PIAO / POD 2026 >

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Pare utile integrare l'asse 1 degli obiettivi con la seguente azione:

< 1.3 Analisi del rischio corruttivo e aggiornamento delle aree di rischio ai sensi del Piano nazionale anticorruzione e delle Linee guida ANAC >

Si segnala che nel campo < DIPARTIMENTI CHE ADERISCONO ALL'OBIETTIVO STRATEGICO (per il dettaglio vd. allegato POD) > deve essere indicato il Dipartimento di Scienze Giuridiche.

Per la realizzazione delle azioni declinate dall'obiettivo strategico in sede PIAO non è previsto lo stanziamento di un budget.

Per la realizzazione delle azioni declinate dall'obiettivo strategico in sede POD del Dipartimento di Scienze Giuridiche gli eventuali stanziamenti saranno previsti sul budget dipartimentale.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
1	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati	Triennale (2023-2025)	Direzione Affari Istituzionali	ARENA AGOSTINO Alberto Maria	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Nuove politiche di trasparenza e protezione dati"	1) 0%	1) 100%	1) 72%
	Nuove politiche di trasparenza e protezione dati - STRUTTURE	Triennale (2023-2025)	Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie	CEGLIE Sara	1) Pubblicazione determine a contrarre per ogni acquisto - Messa a norma CSV -	1) 0%	1) 100%	1) 75%



					Valorizzazione campo struttura proponente			
			Direzione Tecnica Gare- Acquisti e Logistica	NALESSO Elena				
	Predisposizione Report multidimensionali su incarichi extraistituzionali del personale docente e TA con variabili compensi, numero incarichi, numero committenti, volume complessivo compensi.	Annuale (2023)	Direzione Risorse Umane	MICHELONI Stefano	1) Ammontare compensi per incarichi da conto terzi	1) 828.203€	1) 869.613€	1) 0€
1	Processo di analisi e gestione del rischio corruttivo	Biennale (2023-2024)	Direzione Affari Istituzionali	ARENA AGOSTINO Alberto Maria	1) Relazione RCPT anno t e PTPCT anno t+1: Analisi del rischio 2) Relazione RCPT anno t e PTPCT anno t+1: Ponderazione del rischio	1) 0% 2) 0%	1) 100% 2) 100%	1) 25% 2) 25%
	Processo di analisi e gestione del rischio corruttivo - STRUTTURE	Biennale (2023-2024)	Tutte le strutture		1) Relazione RCPT anno t e PTPCT anno t+1: Analisi del rischio 2) Relazione RCPT anno t e PTPCT anno t+1: Ponderazione del rischio	1) 0% 2) 0%	1) 100% 2) 100%	1) 25% 2) 25%
	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi	Biennale (2023-2024)	Direzione Affari Istituzionali	ARENA AGOSTINO Alberto Maria	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi"	1) 0%	1) 100%	1) 33%
	Revisione delle procedure di Ateneo per prevenire e ridurre i rischi corruttivi - STRUTTURE	Annuale (2023)	Area Ricerca	GABALDO Maria	1) Revisione/adozione regolamenti in materia di borse di ricerca e di assegni di ricerca 2) Predisposizione Policy per la prevenzione dei conflitti di interesse dei docenti e ricercatori inseriti in progetti di ricerca finanziati da stati esteri	1) 0% 2) 0%	1) 100% 2) 100%	1) 50% 2) 60%
		Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Umane	DAVI Roberta	1) Aggiornamento modulistica e procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione	1) 0%	1) 100%	1) 50%
			Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica	NALESSO Elena	1) Erogazione corsi di formazione in materia di affidamenti di programmazione e gestione delle procedure d'acquisto	1) 0 2) 0	1) 1 2) 1	1) 0 2) 0



					2) Introduzione criteri per la rotazione dei componenti delle commissioni di gara			
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

AMBITO DI INTERVENTO T.7 Aspetti gestionali

Accanto alla consueta rilevazione delle Good Practices che rileva efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativo-gestionale in chiave *activity base costing*, l'Ateneo di Verona intende dotarsi di un modello di contabilità analitica finalizzata al potenziamento del controllo di gestione al fine di rendere disponibile alla Governance informazioni circa l'assorbimento delle risorse finanziarie da parte delle varie strutture accademiche dell'Ateneo. Inoltre, attraverso la definizione di specifici obiettivi operativi dell'azione amministrativa enucleati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e assegnati alle varie strutture dell'Ateneo, la sinergia fra componente accademica e componente gestionale, il forte coinvolgimento delle strutture dipartimentali nel concorrere al raggiungimento degli obiettivi del piano, il rafforzamento del reporting con l'implementazione di cruscotti direzionali finalizzati al monitoraggio degli indicatori del piano strategico, l'Ateneo intende rafforzare e consolidare il percorso di crescita della componente tecnico-amministrativa.

OBIETTIVO STRATEGICO				
T.7.1 MIGLIORARE L'AZIONE AMMINISTRATIVA, EROGANDO SERVIZI DI QUALITÀ		LINEA STRATEGICA		Accoglienza
INDICATORI	INDICATORE	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025
		AL 30/11/2023		
IT.14	Indicatore di tempestività dei pagamenti	-3,69 (2021)	non più di 0	non più di 0
IT.15	Indicatore di spese di indebitamento	5,1	5,0	4,8
IT.16	Indicatore di sostenibilità economico-finanziaria	1,10	1,08	1,02
IT.17	Coerenza e integrazione della pianificazione strategica con il piano della performance (n. obiettivi strategici richiamati dai progetti del PIAO su totale obiettivi del PS)	56%	62%	68%
IT.18	Disponibilità di un sistema di monitoraggio della pianificazione e dei risultati conseguiti supportato dalla presenza di un sistema strutturato di indicatori per la misurazione della performance	on	on	on
IT.19	Disponibilità del sistema di controllo di gestione	on	on	on
AZIONI DI ATENEO		REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
1) Ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi; 2) Continuo miglioramento dei servizi offerti, in un'ottica di orientamento all'utenza, interna ed esterna; 3) Sviluppo di strumenti organizzativi di coordinamento e integrazione che permettano, nel rispetto dell'autonomia e responsabilità, la condivisione di strategie e azioni comuni; 4) Promozione del benessere organizzativo, anche attraverso la definizione di nuove metodologie di organizzazione del lavoro;		Direttore generale, Delegata Bilancio Delegato Didattica Servizio Medico competente, Area Servizio Prevenzione e protezione Area Pianificazione e controllo direzionale Area gestione documentale	2024: 600.000€	



5) Valorizzazione delle risorse umane, da attuarsi tramite iniziative di sviluppo professionale.

Ufficio legale
Segreteria Rettore
Segreteria
Direzione Generale
Direzione Risorse
finanziarie
Direzione Offerta
formativa, servizi e
segreteria studenti
Direzione Sistemi
informativi e
tecnologie

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Adozione nuovo software di gestione presenze

In collaborazione con il personale della Direzione RU si sono identificati gli operatori commerciali qualificati presso la specifica lista dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN), per i servizi in cloud per la PA. Sono stati contattati ed è stata richiesta loro una prima sessione dimostrativa per verificare la sussistenza dei requisiti minimali con conseguente compilazione della matrice di valutazione. Ulteriori approfondimenti si sono conclusi con la fine del mese di settembre 2023. Inizia ora la fase di scelta della soluzione migliore dal punto di vista qualitativo ed economico, dando poi il via alla procedura di affidamento – nel rispetto della pianificazione del progetto stesso.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Continuo miglioramento dei servizi offerti, in un'ottica di orientamento all'utenza, interna ed esterna

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

La Direzione Risorse Umane, nell'ottica del continuo miglioramento dei servizi all'utenza, nel corso del 2023 ha collaborato con la Direzione Informatica Tecnologie e Comunicazione per la realizzazione con il software Elixforms di moduli dematerializzati per la presentazione di istanze da parte del personale dipendente e con rapporto flessibile. La realizzazione delle procedure ha richiesto un importante lavoro di analisi e revisione della modulistica cartacea, sia per una semplificazione delle schede che della normativa vigente, in stretto collegamento con i progetti del PIAO relativi alla dematerializzazione delle procedure amministrative.

A titolo di esempio è stata migliorata la procedura informatica per la presentazione della domanda per l'attribuzione della classe stipendiale dei docenti, utilizzando lo strumento Elixforms al posto di PICA del Cineca, con grande soddisfazione del risultato da parte dei docenti interessati.

In merito alla formazione, In merito alla formazione del Personale, l'Ufficio formazione di Ateneo ha messo a disposizione una procedura Elixforms per la richiesta di formazione esterna, con processo di autorizzazione del responsabile. Entro la fine del 2023 inoltre sarà rilasciata a tutto il personale la versione web del Curriculum Formativo, un applicativo Cineca che consente, in questa prima fase, la visualizzazione di tutte le attività formative a cui il personale ha partecipato dal 2019 al 2022.



(P.3.5 Creazione di una nuova piattaforma per la gestione dematerializzata delle prove scritte dei concorsi per il personale Tecnico Amministrativo) Nel corso del 2023, inoltre, è stata sviluppata con la collaborazione di UNIUPO ed è in fase di test una piattaforma dedicata alle prove scritte dei concorsi del personale T.A.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Sviluppo di strumenti organizzativi di coordinamento e integrazione che permettano, nel rispetto dell'autonomia e responsabilità, la condivisione di strategie e azioni comuni

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

E' stato realizzato il cruscotto attraverso strumenti informatici innovativi che consente di navigare gli indicatori del piano strategico sia in senso diacronico che in profondità attraverso una visualizzazione che parte dall'Ateneo fino ad arrivare al CdS. In data 1/10/23 questo cruscotto è stato messo a disposizione a tutta la governance e responsabili amministrativi (sono state create circa 50 utenze) che partecipano alla realizzazione degli obiettivi del PS. Si attendono riscontri dall'utenza per valutare ulteriori implementazioni e miglioramenti.

Le tempistiche programmate per il progetto sono state rispettate e non si sono riscontrate difficoltà nella realizzazione.

Sono in fase di studio ulteriori cruscotti per area tematica che saranno realizzati nel prossimo anno.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Promozione del benessere organizzativo, anche attraverso la definizione di nuove metodologie di organizzazione del lavoro

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**.

Azione PIAO P.3.4. Potenziamento del lavoro agile) – L'amministrazione sempre attenta ad un'organizzazione del lavoro che possa conciliare le esigenze lavorative con quelle personali, al fine di garantire il benessere lavorativo del personale ha provveduto a dicembre 2022 ad emanare un Regolamento per la disciplina del lavoro agile, per consentire la stipula di accordi già dal mese di gennaio, per i lavoratori che ne avessero fatto richiesta. Per la formulazione del predetto regolamento è stato costituito un gruppo di lavoro paritetico, che a breve riprenderà gli incontri per elaborare un Regolamento anche sul lavoro da remoto, nell'ottica di adozione di un orario lavorativo family friendly con particolare attenzione ai genitori con figli in età prescolare.

Continuano i servizi offerti al personale relativi al nido di Ateneo, allo sportello di ascolto e di supporto psicologico, alle iniziative di attività motoria per i dipendenti in convenzione con il CUS e con altri centri sportivi

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

5) Valorizzazione delle risorse umane, da attuarsi tramite iniziative di sviluppo professionale

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata** (da riproporre nel PS 2024)

Il finanziamento della programmazione PRO3 ha consentito l'utilizzo di ingenti risorse per la formazione del personale TA. L'Ufficio Formazione, attuando il Piano formativo 23-24 e cogliendo gli input formativi che si sono presentati in corso d'anno, ha messo in atto una serie di percorsi formativi e attuato innumerevoli



interventi di formazione esterna che hanno consentito il raggiungimento dell'obiettivo di spesa pro-capite di formazione nell'ambito della PRO3.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Gli indicatori rimangono su valori costanti e positivi.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Le azioni proposte nel PS 23-25 sono confermate, così come l'obiettivo, indicatori e target. Per il 2024 si propone di potenziare lo strumento di customer satisfaction dei servizi attraverso l'attivazione di Instant survey tramite la progettazione di una funzione della APP UNIVR.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
3	Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo e dei dipartimenti - DIPARTIMENTI + SCUOLA	Biennale (2023-2024)	Tutti i dipartimenti e Scuola di Medicina		1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo, di dipartimenti, scuole e centri"	1) 0%	1) 50%	1) 25%
	Potenziamento sistema di previsione e monitoraggio del consumo di fabbisogno finanziario di ateneo, finalizzato a consentire la tempestiva e precisa eventuale richiesta al ministero di adeguamento dell'obiettivo di fabbisogno assegnato alle effettive necessità dell'Ateneo, oltre che una programmazione dei flussi finanziari tale da garantire il rispetto del limite stesso.	Biennale (2023-2024)	Direzione Risorse Finanziarie	NIFOSI' Giuseppe	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto	1) 0%	1) 70%	1) 35%
2	Rilevamento contenzioso, rilascio pareri alle strutture, intervento sulle patologie dei processi posti in essere dalle varie articolazioni dell'amministrazione	Annuale (2023)	Direzione Generale	PATRIZI Nicola	1) Grado di realizzazione delle attività del progetto "Rilevamento contenzioso, rilascio pareri alle strutture, intervento sulle patologie dei processi posti in essere dalle varie articolazioni dell'amministrazione"	1) 0%	1) 100%	1) 50%

AMBITO DI INTERVENTO T.8 Politiche di salute e sicurezza

L'intervento risponde alla necessità di ottimizzare il sistema organizzativo di tutela della salute e sicurezza in Ateneo, oltre alle peculiarità delle esigenze emergenziali sorte durante la pandemia, in un'ottica di



complessiva integrazione del tema in tutti i processi operativi e formativi, di conformità al quadro normativo, di garanzia dell'effettività delle regole nella loro concreta implementazione, sia all'interno dell'Ateneo, sia nel rapporto con enti esterni.

OBIETTIVO STRATEGICO					
T.8.1 PROMUOVERE LA TRANSIZIONE VERSO UNA CULTURA INTEGRATA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA		LINEA STRATEGICA		Accoglienza	
INDICATORI	INDICATORE 2022 <small>AL 30/11/2023</small>	TARGET 2023	TARGET 2024	TARGET 2025	
IT20	n° iniziative realizzate	5	5	6	7
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET	
<p>Le azioni da intraprendere, attraverso la collaborazione sinergica del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Servizio del Medico Competente, sono le seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Revisione del Regolamento d'Ateneo in tema di salute e sicurezza, alla luce della mini-riforma del d.lgs. 81/08; 2) Predisposizione di un regolamento e di modelli per la stesura delle convenzioni per quanto attiene i profili prevenzionistici implicati, con definizione di ruoli, compiti e responsabilità; 3) Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli/le studenti/studentesse nell'inserimento in tirocini esterni. <p>Quest'azione si articolerebbe nelle seguenti fasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Mappatura dei corsi di studio che prevedono tirocini, e definizione dei bisogni formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per ciascun corso. II. Valutazione di eventuali corsi che già affrontino le tematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, da integrare in modo da renderli conformi a quanto richiesto dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e ss.mm.ii. III. Accordo con tutti i collegi didattici al fine dell'inserimento di un corso di formazione in materia di salute e sicurezza per tutti/e gli/le studenti/studentesse, da svolgere durante il primo anno di corso, in modo che tutti/e gli/le studenti/studentesse possano accedere a tirocini, interni ed esterni all'Ateneo, avendo già assolto tutti gli obblighi di formazione previsti dal D.Lgs. 81/08 IV. Predisposizione e inizio dell'erogazione dei corsi. 			<p>Referente Salute e la sicurezza dei lavoratori, Servizio Medico competente Delegato Didattica, Area Servizio di prevenzione e protezione</p>	<p>1) Non si prevedono risorse aggiuntive 2) Non si prevedono risorse aggiuntive 3) Fondi già previsti nel budget 2023</p>	
MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023					
1) Revisione del Regolamento d'Ateneo in tema di salute e sicurezza, alla luce della mini-riforma del d.lgs. 81/08					



L'azione nel corso del 2023 è **stata parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

La revisione del Regolamento d'Ateneo in tema di salute e sicurezza, è attualmente in corso, ma si prevede un parziale rinvio al 2024 a causa dei tempi necessari alla verifica dei termini di declinazione e articolazione delle regole in materia di tirocini, nel contesto dell'Ateneo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Predisposizione di un regolamento e di modelli per la stesura delle convenzioni per quanto attiene i profili prevenzionistici implicati, con definizione di ruoli, compiti e responsabilità

L'azione nel corso del 2023 è **stata parzialmente o totalmente rinviata** al 2024 o 2025

Il parziale rinvio si ricollega a quanto già indicato con riferimento alla revisione del Regolamento d'Ateneo.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli/le studenti/studentesse nell'inserimento in tirocini esterni.

Quest'azione si articolerebbe nelle seguenti fasi:

I. Mappatura dei corsi di studio che prevedono tirocini, e definizione dei bisogni formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per ciascun corso.

II. Valutazione di eventuali corsi che già affrontino le tematiche di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, da integrare in modo da renderli conformi a quanto richiesto dal D.Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e ss.mm.ii.

III. Accordo con tutti i collegi didattici al fine dell'inserimento di un corso di formazione in materia di salute e sicurezza per tutti/e gli/le studenti/studentesse, da svolgere durante il primo anno di corso, in modo che tutti/e gli/le studenti/studentesse possano accedere a tirocini, interni ed esterni all'Ateneo, avendo già assolto tutti gli obblighi di formazione previsti dal D.Lgs. 81/08

IV. Predisposizione e inizio dell'erogazione dei corsi

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

Secondo quanto già previsto nel PIAO, le azioni si suddividono nel triennio 2023 – 2025; per il 2023, come da progetto, stiamo provvedendo ad effettuare la mappatura dei corsi di studio che prevedono tirocini, e definizione dei bisogni formativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per ciascun corso.

Attualmente abbiamo raggiunto il 55% del totale dei CdS d'Ateneo; si prevede il completamento dell'azione entro l'anno (almeno raggiungimento del 90%). Negli anni successivi saranno portate avanti le altre azioni, come da programma.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Nel 2022 sono state effettuate 6 "iniziative di Sicurezza" per promuovere la transizione verso una cultura integrata della sicurezza. Tra queste, sono state considerate le riunioni preliminari ai sopralluoghi ai sensi del D.Lgs. 81/08, in cui sono stati coinvolti tutti i Dirigenti degli Elementi Organizzativi presenti nell'edificio



oggetto di sopralluogo, al fine di condividere le criticità e ricordare compiti e responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro nell'ambito della propria realtà lavorativa. Inoltre sono state fatte delle riunioni di coordinamento e sensibilizzazione per il reinserimento al lavoro di un lavoratore diventato disabile.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

Allo stato attuale, per i motivi esplicitati sopra, si chiede di riprogrammare anche per il 2024 le azioni:

- 1) Revisione del Regolamento d'Ateneo in tema di salute e sicurezza, alla luce della mini-riforma del d.lgs. 81/08, e
- 2) Predisposizione di un regolamento e di modelli per la stesura delle convenzioni per quanto attiene i profili prevenzionistici implicati, con definizione di ruoli, compiti e responsabilità.

Nessuna variazione prevista per l'azione 3 "Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli/le studenti/studentesse nell'inserimento in tirocini esterni", che, comunque, già prevedeva diverse fasi per il 2024 e il 2025.

In generale, si ritiene che si possano mantenere l'obiettivo strategico, le azioni, gli indicatori strategici e i target previsti per il 2024 e per il 2025.

Per il 2024 non sono previste spese, ma sarà da valutare l'esigenza di un budget per il 2025, per effettuare i corsi di formazioni specifica sulla sicurezza in tutti i CdS per cui sarà valutata la necessità formativa, a seguito della mappatura in corso.

MONITORAGGIO INTERMEDIO PROGETTI PIAO 2023

Azione di Ateneo	Titolo Progetto	Durata	Struttura capofila	Project manager	Indicatori 2023	Baseline	Target	Misurazione al 30/06/2023
2	Incremento della cultura della sicurezza attraverso la revisione/incremento dei contenuti raccolti nelle pagine intranet "Come fare per - Salute e Sicurezza" e la pubblicazione di Comunicazioni periodiche in materia di salute e sicurezza, sempre in MyUnivr	Triennale (2023-2025)	Area Servizio di Prevenzione e Protezione	BROCCO Debora	1) n pagine web (Come fare per - Salute e sicurezza) aggiornate nella parte "Informazioni"	1) 0	1) 7	1) 0
	Predisposizione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ex art. 37 del D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per tutti i corsi di studio che prevedano tirocini e stage, in modo da agevolare, in particolare, gli studenti nell'inserimento in tirocini esterni.	Triennale (2023-2025)	Area Servizio di Prevenzione e Protezione	BROCCO Debora	1) Percentuale di corsi di studio mappati sul totale dei CdS attivati nell'A.A. t	1) 0%	1) 100%	1) 26%



AMBITO DI INTERVENTO T.9 Cooperazione allo sviluppo internazionale

La cooperazione internazionale è un ambito rilevante nelle relazioni tra le diverse aree del mondo e della politica estera del nostro Paese. La Legge 125/2014 (Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo) nel delineare gli obiettivi della cooperazione (sradicamento della povertà; riduzione delle disuguaglianze; affermazione dei diritti umani e della dignità degli individui; prevenzione dei conflitti; sostegno ai processi di pacificazione) individua nelle università uno dei soggetti imprescindibili del sistema della cooperazione italiana. A ciò risponde l'Ateneo di Verona promuovendo l'adesione a reti nazionali e internazionali dedicate agli obiettivi suddetti e sostenendo progettualità finalizzate ad accrescere e diffondere una cultura della cooperazione accademica, come spazio di conoscenza delle questioni globali e locali, di promozione dei valori perseguibili, di riflessione critica, di pratiche possibili. Ne consegue una pluralità di azioni di tipo formativo e di sensibilizzazione, di mobilità, di accoglienza, di *advocacy* nonché di costruzione di network e partnership a differenti livelli di scala.

OBIETTIVO STRATEGICO				
T.9.1	PROMUOVERE LA COOPERAZIONE UNIVERSITARIA ALLO SVILUPPO E IL RUOLO DI UNIVR		LINEA STRATEGICA	Accoglienza
INDICATORI	INDICATORE	TARGET	TARGET	TARGET
	2022	2023	2024	2025
	AL 30/11/2023			
IT21	n° iniziative realizzate	8	8	9
				10
AZIONI DI ATENEO			REFERENTI (POLITICI/AMM.VI)	BUDGET
1) Corso di formazione per la comunità studentesca di UNIVR; 2) Aumento delle convenzioni con attori della Cooperazione; 3) Progetto "UniVeronaCooperazione" (bando per esperienze formative di cooperazione per la comunità studentesca Univr in Paesi in via di sviluppo); 4) Progetto "Mobilità Cooperazione allo Sviluppo Internazionale" (bando per Mobilità docenti cooperazione in Paesi in via di sviluppo); 5) Linee Guida per la sicurezza nelle missioni all'estero in zone a rischio geopolitico e sociosanitario del personale dell'università (CUCS-CRUI); 6) Sviluppo dell'azione UNHCR- Uni.co.re/corridoi umanitari universitari per studenti/studentesse rifugiati/e; 7) Bandi incoming per studiose/i (SAR- Scholars at Risk) in pericolo di vita o il cui lavoro è severamente compromesso			Referente Cooperazione allo sviluppo internazionale	Fondi già previsti nel budget 2023-25 2024: 116.651€

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

1) Corso di formazione per la comunità studentesca di UNIVR

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata (da riproporre nel PS 2024)**

Il corso di formazione dal titolo *La Cooperazione allo sviluppo dall'oggi al futuro - Development Cooperation from today to the future*, destinato a tutta la comunità studentesca UniVr, è stato erogato nella primavera 2023 all'interno dell'offerta TALC prevista per l'a. a. 22-23. Attraverso lezioni e testimonianze di docenti ed esperti in Cooperazione allo Sviluppo, il corso ha affrontato significati, soggetti, dinamiche e criticità implicate nella cooperazione internazionale anche in relazione all'Agenda 2030. Il corso costituisce un contributo formativo



che risponde alla visione di Ateneo tesa a promuovere cultura e prassi dei rapporti internazionali di tipo cooperativo, con il coinvolgimento di attori territoriali locali competenti.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

2) Aumento delle convenzioni con attori della Cooperazione

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata (da NON riproporre nel PS 2024)**

Sono state curate relazioni e stipulate e/o rinnovate convenzioni tra UniVr e università dei PVS e altri soggetti con cui promuovere progettualità nell'ambito della Cooperazione allo Sviluppo. Nello specifico: Università di Ngozi (Burundi); Università UCAD di Dakar (Senegal); Associazione per la Collaborazione allo Sviluppo di Base della Guinea Bissau di Verona - Onlus/ETS; VISPE, CUAMM. Tale azione è da mantenere viva al fine di aumentare le relazioni tra Univr e attori della cooperazione all'interno di un'azione di mappatura e monitoraggio.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

3) Progetto "UniVeronaCooperazione" (bando per esperienze formative di cooperazione per la comunità studentesca Univr in Paesi in via di sviluppo)

L'azione nel corso del 2023 è stata **parzialmente o totalmente rinviata al 2024 o 2025**

L'iniziativa, che si basa sulla collaborazione tra UniVr e attori (enti e associazioni) della Cooperazione, ha come obiettivo l'offerta di possibilità a studentesse/studenti di Univr di svolgere periodi di mobilità e formazione in PVS.

Dopo un paio di edizioni è stata necessariamente sospesa a causa della pandemia da covid19 ed è stata/è influenzata/condizionata dalle crisi geopolitiche internazionali. A ciò si aggiunge la carenza di organico dell'Unità mobilità internazionale da dedicare a questo progetto.

Successivamente al periodo pandemico è stato ripreso il dialogo con gli attori suddetti: l'iniziativa è in corso di opportuna messa a punto ma necessita di risorse umane dedicate. Si ritiene quindi di prefigurare l'avvio dell'azione negli anni 2024 e/o 2025

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

4) Progetto "Mobilità Cooperazione allo Sviluppo Internazionale" (bando per Mobilità docenti cooperazione in Paesi in via di sviluppo)

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

UniVr promuove annualmente (a partire dal 2021) questa specifica azione (bando MoCoSvi) per supportare mobilità accademica da/verso PVS, in riferimento alla linea strategica Accoglienza e alla promozione di valori di cooperazione internazionale nell'ambito dell'Alta Formazione.

A fronte dell'incremento di candidature e di interesse da parte della comunità accademica, tale iniziativa è da riproporre negli anni successivi rafforzandola in modo significativo, anche da un punto di vista di finanziamento.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

5) Linee Guida per la sicurezza nelle missioni all'estero in zone a rischio geo-politico e socio-sanitario del personale dell'università (CUCS-CRUI)

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata (da NON riproporre nel PS 2024)**



UniVr, componente del Gruppo di Lavoro nazionale della rete CUCS (Coordinamento Universitario Cooperazione allo Sviluppo) ha collaborato alla stesura della Linee Guida su richiesta della CRUI. Tali Linee guida, a partire dalla vicenda di Giulio Regeni, nascono dall'esigenza di tutela del personale accademico impegnato nel lavoro all'estero in zone a rischio geo-politico e socio-sanitario. Il fine è accrescere la consapevolezza e la responsabilità dei soggetti in mobilità ai fini di Cooperazione allo Sviluppo. Le Linee Guida sono state rese disponibili a tutta la comunità accademica.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

6) Sviluppo dell'azione UNHCR- Uni.co.re/corridoi umanitari universitari per studenti/studentesse rifugiati/e

L'azione nel corso del 2023 è **attualmente in corso di completamento**

UniVr, nell'ambito dell'adesione a MUI-UNHCR (rete di atenei italiani Manifesto dell'Università Inclusiva promossa da UNHCR), ha implementato l'azione Uni.co.re, corridoi universitari rivolti a studenti/esse rifugiati/e per sostenerli nella frequenza di una laurea magistrale e nel conseguimento del titolo. Uni.co.re è un'azione concreta, innovativa, a scala nazionale e internazionale, che risponde alla linea strategica di ateneo "Accoglienza" nel quadro della cooperazione internazionale allo sviluppo. Lo scopo è favorire l'accesso dei rifugiati all'istruzione superiore e promuovere l'integrazione sociale e la partecipazione attiva alla vita accademica. A tal fine, Univr promuove e coordina un partenariato di attori locali, ampliandosi progressivamente. Univr ha erogato due borse di studio, per il primo anno di una studentessa rifugiata e per un secondo studente selezionato, che inizierà il corso nell'autunno 2023.

L'azione proseguirà nel 2024 per i suddetti studenti e si amplierà con il nuovo bando Unicore 6.0.

MONITORAGGIO INTERMEDIO AZIONE 2023

7) Bandi incoming per studiosi/i (SAR- Scholars at Risk) in pericolo di vita o il cui lavoro è severamente compromesso

L'azione nel corso del 2023 è stata **realizzata e completata (da riproporre nel PS 2024)**

UniVr, componente di SAR-Italy e SAR International (Rete di protezione accademica internazionale Scholars at Risk), con questa azione sostiene, la libertà e la cooperazione accademica. È stato accolto uno studioso a rischio, vincitore di una selezione per titoli e colloquio di un assegno di ricerca di dodici mesi, che terminerà a marzo 2024.

Si prevede di proseguire l'azione nel prossimo biennio, considerando la possibilità sia di una continuità del progetto dello studioso SAR già presente (come previsto dal bando) sia di una nuova posizione da destinare ad altro/a studioso/a SAR.

COMMENTO SUGLI INDICATORI

Le iniziative promosse, sostenute, concluse e/o in corso, da un punto di vista quantitativo e qualitativo testimoniano il trend positivo. Per numero iniziative realizzate il valore è raddoppiato ma non di meno è da sottolineare l'aspetto valoriale coerente con il Piano Strategico e il posizionamento di UniVr nel quadro delle reti nazionali e internazionali che stanno lavorando per la Cooperazione allo Sviluppo, l'Accoglienza, la Libertà accademica, la Pace, rafforzando e incrementando il valore reputazionale dell'ateneo.

RIESAME AI FINI DELL'AGGIORNAMENTO DEL PS 2024

- **Per azione 2):** Sostituire l'attuale "Aumento delle convenzioni con attori della Cooperazione" con la nuova azione nominata: "Mappatura delle collaborazioni di cooperazione attive in ateneo".



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

- **Per azione 3)** Progetto “UniVeronaCooperazione” (bando per esperienze formative di cooperazione per la comunità studentesca Univr in Paesi in via di sviluppo): l’azione richiede risorse umane dedicate.
- **Per azione 4)** “Progetto Mobilità Cooperazione allo Sviluppo Internazionale (bando per Mobilità docenti cooperazione in Paesi in via di sviluppo)”: considerando l’andamento positivo del bando si prefigura e si richiede per il 2025 un aumento di budget.
- **Per azione 7):** Sostituire l’attuale azione “Bandi incoming” con la nuova azione nominata: “Iniziativa di cooperazione e tutela della libertà accademica di studiosi/i a rischio nell’ambito della rete SAR -Scholars at Risk-Italy.
- In sostituzione dell’azione 5 (conclusa) inserire la seguente nuova azione denominata: “Implementazione del Gruppo di lavoro MUI nell’ambito del Piano di azione “Percorso di accompagnamento per studentesse e studenti titolari di protezione e richiedenti asilo”.