



**COLLEGIO REVISORI
VERBALE N. 1/2022
ALLEGATO 2**

Il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 24 febbraio 2022 procede ad esaminare la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Verona – esercizio 2022;

Certificazione preliminare dei fondi per la contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo (artt. 63 e 65 del CCNL 2016-2018 del personale del comparto istruzione e ricerca) per l'esercizio 2021

La Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti, per il prescritto parere, il Decreto direttoriale n.168/2022 del 14/01/2022 avente ad oggetto la costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio per il personale tecnico amministrativo (categorie B, C e D e categoria EP) per l'esercizio 2022, rinviando ad una successiva certificazione il contratto integrativo da stipulare per l'utilizzo delle risorse.

I fondi sono stati costituiti con un autonomo atto di competenza del Direttore generale cui è stata allegata la relazione tecnico finanziaria elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato, al fine di dimostrare la conformità della costituzione del fondo alle norme e alle indicazioni contrattuali di primo livello e la corretta quantificazione degli oneri.

L'Amministrazione, in coerenza con le indicazioni fornite nella citata circolare, ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, provvedendo, tuttavia, a dare contezza anche di tali risorse, nonché delle poste del fondo rispettivamente in aumento (risorse stabili e risorse variabili analiticamente indicate negli art. 63 e 65 del CCNL 2016-2018) e le poste in diminuzione (nel caso le sole risorse utilizzate per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche durante l'anno).

- 1) Il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D di cui all'art. 63 del CCNL 2016-2018 ammonta a € 2.094.253,25 (esclusi gli oneri a carico dell'Ente) € 2.779.074,06 (inclusi oneri a carico dell'Ente) comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (811.957,85). Il totale del fondo accessorio 2022 disponibile per la contrattazione risulta pari a **2.051.929,64** euro.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € 1.912.502,16 euro al lordo degli oneri riflessi e fruiscono, ai sensi dell'art. 63, comma 2 lettere a), d), ed e) del CCNL 2016-2018, degli importi derivanti dai risparmi sulla RIA, delle risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16.10.2008 per far fronte a stabili incrementi di dotazione organiche, di un importo pari allo 0.1% del monte salari anno 2015 (non sottoposto al limite legislativo di contenimento dei fondi accessori) e del differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2021.



Le risorse variabili, ai sensi dell'art. 63, comma 3 del CCNL 2016-2018, si attestano a 54.952.71 euro al lordo degli oneri riflessi di cui € 2.838,24 euro riconducibili agli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato nel 2021 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (lettera d). Con riferimento invece all'attivazione o accrescimento dei servizi esistenti (art. 63, c. 3. lettera f), CCNL 2016-18): questa voce comprende risorse, definite dall'amministrazione nella propria autonomia e capacità di bilancio, finalizzate ad incentivare la performance organizzativa di Ateneo che impone al personale un significativo incremento della produttività ed efficienza nella erogazione dei servizi.

I servizi, strettamente correlati al conseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano Integrato della Performance della Struttura Gestionale 2022, sono sintetizzabili in:

- a) obiettivi di miglioramento dell'attività corrente:
- supporto amministrativo per il reclutamento di docenti attualmente impegnati in università o istituzioni straniere;
 - aumento degli accordi di cooperazione scientifica con istituzioni ed enti di ricerca internazionali, favorendo la costituzione di reti per la ricerca con Università e istituzioni di Ricerca in Italia e all'estero
- b) obiettivi di sviluppo:
- nel corso del 2021 l'amministrazione ha completato una prima fase relativa alla mappatura delle competenze del personale TA- "Progetto Notorius" con l'obiettivo di conoscere i diversi profili e famiglie professionali presenti nelle risorse umane dell'Ateneo.
Nel 2021 è stata completata la seconda fase relativa alla mappatura dei processi in essere nell'Ateneo;
Nel 2022 si proseguirà, agli esiti finali della mappatura dei processi, all'analisi per l'implementazione e/o reingegnerizzazione dei processi che consentirà una verifica della qualità degli attuali o la necessità di una revisione, anche alla luce della redazione del PIAO
 - prosecuzione dell'azione di dematerializzazione di procedure interne attraverso l'adozione di procedure informatizzate per rispondere all'obiettivo primario di una semplificazione
 - per il 2022 l'importo ammonta a € 52.114,47

Sempre nell'ambito delle risorse variabili (art. 63, comma 3, lettera d), l'Amministrazione prevede di utilizzare 27.438,66 euro, a titolo di risorse una tantum non soggette al limite imposto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75 del 2017, derivanti da quota parte dei differenziali di categoria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2021.

Sempre nell'ambito delle risorse non soggette al limite legislativo l'Amministrazione ha previsto la voce "Risorse da sperimentazione (art. 63, c. 5 CCNL 2016-2018 e art. 23, comma 4 bis del D.Lgs n. 75/2017): la posta tuttavia non risulta valorizzata in quanto l'Ateneo è in attesa dei decreti attuativi di assegnazione delle relative risorse.



Per quanto concerne le decurtazioni del fondo, per il 2022 non sono state applicate riduzioni in relazione alla mancata attivazione nel 2021 di nuove procedure per il riconoscimento di Progressioni economiche orizzontali (PEO).

Poiché, come già ricordato, l'Amministrazione ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, nella relazione tecnica, in attuazione della Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 30 del 2017, viene data contezza anche delle risorse allocate all'esterno del Fondo, il cui valore complessivo ammonta a € 811.957,85 euro (al lordo degli oneri riflessi) di cui 33.940,26 euro sono risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e pertanto non sottoposte ai limiti legislativi di contenimento dei fondi accessori.

Si tratta di risorse che attualmente gravano sul conto della retribuzione fondamentale del personale tecnico amministrativo, in quanto derivanti dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali contrattate ed attribuite dall'anno 2004, al netto delle risorse corrispondenti ai differenziali tra le posizioni economiche rivestite e quelle di primo inquadramento nella categoria corrispondente del personale cessato dal servizio.

1.2 Il Fondo risorse decentrate per le categorie EP di cui all'art. 65 del CCNL 2016-2018, ammonta a € **833.215,33** euro al lordo degli oneri riflessi e comprensivo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € 780.948,95 euro al lordo degli oneri riflessi e fruiscono, ai sensi dell'art. 65, comma 2, lettere d) ed a) del CCNL 2016-2018, degli importi derivanti dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato nel 2019 e di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 (non sottoposto al limite legislativo di contenimento dei fondi accessori).

Le risorse variabili, ai sensi dell'art. 65, comma 3 (lettera f), del CCNL 2016-2018, si attestano a 29.131,58 euro al lordo degli oneri riflessi,

Sempre nell'ambito delle risorse variabili (art. 65, comma 3, lettera d), l'Amministrazione prevede di utilizzare 9.624,38 euro, a titolo di risorse una tantum non soggette al limite imposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, derivanti da quota parte dei differenziali di categoria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2021, rinviandone la quantificazione definitiva e la destinazione (nel rispetto di quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2016-2018) alla relazione tecnico-illustrativa e finanziaria di accompagnamento del prossimo CCI 2022.

Sempre nell'ambito delle risorse non soggette al limite legislativo l'Amministrazione ha previsto la voce "Risorse da sperimentazione (art. 63, c. 5 CCNL 2016-2018 e art. 23, comma 4 bis del D.Lgs n. 75/2017): la posta tuttavia non risulta valorizzata in quanto l'Ateneo è in attesa dei decreti attuativi di assegnazione delle relative risorse.

Per quanto concerne le decurtazioni del fondo, per il 2021 non sono state applicate riduzioni in relazione alla mancata attivazione di nuove procedure per il riconoscimento di Progressioni economiche orizzontali (PEO).



Poiché, come già ricordato, l'Amministrazione ha optato per esporre il fondo al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, nella relazione tecnica, in attuazione della Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 30 del 2017, viene data contezza anche delle risorse allocate all'esterno del Fondo il cui valore complessivo ammonta a € 65.672,84 di cui 2715,12 euro sono risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e pertanto non sottoposte ai limiti legislativi di contenimento dei fondi accessori.

La consistenza complessiva dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo di Verona, così determinato, risulta pari a 3.663.356,85 euro e come disposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75 del 2017 in base al quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" non supera l'importo certificato dal Collegio dei revisori dei conti per l'anno 2016 pari a 3.663.356,85.

Quanto infine alla compatibilità economico finanziaria, la documentazione acquisita dal Collegio evidenzia sufficienti disponibilità economico finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura dei fondi in esame.

Il Consiglio di amministrazione dell'Ateneo, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, ha deliberato uno stanziamento di euro 2.051.930,00 destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e 833.215,00 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie EP.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatoria che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore. Per l'anno 2022, gli stanziamenti del fondo in oggetto trovano adeguata copertura nell'unità analitica come di seguito rappresentato

Somma di Budget 2022				
Codice UA	Descrizione UA	Codice Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Totale
UA.VR.020.D03.B-ACCES	B-Costi per competenze accessorie	CA.C.CA.02.02.02.01	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (ti) cat. B, C, D	2.051.930,00
		CA.C.CA.02.02.03.01	Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo categoria EP a tempo indeterminato (ti)	833.215,00
UA.VR.020.D03.B-ACCES Totale				2.885.145,00
Totale complessivo				2.885.145,00



Ciò premesso, il Collegio formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica dei fondi per la contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo per l'esercizio 2022.

COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampiero Pizziconi Presidente

Handwritten signature of Giampiero Pizziconi, written in black ink over a horizontal line.

Dott. Mauro Zappia componente

Handwritten signature of Mauro Zappia, written in black ink over a horizontal line.

Dott. Paolo Meago componente

Handwritten signature of Paolo Meago, written in black ink over a horizontal line.