

DESCRIZIONE DETTAGLIATA DELL'OFFERTA DI TIROCINIO

Si richiede che l'offerta di tirocinio sia rivolta a studenti del

- Master in Esercizio – Terapia: progettazione e conduzione dell'esercizio fisico nelle patologie esercizio – sensibili
- Mater in Research in Movement Sciences – Il livello
- Corso di perfezionamento in Programmi di esercizio fisico per la malattia di Parkinson
- Corso di perfezionamento in Programmi di esercizio fisico per la malattia di Alzheimer
- Corso di perfezionamento in Programmi di esercizio fisico per il diabete

Finalità ed eventuali obiettivi o competenze che lo studente potrà conseguire

Indicare con una X le voci pertinenti aggiungendo una breve descrizione relativa alle competenze che il tirocinante potrà conseguire

- Conoscenze culturali specifiche che il tirocinante potrà acquisire relative al settore in cui opera l'ente

Conoscenza approfondita della valutazione quantitativa del "reaching and grasping"

- Conoscenze relative a scopi e strutture dell'ente che il tirocinante potrà acquisire

Il tirocinante sarà coinvolto in attività di preparazione, organizzazione e acquisizione dati di setup sperimentali inerenti al reaching and grasping

- Competenze progettuali/programmazione che il tirocinante potrà conseguire

La prima fase riguarda l'apprendimento dell'utilizzo di sistemi optocinematici e di movimento oculare. Dopo una fase di analisi bibliografica dei protocolli utilizzati, il tirocinante sarà coinvolto nella stesura di un protocollo sperimentale.

- Competenze organizzative/gestionali che il tirocinante potrà conseguire

Applicazione di un setup sperimentale con relativa preparazione del laboratorio, organizzazione del database e di un calendario sperimentale.

- Competenze relazionali che il tirocinante potrà conseguire

Cooperazione con team di medici e psicologi. Somministrazione del protocollo a infanti, adolescenti e adulti.

- Competenze tecniche pertinenti alle attività dell'ente che il tirocinante potrà conseguire

Uso di sistemi optocinematici integrati con sistemi di rilevazione del movimento oculare.

- Competenze di conduzione/didattiche che il tirocinante potrà conseguire

- Competenze di valutazione che il tirocinante potrà conseguire

- Competenze di raccolta, rielaborazione dati ed esperienze che il tirocinante potrà conseguire

Uso di software per analisi dati e statistiche.

- Altro

Suddivisione in ore e descrizione del progetto/i di tirocinio

Si chiede di descrivere l'esperienza o le tipologie di esperienza che si propongono agli studenti (è possibile presentare più progetti).

A titolo esemplificativo per un progetto di 50 ore si possono prevedere 10 ore di documentazione, osservazione, discussione con il tutor e gli operatori coinvolti (*descrivere l'attività*); 30 ore a seguito del tutor (*descrivere l'attività*); 10 ore direttamente con l'utenza (*descrivere l'attività*).

Titolo (eventuale) Reaching & grasping come marker di autismo

documentazione n. ore 45 descrizione ricerca bibliografica

osservazione n. ore n. ore 75 descrizione apprendimento dell'utilizzo di sistemi optocinematici e rilevazione del movimento oculare con relativo software per la valutazione del "reaching and grasping"

progettazione n. ore n. ore 15 descrizione Creazione protocollo

conduzione tutorata n. ore 180 descrizione esecuzione del protocollo sperimentale

rielaborazione n. ore 60 descrizione Analisi dei dati raccolti, statistiche descrittive e inferenziali

Eventuali progetti più specifici possono essere descritti con il modello allegato A

CLASSI DI ETA' DI RIFERIMENTO DELL'UTENZA

bambini

giovani

adulti

anziani

NUMERO ORE di TIROCINIO richieste

25; 50; 75; 100; 125; 375

NUMERO STUDENTI

Indicare il numero di studenti che siete disponibili ad accogliere durante l'anno 1

Il **numero massimo di tirocinanti** che possono contestualmente essere ospitati in relazione al numero di dipendenti è regolato dal DM 142 del 25/03/1998 (art. 1):

Aziende con non più di 5 dipendenti a tempo indeterminato, un tirocinante;

aziende con un numero di dipendenti compreso tra sei e diciannove, non più di due tirocinanti contemporaneamente;

con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente.

Firma tutor aziendale

Paolo Ceroni