



UNIVERSITÀ
di VERONA

Direzione
GENERALE

Decreto Direttoriale

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO l'art. 62 del C.C.N.L. Area VII – dirigenza Università ed Enti di Ricerca sottoscritto in data 05.03.2008, concernente la modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

VISTO il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 29.02.2016 per un importo pari ad € 470.542,82 (inclusi gli oneri a carico dell'Ente);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-18, firmato l'8 luglio 2019, sottoscritto in data 8 luglio 2019, che stabilisce gli importi di incremento della retribuzione di posizione e di risultato e del Fondo accessorio del personale dirigente a decorrere dal 1.1.2018;

DECRETA

Art. 1

Per l'anno 2020 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a € 482.251,22 (inclusi oneri a carico dell'Ente), di cui € 11.708,40 (inclusi oneri a carico dell'Ente) non rientranti nel limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Il Fondo 2020 ai fini del confronto con il valore limite è pari a € **470.542,82** (inclusi gli oneri a carico dell'Ente) e coincide con il Fondo certificato dell'anno 2016.

Art. 2

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'importo di cui all'art. 1 viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

IL DIRETTORE GENERALE

Federico Gallo



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE - ANNO 2020**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

**Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
anno 2020**

E' doveroso premettere che l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 dispone che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Pertanto, l'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2016 (cfr. Allegato A) assurge a valore-limite di riferimento per la determinazione delle risorse di competenza dell'anno 2019.

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Nella presente sezione vengono considerate tutte le **risorse stabili** che hanno concorso alla costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2020. Questa voce ammonta a **€ 470.542,82** (inclusi oneri a carico dell'Ente): fondo retribuzione di posizione e risultato anno 2019 certificato dal Collegio dei Revisori con verbale 1/2020.

La somma qui esposta è al netto delle seguenti decurtazioni:

- art. 1, c. 189, L. 266/2005: decurtazione 10% limite 2004: € 44.361,61;
- altre decurtazioni del fondo: € 12.038,54.

Sezione 2 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite

In questa sezione si riportano quelle risorse che non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite posto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017:

- incremento di un importo pari allo 1,7% del Monte Salari 2015. L'importo di cui all'art. 47, comma 2 CCNL 2016-18 è quantificato in complessivi **€ 11.708,40** (inclusi oneri a carico dell'Ente). Tali risorse già certificate dal Collegio dei Revisori con verbale n. 1/2020 concorrono agli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 45, comma 5 e, per l'intera parte residua, sono destinati alla retribuzione di risultato.

Sezione 2 – Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni negli anni. Per l'anno 2020 vengono valorizzate le poste di seguito indicate.

Risorse variabili sottoposte a limite legislativo

Nessuna voce relativa alla presente sezione.

Risorse variabili non sottoposte a limite legislativo

In questa sezione sono indicate quelle risorse che non rilevano ai fini della verifica del rispetto del limite posto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017:

- Risparmi di spesa accertati sul fondo 2019 a conclusione delle operazioni di liquidazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti (art. 25, comma 2, CCNL 28.10.2010): importo non ancora quantificabile.

Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2020 coincide con il Fondo 2016. Non sono previste, pertanto, decurtazioni del Fondo 2020.

Sezione 4 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente al Fondo

Sezione 5– Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Fondo retribuzione e risultato anno 2019 - certificato dal Collegio dei Revisori (verbale n. 1/2020)	€ 339.742,11	€ 470.542,82
B	Totale incrementi risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite	€ 8.718,09	€ 11.708,40
C	Totale incrementi risorse aventi natura variabile		
D	Totale decurtazioni operate	€ -	€ -
E	TOTALE (A+B+C+D)	€ 348.460,20	€ 482.251,22

MODULO II

Modulo omesso in quanto non pertinente alla presente Relazione

MODULO III

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile adottato dall'Università di Verona garantisce, sia in sede di stanziamento previsionale, che durante l'intero processo di gestione, la sostenibilità degli oneri finanziari destinati alla corresponsione del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo. Per l'anno 2020, gli stanziamenti del fondo in oggetto trovano adeguata copertura nell'ambito del Bilancio Unico di Previsione deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre 2019.

IL DIRETTORE GENERALE

Federico Gallo