



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO –  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE  
TECNICO-AMMINISTRATIVO – anno 2017**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1**

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 ottobre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2017 - 31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott.ssa Giancarla MASE' – Direttrice Generale Dott. Lorenzo FERRARI – Direttore Direzione Risorse Umane <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> F.L.C.-CGIL, C.I.S.L., U.I.L., U.S.B.-P.I. – C.U.B. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> al momento della redazione della presente relazione ha sottoscritto la RSU (8 su 8) e la F.L.C.-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, categorie B,C,D, ed EP.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione delle risorse finalizzate alla corresponsione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo (cat. B, C, D e EP) per l'anno 2017.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?. Non previsto</b>
		<b>Nel caso in cui l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b> ----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, il Piano Integrato della Performance è stato adottato per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.02.2017
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, il Piano di prevenzione della corruzione e Programma per la trasparenza e l'integrità è stato adottato per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.02.2017
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì.



		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> Sì, dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 27.6.2017.</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>
--------------------------------------



## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con riferimento al Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017 sottoscritto in data 18 ottobre 2017, le risorse economico-finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo di Ateneo ammontano complessivamente ad € 1.915.854,91 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.542.339,46 inclusi gli oneri), di cui:

- € 1.875.596,33 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 2.488.916,34 inclusi oneri carico Ente) di competenza del Fondo Accessorio 2017;
- € 21.602,09 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 28665,98 inclusi oneri carico Ente) quale residuo di competenza del Fondo Accessorio 2016;
- € 18.656,48 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 24757,15 inclusi oneri carico Ente) quale residuo del budget per il lavoro straordinario anno 2016.

Le risorse complessive per il trattamento economico accessorio per l'anno 2017 sono state ripartite secondo le modalità di seguito indicate:

- a) € 1.358.206,07 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 1.802.339,46 inclusi oneri a carico dell'Ente) destinati al Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale – Budget 2017 – costo del personale - voce CO.AN. CA.C.CA020202;
- b) € 557.648,83 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 740.000,00 inclusi oneri a carico dell'Ente) destinati al Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato del Personale della Categoria Elevate Professionalità - Budget 2017 – costo del personale - voce CO.AN. CA.C.CA020203.

#### Sezione n. 1 – Analisi degli istituti

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017 prevede la distribuzione dell'intero fondo attraverso i seguenti istituti:

#### A. Compensi destinati alla remunerazione di condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati

Compensi diretti alla remunerazione di attività che comportano oneri e disagi, in coerenza con le disposizioni del d.lgs. 165/2001 e del vigente CCNL di comparto. Nella presente macro-categoria si annoverano i seguenti istituti:

- a) **indennità di turno:** Indennità prevista per la remunerazione delle prestazioni lavorative articolate su turnazioni pomeridiane;
- b) **indennità laboratorio:** l'indennità remunera il disagio del personale impegnato nella sperimentazione animale e nei laboratori chimici, biochimici o biologici nelle attività di tutoraggio delle fasi sperimentali al fine di garantirne la continuità;
- c) **attività di orientamento:** Indennità prevista per il personale impegnato nelle attività di orientamento per mezzo di uscite presso le scuole superiori e presso gli appositi saloni dedicati;
- d) **pronto intervento tecnico ed informatico:** indennità prevista per il personale che svolge attività di pronto intervento tecnico di conduzione della serra di Borgo Roma (giornate festive e prefestive); interventi urgenti per la salvaguardia delle sperimentazioni in corso in caso di malfunzionamento delle celle frigorifere dei laboratori bio-medici che richiedano il rientro al di fuori del normale orario di lavoro; interventi presso gli impianti sportivi dell'area di Scienze Motorie; interventi di pronto intervento informatico sia con servizi prestati nelle sedi di Ateneo che mediante servizi in remoto;
- e) **indennità autisti:** Indennità prevista per il personale che svolge il servizio di autista;
- f) **commissioni elettorali:** Indennità prevista per i dipendenti impegnati presso i seggi elettorali di Ateneo in occasione delle tornate convocate per l'elezione degli organi accademici.

Il CCI 2017 ha previsto che per l'anno 2018, nelle more della stipula del relativo CCI, che la liquidazione di tali compensi venga anticipata nella misura del 50%, rispetto a quanto dovuto a seguito della prestazione resa, al fine di non procedere con eccessivo ritardo alla corresponsione delle indennità ai dipendenti interessati.



## **B. Responsabilità e Performance**

Il presente paragrafo tratta degli emolumenti che vengono corrisposti in relazione all'attribuzione di incarichi al personale di cat. D ed EP e in base ad una valutazione delle prestazioni a livello **individuale** e **collettivo**.

### **1. COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI**

Trattasi di emolumenti corrisposti a seguito dell'attribuzione di specifici e qualificati incarichi di tipo amministrativo-gestionale (posizioni organizzative e funzioni specialistiche) ai dipendenti di cat. D e di cat. EP, ai sensi del vigente sistema di valutazione delle posizioni organizzative di Ateneo.

#### **1.1 Indennità di responsabilità personale cat. D**

Indennità corrisposta al personale appartenente alla categoria D cui annualmente viene conferito l'incarico ai sensi del vigente sistema di valutazione delle posizioni organizzative di Ateneo.

L'indennità viene corrisposta mensilmente nella misura dei due terzi dell'importo corrispondente alla fascia di incarico conferito. (La rimanente parte fino ad un terzo è liquidata nell'anno successivo, a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance).

#### **1.2 Retribuzione di posizione personale cat. EP**

L'emolumento è corrisposto al personale della categoria EP, cui annualmente viene conferito l'incarico, sempre in applicazione del vigente sistema di valutazione di Ateneo sopra menzionato.

### **2. PERFORMANCE INDIVIDUALE**

La Performance Individuale viene remunerata attraverso la previsione dei seguenti istituti:

#### **2.1 Indennità Mensilizzata di Ateneo (I.M.A)**

Indennità prevista dal vigente CCNL di comparto, le cui modalità di erogazione sono adeguate a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di premialità e valutazione del merito, come dettagliato nella successiva Sez. II.

Tale emolumento viene erogato a titolo di anticipazione al personale a tempo indeterminato e determinato appartenente alle categorie B, C e D, secondo la disciplina prevista nel Contratto collettivo integrativo di cui trattasi, in qualità di incentivo correlato alla performance individuale del dipendente.

La modalità di corresponsione dell'indennità in oggetto attraverso l'anticipazione mensile, è coerente con la specifica disciplina prevista dall'art. 41, comma 4 del C.C.N.L sottoscritto in data 27 gennaio 2005 che ne prevede l'erogabilità "...per dodici mensilità...", in quanto emolumento che, seppur accessorio, ha i caratteri di fissità e ricorrenza. Ciò è confermato anche dall'art. 83 del CCNL del 16.10.2008 "*struttura della retribuzione*" che prevede, tra le componenti del trattamento accessorio, anche l'indennità mensile predetta come voce specifica della retribuzione. Inoltre, l'art. 10, comma1, lett. e) del CCNL del 28.3.2006 ne prevede la non decurtabilità, se non in caso di sciopero.

#### **2.2 Premio di Produttività**

Indennità di carattere premiale correlata alla performance individuale dei dipendenti, il cui livello viene valutato sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Al Premio di produttività accedono tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenenti alle categorie B, C e D senza incarico di responsabilità.

#### **2.3 Retribuzione di risultato personale cat. D**

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. D, fino al massimo di un terzo dell'importo relativo alla fascia corrispondente all'indennità di responsabilità dell'incarico conferito, è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del vigente SMVP).

#### **2.4 Retribuzione di risultato personale cat. EP**

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. EP non può superare il 25% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di incarico conferito ed è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 76, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del vigente SMVP).



### 3. PERFORMANCE COLLETTIVA

La Performance Collettiva viene remunerata con un emolumento a carattere premiale, correlato al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

L'emolumento viene liquidato a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il Contratto collettivo integrativo definisce le tipologie di personale escluse dalla titolarità del presente emolumento.

#### Sezione 2 – Meritocrazia e Premialità

La ripartizione delle risorse effettuata e la disciplina contenuta nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017 si conforma alle vigenti disposizioni normative che regolano, in via imperativa, quanto previsto in materia di incentivazione del merito, della produttività e di attribuzione delle premialità nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa.

Tutti gli istituti contrattuali previsti nel CCI 2017 trovano la propria puntuale giustificazione all'interno del contesto normativo di riferimento, in quanto correlati, rispettivamente, allo svolgimento di attività particolarmente disagiate, alla remunerazione delle performance individuali e collettive, come disposto dal citato art. 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i..

Nello specifico, per quanto di pertinenza della presente Sezione, sono diretti alla remunerazione del merito individuale in ottemperanza all'art. 20 del d.lgs. 150/2009 l'istituto della Performance individuale e le indennità di risultato relative agli incarichi di responsabilità gestionale/specialistica conferiti ai dipendenti di cat. D ed EP.

La **Performance Individuale** si articola nei seguenti istituti: Indennità Mensilizzata di Ateneo, Premio di Produttività e retribuzione di risultato personale cat. D ed EP.

L'Indennità Mensilizzata di Ateneo ed il Premio di Produttività vengono liquidati sulla base di una valutazione delle prestazioni del dipendente, idonea a rilevare il raggiungimento di un apprezzabile livello di qualità professionale, produttività, autonomia operativa ed apporto collaborativo, conformemente al vigente SMVP.

La retribuzione di risultato del personale di cat. D ed EP viene liquidata a conclusione del procedimento di valutazione effettuato secondo il vigente SMVP.

La **Performance Collettiva** viene incentivata per mezzo di un emolumento commisurato, come accennato in precedenza, al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

La liquidazione di tutti gli emolumenti a carattere premiale, correlati ai risultati conseguiti ai fini della performance individuale e collettiva, avverrà solo a seguito della validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.

Al fine di fornire una rappresentazione sintetica degli istituti, raggruppati nelle macro-categorie coincidenti con i paragrafi di cui alla precedente Sezione, si dimette il seguente prospetto, con una breve descrizione dei risultati attesi in termini di performance gestionale ed organizzativa:

Macro-categoria	Istituto	Obiettivi
COMPENSI DESTINATI ALLA REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI	Indennità di turno	miglioramento servizi di front-office/prima accoglienza
	Indennità laboratorio	compenso per svolgimento di attività disagiate nella sperimentazione animale e nei laboratori chimici, biochimici o biologici.
	Attività di orientamento	promozione dell'Università di Verona presso scuole secondarie superiori/manifestazioni dedicate
	Pronto intervento tecnico e informatico	assicurazione rapida e costante manutenzione servizi informatici di Ateneo e impianti sportivi di Scienze Motorie, conduzione serra di Borgo Roma e salvaguardia delle sperimentazioni in corso
	Indennità autisti	compensazione per svolgimento attività disagiata
	Commissioni elettorali	garanzia per la continuità del servizio di supporto amministrativo nelle procedure elettorali di Ateneo
ATTRIBUZIONE DI INCARICHI	Indennità di responsabilità personale cat. D	incarichi di responsabilità ex art. 91 CCNL 16.10.2008
	Retribuzione di posizione del personale cat. EP	incarichi di responsabilità ex art. 76 CCNL 16.10.2008
MERITO	Performance Individuale	incentivo per la performance individuale soggetta a valutazione incluso il risultato cat. D ed EP
	Performance Collettiva	Emolumento per la performance Collettiva correlato ad indicatori di Ateneo



Si evidenzia che la quota del fondo accessorio 2017 destinata al merito e premi, è pari al 94% dell'importo complessivo previsto dal CCI 2017, atteso che l'art. 25 del D. Lgs. n. 150/2009 annovera tra i premi anche gli incarichi di responsabilità.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO 1

#### Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa – personale tecnico-amministrativo cat. B, C D ed EP anno 2017

È doveroso premettere che l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 dispone che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il Fondo per la contrattazione integrativa dal presente anno 2017 è stato costituito con risorse nei limiti del valore-base certificato per l'anno 2016, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, secondo i criteri e le modalità di seguito illustrati.

#### Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tra le risorse incrementali aventi carattere di **certezza e stabilità** rientrano, in aggiunta al consolidato storico costituito dal Fondo Accessorio certificato per l'anno 2015, le retribuzioni individuali di anzianità (R.I.A.) ed i differenziali tra posizione economica in godimento e posizione economica iniziale del personale cessato dal servizio nel periodo 01.01.2015 - 31.12.2015 e 01.01.2016 - 31.12.2016.

Pertanto, la rappresentazione dettagliata della risorse di carattere incrementale del Fondo accessorio 2017 aventi carattere di certezza e stabilità, unitamente a quelle storicamente consolidate risulta dalla tabella che segue:

	Descrizione	Importo senza oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente
A	Risorse storiche consolidate Fondo B,C,D,EP = Fondo trattamento economico accessorio anno 2015 - certificato dal Collegio dei Revisori	€ 2.017.346,32	€ 2.677.018,57
B	Risparmi ex d.lgs. 165/2001 art. 2 c. 3	€ -	€ -
C	RIA personale cessato anno 2015 ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-10	€ 7.856,94	€ 10.426,16
D	Differenziali posizioni economiche personale cessato anno 2015 - ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-10	€ 33.453,36	€ 44.392,60
E	RIA personale cessato anno 2016 ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-10	€ 5.758,35	€ 7.641,33
F	Differenziali posizioni economiche personale cessato anno 2016 - ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-10	€ 61.943,27	€ 68.928,71
G	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
H	<b>TOTALE (A+B+C+D+E+F+G)</b>	<b>€ 2.116.358,24</b>	<b>€ 2.808.407,38</b>

Si rappresentano analiticamente le risorse incrementali di cui alle voci C, D, E e F:

Cat. - pos. econ.	nr. unità cessate 2015	Tot. R.I.A. annuale	Tot. DIFF. POS. ECONOM.	Cat. - pos. econ.	Nr unità cessate 2016	Tot. R.I.A. annuale	Tot. DIFF. POS. ECONOM.
B3	2	€ -	€ 4.077,75	B2	1	€ -	€ 1.167,35
B4	2	€ -	€ 5.906,18	B3	1	€ -	€ 2.038,88
B5	1	€ 145,86	€ 3.778,96	B4	3	€ -	€ 8.859,27
C2	1	€ -	€ 412,75	C2	1	€ -	€ 412,75
C3	1	€ -	€ 1.280,67	C3	7	€ -	€ 8.964,71
C5	1	€ -	€ 3.198,46	C5	1	€ 99,58	€ 3.198,46
D1	2	€ -	€ -	C6	2	€ 2.291,90	€ 7.983,32
D2	6	€ 4.710,81	€ 5.820,03	D2	1	€ 2.207,27	€ 970,01
D4	1	€ -	€ 3.456,55	D3	4	€ 1.159,60	€ 8.361,34
D6	1	€ 3.000,27	€ 5.522,00	D5	1	€ -	€ 4.465,19
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>€ 7.856,94</b>	<b>€ 33.453,36</b>	<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>€ 5.758,35</b>	<b>€ 51.943,27</b>
<b>Totale con oneri</b>		<b>€ 10.426,16</b>	<b>€ 44.392,60</b>	<b>Totale con oneri</b>		<b>€ 7.641,33</b>	<b>€ 68.928,71</b>



## Sezione 2 – Risorse variabili

Anche per l'anno 2017 trova conferma la destinazione al Fondo di risorse finalizzate ad incentivare la performance collettiva, in relazione alle nuove esigenze organizzative di sviluppo e miglioramento dei servizi erogati che richiedono il concreto, diretto e prevalente apporto del personale. L'Amministrazione ha, infatti, intrapreso a partire dal 2016 un percorso mirato al raggiungimento di specifici obiettivi funzionali al conseguimento degli obiettivi strategici definiti nel Piano strategico d'Ateneo, che impone al personale un significativo incremento di performance. Tali obiettivi funzionali, previsti nel Piano Integrato della Performance della Struttura Gestionale 2017-2019, approvato del Consiglio di Amministrazione del 20.2.2017, sono sintetizzabili in:

a) obiettivi di **sviluppo dei servizi**, in particolare:

1. semplificazione, informatizzazione e dematerializzazione (reingegnerizzazione dei processi);
2. strutturazione di un sistema integrato di assicurazione della qualità AQ;
3. introduzione di un sistema integrato di programmazione e controllo di gestione.

Nello specifico gli interventi posti in essere nel 2017 riguardano i seguenti ambiti:

- **servizi agli studenti e laureati:** stage e orientamento, servizi alla disabilità, servizi post laurea,
- **area comunicazione:** servizi per una efficace comunicazione interna ed esterna;
- **direzione di presidio degli aspetti istituzionali, di governance e di risk management:** legalità e trasparenza e sicurezza sul trattamento dei dati e della privacy);
- **area informatico-tecnologica:** i servizi alla programmazione e al controllo di gestione d'ateneo, datawarehouse;
- **servizi specifici dipartimentali:** rendicontazione dei progetti finanziati e supporto alle scuole di specializzazione medica;

b) obiettivi di **miglioramento** della qualità percepita dagli utenti (*customer satisfaction*);

c) obiettivi di **miglioramento** degli indicatori di risultato utilizzati da MIUR, ANVUR e dai principali ranking nazionali e internazionali.

Per la disamina completa relativa al 2016 del target raggiunto, dei livelli di scostamento registrato, dei percorsi e delle misure organizzative di miglioramento individuate per ciascun obiettivo, si rinvia in questa sede al documento relativo alla Relazione sulla Performance Organizzativa della struttura gestionale – esercizio 2016, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 maggio 2016 e validata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 27 giugno 2017.

La performance collettiva per l'anno 2017, prende in considerazione quattro indicatori già utilizzati per l'anno 2016, che vengono di seguito riportati con l'indicazione del rispettivo valore di target:

a) **sostenibilità economico-finanziaria (ISEF)**, di cui al D. Lgs. 49/2012 e DM 47/2013: tale indicatore, che consente di valutare l'equilibrio della gestione economica e finanziaria dell'Ateneo, deve risultare maggiore di 1;

b) **evoluzione della quota del Fondo di Finanziamento Ordinario d'Ateneo sul sistema (FFO)**: poiché l'FFO di ateneo è determinato sempre più da politiche ministeriali improntate ad obiettivi di performance, un indicatore sintomatico della dinamicità, dell'efficienza e della crescita dell'organizzazione è la variazione percentuale del peso del FFO dell'Ateneo sul sistema rispetto all'anno precedente; esso deve risultare  $\geq 0$ ;

c) **customer satisfaction e benchmark sui principali servizi erogati dall'Ateneo**: tale indicatore confronta le valutazioni medie acquisite dalle indagini di soddisfazione di studenti e docenti sui servizi erogati dall'Ateneo con la media degli atenei partecipanti al progetto Good Practice. L'indicatore è positivo quando la percentuale dei servizi con valutazione superiore alla media GP è maggiore dell'80%;

d) **grado di raggiungimento dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi operativi del Piano delle Performance**: il grado di raggiungimento si determina con la percentuale degli obiettivi che saranno raggiunti ( $>90\%$ ) sul totale degli obiettivi; l'indicatore deve essere  $\geq$  al 75% (3 su 4).

I criteri per l'erogazione dell'indennità di Performance collettiva sono:



Indicatore	Target
ISEF	> 1
Variatione dimensione FFO sul sistema	≥ 0%
Customer satisfaction docenti e studenti	> 80%
Obiettivi raggiunti Piano Performance	≥ 75%

E' quindi opportuno che l'apporto del personale nel raggiungimento dei risultati di performance rispetto agli obiettivi programmati possa trovare remunerazione con risorse da considerarsi di **natura variabile**. L'erogazione dell'incentivo di cui sopra è subordinata al raggiungimento nell'anno del valore target di tre indicatori sui quattro definiti.

A tali specifiche risorse devono aggiungersi le ulteriori somme disponibili come avanzo, al termine delle operazioni di valutazione e ripianamento dei disavanzi accertati negli istituti, del Fondo Accessorio 2016 e la quota residua del budget per il lavoro straordinario anno 2016, espressamente conferita, con specifica disposizione tra le parti (art. 3 CCI 2017) ad incremento delle disponibilità finanziarie per gli emolumenti correlati alla Performance, attesa la natura essenzialmente variabile delle somme in questione, pari a € 40.258,57 esclusi gli oneri a carico dell'Ente € 53.423,12 inclusi oneri carico Ente). **Tale ultima somma non concorre a determinare il valore del fondo 2017 per il confronto del valore limite del 2016.**

Pertanto, la rappresentazione dettagliata della risorse di carattere incrementale del Fondo accessorio 2017 aventi carattere di **variabilità** risulta dalla tabella che segue:

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo con oneri c\Ente
A	Risorse aggiuntive per potenziamento dei servizi esistenti, attivazione nuovi servizi, incremento della produttività ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 212.434,06	€ 281.900,00
B	Risorse aggiuntive - avanzo Fondo Accessorio 2016 - CCNL 16.8.2008 art. 87, co. 1, lett. d) secondo periodo, e lett. e) e art. 1 co.193 della legge 266/2005 (cfr. RIA e Diff. Cat. cessati in corso anno 2016)	€ 16.088,85	€ 21.349,90
C	Risorse aggiuntive - avanzo Fondo Accessorio 2016 - ex art. 88 c. 5	€ 5.513,25	€ 7.316,08
D	Risorse aggiuntive - avanzo Fondo lavoro straordinario 2016 - ex art. 86 c. 4	€ 18.656,48	€ 24.757,15
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 252.692,63</b>	<b>€ 335.323,12</b>

NOTA: Le risorse di cui ai punti B, C e D non concorrono alla determinazione del limite del fondo 2017, in quanto risorse di competenza dell'anno 2016

Si da riscontro delle risorse variabili "una tantum" di competenza anno 2016 di cui alla voce B:

Cat. - pos. econ.	Nr unità cessate 2016	coeff. annuo ponderato cessazione	Tot. R.I.A. annuale + oneri	Tot. DIFF. POS. ECONOM. + oneri	
B2	1	0,50	€ -	€ 583,67	
B3	1	0,42	€ -	€ 855,20	
B4	3	0,58	€ -	€ 1.714,43	
C2	1	0,25	€ -	€ 103,19	
C3	7	2,96	€ -	€ 3.785,10	
C5	1	0,25	€ 24,90	€ 799,61	
C6	2	0,42	€ 594,35	€ 1.663,19	
D2	1	0,08	€ 183,94	€ 80,83	
D3	4	0,89	€ 272,12	€ 1.869,69	
D5	1	0,00	€ -	€ -	
D6	1	0,64	€ -	€ 3.558,62	<b>Totale</b>
<b>Totale</b>	<b>23</b>		<b>€ 1.075,31</b>	<b>€ 15.013,54</b>	<b>€ 16.088,85</b>
<b>Totale con oneri</b>	<b>23</b>		<b>€ 1.426,93</b>	<b>€ 19.922,97</b>	<b>€ 21.349,90</b>

### Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Per quanto concerne le decurtazioni del Fondo, si deve in primo luogo precisare che gli importi accertati per l'attribuzione della posizione economica superiore relative alle procedure P.E.O. degli anni 2015 e 2016 vengono contabilizzati all'interno delle decurtazioni del Fondo accessorio, così come disposto dall'art. 1 c.





193 della legge 266/2005, ai cui sensi le corrispondenti risorse devono "essere assegnat[e] ai [pertinenti] capitoli stipendiali", a copertura degli oneri del trattamento economico fondamentale. Ai fini del coordinamento di tali decurtazioni con le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (PEO a bilancio) si rinvia alla successiva Sezione 5.

In secondo luogo, l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 impone l'adeguamento del Fondo 2017 (se superiore) al valore limite del Fondo 2016. Per effetto di tale disposizione la decurtazione da operare sul Fondo 2017 è pari a € 531,43 inclusi gli oneri carico Ente (407,94 esclusi oneri carico Ente).

Alla luce di quanto illustrato, nello schema che segue sono riepilogati gli importi accertati a decurtazione del Fondo accessorio 2017:

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Riduzione per finanziamento P.E.O. anno 2015 ex art. 1 c. 191 l. 266/2005, art. 88 c. 4 CCNL 16.10.2008	-€ 273.456,31	-€ 362.876,52
B	Riduzione per finanziamento P.E.O. anno 2016 ex art. 1 c. 191 l. 266/2005, art. 88 c. 4 CCNL 16.10.2008	-€ 179.331,72	-€ 237.973,19
C	Decurtazione importo totale tendenziale del fondo 2017 ex art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 - limite fondo accessorio certificato 2016	-€ 407,94	-€ 541,33
	<b>TOTALE (A+B+C)</b>	<b>-€ 453.195,96</b>	<b>-€ 601.391,04</b>

#### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo 2017 sottoposto a certificazione

Il valore complessivo delle risorse del Fondo accessorio 2017, come dettagliate nel prospetto che segue, **non supera** l'importo del Fondo accessorio relativo all'anno 2016, ai sensi dell' art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, importo che assurge, in ragione delle considerazioni esposte in premessa, ad attuale **valore-limite**.

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Totale risorse storiche - fondo certificato anno 2015 (al netto delle risorse variabili ex art. 88 c. 2 CCNL 16.8.2008)	€ 2.017.346,32	€ 2.677.018,57
B	Totale incrementi da risorse fisse aventi carattere di certezza/stabilità (R.I.A. + DIFF.CESSAZIONI anni 2015-2016)	€ 99.011,91	€ 131.388,81
C	Totale risorse variabili 2017 (ex art. 88 c. 2 CCNL 16.8.2008)	€ 212.434,06	€ 281.900,00
D	Totale riduzioni operate (PEO 2015 e 2016)	-€ 452.788,02	-€ 600.849,71
E	Totale decurtazioni operate ex art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 - limite fondo accessorio certificato 2016	-€ 407,94	-€ 541,33
	<b>TOTALE (A+B+C+D+E) Fondo accessorio 2017</b>	<b>€ 1.875.596,34</b>	<b>€ 2.488.916,34</b>
	<b>Valore FONDO ANNO 2016 certificato (limite ex art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017)</b>	<b>€ 2.002.984,79</b>	<b>€ 2.657.960,81</b>

#### Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai fini informativi richiesti dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012 e n. 30/2017, nella presente sezione si dà contezza dell'ammontare delle risorse allocate all'esterno del Fondo per il trattamento economico accessorio dell'anno 2017, il cui valore complessivo ammonta ad € 1.174.209,41 compresi gli oneri a carico dell'Ente), come specificato nella tabella che segue:

ANNO	PEO contrattate nei singoli CCI con oneri	Diff. Cat. personale cessato anno preced. con oneri
2004-2014	€ 994.359,70	-€ 278.172,66
2015	€ 362.876,52	-€ 29.274,92
2016	€ 237.973,19	-€ 44.392,60
2017	€ -	-€ 68.928,71
<b>Totali 2004-2017</b>	<b>€ 1.595.209,41</b>	<b>-€ 420.768,90</b>
<b>Saldo</b>	<b>€ 1.174.440,51</b>	



È opportuno precisare che, come previsto dall'art. 1 co. 196 della l. 266/2005 e dall'art. 88 c. 4 del vigente CCNL, per l'anno di competenza, i valori destinati alle progressioni economiche orizzontali gravano sul Fondo Accessorio nell'anno di competenza e, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo verranno portati sui pertinenti capitoli di bilancio per la copertura delle retribuzioni fondamentali del personale.

Gli importi rappresentati in tabella derivano dal perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali previste nei vari Contratti collettivi integrativi a decorrere dall'anno 2004, al netto delle risorse corrispondenti ai differenziali tra le posizioni economiche rivestite dal medesimo personale cessato dal servizio e quelle di primo inquadramento nella categoria corrispondente, comprensive degli oneri a carico dell'Ente (che, per omogeneità contabile con gli oneri del Fondo Accessorio, vengono calcolate al 32,7%).

Ai fini della quantificazione del valore-limite di incremento del Fondo accessorio, le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso sopra rappresentate, il valore del Fondo per l'anno 2017 non supera l'ammontare complessivo certificato per il 2016, come evidenziato nel prospetto che segue:

<b>Anno</b>	<b>Fondo</b>	<b>Risorse EXTRA-Fondo (= PEO a bilancio)</b>	<b>Totale</b>
<b>2017</b>	<b>€ 2.488.916,34</b>	<b>€ 1.174.440,51</b>	<b>€ 3.663.356,85</b>
<b>2016</b>	<b>€ 2.657.960,81</b>	<b>€ 1.005.396,04</b>	<b>€ 3.663.356,85</b>



## MODULO 2

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto collettivo integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato poiché il Contratto collettivo integrativo ha ripartito tutte le risorse disponibili alla contrattazione integrativa.

#### Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto collettivo integrativo

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017 prevede la seguente distribuzione tra gli istituti del trattamento economico accessorio delle risorse disponibili che costituiscono il Fondo di competenza:

Descrizione	2017	
	Importo -oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Indennità per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati	€ 103.869,63	€ 137.835,00
di cui per: Indennità di turno	€ 73.500,38	€ 97.535,00
di cui per: Indennità laboratorio	€ 13.564,43	€ 18.000,00
di cui per: Attività di orientamento	€ 4.144,69	€ 5.500,00
di cui per: Pronto intervento tecnico e informatico	€ 9.269,03	€ 12.300,00
di cui per: Indennità autisti	€ 2.637,53	€ 3.500,00
di cui per: Commissioni elettorali	€ 753,58	€ 1.000,00
Incarichi di responsabilità personale cat. D (quota 2/3 fascia)	€ 406.932,93	€ 540.000,00
Retribuzione di posizione - cat. EP	€ 444.611,91	€ 590.000,00
Performance Individuale	€ 752.262,42	€ 998.252,23
di cui per Indennità mensilizzata di Ateneo (I.M.A) - personale cat. B, C e D	€ 227.581,01	€ 302.000,00
di cui per Premio di Produttività - personale cat. B, C e D no resp.	€ 208.178,02	€ 276.252,23
di cui per Retribuzione di Risultato cat. D (max 1/3 dell'indennità di responsabilità)	€ 203.466,47	€ 270.000,00
di cui per Retribuzione di Risultato cat. EP (max 25% della retribuzione di posizione)	€ 113.036,93	€ 150.000,00
Performance Collettiva	€ 208.178,02	€ 276.252,23
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO</b>	<b>€ 1.915.854,91</b>	<b>€ 2.542.339,46</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE POSTE DEL FONDO</b>	<b>€ 1.915.854,91</b>	<b>€ 2.542.339,46</b>

#### Sezione 3 – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato poiché il Contratto collettivo integrativo ha ripartito tutte le risorse disponibili alla contrattazione integrativa.

#### Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

SINTESI DESTINAZIONE POSTE FONDO ACCESSORIO 2017			
	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo con oneri c\Ente
A	Totale destinazioni non disponibili alla c.c.i.	€ -	€ -
B	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.875.596,34	€ 2.488.916,34
C	Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
	<b>TOTALE (A+B+C)</b>	<b>€ 1.875.596,34</b>	<b>€ 2.488.916,34</b>

Si precisa che l'importo sopra indicato non considera le risorse variabili quali residui di competenza dell'anno 2016, pari a € 40.258,57 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 53.423,12 inclusi oneri carico Ente) come già evidenziato a pag. 7.



### Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si richiama quanto già riportato alla Sez. 5 del modulo n. 1 in relazione alla contabilizzazione delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Accessorio, che ammontano complessivamente a € 1.174.209,41 compresi gli oneri a carico ente, come specificato nella tabella a corredo della richiamata sezione.

### Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

#### Punto a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In relazione alla destinazione di utilizzo del Fondo per il trattamento economico accessorio, nella tabella che segue viene dimostrata la copertura degli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa con le corrispondenti risorse economico finanziarie aventi carattere di certezza e stabilità:

#### Ipotesi ripartizione Fondo Accessorio T/A 2017 - risorse fisse / risorse variabili € 2.542.339,46

VOCI FONDO ACCESSORIO	Importo senza oneri c/Ente	Risorse fisse con oneri c/Ente	Risorse variabili* con oneri c/Ente	TOTALE
Indennità condizioni lavoro/servizi disagiati	€ 103.869,63	€ 137.835,00	€ -	€ 137.835,00
<b>Performance Individuale</b>	<b>€ 752.262,42</b>	<b>€ 939.722,67</b>	<b>€ 58.529,56</b>	<b>€ 998.252,23</b>
di cui: IMA	€ 227.581,01	€ 302.000,00	€ -	€ 302.000,00
di cui: Premio di Produttività	€ 208.178,02	€ 217.722,67	€ 58.529,56	€ 276.252,23
di cui: risultato cat. D (1/3 della fascia)	€ 203.466,47	€ 270.000,00	€ -	€ 270.000,00
di cui: risultato cat. EP (max 25% della posizione)	€ 113.036,93	€ 150.000,00	€ -	€ 150.000,00
Indennità responsabilità cat. D (2/3 della fascia)	€ 406.932,93	€ 540.000,00	€ -	€ 540.000,00
Retrib. Posizione cat. EP	€ 444.611,91	€ 590.000,00	€ -	€ 590.000,00
<b>Performance Collettiva</b>	<b>€ 208.178,02</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 276.252,23</b>	<b>€ 276.252,23</b>
<b>Totale destinazioni risorse</b>	<b>€ 1.915.854,91</b>	<b>€ 2.207.557,67</b>	<b>€ 334.781,79</b>	<b>€ 2.542.339,46</b>

NOTA\*: comprende lo stanziamento 2017 per fattivazione di nuovi servizi, i residui Fondo 2016 e straordinario 2016 e la decurtazione ex D.Lgs.n. 75/2017.

Gli emolumenti previsti per la remunerazione di condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati, l'indennità di responsabilità personale cat. D e la retribuzione di posizione personale cat. EP sono interamente finanziate con risorse fisse e consolidate così come alcuni istituti che rientrano nella Performance Individuale quali l'IMA la retribuzione di risultato del personale cat. D ed EP. Il Premio di Produttività viene finanziato in parte con risorse fisse e in parte con risorse variabili.

L'incentivazione della Performance Collettiva, invece, viene interamente finanziata con stanziamento di risorse variabili al fine di fornire idonea copertura all'incentivazione della produttività correlata al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

La puntuale verifica a consuntivo dell'effettivo raggiungimento dei risultati programmati a livello di Ateneo, consentirà la remunerazione dell'apporto imprescindibile e determinante del personale afferente singole strutture di Ateneo, sempre nel rispetto dei criteri di selettività e differenziazione.

#### Punto b) attestazione del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Come evidenziato nelle precedenti Sezioni, la parte prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio previste nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017, vengono corrisposte secondo criteri di selettività e differenziazione, propri degli incentivi aventi natura premiale, nel pieno rispetto della disciplina vigente in materia, quali:

- Incarichi di responsabilità personale cat. D ed EP – artt. 20 e 25, D. Lgs. n. 150/2009;
- Performance Individuale - D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; D. Lgs. 150/2009 – art. 3;
- Performance Collettiva - D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; D. Lgs. 150/2009 – artt. 3 e 4.

## MODULO 3

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**



**Tabella 1 – schema di sintesi della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno 2016**

Descrizione	2017	2016	Variazioni
	Importo con oneri c/Ente	Importo con oneri c/Ente	€
Fondo trattamento economico accessorio anno precedente - <b>Risorse fisse</b> - certificato dal Collegio dei Revisori	€ 2.731.837,33	€ 2.677.018,57	€ 54.818,76
Risparmi ex d lgs. 165/2001 art. 2 c. 3	€ -	€ -	€ -
RIA personale cessato - anno precedente ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-10	€ 7.641,33	€ 10.426,16	-€ 2.784,83
Differenziali posizioni economiche personale cessato - anno precedente ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-11	€ 68.928,71	€ 44.392,60	€ 24.536,11
Adeguamento attivazione nuovi servizi, potenziamento servizi esistenti, incremento stabile personale in servizio a seguito di revisione organizzativa/aggiornamento del sistema di valutazione - ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ -	€ -	€ -
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	€ <b>2.808.407,37</b>	€ <b>2.731.837,33</b>	€ <b>76.570,04</b>
Adeguamento attivazione nuovi servizi, in servizio a seguito di revisione organizzativa ed aggiornamento del sistema di valutazione - ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 281.900,00	€ 289.000,00	-€ 7.100,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ <b>281.900,00</b>	€ <b>289.000,00</b>	-€ <b>7.100,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-€ <b>601.391,03</b>	-€ <b>362.876,52</b>	€ <b>362.876,52</b>
<b>TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	€ <b>2.488.916,34</b>	€ <b>2.657.960,81</b>	-€ <b>169.044,47</b>
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO(*)	€ 1.174.440,51	€ 1.005.396,04	€ 169.044,47
<b>TOTALE FONDO AL LORDO</b>	€ <b>3.663.356,85</b>	€ <b>3.663.356,85</b>	€ -

**Tabella 2 - schema di sintesi della destinazione delle poste del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo per l'anno 2016**

Descrizione	2017	2016	2017 vs 2016
	Importo +oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente
Indennità per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati	€ 137.835,00	€ 172.000,00	-€ 34.165,00
<i>di cui per: Indennità di turno</i>	€ 97.535,00	€ 100.000,00	-€ 2.465,00
<i>di cui per: Indennità laboratorio</i>	€ 18.000,00	€ -	€ 18.000,00
<i>di cui per: Attività di orientamento</i>	€ 5.500,00	€ 7.000,00	-€ 1.500,00
<i>di cui per: Pronto intervento tecnico e informatico</i>	€ 12.300,00	€ 11.000,00	€ 1.300,00
<i>di cui per: Indennità autisti</i>	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ -
<i>di cui per: Commissioni elettorali</i>	€ 1.000,00	€ 4.000,00	-€ 3.000,00
Incarichi di responsabilità personale cat. D (quota 2/3 fascia)	€ 540.000,00	€ 577.067,41	-€ 37.067,41
Retribuzione di posizione - cat. EP	€ 590.000,00	€ 547.200,00	€ 42.800,00
Performance Individuale	€ 998.252,23	€ 981.671,71	€ 16.580,52
<i>di cui per Indennità mensilizzata di Ateneo (I.M.A) - personale cat. B, C e D</i>	€ 302.000,00	€ 316.360,51	-€ 14.360,51
<i>di cui per Premio di Produttività - personale cat. B, C e D no resp.</i>	€ 276.252,23	€ 240.000,00	€ 36.252,23
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. D (max 1/3 dell'indennità di responsabilità)</i>	€ 270.000,00	€ 288.511,20	-€ 18.511,20
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. EP (max 25% della retribuzione di posizione)</i>	€ 150.000,00	€ 136.800,00	€ 13.200,00
Performance Collettiva	€ 276.252,23	€ 240.000,00	€ 36.252,23
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO</b>	€ <b>2.542.339,46</b>	€ <b>2.751.939,12</b>	-€ <b>209.599,66</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE DESTINAZIONE POSTE DEL FONDO</b>	€ <b>2.542.339,46</b>	€ <b>2.751.939,12</b>	-€ <b>209.599,66</b>



## MODULO 4

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi di Verona garantisce sia in sede di stanziamento previsionale che in sede di gestione e, quindi, di consuntivazione la sostenibilità degli oneri finanziari destinati alla corresponsione del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo, come specificatamente motivato nelle sezioni che seguono. Codesto spettabile Collegio, in sede di certificazione preliminare della costituzione del Fondo nella seduta del 29.02.2017, ha accertato per l'anno 2017 la compatibilità delle disponibilità economico-finanziarie lo stesso.

#### **Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017 prevede la ripartizione di un Fondo pari a complessivi € 2.488.916,34 inclusi gli oneri a carico dell'Ente, (cui devono aggiungersi € 28.665,98 quale avanzo residuo del Fondo 2016, € 24.757,15 quale residuo del budget per il lavoro straordinario anno 2016 per un totale complessivo di € 2.542.339,46 sempre inclusi gli oneri), che trova piena copertura nel Bilancio Unico 2017. Si precisa che le procedure tecnico-contabili in dotazione all'Ateneo (anche di tipo informatico) garantiscono un costante e puntuale presidio degli stanziamenti attraverso specifici vincoli di spesa, che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi contrattati, con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

#### **Sezione 2 – Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Per quanto di competenza dell'anno 2016, sono stati corrisposti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo complessivi € 2.731.043,57 comprensivi degli oneri c\Ente (su un totale certificato pari a € 2.751.939,12 comprensivi degli oneri c\Ente). Le cifre non corrisposte risultano nello specifico:

- € 13.579,48 comprensivi degli oneri, quali economie di bilancio derivanti dalla somma complessiva delle decurtazioni operate a valere sugli emolumenti accessori di ciascun dipendente per le giornate di malattia ai sensi dell'art. 71 co. 1 del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni dalla l. 133/2008;
- € 7.316,08 comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, quale avanzo del Fondo, trasferiti, ai sensi dell'art. 88 c. 5 del vigente CCNL di comparto, in aumento alle risorse (variabili) disponibili per il presente anno 2017.

#### **Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Nel Bilancio unico di previsione per l'anno 2017, gli stanziamenti deliberati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.12.2016 presentano una capienza sufficiente per garantire la copertura degli istituti del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo così come determinati nel relativo ammontare dal Contratto collettivo integrativo per l'anno 2017.

dott.ssa Giancarla Masè