



ACCORDO FONDO PREMIALITA' 2021

Il giorno 15 giugno 2022 in Verona, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 19 aprile 2018, per la stipula di un Accordo riguardante la ripartizione del "Fondo per la Premialità".

PREMESSE

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/01 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art 9 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 relativo al "Fondo per la premialità" il quale prevede l'istituzione di un Fondo di Ateneo per la premialità che consente alle università di distribuire con apposito regolamento compensi aggiuntivi anche per il personale tecnico amministrativo;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina dei fondi per la premialità emanato con Decreto Rettorale n. 4631 del 07 maggio 2019, in particolare l'art. 6 relativo al riconoscimento della Premialità di performance e di miglioramento servizi al personale tecnico amministrativo;

**CONSIDERATO** che nella riunione di contrattazione del 5 maggio 2022 la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno condiviso la modalità di ripartizione del fondo premialità disponibile per il PTA con assegnazione al personale Dirigente, TA e CEL di una somma una tantum in eguale misura in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2021 sia in sede che in modalità di lavoro agile e senza distinzione tra tempo pieno e part-time;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 maggio 2022 che approva per l'anno 2021 la ripartizione del fondo per la premialità, destinando al personale Dirigente, TA e CEL € 192.108,33 (inclusi oneri a carico Ente), con l'assegnazione della somma una tantum di € 184,50 lordo/dipendente in eguale misura in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2021, sia in sede che in modalità di lavoro agile e senza distinzione tra tempo pieno e part-time per il personale TA e CEL.

Le Parti

CONCORDANO

Art. Unico

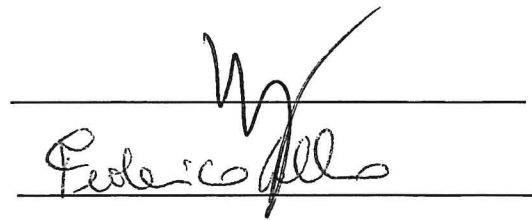
Le Parti concordano di ripartire il fondo per la premialità destinando al personale TA e CEL una somma una tantum di € 184,50 lordo/dipendente in egual misura in proporzione al periodo di servizio prestato nel corso nell'anno 2021 sia in sede che in modalità di lavoro agile e senza distinzione tra tempo pieno e part-time.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la PARTE PUBBLICA:

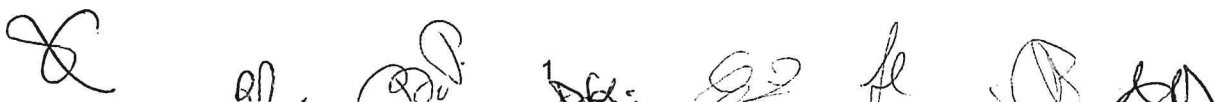
Prof. Roberto GIACOBazzi – Prorettore Vicario

Dott. Federico GALLO – Direttore Generale



Per la PARTE SINDACALE - R.S.U.:

Dott.ssa Stefania BRUNELLI





Sig. Giuseppe CASTANO

Giuseppe Castano

Dott.ssa Alessia DANZI

Alessia Danzi

Dott.ssa Cristina NIGLIO

FIRMATO

Dott.ssa Cristina PATUZZO

Cristina Patuzzo

Dott. Enrico PIANA

Enrico Piana

Dott. Davide SALVI

Davide Salvi

Dott. William SCIPIONE

William Scipione

Dott.ssa Chiara ZUSI

Chiara Zusi

Per la PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI - CGIL

Beatrice Pellegrini

Dott.ssa Manuela CALDERARA - CISL

\_\_\_\_\_

Dott. Matteo PADOVAN - SNALS

FIRMATO

Dott.ssa Maria Grazia PAPUZZO,

Dott. Raffaele PILEGGI – UIL Fed. Scuola RUA

\_\_\_\_\_