



ACCORDO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA PREMIALITÀ AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art 9 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 riguardante "*Fondo per la premialità*" il quale prevede l'istituzione di un Fondo di Ateneo per la premialità che consente alle università di distribuire con apposito regolamento compensi aggiuntivi anche per tecnico amministrativo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 aprile 2019 che approva il "*Regolamento per la disciplina dei Fondi per la premialità*";

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 luglio 2019 che approva la ripartizione del fondo per la premialità destinando al personale TA € 180.000 e che individua l'oggetto della premialità quali la preparazione e svolgimento della visita di accreditamento periodico dell'ANVUR e l'asestamento e messa a regime del nuovo assetto organizzativo;

le parti concordano l'applicazione dei seguenti criteri per la distribuzione del fondo per la premialità

Art. 1 - Destinatari

Destinatario del Fondo per la premialità è il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP che ha prestato servizio durante l'anno solare 2018, con esclusione:

- del personale che non abbia svolto almeno 3 mesi di servizio lavorativo nell'arco del 2018, tranne coloro che non hanno svolto 3 mesi di servizio per congedo di maternità/paternità;
- del personale che ha ottenuto una valutazione complessiva inferiore al 60%, secondo quanto previsto dal SMVP vigente.

Art. 2 – Criteri di distribuzione

L'importo di € 180.000 inclusi oneri a carico ente (€ 135.544,31 escluso gli oneri a carico dell'ente) viene così distribuito:

- 45% a tutto il personale destinatario della premialità secondo quanto previsto dall'art.1;
- 46% al personale interessato all'asestamento e messa a regime del **nuovo assetto organizzativo** con i seguenti coefficienti:
 - Coefficiente A: valore 1,5 = impegno gravoso/diretto;
Per i tecnici di laboratorio vengono considerati solamente quelli che hanno effettuato almeno 10 RDA.
 - Coefficiente B: valore 1 = impegno meno gravoso/indiretto;
 - Coefficiente C: valore 0,5 = impegno base.
- 9% ai dipendenti interessati alla preparazione e durante lo svolgimento della scorsa visita di accreditamento periodico dell'ANVUR con i seguenti coefficienti:
 - coefficiente A: valore 1,5 = impegno gravoso/diretto;
 - coefficiente B: valore 1 = impegno meno gravoso/indiretto.

Verona, 18/11/2019

Letto, approvato e sottoscritto:

Per la **PARTE PUBBLICA**:

Prof.ssa Donata GOTTARDI – Prorettore Vicario



Prof. Roberto LEONE – Referente per i Rapporti con il personale

Dott.ssa Giancarla MASE' – Direttrice Generale

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.:**

Sig. Gianni BENCIOLINI

Sig.ra Fabrizia BERTAZZI

Dott. Giuseppe CASTANO

Dott.ssa Virginia CELLA

Dott. Marco DAL MONTE

Dott.ssa Alessia DANZI

Dott.ssa Cristina NIGLIO

Dott. Enrico PIANA

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:**

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)

Sig. Luca FRANCESCON – UIL Fed. Scuola RUA