



## DISTRIBUZIONE ACCESSORIO ESERCIZIO 2018

Con riferimento all'esercizio 2018, gli emolumenti destinati a remunerare la Performance sono stati individuati negli istituti della Performance Individuale e della Performance Organizzativa, come disciplinati dal Contratto Collettivo Integrativo 2018 e secondo i criteri e le modalità di valutazione stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018, documenti entrambi reperibili all'interno della sezione web 'Amministrazione Trasparente'.

### Performance Individuale.

- retribuzione di risultato del personale dirigente;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. EP;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. D titolare di incarico, per la quota parte, pari ad un terzo dell'indennità di responsabilità;
- emolumenti a carattere premiale per il personale TA di cat. B, C e D.

La retribuzione di risultato del Personale Dirigente, del Personale titolare di incarico di responsabilità - II livello (Responsabile d'Area o di Struttura complessa) e III livello (Responsabile di Unità Organizzativa) o titolare di Funzioni specialistiche - è corrisposta in funzione dei valori percentuali complessivi delle valutazioni ottenute. Il livello di risultato complessivo atteso per dar luogo alla piena corresponsione della retribuzione di risultato è pari almeno al 95%. Al di sotto di tale soglia la retribuzione di risultato viene graduata come segue:

Range valutazione	Retribuzione di Risultato	Personale I Livello (Dirigenti)		Personale II Livello		Personale III Livello e F.S.	
		n.	%	n.	%	n.	%
Valore ≥ 95%	100%	3	50,00%	38	84,45%	136	93,15%
Valore ≥ 90% < 95%	95%	2	33,33%	5	11,11%	5	3,42%
Valore ≥ 85% < 90%	90%	-	-	1	2,22%	3	2,05%
Valore ≥ 80% < 85%	85%	1	16,67%	-	-	1	0,69%
Valore ≥ 70% < 80%	80%	-	-	1	2,22%	-	-
Valore ≥ 60% < 70%	70%	-	-	-	-	1	0,69%
Valore < 60%	<i>Nessuna retribuzione</i>	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>		<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>	<b>146</b>	<b>100%</b>

Al personale appartenente alle categorie B, C e D – al netto del personale cat. D titolare di incarico di responsabilità - tramite l'istituto del Premio di produttività, in base agli scaglioni stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018, viene attribuita al personale una quota, differenziata individualmente in funzione dei valori percentuali complessivi delle valutazioni ottenute, come evidenziato nella tabella:

Range valutazione	% Premio di Produttività	n. Personale interessato	% Personale
Valore ≥ 95%	100 % (importo massimo)	486	89,83%
Valore ≥ 85% < 95%	95%	45	8,32%
Valore ≥ 75% < 85%	90%	7	1,29%
Valore ≥ 60% < 75%	80% (importo minimo)	3	0,56%
Valore < 60%	<i>Nessuna retribuzione</i>	-	-
<b>Totale</b>		<b>541</b>	<b>100%</b>



La quota di I.M.A. (Indennità Mensilizzata d'Ateneo) 2018, nella misura del 100%, viene riconosciuta a tutto il personale di cat. B,C,D (incluso il personale titolare di incarico) al raggiungimento della soglia minima di valutazione individuale (60%)

% I.M.A.	n. Personale interessato	% Personale
100%	541	100%
0%	-	-

### Performance Organizzativa.

L'istituto della Performance Organizzativa, riferito al personale appartenente alle categorie B, C e D secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2018 (inclusi quindi i titolari di incarico di responsabilità e al netto del Personale percettore di emolumenti a titolo di "attività conto terzi" ai sensi dell'art.66 D.P.R 382/1980 e del vigente Regolamento di Ateneo) viene corrisposto attraverso un emolumento a carattere premiale a seguito del raggiungimento di livelli di qualità nei servizi erogati complessivamente dalle strutture d'Ateneo. Al raggiungimento della soglia minima di valutazione individuale (60%), viene attribuita al personale una quota differenziata della Performance Organizzativa, come evidenziato nella tabella a seguire:

Range valutazione	% Performance Organizzativa	n. Personale interessato	% Personale
Valore $\geq$ 90%	100 % (importo massimo)	668	96,67%
Valore $\geq$ 80% < 90%	90%	16	2,32%
Valore $\geq$ 70% < 80%	80%	5	0,72%
Valore $\geq$ 60% < 70%	70% (importo minimo)	2	0,29%
Valore < 60%	<i>Nessuna retribuzione</i>	-	-
<i>Totale</i>		691	100%