



Applicando al valore delle PEO a bilancio la percentuale di incremento delle retribuzioni dei dipendenti pubblici per il triennio 2016-2018 previste nei nuovi CCNL (3,48% dal 2018), il valore delle risorse indisponibili allocate all'esterno dei fondi accessori dovrebbe essere incrementato di un ammontare pari a 39.395,69 euro.

Considerata l'incertezza interpretativa in ordine all'ambito prescrittivo dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75 del 2017, tale incremento è stato momentaneamente congelato in attesa di un intervento normativo in materia o di una definitiva interpretazione giurisprudenziale in ordine alla soggezione o meno al limite del valore del 2016 anche degli incrementi specificamente previsti nel nuovo CCNL nonché delle differenze derivanti dall'aggiornamento di valore delle progressioni economiche.

Per inciso, il Collegio segnala che la questione è destinata a riflettersi, a decorrere tuttavia dal 2019, anche sull'esclusione o meno dal limite del valore del fondo 2016 degli incrementi, pari allo 0,1% del monte salari 2015, previsti dall'art. 63, comma 2, lettera f e dall'art. 65, comma 2, lettera e.

Quanto infine alla compatibilità economico finanziaria, la documentazione acquisita dal Collegio evidenzia sufficienti disponibilità economico finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura dei fondi in esame.

Il Consiglio di amministrazione dell'Ateneo, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, ha deliberato uno stanziamento di complessivi 2.548.556 euro. A seguito delle variazioni di bilancio, la previsione attuale ammonta ad 2.556.417 euro di cui 1.775.170 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e 781.247 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie E.P.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso, il Collegio formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica dei fondi per la contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo per l'esercizio finanziario 2018.

## **2) Certificazione del fondo della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Università di Verona – esercizio 2018.**

In data 26 ottobre 2018 la Direzione Generale dell'Università degli studi di Verona ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti, per il prescritto parere, il Decreto direttoriale n. 8810 del 26 ottobre 2018 avente ad oggetto la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'esercizio 2018.

Il fondo è stato determinato per un ammontare pari 470.542,82 euro al lordo degli oneri carico dell'Ente, in misura quindi pari a quella certificata nel 2016 e in tutte le precedenti annualità.

A tali risorse si aggiunge, in base all'art. 25, comma 2, del CCNL 2006-2009 ancora vigente, una somma pari a 145.466,74 euro (inclusi gli oneri) quale residuo a conclusione delle



operazioni di liquidazione delle somme per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017, il cui ammontare, di natura una tantum, non concorre a determinare il valore del fondo 2018 nel confronto con il valore soglia dato dal fondo 2016.

Tali risorse – come risulta, in linea con le indicazioni fornite dalla Corte di conti e dall'Aran, dalla formale ricognizione amministrativa contenuta nella relazione tecnica allegata al decreto – si riferiscono a risparmi di spesa accertati sul fondo 2017 e riconducibili: a) per 27.733,73 euro ad una posizione dirigenziale coperta per 7 mesi nel 2017 (risparmio sulla retribuzione di posizione e di risultato); b) per 70.608,14 euro ad una posizione dirigenziale non coperta nel 2017 (risparmio sulla retribuzione di posizione e di risultato al 30% del valore della posizione); c) per 47.124,87 euro alla retribuzione di risultato prevista nel fondo e non spesa nel 2017 quale importo eccedente la quota del 30% della retribuzione di posizione quale tetto massimo della retribuzione di risultato previsto dal Cda dell'Ateneo.

Non è stata invece considerata la quota pari a 6.132,22 euro relativa alla retribuzione di risultato non corrisposta rispetto alla quota corrispondente al 30% della retribuzione di posizione percepita, relativa a risorse, che per previsione contrattuale o normativa, non possono essere riportate al nuovo fondo (i risparmi nella erogazione della retribuzione di risultato per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento) e che costituiscono economie di spesa acquisibili al bilancio.

Quanto, infine, alla compatibilità economico finanziaria, la documentazione acquisita dal Collegio evidenzia sufficienti disponibilità economico finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura dei fondi in esame.

Il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, presenta uno stanziamento, dopo le variazioni, per complessivi 616.010 euro destinati al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'esercizio finanziario 2018.

omissis



Verona, 30 ottobre 2018

**COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

Dott. Vincenzo Palomba      Presidente      f.to Vincenzo Palomba

Dott. Luciano Cimbolini      Componente effettivo      f.to Luciano Cimbolini