



**UNIVERSITÀ
di VERONA**

Direzione
GENERALE

Decreto Direttoriale

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO l'art. 62 del C.C.N.L. Area VII – dirigenza Università ed Enti di Ricerca sottoscritto in data 05.03.2008, concernente la modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

VISTO il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 29.02.2016 per un importo pari ad € 470.542,82 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 339.742,11 esclusi gli oneri a carico dell'Ente);

ACCERTATO che la spesa sostenuta per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 è stata pari a complessivi € 351.208,67 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 256.182,88 esclusi gli oneri a carico dell'Ente) con un residuo pari a € 119.334,15 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 90.741,77 esclusi gli oneri a carico dell'Ente).

DECRETA

Art. 1

Per l'anno 2017 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Università degli Studi di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari ad € 470.542,82 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 339.742,11 esclusi gli oneri a carico dell'Ente) e coincide, ai fini del confronto con il valore limite, con il Fondo certificato dell'anno 2016.

Art. 2

L'importo complessivo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017 è pari a € 589.876,97 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 430.483,88 esclusi gli oneri a carico dell'Ente), quale somma dell'importo relativo al Fondo consolidato 2017 più i residui di natura variabile relativi al Fondo 2016.

Art. 3

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'importo di cui all'art. 2 viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

dott.ssa Giancarla Masè



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE - ANNO 2017

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1

Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
anno 2017

E' doveroso premettere che l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 dispone che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Pertanto, l'importo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2016 assurge a valore-limite di riferimento per la determinazione delle risorse di competenza dell'anno 2017.

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, avente ad oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, co. 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", nella presente sezione vengono elencate tutte le **risorse di carattere incrementale** che hanno determinato la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017, comprensive degli importi della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) del personale cessato dal servizio nel periodo 01.01.2016-31.12.2016:

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente (38,5%)
A	Fondo retribuzione posizione e risultato anno 2016 - certificato dal Collegio dei Revisori (verbale 4/2016) = risorse storiche	€ 339.742,11	€ 470.542,82
B	RIA personale cessato anno 2016 ex art. 62 c. 4 CCNL 05.03.2008 (b.e. 2002-2003)	€ -	€ -
C	Adeguamento nuovi servizi/incremento unità in servizio a seguito di riorganizzazione ex art. 62 c. 7 CCNL 05.03.2008	€ -	€ -
D	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
	TOTALE (A+B+C+D)	€ 339.742,11	€ 470.542,82

NOTA ESPLICATIVA: l'importo indicato alla lettera A risulta già comprensivo della decurtazione del 10% operata ai sensi dell'art. 1 co. 189 della l. 286/2005 così come modificata dall'art. 67 c. 5 del d.l. 78/2010

Sezione 2 – Risorse variabili

A conclusione delle operazioni di liquidazione delle somme per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università degli Studi di Verona per l'anno 2016 è stato accertato un residuo pari a € 119.334,15 inclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 90.741,77 esclusi gli oneri a carico dell'Ente).

Tali risorse, di **natura variabile**, concorrono alla determinazione delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2017. **Tali risorse non concorrono, tuttavia, a determinare il valore del Fondo 2017 per il confronto del valore limite del 2016.**

La rappresentazione dettagliata delle risorse di carattere incrementale del Fondo accessorio 2017 di natura **variabile** risulta dalla tabella che segue:

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	disponibilità economiche da specifiche disposizioni di legge ex art. 62 c. 3, lett. b, CCNL 05.03.2008	€ -	€ -
B	Avanzo Fondo 2016 ex art. 62, comma 3, lett. c, CCNL 5.3.2008	€ 90.741,77	€ 119.334,15
C	eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997. ex art. 62, comma 3, lett. e, CCNL 5.3.2008	€ -	€ -
D	TOTALE (A+B+C)	€ 90.741,77	€ 119.334,15

Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2017 coincide con il Fondo 2016. Non sono previste, pertanto, decurtazioni del Fondo 2017.

Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Fondo retribuzione e risultato anno 2016 - certificato dal Collegio dei Revisori	€ 339.742,11	€ 470.542,82
B	Totale incrementi risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
C	Totale incrementi di risorse aventi natura variabile	€ 90.741,77	€ 119.334,15
D	Totale decurtazioni operate	€ -	€ -
E	TOTALE (A+B+C+D)	€ 430.483,88	€ 589.876,97

NOTA ESPLICATIVA: l'importo indicato alla lettera A risulta già comprensivo della decurtazione del 10% operata ai sensi dell'art. 1 co. 189 della l. 266/2005 così come modificata dall'art. 67 c. 5 del d.l. 78/2010

Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente al Fondo

MODULO 2 e MODULO 3

Moduli omissi in quanto non pertinenti alla presente Relazione

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi di Verona garantisce, sia in sede di stanziamento previsionale, che durante l'intero processo di gestione, la sostenibilità degli oneri finanziari destinati alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente. Per l'anno 2017, lo stanziamento relativo al fondo trova adeguata copertura nel Bilancio Unico di Ateneo.

dott.ssa Giancarla Masè

Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del DLgs 82/2005 e s.m.i.