



**COLLEGIO REVISORI
VERBALE N. 13/2022
ALLEGATO 2**

Il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 28 novembre 2022 procede ad esaminare l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e la graduazione delle posizioni dirigenziali.

1) Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente – esercizio 2022.

La Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso in data 16.11.2022 al Collegio dei revisori dei conti l'ipotesi di contratto integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente nonché la relazione elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato avente ad oggetto la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'esercizio 2022.

Il contratto integrativo definisce le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Il Collegio ricorda che il fondo è stato certificato nella seduta del 24 gennaio 2022 e determinato per un ammontare pari 348.460,20 lordo dipendente (482.251,22 euro al lordo degli oneri carico dell'Ente).

Il Collegio prende atto che il contratto in esame prevede che alla retribuzione di posizione è destinata la somma di € 249.390,66 lordo dipendente per le sei aree dirigenziali attualmente esistenti. Detta retribuzione di posizione è articolata in 4 fasce come di seguito specificato.

Tipologia incarico	Fascia	Retribuzione Posizione parte <u>fissa</u> annuale (da CCNL)	Retribuzione Posizione parte <u>variabile</u> annuale	Totale Retribuzione di Posizione
Incarico di Direzione	I	12.565,11 €	31.000,00 €	43.565,11 €
	II	12.565,11 €	29.000,00 €	41.565,11 €
	III	12.565,11 €	27.000,00 €	39.565,11 €
Incarico esclusivo di studio e ricerca	IV	12.565,11 €	20.000,00 €	32.565,11 €



Rispetto al valore complessivo del fondo lordo dipendente, la percentuale di incidenza risulta pari al 71,3% delle risorse complessive del Fondo.

L'importo complessivo per la retribuzione del risultato si attesta al 28,5% dell'ammontare complessivo del fondo ed è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, in applicazione del Sistema di misurazione delle performance adottato dall'Ateneo e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del piano delle performance.

L'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva pari almeno a 60/100.

Il fondo per la retribuzione di risultato consente la copertura di ulteriori previsioni integrative di maggiorazione previste del 7 % rispettivamente di *Direttore Generale Vicario, Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione e Responsabile della Transizione Digitale*.

Il Collegio prende atto che l'Amministrazione ha adottato:

- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27 giugno 2022 la Programmazione triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2022, il Piano Integrato delle Performance della struttura gestionale 2022
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2022, il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2022/2024
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27 giugno 2022, il PIAO Piano integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022/2024
- nella seduta del 24 giugno 2022 del Nucleo di valutazione è stata validata la relazione sulla performance 2022;

Il Collegio, in merito alla Relazione tecnico finanziaria, evidenzia che sono correttamente indicate le voci già certificate dal collegio con il verbale n. 1 del 24 gennaio 2022 e relative a

- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 1 della Relazione Tecnico-Finanziaria, ammonta complessivamente a € 470.542,82.
- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 2 viene incrementata a € 11.708,40 (inclusi oneri a carico dell'Ente).

Il Collegio evidenzia che nella relazione relativa alle risorse variabili non sottoposte a limite legislativo:



- sono stati quantificati i risparmi di spesa accertati sul fondo 2021 a conclusione delle operazioni di liquidazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti (art. 23. co. 2 CCNL 2810.2010). a seguito dell'approvazione della relazione sulle performance da parte dell'OIV e della conseguente corresponsione delle relative indennità di posizione e risultato (€ 83.857,96) che costituiscono economie di bilancio.

Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022 risulta pari 482.251,22 euro.

Il Collegio riporta di seguito il valore stanziato a Budget e successive variazioni

Somma di Budget 2022				
Codice UA	Descrizione UA	Codice Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Totale
UA.VR.020.D03.B-ACCES	B-Costi per competenze accessorie	CA.C.CA.02.02.01.07	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato (ti)	482.251
Totale				482.251

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo appaiono, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva in ordine al contratto collettivo integrativo per il personale dirigente.

Verona,

COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampiero Pizziconi	Presidente	Firmato
Dott. Mauro Zappia	componente	Firmato
Dott. Paolo Meago	componente	Firmato

Originale firmato conservato agli atti