



## ACCORDO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA PREMIALITÀ AL PERSONALE DIRIGENTE, TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL – anno 2023

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/01 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l’art 9 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010 riguardante “Fondo per la premialità” il quale prevede l’istituzione di un Fondo di Ateneo per la premialità che consente alle università di distribuire con apposito regolamento compensi aggiuntivi anche per tecnico amministrativo;

**VISTO** il Decreto Rettorale rep. n. 2978 del 31 marzo 2023 di emanazione del “Nuovo Regolamento per la disciplina dei Fondi per la premialità”;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2024 che approva la ripartizione del fondo per la premialità destinando al personale Dirigente, TA e CEL € 318.567,40 e che individua l’oggetto della premialità:

- a. nel coinvolgimento nelle attività di rendicontazione e gestione dei finanziamenti per i progetti del PNRR, nonché di supporto attivo alla Task Force per la rendicontazione dei progetti PRIN 2022 e PRIN PNRR 2022;
- b. nel coinvolgimento indiretto del rimanente personale al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo;

### **le parti concordano l’applicazione dei seguenti criteri per la distribuzione del fondo per la premialità – anno 2023**

#### **Art. 1 - Destinatari**

Destinatario del Fondo per la premialità è il personale Dirigente, Tecnico-amministrativo e CEL (n. totale destinatari: 765) che ha prestato servizio durante l’anno solare 2023, in riferimento al periodo di servizio effettivo, con esclusione del personale:

- a. appartenente alla Task Force, costituita al fine di attestare la regolarità amministrativo-contabile della totalità delle spese da rendicontare nei progetti PRIN 2022 e PRIN PNRR 2022;
- b. beneficiario della premialità anno 2023 – Fondo premiale Dipartimenti di Eccellenza;
- c. in convenzione AOUI equiparato alla Dirigenza medica.

#### **Art. 2 – Ambiti e criteri di distribuzione**

L’importo di € 318.169,55 inclusi oneri a carico ente (al netto della quota, pari a € 397,85 inclusi oneri a carico ente, dedotta per la liquidazione del valore differenziale - non erogato nell’anno 2023, con riferimento alla liquidazione della Premialità anno 2022 - spettante al personale coinvolto nella gestione dei progetti PNRR) viene distribuito, in proporzione alla presenza in servizio nell’arco dei 12 mesi e senza distinzione tra part-time e full-time, applicando i seguenti coefficienti di parametrizzazione:

- al personale coinvolto nelle attività di rendicontazione e gestione dei finanziamenti per i progetti del PNRR, nonché di supporto attivo alla Task Force per la rendicontazione dei progetti PRIN 2022 e PRIN PNRR 2022, con i seguenti coefficienti, in proporzione all’apporto effettivo alle attività:
  - Coefficiente 2 = coinvolgimento diretto, n. destinatari: 17;
  - Coefficiente 1,3 = coinvolgimento indiretto, n. destinatari: 45;
- al personale coinvolto indirettamente al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo con il seguente coefficiente:
  - Coefficiente 1, n. destinatari: 703.



Letto, approvato e sottoscritto.

**Parte Pubblica:**

Prof. Diego BEGALLI FIRMATO  
Dott. Federico GALLO FIRMATO

**PARTE SINDACALE PER LA R.S.U.:**

Dott.ssa Stefania BRUNELLI FIRMATO  
Sig. Giuseppe CASTANO \_\_\_\_\_  
Dott.ssa Alessia DANZI FIRMATO  
Dott.ssa Cristina NIGLIO FIRMATO  
Dott.ssa Cristina PATUZZO FIRMATO  
Dott. Enrico PIANA FIRMATO  
Dott. Davide SALVI FIRMATO  
Dott. William SCIPIONE \_\_\_\_\_  
Dott.ssa Chiara ZUSI FIRMATO

**Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:**

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL) FIRMATO  
Dott.ssa Virginia CELLA (CISL) FIRMATO  
Dott. Matteo PADOVAN (SNALS) \_\_\_\_\_

Originale firmato conservato agli atti.