

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA P.E.O. - ANNO 2015 - Cat. B

Contrassegnare le voci di interesse

N.	INDICATORI	MAX CCNL	MAX CCI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO			
					sufficiente	buono	ottimo	
A CURA DEL DIPENDENTE	1	25	10	N. 1 attestato	5			
				PIÙ di 1 attestato	10			
	2	15	15	Incarichi istituzionali (*) assegnati nell'ultimo quadriennio	2			
				Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: diploma qualif. prof.le	8			
				Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: diploma scuola sec. Superiore (/maturità) <u>con assorbimento</u> dell'elemento precedente riferito al titolo di studio	10			
				Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: laurea, laurea specialistica/magistr., altro titolo superiore a punto precedente, <u>con assorbimento</u> riferito al titolo di studio	13			
	3	Anzianità di servizio al 01.01.2015 <u>senza</u> comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	20	in Ateneo	10	Anzianità di servizio in Ateneo (fino a 5 anni)(**)		
				nella pos. econ.	10	Anzianità di servizio in Ateneo (> 5 anni)(**)		
	4	Anzianità di servizio al 01.01.2015 <u>senza</u> comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	20	10	Anzianità nella posizione economica (fino a 3 anni)			
					Anzianità nella posizione economica (più di 3 fino a 6 anni)			
Anzianità nella posizione economica (> 6 anni)								
A CURA DEL DIRETTORE DELLA STRUTTURA	5	20	20	Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa				
				8	14	20		
	6	20	20	Qualità nei rapporti con l'utenza e nello sviluppo collaborativo				
				3	6	10		
7	Livello di apporto collaborativo nella Struttura di afferenza	12	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni					
			3	6	10			
A CURA DEL D.G.	8	Valutazione a cura del Direttore Generale	3	Grado di approccio collaborativo, capacità di adattamento, propensione allo sviluppo migliorativo nell'ambito della Struttura di afferenza				
				5	8	12		
				sufficiente	buono	ottimo		
				1	2	3		
		100	100					

Ogni titolo (formativi, culturali/professionali, di anzianità) deve essere posseduto alla data del 01.01.2015

Nel computo dell'anzianità sono esclusi i periodi di aspettativa e di congedo retribuiti e non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità (le fattispecie sono specificate nel bando).

(\*) incarichi formalmente conferiti da organi di governo (CDA, SA, Rettore/DG)

(\*\*)Viene altresì considerato il tempo determinato

Punteggio items OGGETTIVI  
(formazione, titoli cult./prof.li,anzianità)

45

Punteggio items VALUTATIVI

55

100

N.	INDICATORI	MAX CCNL	MAX CCI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO		
					sufficiente	buono	ottimo
1	Formazione certificata e pertinente (negli ultimi 10 anni)	20	10	N. 1 attestato	5		
				PIÙ di 1 attestato	10		
2	Titoli culturali e professionali	20	16	Incarichi istituzionali (*) assegnati nell'ultimo quadriennio	2		
				Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: laurea triennale (L)	8		
				Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: laurea magistrale/specialistica (LM,LS), laurea vecchio ordinamento, altri titoli di studio che prevedono come requisito per l'accesso almeno la laurea triennale (L), con <u>assorbimento</u> dell'elemento precedente riferito al titolo di studio	11		
				Titoli di studio superiori che prevedono come requisito per l'accesso la laurea magistrale/specialistica/v.o. (es: Dottorato di Ricerca), con <u>assorbimento</u> dell'elemento precedente riferito al titolo di studio	14		
3	Anzianità di servizio al 01.01.2015 <u>senza</u> comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	15	7	Anzianità di servizio in Ateneo (fino a 5 anni)(**)	4		
				Anzianità di servizio in Ateneo (> 5 anni)(**)	7		
4	Anzianità di servizio al 01.01.2015 <u>senza</u> comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	15	7	Anzianità nella posizione economica (fino a 3 anni)	3		
				Anzianità nella posizione economica (più di 3 fino a 6 anni)	5		
				Anzianità nella posizione economica (> 6 anni)	7		
5	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	25	22	Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	sufficiente	buono	ottimo
				8	17	22	
6	Qualità delle prestazioni individuali	20	20	Qualità nei rapporti con l'utenza e nello sviluppo collaborativo	sufficiente	buono	ottimo
				3	6	10	
7	Livello di apporto collaborativo nella Struttura di afferenza		13	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	3	6	10
				Grado di approccio collaborativo, capacità di adattamento, propensione allo sviluppo migliorativo nell'ambito della Struttura di afferenza	sufficiente	buono	ottimo
8	Valutazione a cura del Direttore Generale		5	Qualità complessiva della prestazioni individuali	5	10	13
				3	4	5	
		100	100				

Ogni titolo (formativi, culturali/professionali, di anzianità) deve essere posseduto alla data del 01.01.2015

Nel computo dell'anzianità sono esclusi i periodi di aspettativa e di congedo retribuiti e non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità (le fattispecie sono specificate nel bando).

(\*) incarichi formalmente conferiti da organi di governo (CDA, SA, Rettore/DG)

(\*\*)Viene altresì considerato il tempo determinato

Punteggio items OGGETTIVI (formazione, titoli cult./prof.li,anzianità) 40

Punteggio items VALUTATIVI 60

100

N.	INDICATORI	MAX CCNL	MAX CCI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO			
					sufficiente	buono	ottimo	
1	Formazione certificata e pertinente (negli ultimi 10 anni)	20	10	N. 1 attestato	5			
				PIÙ di 1 attestato	10			
				Incarichi di responsabilità/funzione specialistica nell'ultimo quadriennio con valutazione positiva	6			
				Incarichi istituzionali (*) assegnati nell'ultimo quadriennio	2			
2	Titoli culturali e professionali	20	15	N. 1 titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (laurea triennale): laurea magistrale/specialistica/v.o., master I livello, corsi di perfezionamento post-lauream	4			
				ULTERIORI titoli di studio/ABILITAZIONI che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea specialistica (dottorato di ricerca, master II livello, diploma di specializzazione, abilitazione professionale)	3			
				Anzianità di servizio in Ateneo (fino a 5 anni)(**)	3			
				Anzianità di servizio in Ateneo (> 5 anni)(**)	5			
3	Anzianità di servizio al 01.01.2015 senza comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto	15	in Ateneo	Anzianità nella posizione economica (fino a 3 anni)	3			
			nella pos. econ.	Anzianità nella posizione economica (più di 3 fino a 6 anni)	4			
4		15		Anzianità nella posizione economica (> 6 anni)	5			
				5	Attività prestata con abilità applicativa	3	7	10
					Autonomia operativa	3	7	10
5	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	20	20		Qualità nei rapporti con l'utenza e nello sviluppo collaborativo	3	7	10
				Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	3	7	10	
6	Qualità delle prestazioni individuali	25	20	Grado di approccio collaborativo, capacità di adattamento, propensione allo sviluppo migliorativo nell'ambito della Struttura di afferenza	sufficiente	buono	ottimo	
				6	12	18		
7	Livello di apporto collaborativo nella Struttura di afferenza		18		sufficiente	buono	ottimo	
					3	5	7	
8	Valutazione a cura del Direttore Generale		7	Qualità complessiva della prestazioni individuali	3	5	7	
		100	100					

Ogni titolo (formativi, culturali/professionali, di anzianità) deve essere posseduto alla data del 01.01.2015

Nel computo dell'anzianità sono esclusi i periodi di aspettativa e di congedo retribuiti e non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità (le fattispecie sono specificate nel bando).

(\*) incarichi formalmente conferiti da organi di governo (CDA, SA, Rettore/DG)

(\*\*)Viene altresì considerato il tempo determinato

Punteggio items OGGETTIVI 35  
(formazione, titoli cult./prof./anzianità)

Punteggio items VALUTATIVI 65

100

N.	INDICATORI		MAX CCNL	MAX CCI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO		
						sufficiente	buono	ottimo
1	Formazione certificata e pertinente (negli ultimi 10 anni)		20	10	N. 1 attestato	5		
					PIÙ di 1 attestato	10		
2	Titoli culturali e professionali		30	12	Assegnazione incarico nell'ultimo quadriennio	3		
					Incarichi istituzionali (*) assegnati nell'ultimo quadriennio	3		
					N. 1 titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (laurea triennale+abilitazione professionale); laurea magistrale/specialistica/v.o., master I livello, corsi di perfezionamento post-lauream	3		
					ULTERIORI titoli di studio/ABILITAZIONI (dottorato di ricerca, master II livello, diploma di specializzazione, abilitazione professionale)	3		
3	in Ateneo		10	4	Anzianità di servizio in Ateneo (fino a 5 anni)(**)	2		
					Anzianità di servizio in Ateneo (> 5 anni)(**)	4		
4	Anzianità di servizio al 01.01.2015 senza comminazione di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto		10	4	Anzianità nella posizione economica (fino a 3 anni)	2		
					Anzianità nella posizione economica (più di 3 fino a 6 anni)	3		
					Anzianità nella posizione economica (> 6 anni)	4		
5	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa		15	15	Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa	5	10	15
					Capacità di coordinamento e programmazione delle attività	4	6	8
					Capacità di individuare soluzioni, tempestive, innovative ed efficaci nella gestione delle attività assegnate	4	6	8
6	Qualità delle prestazioni individuali		25	25	Capacità di promuovere iniziative di miglioramento dei servizi, del grado di soddisfazione dell'utenza interna ed esterna, ottimizzando le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	5	7	9
					Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di valutazione per la liquidazione della retribuzione di risultato	5	10	15
					Qualità complessiva della prestazioni individuali	5	9	15
7	Valutazione anno precedente - retribuzione di risultato			15	Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di valutazione per la liquidazione della retribuzione di risultato	5	10	15
8	Valutazione a cura del Direttore Generale			15	Qualità complessiva della prestazioni individuali	5	9	15
			100	100				

Ogni titolo (formativi, culturali/professionali, di anzianità) deve essere posseduto alla data del 01.01.2015

Nel computo dell'anzianità sono esclusi i periodi di aspettativa e di congedo retribuiti e non retribuiti, ove la normativa vigente preveda la sospensione della maturazione dell'anzianità (le fattispecie sono specificate nel bando).

(\*) Incarichi formalmente conferiti da organi di governo (CDA, SA, Rettore/DG)

(\*\*)Viene altresì considerato il tempo determinato

Punteggio items OGGETTIVI (formazione, titoli cult./prof.li,anzianità) 30

Punteggio items VALUTATIVI 70

100