



Decreto Direttoriale

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO l'art. 62 del C.C.N.L. Area VII – dirigenza Università ed Enti di Ricerca sottoscritto in data 05.03.2008, concernente la modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

VISTO il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 29.02.2016 per un importo pari ad € 470.542,82 (inclusi gli oneri a carico dell'Ente);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-18, firmato l'8 luglio 2019, sottoscritto in data 8 luglio 2019, che stabilisce gli importi di incremento della retribuzione di posizione e di risultato e del Fondo accessorio del personale dirigente a decorrere dal 1.1.2018;

NELLE MORE dell'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 23 comma 4 bis del D. Lgs. 75/2017 che individua per le Università statali che rispettino i vincoli relativi agli indicatori previsti dagli articoli 5 e 7 del D. Lgs. N. 49/2012, l'ammontare delle risorse di natura variabile ad incremento in via sperimentale dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020 dei Fondi risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale, oltre il limite imposto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 3 comma 2 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 che dispone "i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità";

NELLE MORE della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019-21 relativo al personale della dirigenza che definisce la misura dell'ammontare delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale che possono superare il limite imposto dall'art. 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

DECRETA

Art. 1

Per l'anno 2022 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a € 482.251,22 (inclusi oneri a carico dell'Ente), di cui € 11.708,40 (inclusi oneri a carico dell'Ente) non rientranti nel limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Il Fondo 2022 ai fini del confronto con il valore limite è pari a **€ 470.542,82** (inclusi gli oneri a carico dell'Ente) e coincide con il Fondo certificato dell'anno 2016.

Art. 2

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'importo di cui all'art. 1 viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

IL DIRETTORE GENERALE

Federico Gallo

Originale firmato conservato agli atti.