



euro. A seguito di modeste prevedibili variazioni, che saranno regolate in assestamento, la previsione attuale ammonta ad 2.633.648,94 euro di cui 1.845.840,85 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e 787.808,09 euro destinati al Fondo risorse decentrate per le categorie EP.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso, il Collegio formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica dei fondi per la contrattazione integrativa del personale tecnico-amministrativo per l'esercizio 2019.

2) Certificazione del fondo della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Università di Verona – esercizio 2019.

In data 12 giugno 2019 la Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti, per il prescritto parere, il Decreto direttoriale n. 5814 del 12 giugno 2019 avente ad oggetto la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'esercizio 2019.

Il fondo è stato determinato per un ammontare pari 470.542,82 euro al lordo degli oneri carico dell'Ente, in misura quindi pari a quella certificata nel 2016 e in tutte le precedenti annualità.

Nella relazione, sezione 2 relativa alle risorse variabili, non sono ancora quantificati i risparmi di spesa accertati sul fondo 2018 a conclusione delle operazioni di liquidazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti (art. 23. co. 2 CCNL 2810.2010). Sul punto, il Collegio si riserva valutazioni sulla attendibilità delle suddette risorse variabili, di cui all'art. 25.co.2, CCNL 2006-2009 (risparmi sul fondo 2018 che lo scorso anno ammontavano a 145.000 euro), in sede di certificazione delle ipotesi di accordo integrativo. Ciò, anche in considerazione che le dette risorse potranno essere quantificate solo in sede di approvazione della relazione sulle performance da parte dell'OIV e della conseguente corresponsione delle relative indennità di posizione e risultato.

La somma esposta è, secondo quanto riportato nella Relazione, decurtata per effetto dell'art. 1, c. 189 della L. 266/2005 (10% del limite 2004); nonché per euro 12.038,54 (RIA Anni precedenti).

Il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019, presenta uno stanziamento, dopo le variazioni, per complessivi 470.543,00 euro destinati al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo sembrano, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatica che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.



Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva in ordine alla quantificazione ed alla sostenibilità economica del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'esercizio 2019.

Verona,

COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Giampiero Pizziconi Presidente

Handwritten signature of Giampiero Pizziconi, written in black ink over a horizontal line.

Dott. Mauro Zappia componente

Handwritten signature of Mauro Zappia, written in black ink over a horizontal line.

Dott. Paolo Meago componente

Handwritten signature of Paolo Meago, written in black ink over a horizontal line.