



IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Verona;

VISTO il D. Lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. 1315 Prot. N. 222728 del 09/08/2017;

VISTO il Regolamento per l'attivazione e l'attribuzione di borse di ricerca finanziate da enti pubblici e soggetti privati presso l'Università degli Studi di Verona emanato con D.R. n. 2370/2004 Prot. N. 38804 del 29/11/2004;

VISTO l'avviso di selezione pubblica Rep. 11060/2023 Prot. n. 453265 del 10/11/2023 per il conferimento di una borsa di ricerca post lauream dal titolo "BORSA DI RICERCA: ANALISI GIURIDICA DEL GENDER PAY GAP", finanziata con il Fondo Sociale Europeo Plus – Programma Regionale Veneto 2021 – 2027 (PA.RI. progetti ed azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" all'interno del Progetto "N.O.V.I.S Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese" presentato da Unionservices Srl - Codice Progetto: 47-0001-1522-2022 - DGR n. 1522 del 29/11/2022 - CUP: H34G23000140007) - Resp. Scientifico Prof. Marco Peruzzi;

VISTI i verbali della Commissione Giudicatrice del 12/12/2023, da cui risulta che la Commissione • ha esaminato le domande pervenute, precisamente quelle della dott.ssa Barbieri Ludovica, della dott.ssa Campigotto Elena, del dott. Masotto Elia, della dott.ssa Panuccio Emilia Adele e della dott.ssa Pili Daniela; • ha dapprima attribuito ai candidati un punteggio nella valutazione dei titoli, sulla base di puntuali motivazioni; • ha rilevato che la soglia minima per l'ammissione al successivo colloquio, come da bando, è di 30 punti; • ha attribuito ai candidati ammessi al colloquio e presentatisi all'orario di convocazione, come da bando, un punteggio sulla base di puntuali motivazioni;

DECRETA

Art. 1 – Sono approvati gli atti e la graduatoria della selezione pubblica 2023 (Avviso di selezione pubblica Rep. 11060/2023 Prot. n. 453265 del 10/11/2023) per il conferimento di una borsa di ricerca post lauream dal titolo "BORSA DI RICERCA: ANALISI GIURIDICA DEL GENDER PAY GAP", finanziata con il Fondo Sociale Europeo Plus – Programma Regionale Veneto 2021 – 2027 (PA.RI. progetti ed azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" all'interno del Progetto "N.O.V.I.S Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese" presentato da Unionservices Srl - Codice Progetto: 47-0001-1522-2022 - DGR n. 1522 del 29/11/2022 - CUP: H34G23000140007) - Resp. Scientifico Prof. Marco Peruzzi;

Art. 2 – È approvata la seguente graduatoria definitiva di cui all'art. 1:

n.	Nome e Cognome	Punteggio complessivo
1	Dott. Elia Masotto	65/100

Art. 3 – È dichiarato vincitore il Dott. Elia **Masotto**.

Verona, 13/12/2023

IL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

Prof. Stefano Troiano

Firmato digitalmente
(D. Lgs.82/2005 e s.m.i.)