



UNIVERSITÀ
di VERONA

Dipartimento
di SCIENZE UMANE



**BANDO DI CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE
DI UNA BORSA DI RICERCA POST LAUREAM DAL TITOLO:
"Analisi sociologica del gender pay gap"**

PROGETTO

"N.O.V.I.S Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese"

**Codice Progetto: 47-0001-1522-2022 - DGR n. 1522 del 29/11/2022
(approvazione con DDR n. 652 del 22/06/2023 e impegno di spesa DDR n. 868/0872023 –
Regione del Veneto– CUP: H34G23000140007)**

Art.1 Istituzione e Finanziatori

È bandito il concorso per il conferimento di una borsa di ricerca post lauream per l'attuazione di uno studio dal titolo "*Borsa di ricerca: analisi sociologica del gender pay gap*". La Borsa è finanziata con il FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS – PR VENETO 2021 – 2027 Priorità 1 Occupazione Obiettivo Specifico c) "Promuovere una partecipazione promuoovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone", DGR n. 1522 del 29/11/2022 delle Regione del Veneto - "PA.RI. progetti ed azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" all'interno del Progetto "*N.O.V.I.S Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese*" CUP: H34G23000140007, presentato da **Unionservices Srl**, via Sommacampagna n. 63/H – 37137.

Art. 2 Durata, Ammontare e Destinatari

La Borsa di Ricerca dell'importo mensile di Euro 2.150,00 (duemilacentocinquanta/00) al mese, per un totale di Euro 12.900,00 (dodicimilanovecento/00), comprensivi di qualsivoglia onere, a titolo diretto ed indiretto a carico del bilancio del Dipartimento, avrà la durata di 6 mesi a decorrere dal 15/03/2024. È destinata a una persona, disoccupata o occupata, che, al momento della scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sia in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale nella classe LM-88 Classe delle lauree magistrali in Sociologia e ricerca sociale. Saranno inoltre considerati come titoli preferenziali:
- pregresse esperienze lavorative di ricerca sociologica con metodi misti e/o qualitativi;
- pregresse esperienze lavorative di ricerca sui temi delle diseguaglianze nel mondo del lavoro, in particolare sulle diseguaglianze di genere;
- pubblicazioni scientifiche pertinenti con l'ambito della ricerca.

Art.3 Descrizione delle Attività

La borsa di ricerca prevede un'analisi sociologica approfondita di casi-studio aziendali, individuati nell'ambito dell'analisi macroeconomica e dell'indagine giuslavorista del progetto Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese (N.O.V.I.S).

Due sono i principali obiettivi:

- i. identificare i possibili meccanismi di riproduzione da un lato, e di superamento dall'altro, della

componente discriminatoria nei differenziali retributivi di genere che si sviluppano nelle organizzazioni;

- ii. individuare buone pratiche ed elaborare eventuali linee-guida per i soggetti che agiscono, o potrebbero agire, sulle dinamiche regolative (in primo luogo parti sociali, responsabili delle risorse umane, imprenditori).

A livello metodologico, la ricerca sociologica combina diverse tecniche qualitative di raccolta e analisi di dati, quali: focus group con attori significativi (parti sociali, esperti di pari opportunità, ecc.), in grado di fornire elementi di conoscenza relativamente al comparto individuato, per delimitare i tratti rilevanti dello scenario di fondo sul tema oggetto della ricerca; interviste semi-strutturate con testimoni significativi appartenenti ai casi studio (figure direttive, responsabili risorse umane, delegati sindacali, ecc.), finalizzate a individuare le dinamiche specifiche di ogni caso studiato, le prassi intenzionali o meno che generano disparità di trattamento retributivo legate al genere. La declinazione nel dettaglio operativo delle scelte metodologiche e la costruzione degli strumenti deve accordarsi alle risultanze emergenti dagli interventi di analisi economica e giuslavoristica precedentemente svolti all'interno del progetto N.O.V.I.S.

Risultati attività:

- **timesheet mensile** di registrazione delle attività svolte;
- **1 Report conclusivo sull'attività svolta accompagnato da un abstract della ricerca** (le modalità di trasmissione saranno comunicate in seguito);
- **1 storia di ricerca**, che dovrà essere elaborata con un linguaggio semplice e arricchita da immagini e foto dell'attività svolta nel percorso di ricerca, al fine di poter essere utilizzata per far conoscere al grande pubblico il tema della ricerca e i risultati raggiunti. Considerata la finalità divulgativa, il borsista potrà individuare il formato più consono con cui realizzare questo prodotto, scegliendo di quali tecnologie informatiche e/o digitali avvalersi. Potranno, quindi, essere realizzati dei brevi video, delle storie arricchite di immagini e/o contenuti multimediali, delle presentazioni in .ppt, ecc. per presentare le ricerche attraverso una metodologia di storytelling. Maggiori dettagli rispetto alla trasmissione verranno forniti dalla amministrazione regionale.

Art. 4 Responsabile Scientifico e Struttura di Riferimento

Il Responsabile Scientifico della ricerca è la dott.ssa Anna Carreri, Ricercatore a t.d. B presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. La ricerca si svolgerà presso i locali del Dipartimento, o in altre sedi preventivamente indicate ed autorizzate dal Responsabile Scientifico.

Art. 5 Composizione della Commissione Giudicatrice

La Borsa verrà assegnata a giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice, costituita dai seguenti membri:

- Dott.ssa Anna Carreri	Ricercatore a t.d. B	SPS/09	(PRES.)
- Prof. Giorgio Gosetti	Professore Associato	SPS/09	(COMP.)
- Prof.ssa Cristina Lonardi	Professore Associato	SPS/07	(COMP.)
- Dott. Emanuele Tagetto	Referente del progetto Unionservices		(SUPP.)

Art. 6 Modalità di presentazione della domanda e scadenze

Il Bando viene pubblicato il giorno 17/01/2024 e resterà aperto per 30 giorni al termine dei quali verrà effettuata la selezione.

Le domande di partecipazione al concorso, redatte in carta semplice e indirizzate al Direttore del Dipartimento di Scienze Umane, prof. Riccardo Panattoni, dovranno essere presentate o fatte pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 16/02/2024 mediante la seguente modalità:

- invio della documentazione in formato pdf, all'indirizzo e-mail ufficio.protocollo@pec.univr.it, entro il termine perentorio sopra riportato. L'invio potrà essere effettuato anche da un indirizzo di posta elettronica non certificata. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di presentazione delle domande.

Si prega di inserire nell'oggetto dell'e-mail: **domanda selezione “Borsa di ricerca: Analisi sociologica del gender pay gap” del Progetto “N.O.V.I.S”**

La domanda dovrà essere corredata da:

- a) titolo di studio;
- b) curriculum vitae;
- c) documento d'identità;
- d) eventuale altra documentazione che il candidato/la candidata ritenga utile a comprovare il possesso dei requisiti indicati all'Art. 2.

Con riferimento alla documentazione di cui ai punti sub a) e sub d) gli/le interessati/e potranno produrre dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000. Allo scopo, gli/le interessati/e potranno utilizzare il modulo allegato al presente bando. Si precisa che, in caso di presentazione di documentazione in copia fotostatica, mediante il modulo di cui sopra dovrà essere dichiarata la conformità all'originale.

Non saranno prese in considerazione, e comporteranno l'esclusione dal concorso, le domande pervenute oltre il termine indicato.

All'interno della domanda il candidato/la candidata dovrà indicare: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito eletto ai fini del concorso.

Art. 7 Verifica dei risultati della ricerca

Il/la borsista dovrà presentare i prodotti richiesti nella FASE 2 - “Monitoraggio e Autovalutazione” della DGR 1522 del 29/11/2022 della Regione del Veneto, che illustrano l'attività svolta e ne permettano la valutazione. Quest'ultima spetta al Responsabile Scientifico. Nello specifico si veda art. 3 del presente Bando.

Art. 8 Selezione e assegnazione

La selezione dei candidati avverrà tramite la verifica dell'esistenza dei requisiti di cui all'Art. 2, la valutazione dei titoli da parte della Commissione Giudicatrice, che si terranno il giorno 21 febbraio 2024 alle ore 14:30 presso la Sala Riunioni 2 del Chiostro Santa Maria delle Vittorie (stanza 1.26, primo piano, in via Lungadige Porta Vittoria, 41 - 37129 Verona), e comunicati lo stesso giorno ai partecipanti prima dell'inizio dei colloqui.

I colloqui con i candidati ammessi si terranno sempre il giorno 21 febbraio 2024 alle ore 15:00 presso la Sala Riunioni 2 del Chiostro Santa Maria delle Vittorie (stanza 1.26, primo piano, in via Lungadige Porta Vittoria, 41 - 37129 Verona).

I criteri di valutazione dei titoli stabiliti per l'assegnazione della Borsa sono i seguenti:

- Voto di Laurea magistrale – massimo punti 15;
- Dottorato di Ricerca - massimo punti 10;
- Pubblicazioni scientifiche pertinenti con l'ambito della ricerca - massimo punti 10;
- Pregresse esperienze lavorative di ricerca sociologica con metodi misti e/o qualitativi - massimo punti 15;
- Pregresse esperienze lavorative di ricerca sui temi delle disuguaglianze nel mondo del lavoro, in particolare sulle disuguaglianze di genere - massimo punti 10.

Ai titoli saranno attribuiti fino ad un massimo di 60 punti.

Al colloquio saranno ammessi i candidati che nella valutazione dei titoli avranno ottenuto un punteggio pari o superiore ai 30 punti.

I criteri di valutazione del colloquio stabiliti per l'assegnazione della Borsa sono i seguenti:

- Conoscenza delle metodologie della ricerca sociologica
- Esperienze di ricerca in team multidisciplinari

Al colloquio saranno attribuiti fino ad un massimo di 40 punti.

Al termine dei lavori la Commissione redigerà un verbale con i criteri, i risultati delle valutazioni e l'individuazione della graduatoria di merito espressa in **centesimi**. Il verbale è immediatamente esecutivo.

L'assegnazione della borsa avviene sulla base della graduatoria di merito formata dalla Commissione e mediante comunicazione all'interessato da parte del Dipartimento. Il candidato vincitore/la candidata

vincitrice dovrà presentarsi dal Responsabile Scientifico per programmare l'inizio delle attività e per firmare la documentazione di accettazione della borsa, in data da concordarsi con il Responsabile stesso. Nella dichiarazione di accettazione il borsista dovrà dichiarare di aver letto il regolamento di Ateneo sulle borse di ricerca.

In caso di non accettazione o di decadenza da parte dell'avente diritto, subentra colui/colei che segue nella graduatoria di merito formata dalla Commissione Giudicatrice.

Art. 9 Natura giuridica della borsa e copertura assicurativa

Il godimento della borsa non instaura un rapporto di lavoro subordinato, né con l'Università né con l'Ente erogatore del finanziamento.

La borsa non dà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale ed è assoggettata alle ritenute fiscali previste dalla legge italiana.

La borsa è esente IRPEF ai sensi dell'art. 6 co. 6 della L. 398/1989 e confermato dalla risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 120/E del 22/10/2010.

Art. 10 Modalità di pagamento

Dal momento di inizio dello svolgimento dell'attività di ricerca da parte del/della borsista, la borsa viene erogata, per il 90% (novanta per cento), in rate mensili posticipate al netto della ritenuta fiscale, tenuto conto delle eventuali detrazioni e/o deduzioni che spettano ai sensi di legge. Il restante 10% (dieci per cento) dell'importo è erogato dopo la presentazione, da parte del/la borsista, della relazione finale sull'attività svolta.

Ogni mese il/la borsista si impegna a consegnare il suo Timesheet dell'attività svolta.

Art. 11 Diritti e doveri del borsista

Il/la borsista ha diritto di accedere alla struttura di ricerca cui è assegnato e di usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori/delle ricercatrici conformemente alle regole vigenti nella struttura.

L'attività di ricerca sarà svolta all'interno della struttura nonché all'esterno di essa, ove necessario ed espressamente autorizzato dal Responsabile Scientifico.

La borsa di studio di cui al presente bando non potrà essere cumulata con alcuna altra borsa di studio, ad eccezione delle integrazioni previste per i soggiorni all'estero.

In caso di pubblicazione dei risultati delle ricerche svolte durante il periodo di godimento della borsa, l'autore/l'autrice dovrà sempre fare riferimento al Dipartimento e al soggetto finanziatore della borsa.

Art. 12 Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Verona è titolare del trattamento dei dati personali dei partecipanti alle selezioni, ai sensi del regolamento UE 2016/679. Un'informativa di dettaglio su finalità di trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo: www.univr.it/it/privacy.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Riccardo Panattoni(*)

(*) Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Al Direttore del
Dipartimento di Scienze Umane
Università degli Studi di Verona
Lungadige Porta Vittoria, 17
37129 Verona VR

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____

Nato/a a _____ il _____

residente a _____ via _____ c.a.p. _____

telefono _____ cell. _____ e-mail _____

codice fiscale _____

recapito eletto agli effetti del concorso: _____

CHIEDE

di partecipare al concorso per l'assegnazione di una borsa di ricerca dal titolo: "Borsa di Ricerca: *Analisi sociologica del gender pay gap*" del progetto "N.O.V.I.S Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese - autovalutazione"

Consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsità in atto e dichiarazioni mendaci (art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

DICHIARA

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale cambiamento della propria residenza;
- di essere a conoscenza di tutte le norme contenute nel bando di concorso.

ALLEGA

1. curriculum vitae
2. titolo di studio ed altra documentazione utile ai fini del concorso

in originale

oppure

mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28/12/2000

Data _____

Firma _____

* Il curriculum vitae allegato alla presente domanda secondo la forma redatta non deve essere firmato e verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ateneo secondo quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 46 e 47 D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il/La sottoscritto/a COGNOME_____

(per le donne indicare il cognome da nubile)

NOME_____CODICE FISCALE_____

NATO/A A_____PROV. _____

IL_____ATTUALMENTE RESIDENTE A _____

PROV. _____INDIRIZZO _____CAP _____

TELEFONO_____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000

dichiara:

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che l'Università può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione (D. Lgs. 196/2003, art. 18).

Luogo e data _____

Dichiarante_____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445/2000 la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del/la sottoscrittore/sottoscrittrice.