



UNIVERSITÀ  
di VERONA

## Decreto Rettorale

Provvedimento ricognitivo

### IL RETTORE

**VISTO** lo Statuto dell'Università di Verona;

**VISTA** la Legge n. 240/2010 e, in particolare, l'art. 24 in cui è prevista la possibilità per le università di affidare mediante contratto di diritto privato di lavoro subordinato incarichi a tempo determinato comportanti lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa, di servizio agli studenti nonché di ricerca;

**VISTO** il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010";

**VISTO** il D.M. 10 agosto 2021 n. 1062, che stabilisce i criteri di riparto e di utilizzazione della dotazione del PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 per l'attivazione di contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia a) di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24, comma 3;

**VISTO** il relativo Disciplinare di attuazione – PON "Ricerca e innovazione" 2014-2020 – per le Azioni IV.4 "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e azione IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche green";

**VISTA** la nota MUR prot. 12025 del 08/09/2021, riportante indicazioni per la tempestiva e corretta attuazione degli interventi e in particolare la previsione che: *"A discrezione dell'Ateneo, i bandi per la selezione dei ricercatori possono essere pubblicati anche in forma di provvedimenti ricognitivi, adottati a seguito del DM su graduatorie ancora aperte al momento della sua emanazione e/o per destinare le risorse alla proroga di contratti di RTD-A in scadenza"*;

**VISTO** il D.R. 5485/2021 prot. n. 229742 del 17/06/2020, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale n. 49 del 22/06/2021 con il quale è stata indetta la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato tipo a), settore concorsuale 13/B2 Economia e Gestione delle Imprese, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese per il Dipartimento di Economia Aziendale (Cod. 2021rtda010);

**VISTA** la delibera del Senato Accademico del 28/09/2021 di nomina della Commissione di Ateneo per l'individuazione dei posti di ricercatore di tipo a) a valere sulla dotazione PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 e precisamente 4 per l'azione Innovazione e 18 per l'azione Green ;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2021 di approvazione di quanto deliberato dal Senato Accademico;

**VISTA** la delibera del Dipartimento di Economia Aziendale del 04/10/2021, di presentazione delle richieste nell'ambito della dotazione PON, tra cui due posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 lettera a) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 13/B2 Economia e Gestione delle Imprese, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese, da coprire mediante ricorso alla graduatoria della procedura sopra citata;

**PRESO ATTO** che la predetta Commissione di Ateneo ha approvato la copertura dei due posti richiesti attingendo dalla graduatoria citata, dopo aver verificato la coerenza del precedente bando con le tematiche vincolate del DM 1062/21 ed in particolare con l'Azione IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche green";

### DECRETA

#### Art. 1 – Ricognizione della procedura

Si rende noto che la copertura dei **2 posti di ricercatore** presso il Dipartimento di Economia Aziendale per il settore concorsuale 13/B2 Economia e Gestione delle Imprese, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese nell'ambito dell'Azione VI.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green" (CUP B39J21025850001), con contratto di lavoro a tempo pieno per la durata di tre anni, verrà effettuata mediante la chiamata di due idonei al termine della procedura bandita con D.R.

5485/2021 prot. n. 229742 del 17/06/2020, in corso di espletamento, che presenta le seguenti caratteristiche:

### DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE

POSTI:	1
SETTORE CONCORSUALE:	13/B2 Economia e gestione delle imprese
Profilo: SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE:	SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese
EVENTUALE PROGETTO/PROGRAMMA DI RICERCA:	Progetto di ricerca finanziato dalla Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Verona in convenzione con il Dipartimento di Economia Aziendale che prevede nell'ambito della catena di fornitura del settore agro-alimentare la definizione di nuovi modelli di sostenibilità, l'adattabilità del paradigma dell'economia circolare alle filiere connesse e le relative strategie di innovazione di prodotto per il consumatore.
OBIETTIVI SCIENTIFICI E IMPEGNO DIDATTICO COMPLESSIVO CHE SARÀ ASSEGNATO AL RICERCATORE:	<p><b>Obiettivi scientifici:</b> L'attività di ricerca si inserisce nell'ambito del s.s.d. SECS-P/08 e si colloca nelle aree del management e del marketing, con particolare attenzione ai paradigmi più innovativi quali l'economia circolare sia nell'ambito del comportamento del consumatore che nelle filiere produttive, distributive e logistiche. Gli obiettivi scientifici sono da realizzarsi attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pubblicazioni in riviste scientifiche di qualità ed elevata collocazione editoriale.</li> <li>• la partecipazione come relatore in qualificati convegni internazionali e nazionali.</li> <li>• La partecipazione a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali, nonché la partecipazione e preparazione di progetti di ricerca anche su bandi competitivi locali, nazionali e internazionali.</li> </ul> <p><b>Impegno didattico:</b> L'impegno didattico si manifesterà in attività di didattica frontale, didattica integrativa e di servizio agli studenti nelle materie connesse nell'ambito del settore scientifico disciplinare SECS-P/08 in Corsi di laurea, laurea Magistrale, Corsi di perfezionamento ed aggiornamento professionale, Master, Corsi di Dottorato, tanto nell'ambito dei corsi di studio del Dipartimento di Economia Aziendale che nella didattica trasversale di Ateneo.</p>
NUMERO DI ORE DI DIDATTICA FRONTALE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO	32
NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE DA PRESENTARE:	12
LINGUA STRANIERA:	Inglese
SEDE DI SERVIZIO:	Dipartimento di Economia Aziendale

### Art. 2 – Integrazione delle informazioni relative al rapporto di lavoro e al trattamento economico e previdenziale

Ad integrazione di quanto contenuto nel Decreto Rettorale rep. 5485/2021 prot. n. 229742 del 17/06/2020, di indizione della citata procedura per 1 posto di ricercatore, si segnala che il rapporto di lavoro si instaura tra l'Università degli Studi di Verona e il vincitore della procedura selettiva mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della tipologia prevista dall'art.

24, comma 3, lett. a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, vincolate alle tematiche previste dal PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 - Azione IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche Green".

L'inizio del contratto è previsto il 1° gennaio 2022. L'efficacia del contratto sarà in ogni caso subordinata all'esito positivo della verifica di ammissibilità prevista dall'art. 3, comma 8, del Decreto MUR n. 1062 del 10 agosto 2021. L'inammissibilità del finanziamento da parte del M.U.R. è condizione risolutiva del contratto.

Il vincitore è tenuto a dichiarare:

- a) di impegnarsi formalmente a effettuare i previsti periodi di ricerca (minimo 6 mesi, massimo 12 mesi) in impresa e, laddove previsto, all'estero, contestualmente attestando di essere consapevole che il mancato rispetto del termine minimo del periodo impresa comporterà la revoca del contratto di ricerca;
- b) di essere a conoscenza che l'intervento è cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo REACT EU - Programma Operativo Nazionale Ricerca e Innovazione 2014-2020, a titolarità del Ministero dell'Università e della Ricerca;
- c) di essere consapevole che il mancato rispetto delle prescrizioni del Decreto MUR n. 1062 del 10 agosto 2021 richiamato in premessa comporta la revoca dell'intervento approvato e la restituzione integrale degli importi percepiti;
- d) di essere consapevole che la modifica degli obiettivi di progetto e dei risultati attesi (ove non sia stata preventivamente autorizzata dal MUR) comporta la revoca dell'intervento approvato e la restituzione integrale degli importi già percepiti.

L'effettiva presa di servizio sarà attestata dal Direttore del Dipartimento interessato. Salvo il caso di differimento per giustificato e comprovato motivo dichiarato dall'interessato e avallato dal Direttore del Dipartimento, in ogni caso entro il termine massimo del **1° febbraio 2022**, se il ricercatore non assume servizio alla data indicata nel contratto, questo si intende risolto.

Le attività connesse con la realizzazione del progetto di ricerca finanziato dal MUR a valere sui fondi FSE REACT EU - PON R&I 2014-2020, dovranno concludersi entro il termine di 36 mesi a partire dalla data di avvio del contratto di ricerca. Sono ammissibili esclusivamente le sospensioni per maternità obbligatoria (cinque mesi) o per impedimento dovuto a grave malattia (fino ad un massimo di sei mesi). La realizzazione della parte delle attività di ricerca finanziate dal MUR (primi due anni di contratto), ai fini dell'ammissibilità nell'ambito del PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, dovrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre 2023.

L'intero incarico si svolgerà presso le sedi dell'Università, fatti salvi i periodi di ricerca presso l'impresa e, se previsti, all'estero, programmati coerentemente con le attività di ricerca dell'Ateneo, indicati nell'Allegato A.

Ai fini della specifica rendicontazione delle attività svolte, prevista dall'art. 3, comma 8, del Disciplinare di attuazione – PON "Ricerca e innovazione" 2014-2020 – [...] richiamato in premessa, il ricercatore dovrà produrre, con cadenza bimestrale, un report recante l'indicazione dell'impegno temporale (articolato in mesi in impresa, in sede, all'estero, se previsto) e una sintesi delle principali attività svolte. Il ricercatore redige, inoltre, annualmente una relazione sull'attività svolta.

Il trattamento economico annuo lordo spettante al titolare dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 24, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato, a tempo pieno.

I contratti sono assoggettati alle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

### **Art. 3 - Trattamento dati personali**

L'Università di Verona è titolare del trattamento dei dati personali dei partecipanti alle selezioni, ai sensi del Regolamento UE 2016/679; un'informativa di dettaglio su finalità del trattamento, destinatari dei dati e esercizio dei diritti dell'interessato è disponibile sul sito istituzionale dell'Ateneo: [www.univr.it/it/privacy](http://www.univr.it/it/privacy)

### **Art. 4 - Disposizioni finali**

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Antonella Ballani, Direzione Risorse Umane, Area Personale Tecnico Amministrativo e Reclutamento – U.O. Concorsi – Via dell'Artigliere, 19 – Verona (tel. 0458028473-8552-8336) e-mail: [concorsi.docenti@ateneo.univr.it](mailto:concorsi.docenti@ateneo.univr.it) – PEC:

[ufficio.protocollo@pec.univr.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.univr.it)

Il presente decreto ricognitivo viene pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università di Verona, al sito web di Ateneo all'indirizzo: <http://www.univr.it/it/concorsi> e comunicato ai candidati della procedura concorsuale citata in premessa.

L'avviso della predetta pubblicazione viene inserito nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – Concorsi ed esami, secondo le modalità indicate dal M.U.R.

prof. Pier Francesco Nocini

Il presente documento è firmato digitalmente e registrato nel sistema di protocollo dell'Università di Verona, ai sensi degli articoli 23-bis e 23-ter e ss. del DLgs 82/2005 e s.m.i.