



Procedura selettiva per la progressione verticale per 3 posti di categoria C – Area Amministrativa, Direzione Risorse Finanziarie (Cod. 2023campev003), bandita con D.D. n. 2375/2023 Prot. n. 131596 del 15/03/2023, pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo il 16/03/2023

VERBALE N. 1

(Riunione preliminare: definizione criteri)

Il giorno 13 giugno 2023 alle ore 12.30 si riunisce presso la Direzione Risorse Finanziarie in via dell'Artigliere 19, la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con D.D. n. 5195/2023 Prot. n. 200279 del 06/06/2023 e così composta:

Presidente: Prof.ssa Donata Maria Assunta Gottardi

Componente: Dott. Giuseppe Nifosi

Componente: Dott.ssa Giacomina Bruttomesso

Segretario: Dott. Andrea Carlo Sinigaglia

La prof.ssa Donata Maria Assunta Gottardi partecipa alla riunione in via telematica sincrona attraverso piattaforma ZOOM®.

La Commissione, dopo aver accertato che non sussistono tra i propri membri le incompatibilità previste dall'art. 9 comma 2 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni e che non esistono né tra i/le propri/e componenti, né tra questi/e ed i/le candidati/e di cui all'allegato elenco (allegato n. 1) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, prende visione del bando.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che gli esami consisteranno in una prova scritta e un colloquio (max 60 punti), come di seguito specificato:

La prova scritta, con punteggio max di 30 punti, consiste nella trattazione di un caso pratico e/o nella risoluzione di una problematica e/o in test a risposta sintetica ed è diretta ad accertare la capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti sugli argomenti indicati nell'allegato A del posto per cui si concorre.

Il colloquio, con punteggio max di 30 punti, partendo dall'analisi della prova sostenuta, sarà diretto ad accertare il possesso delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini indicate nell'Allegato A, ivi comprese l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

Prende atto, inoltre, che è prevista la valutazione dei titoli di seguito riportati (max 40 punti):

A) Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso, max punti 3:

I. Diploma universitario o Laurea triennale: max punti 1

II. Master di I livello: max punti 1,5

III. Laurea specialistica o magistrale/vecchio ordinamento: max punti 2

IV. Master di II livello: max punti 2,5

V. Dottorato di ricerca o Scuola di specializzazione: max punti 3

B) Anzianità complessiva di ruolo nelle università, max punti 10:

I. più di 3 anni fino a 6: punti 3

II. più di 6 anni e fino a 8: punti 4

III. più di 8 fino a 10: punti 5

IV. più di 10 fino a 12: punti 6



V. più di 12: punti 10

La data di assunzione presso l'Università di Verona verrà fornita alla commissione dall'ufficio competente. Eventuali servizi di ruolo presso altre università dovranno essere dichiarati dal/la candidato/a.

C) Valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, max punti 10:

- I. inferiore al 60%: punti 0
- II. da 61% a 80%: punti 5
- III. da 81% a 100%: punti 10

Il punteggio finale è pari alla media dei punteggi conseguiti nei tre anni precedenti a quello in cui il/la candidato/a presenta la domanda di progressione verticale, arrotondato all'unità superiore nel caso il decimale sia uguale o superiore a 0.5.
L'accertamento della valutazione conseguita sarà a cura dell'ufficio competente.

D) Attività svolta e risultati conseguiti, max punti 10:

Il/la candidato/a dovrà allegare alla domanda di partecipazione una scheda che descriva in modo sintetico il contributo operativo che il/la candidato/a ritiene di aver dato, con la propria attività allo sviluppo e alla gestione dell'Ateneo negli ultimi 3-5 anni. La predetta scheda, allegata al bando di concorso (Allegato B), sarà sottoscritta dal/la candidato/a e validato dal/la Dirigente e/o Direttore/trice della struttura.

La commissione esprimerà un giudizio corrispondente al seguente punteggio:

- I. adeguato: punti 4
- II. buono: punti 6
- III. molto buono: punti 8
- IV. significativo: punti 10

E) Inserimento in graduatorie vigenti di concorso pubblico a tempo indeterminato nelle Università per categorie almeno pari a quella a cui si partecipa, max punti 7:

- I. procedure selettive per cat. C: punti 5
- II. procedure selettive per cat. D o categoria superiore: punti 7

La Commissione prende atto altresì che le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario e nella sede indicata, come pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina dedicata <https://www.univr.it/it/concorsi/personale-ta/progressione-verticale>:

prova scritta: 16 giugno 2023 ore 9.30

presso l'Aula C, Primo piano - Palazzo Ex-Economia - via dell'Artigliere 19 - 37129 Verona

colloquio: 21 giugno 2023 ore 9.30

presso l'Aula Scaligeri, Palazzo Giuliani - via dell'Artigliere, 8 - 37129 Verona

La Commissione all'unanimità stabilisce:

a) per quanto riguarda la **prova scritta (max 30 punti)**:

1. che la durata massima della prova sarà di due ore;



2. che la prova consisterà in tre quesiti da sviluppare diretti ad accertare la capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti sugli argomenti indicati nell'Allegato A del bando;
3. di adottare per la valutazione della prova i seguenti criteri:
 - conoscenza e approfondimento della materia: **max punti 10**
 - completezza dei contenuti e strutturazione logica dell'argomentazione in rapporto al tema proposto **max punti 10**
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 5**
 - capacità di sintesi e strutturazione logica dell'argomentazione **max punti 5**
4. che la prova si intenderà superata conseguendo 21 punti, pari a 21/30;

b) per quanto riguarda il **colloquio (max 30 punti)**:

5. di adottare per la valutazione del colloquio i seguenti criteri:
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva: **max punti 10**
 - conoscenza e approfondimento della materia: **max punti 10**
 - capacità di individuare il focus dell'argomento proposto e svilupparlo logicamente: **max punti 10**
6. che la conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese inerente le attività accademiche;
7. che le conoscenze informatiche verranno accertate mediante elaborazione dati su foglio di lavoro Excel; che la prova si intenderà superata conseguendo 21 punti, pari a 21/30.

c) per quanto riguarda **l'attività svolta e i risultati conseguiti (Allegato B - max 10 punti)**

La commissione esprimerà un giudizio corrispondente al seguente punteggio:

- I. adeguato: punti 4
- II. buono: punti 6
- III. molto buono: punti 8
- IV. significativo: punti 10

Alle ore 13.10 la Commissione termina i propri lavori e si riconvoca per le ore 8.00 del giorno 16 giugno 2023 presso la Direzione Risorse Finanziarie, per la formulazione delle tracce e successivo espletamento della prova scritta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 13 giugno 2023

LA COMMISSIONE

PRESIDENTE	Prof.ssa Donata Maria Assunta Gottardi	dichiarazione di concordanza
COMPONENTE	Dott. Giuseppe Nifosi	
COMPONENTE	Dott.ssa Giacomina Brutto	
SEGRETARIO	Dott. Andrea Carlo Sinigaglia	

BUSTA 3

- A) Illustri il candidato cosa si intende per struttura analitica, voce coan e voce coge all'interno del sistema contabile dell'Università di Verona
- B) Il candidato, dopo aver illustrato sinteticamente composizione e attribuzioni dei principali organi collegiali di Ateneo, commenti la delibera del CdA allegata evidenziandone in particolare gli impatti sul bilancio di ateneo e le attività contabili conseguenti:
- a. CdA 27.04.23 – D.4.1
- C) Il candidato illustri le diverse figure di personale presenti in un ateneo, e relativamente ad una tipologia ne evidenzi il profilo giuridico e l'eventuale trattamento fiscale e previdenziale.



4.1° Punto OdG:

Convenzione tra l'Università di Verona e l' "Ospedale P. Pederzoli" – Casa di Cura Privata S.P.A. per il finanziamento di una posizione di professore ordinario nel SSD MED/09 Medicina Interna presso il Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione da reclutare mediante procedura valutativa - approvazione

Il Pro Rettore il quale illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, e informa che l' "Ospedale P. Pederzoli" – Casa di Cura Privata s.p.a., con sede in Peschiera del Garda (VR), nell'ambito dell'Accordo Quadro tra Università degli Studi di Verona e la sopra citata Casa di Cura Privata S.p.A, ha manifestato, con nota n. 0151213 del 3.4.2023 (**Allegato n. 1**), l'interesse a potenziare il settore strategico della medicina interna per lo studio e la ricerca di diagnosi e cura delle malattie scheletriche e della valutazione dell'impatto dell'esercizio fisico sull'omeostasi scheletrica, mediante il finanziamento, per un periodo di quindici anni, di una posizione di professore di ruolo di I fascia nel SSD MED/09 – Medicina Interna, da reclutare mediante procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, c. 6 della legge n. 240/2010, riservata ai professori associati in servizio presso l'Università.

Il Pro Rettore fa presente che l'"Ospedale P. Pederzoli" si è reso disponibile a finanziare la citata posizione di professore di ruolo di I fascia, assicurandone la copertura finanziaria per 15 anni, come previsto dall'art. 18, c. 3 della legge n. 240/2010, con un finanziamento complessivo pari a € **531.068,00**, pari al costo per quindici anni del passaggio di ruolo tra professore associato e professore ordinario.

L' "Ospedale P. Pederzoli" e si è impegnato, inoltre, a fornire idonee garanzie fideiussorie a copertura di tale finanziamento, come richiesto dalla normativa vigente.

Il Pro Rettore fa presente altresì che con propria nota prot. n. 152658 del 4.4.2023 (**Allegato n. 2**) ha assegnato tale posizione al neo costituito Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione, al fine di sostenere e potenziarne la ricerca scientifica negli ambiti descritti in collaborazione con l'Ospedale P. Pederzoli – Casa di Cura Privata S.p.A. che sostiene integralmente il finanziamento.

Al fine di dare seguito nel più breve tempo possibile a tale preziosa manifestazione di interesse, con medesima nota, il Rettore ha inoltrato al Dipartimento il testo della Convenzione tra Università degli Studi di Verona e l'Ospedale P. Pederzoli (**Allegato n. 3**) per l'attuazione delle finalità di studio e ricerca sopra descritte e per la disciplina dei reciproci adempimenti in relazione al finanziamento della posizione professore ordinario di ruolo nel SSD MED/09 – Medicina interna, da reclutare mediante procedura valutativa, riservata ai professori associati in servizio presso l'Università.

Il Pro Rettore precisa che con il Decreto legge 29/12/2022, n. 198 *Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi* sono intervenute importanti modifiche normative in materia di università e ricerca con decorrenza 28 febbraio 2023. In particolare, l'art.6 *Proroga di termini in materia di università e ricerca*, al comma 8-quinquies stabilisce che **le procedure valutative**, di cui all'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010, sono attuabili fino al 31 dicembre del quattordicesimo anno successivo dall'entrata in vigore della legge, pertanto **fino al 31.12.2025**. Il Consiglio di Amministrazione del 28 marzo u.s. ha chiarito il quadro programmatico nell'ambito del quale tale procedure sono ammissibili, precisando che l'attuazione delle procedure valutative (una per Dipartimento) è possibile solo nell'ambito della programmazione a valere **su fondi ordinari dell'Ateneo**, nell'ambito delle risorse dipartimentali oggi residue, stabilendo la possibilità, almeno per il momento, di attivare **una** procedura valutativa per ciascun Dipartimento.

La procedura valutativa, oggetto della presente delibera, attraverso cui sarà reclutata la posizione finanziata da parte della Clinica Pederzoli, essendo interamente finanziata da fondi esterni al bilancio di Ateneo, non concorre pertanto al conteggio delle procedure valutative assegnate a ciascun dipartimento (Consiglio di Amministrazione del 28 marzo 2023) e **non comporta oneri a carico del Bilancio di Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20.12.2022.**

Il Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione con delibera del 13.4.2023 (**Allegato n. 4**) ha approvato il posto da professore ordinario di ruolo nel SSD MED/09 – Medicina interna, finanziato

4.1° Punto OdG:

Struttura proponente: Direzione Risorse Umane





da parte della Clinica Pederzoli, da reclutare mediante procedura valutativa riservata ai professori associati in servizio presso l'Università e prende atto del testo della Convenzione di cui all'Allegato n. 3 predisposta per la copertura del posto in oggetto.

La Scuola di Medicina e Chirurgia con delibera del Consiglio del 21.4.2023 ha espresso il proprio parere di competenza di cui all'Allegato n. 5.

Il Pro Rettore fa presente, infine, che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.4.2023 ha espresso il parere di cui all'Allegato n. 6.

Tutto ciò premesso, il Pro Rettore, considerato che il finanziamento esterno è conforme alle disposizioni di legge in materia, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- vista la relazione del Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie;
- richiamata la normativa citata;
- vista la manifestazione di interesse da parte dell'Ospedale P. Pederzoli – Casa di Cura Privata S.P.A di cui all'Allegato n. 1;
- vista la nota del Rettore di cui all'Allegato n. 2;
- visto il testo della Convenzione tra l'Università di Verona e l'Ospedale P. Pederzoli – Casa di Cura Privata S.p.A. (Allegato n. 3);
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione del 13 aprile 2023 (Allegato n. 4);
- vista la delibera della Scuola di Medicina e Chirurgia del 21 aprile 2023 (Allegato n. 5);
- visto il parere dei Revisori dei Conti del 26.4.2023 (Allegato n. 6);

delibera

all'unanimità

- di approvare la copertura del posto di professore ordinario nel SSD MED/09 – Medicina interna presso il Dipartimento di Ingegneria per la medicina di innovazione da reclutare mediante procedura valutativa ai sensi dell'art. 24, c. 6 della legge n. 240/2010, riservata ai professori associati in servizio presso l'Università;
- di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione della convenzione di cui all'Allegato n. 3.

L'avvio della relativa procedura concorsuale del posto testé approvato è **subordinato** alla sottoscrizione della fideiussione da parte della Casa di Cura Polispecialistica dott. Pederzoli S.p.A. di Peschiera del Garda.

La delibera non comporta oneri a carico del Bilancio di Ateneo, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 20.12.2022.

La Dott.ssa Elisa Silvestri interviene per informare che il Consiglio degli studenti ha approvato, in data 30 gennaio 2023, la mozione sul cambio di denominazione dell'Organo "Consiglio degli Studenti" in "Consiglio Studentesco".

Il Rappresentante degli studenti Sig. Adrian Nirca specifica che questa proposta nasce dall'esigenza di adeguamento alle linee guida, già in atto in Ateneo, per l'adozione di un linguaggio di genere neutro.

Il Pro Rettore comunica che la proposta comporterà una modifica dello Statuto di Ateneo, che sarà portata all'attenzione degli Organi collegiali unitamente ad altre eventuali modifiche statutarie.

BUSTA 1

- A) Il candidato illustri le principali tipologie di proventi operativi di una Università pubblica e si soffermi su una tipologia di ricavo illustrandone la documentazione a supporto e le relative registrazioni contabili
- B) Il candidato, dopo aver illustrato i documenti che compongono il Bilancio unico di Ateneo, illustri e commenti i contenuti della seguente tabella ripresa dalla Nota Integrativa al Bilancio Unico di Ateneo 2022 alla pagina 56
- C) Il candidato illustri la possibile articolazione presso una università di un processo amministrativo/contabile a scelta tra quelli esposti di seguito, evidenziando i soggetti coinvolti, i documenti utilizzati e ponendo attenzione sulla modalità di dematerializzazione dei processi stessi
- acquisizione di fondi per un progetto di ricerca triennale
 - ciclo passivo per acquisto di beni e servizi
 - ciclo attivo per attività di ricerca su commissione
 - erogazione di un assegno di tutorato



Si riporta di seguito, per una comparazione, il dettaglio del Fondo finanziamento ordinario come da Decreto Ministeriale n. 1059/2021 e Decreto Ministeriale n. 581/2022 relativi ai criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario rispettivamente per gli anni 2021 e 2022.

FFO Decreto Ministeriale	FFO 2021 - DM n. 1059/2021	FFO 2022 - DM n. 581/2022	Differenze 2021-2022
Assegnazioni per obbligazioni assunte nei progressi esercizi			
Interventi quota base			
- quota storica	31.970.872	28.741.460	-3.229.412
- costo standard	24.593.267	28.523.692	3.930.425
Assegnazione quota premiale (L. 1/2009)			
a) 60% valutazione qualità della ricerca (VQR 2015-2019)	21.581.885	21.656.103	74.218
b) 20% valutazione delle politiche di reclutamento (VQR 2015-2019)	8.205.746	7.356.314	-949.432
c) 20% autonomia responsabile/qualità del sistema universitario	6.231.548	7.470.953	1.239.405
Integrazione quota base art. 238 DL 34/2020 e art. 10 lett q.a) DM 581/2022		1.912.687	1.912.687
Correttivi una tantum		-83.071,00	-83.071,00
Intervento perequativo (art. 11, L. 240/10)	1.637.386	624.323	-1.013.063
No tax area	895.867	938.355	42.488
Compensazione ulteriore minor gettito da contribuzione studentesca	759.091	1.149.097	390.006
Gestione rete GARR	84.680	0	-84.680
FFO non finalizzato	96.060.342	98.289.913	2.229.571
Piani straordinari Docenti	7.777.021	9.266.951	1.489.930
FFO non finalizzato + piani straordinari	103.837.363	107.556.864	3.719.501
Sostegno obiettivi generali di sviluppo attività di ricerca libera e base (DM 289/21 art. 4 c.2)	920.728		-920.728
Esigenze straordinarie fondo emergenziale	272.507		-272.507
FFO non finalizzato + piani straordinari + sostegno obiettivi generali+fondo emergenziale	105.030.598	107.671.133	2.640.535
Altre voci di assegnazione di FFO 2021-2022	14.867		-14.867
FFO 2021 Art.8 lett. q) -- Studenti con disabilità, invalidità o disturbi apprendimento (All. 5)	1.318.025		-1.318.025
FFO 2022 - art. 10 e) - Finanziamento delle commissioni ASN		32.606	32.606
FFO 2022 - art. 10, m) - Scatti Biennali		2.159.427	2.159.427
Valorizzazione personale TA anno 2022 (art. 10, lett. s, d m. 581/2022)2		769.043	769.043
Totale FFO (senza dipartimenti di eccellenza)	106.363.490	110.632.209	4.268.719
Dipartimenti eccellenza 2018-2022	7.234.516	7.234.516	0
QUOTA FFO (comprensiva dipartimenti eccellenza 2018-2022)	113.598.006	117.866.725	4.268.719
Quota riscontata da anni precedenti	16.992.736	20.012.577	3.019.841
Quota riscontata ad anni futuri	-20.384.443	-22.268.356	-1.883.869
Quota Dipartimenti di eccellenza di competenza	3.842.809	4.842.493	999.684
Totale FFO anni precedenti registrato nell'esercizio	-403.682	1.338.935	935.253
Totale FFO di competenza	110.609.981	116.835.612	6.225.631

2) Contributi Regioni e Province Autonome

	Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2022	Differenze
Contributi per investimenti da regioni e province autonome	106.521	13.043	-93.479
Altri contributi da regioni e province autonome	268.983	147.671	-121.312
Contratti/convenzioni/accordi programma: con regioni e province autonome - Finanziamento contratti di formazione specialistica integrativi (Scuole Spec.)	6.459.974	5.670.311	-789.663
Contratti/convenzioni/accordi programma: con regioni e province autonome - Finanziamenti integrativi supplenze e contratti di insegnamento	1.173.369	1.000.848	-172.521
Contratti/convenzioni/accordi programma: con regioni e province autonome - Finanziamenti dal Fondo Sociale Europeo	820.476	107.079	-713.397
TOTALE	8.829.323	6.938.952	-1.890.371

3) Contributi altre Amministrazioni locali

	Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2022	Differenze
Contributi per investimenti da comuni	0	27.590	27.590
Altri contributi correnti da comuni	56.916	66.959	10.043
TOTALE	56.916	94.549	37.633

BUSTA 2

- A) Il Candidato illustri le principali tipologie di costi operativi di una Università pubblica e si soffermi su una tipologia di costo illustrandone i documenti giustificativi della spesa
- B) Il candidato, dopo aver illustrato sinteticamente composizione e attribuzioni dei principali organi collegiali di Ateneo, commenti la delibera del CdA allegata evidenziandone in particolare gli impatti sul bilancio di ateneo e le attività contabili conseguenti:
- a. CdA 28.03.23 – D.5.2
- C) Il candidato illustri gli elementi rilevanti per la contabilità di Ateneo di uno dei documenti allegati:
- fattura di acquisto
 - cedolino
 - variazione di bilancio



5.2 punto OdG:

Programma di internazionalizzazione di ateneo (edizione 2023). Parere.

Il Pro Rettore ricorda che l'ateneo sostiene le iniziative di mobilità in ingresso ed in uscita del personale accademico che perseguono la strategia di internazionalizzazione dell'Università di Verona attraverso la pubblicazione di un **Programma di Internazionalizzazione di Ateneo** annuale che prevede il finanziamento di mobilità in ingresso ed in uscita del personale accademico e, in particolare:

- **Visiting: Categoria A – Visiting Professor titolari di interi insegnamenti**
L'ultima edizione si è chiusa il 29 aprile 2022 con il finanziamento di n. 4 contratti di insegnamento per altrettanti docenti stranieri, cui è stata affidata la titolarità di n. 4 interi insegnamenti da erogare nel corso dell'a.a. 2022/2023
- **Visiting, Categoria B, Visiting Researcher&Professor – mobilità in ingresso per ricerca e didattica**
L'ultima edizione si è chiusa il 30 settembre 2022 con il finanziamento di n. 36 progetti di mobilità per l'invito di docenti di provenienza internazionale da realizzare entro il 30 giugno 2024.
- **Mobilità all'estero di specializzandi**
I fondi per l'incentivazione della mobilità internazionale dei medici specializzandi sono stati distribuiti tra i Dipartimenti di Area medica in proporzione al numero di specializzandi attualmente iscritti e potranno essere utilizzati entro la fine dell'a.a. 2022/2023.
- **Mobilità all'estero di docenti, ricercatori, assegnisti**
L'ultima edizione si è chiusa il 31 dicembre 2022 con il finanziamento di n. 4 progetti di mobilità internazionale in uscita di docenti, ricercatori e assegnisti dell'ateneo.

Il Pro Rettore dà la parola al Delegato all'internazionalizzazione, prof. Felice Gambin, il quale informa che in accordo con il Delegato del Rettore per la Didattica e lo Sport, prof. Federico Schena, ha proposto la pubblicazione del **Programma di internazionalizzazione di Ateneo (PIA) – edizione 2023** per il finanziamento di:

- **Categoria A: Virtual Visiting Professor titolari di interi insegnamenti (a.a. 2023/2024).** Il bando è volto a finanziare la mobilità virtuale di docenti di Istituzioni straniere, per l'erogazione di attività didattiche online inserite in Corsi di studio di primo ciclo, di Laurea Magistrale di secondo ciclo e di Laurea Magistrale a Ciclo Unico. Ai docenti stranieri verrà affidata la titolarità di uno o più insegnamenti, strutturati nell'offerta didattica del Corso di studio di riferimento e nell'ambito di SSD in cui i docenti incardinati nell'ateneo hanno già raggiunto le ore di docenza previste dalla normativa vigente. Le risorse finanziarie disponibili ammontano a **30.000 Euro**.

- **Categoria B – Visiting Researcher&Professor: mobilità in ingresso per ricerca e didattica.** Il bando è volto a finanziare inviti in presenza a docenti universitari e scienziati di fama internazionale provenienti da Istituzioni straniere, affinché trascorrono presso l'Ateneo un periodo di durata minima di due settimane, per svolgere attività didattiche e/o di ricerca presso un Dipartimento o una Scuola. Le risorse finanziarie disponibili ammontano a **120.000 Euro**.

- **Mobilità in uscita – Categoria A (Ricercatori e Docenti) e B (Assegnisti di Ricerca).** Il bando è volto a finanziare la mobilità in uscita di assegnisti di ricerca, ricercatori e docenti per svolgere attività didattica e/o di ricerca presso Istituzioni straniere. Le risorse finanziarie disponibili ammontano a **40.000 Euro**.

Le informazioni relative alle modalità di finanziamento, ai requisiti per la partecipazione, alle scadenze ed ai criteri di selezione sono dettagliate nelle schede descrittive relative a ciascun bando (**allegato 1**). Le scadenze sono state organizzate come segue:

BANDO	SCADENZE		
	Trasmissione candidature	Valutazione struttura (Dipartimento/Scuola)	Approvazione esiti (Organi di ateneo)
Visiting -Categoria A	30.06.2023 (inclusa valutazione struttura proponente)	(30.06.2023)	25.07.2023

5.2° punto OdG

Struttura proponente: Area ricerca



Visiting – Categoria B	31.05.2023	30.06.2023	25.07.2023
Mobilità in uscita – Categoria A	31.05.2024	(non prevista)	giugno 2024
Mobilità in uscita – Categoria B	31.05.2023	30.06.2023	25.07.2023

Per quanto attiene l'incentivazione della **mobilità internazionale dei medici specializzandi**, come per lo scorso anno si propone di distribuire tra i Dipartimenti di Area medica il budget disponibile, pari a 30.000,00 Euro, in proporzione al numero di specializzandi attualmente iscritti:

Dipartimento	N. Specializzandi iscritti	Quota proporzionale assegnata
Diagnostica e Sanità pubblica	301	4.800,00 €
Medicina	542	8.500,00 €
Neuroscienze, biomedicina e movimento	210	3.300,00 €
Scienze chirurgiche, odontostomatologiche e materno-infantili	854	13.400,00 €
TOTALE	1.907	30.000,00 €

Il budget assegnato a ciascun Dipartimento potrà essere utilizzato per finanziare la mobilità dei propri Specializzandi per l'a.a. 2023/2024, sulla base di quanto previsto dalle linee guida appositamente delineate (**allegato 2**). In caso di variazione dell'afferenza dipartimentale di una o più Scuole di specializzazione, il relativo budget verrà trasferito al nuovo dipartimento di riferimento.

La spesa complessiva, pari a 220.000 Euro, trova copertura negli stanziamenti previsti all'interno del bilancio previsionale 2023 per il finanziamento dei bandi di internazionalizzazione.

Bando / Finalità	Budget
Visiting – Categoria A	30.000,00 Euro
Visiting – Categoria B	120.000,00 Euro
Mobilità in uscita – Categoria A	30.000,00 Euro
Mobilità in uscita – Categoria B	10.000,00 Euro
Mobilità specializzandi	30.000,00 Euro
TOTALE	220.000,00 Euro

UA	Denominazione UA	Codice identificativo progetto	Descrizione Progetto	Previsione iniziale	Previsione definitiva	Disponibilità attuale	Attuale provvedimento	Disponibilità residua
UA.VR.010.A-ASSDIP-A	Assegnazioni da effettuare alle strutture	PIA2023	Assegnazioni Cooperint 2023	220.000,00	220.000,00	220.000,00	220.000,00	0

Il Pro Rettore informa che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di pubblicazione del Programma di internazionalizzazione di ateneo (edizione 2023) chiedendo:

- che qualora vi siano avanzi di bilancio questi servano a reintegrare le voci eventualmente non finanziate



- che il bonus aggiuntivo di € 500,00 per mobilità internazionale in uscita a favore di giovani ricercatrici in mobilità con figli/e minori entro i 6 anni venga esteso, garantendo la parità di genere, anche ai giovani ricercatori.

Il Direttore Generale precisa che il Gender Equality Plan di Ateneo prevede il riconoscimento del bonus aggiuntivo esclusivamente a supporto della mobilità delle giovani ricercatrici con figli/e minori entro i 6 anni di età. Il GEP tuttavia non specifica, al fine della definizione di "giovane", quale debba essere l'età anagrafica delle ricercatrici.

Il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito, rinviando a una fase successiva la decisione di estendere il bonus a supporto della mobilità di ricercatori con figli/e minori entro i 6 anni

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore;
- esaminato il testo delle schede descrittive relative ai bandi ricompresi all'interno del Programma di Internazionalizzazione di ateneo e delle linee guida per la mobilità degli specializzandi;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta odierna;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;

delibera

di approvare il Programma di Internazionalizzazione di ateneo (edizione 2023) e le linee guida per la mobilità degli specializzandi, dando mandato all'Area Ricerca di curare i successivi adempimenti, in particolare eliminando la specifica "giovani" ricercatrici, non essendo definita nel GEP un'età anagrafica di riferimento per le beneficiarie, e disponendo che eventuali avanzi di bilancio serviranno a reintegrare le voci eventualmente non finanziate.



anza,

D

DESTINATARIO
162214

Fil. 32

FATTURA COMMERCIALE

NUMERO	DATA	COD.CLIENTE
1023142036	31.05.2023	162214

UNIV. DEGLI STUDI DI VERONA
DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE
STRADA LE GRAZIE 15
37134 VERONA VR - IT

INTESTAZIONE FATTURA 162214 UNIV. DEGLI STUDI DI VERONA DIPARTIMENTO DI STRADA LE GRAZIE 15 37134 VERONA VR	FORNITURE EFFETTUATE DAL NOSTR Fil. Mantova AL VOSTRO CENTRO DI: 37134 UNIV. DEGLI STUDI DI V	5675
---	---	-------------

CODICE FISCALE/PARTITA IVA IT01541040232	MODALITA' DI PAGAMENTO Rimessa Diretta - 30 GG DF FM	SCADENZA 30.06.2023	Codice Ufficio 5MM7EH	PAG. 1 / 1
---	---	------------------------	--------------------------	---------------

COD ART	DESCRIZIONE	UM	QUANTITA'	PREZZO UNITARIO	IMPORTO	COD IVA
---------	-------------	----	-----------	-----------------	---------	---------

P.000010 DDT Nr. 00082124469 del 08.05.2023 Vs Ordine 251 CARICA n. 70 28.03.2022

CIG ZDA35C46DC CUP B31118000230006

00062	AZOTO LIQ. IN DEWAR	LT	166,000	0,67000	111,22	13
	Trasporto	NU		30,00000	30,00	13
	CMP (Compressi)	NU		20,00000	20,00	13

Contributo ambientale CONAI assolto

TOTALE DOCUMENTO: EUR 196,69

C. IVA	DESCRIZIONE	IMPONIBILE	AL. IVA	IMPORTO IVA	TOTALE DA PAGARE
13	IVA 22% SPLIT PAYMENT	161,22	22,00	35,47	EUR 161,22

L'ART. 26 D.P.R. 633 DEL 26.10.72 NON AMMETT
ARROTONDAMENTI O ABBUONINOTE: **IVA soggetta a scissione pagamenti ai sensi dell'art. 17 ter DPR 633/72****Pagabile presso: CREDEM IBAN - IT
MPS - IBAN IT24
INTESASANPAOLG**



Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C3
Categoria C - Area amministrativa

N. 1 -----15/06/2023 10:51 Liq. 054 ----- Pag. 1 di 1

Valori Base : Stipendio classe iniziale 1.281,70000
IIS conglobata 531,05000
Totale 1.812,75000

In servizio

-----Retribuzione mese di Maggio 2023-----

Voce	Descrizione	Trattenute	Competenze
00003	Retribuzione complessiva		1.812,75000
00265	Ind. Vacanza Contrattuale		9,06000
13152	Una tantum		27,19000
01323	Abb.TFR Dpcm 20.12.99 L.335/95 2,500% X 1.457,45000	36,44000	
04429	Indennita' di responsabilita'		116,67000
00990	Ritenute previd. ed assist.	140,55000	
00991	Ritenute fiscali	289,08000	
00994	Trattenute extraerariali	61,00000	
Totale		527,07000	1.965,67000

Netto a pagare 1.438,60000

-----Dettaglio trattenute-----

Voce	Descrizione	Imponibile	Aliquota	Importo
00901	Ritenuta Tesoro	1.965,67000	8,800	172,98000
00903	Ritenuta Fondo Credito	1.965,67000	0,350	6,88000
19052	Esonero Tesoro 2% c.d. L.197/2022 a.1 c.281	-1.965,50000	2,000	-39,31000
Totale				140,55000
00961	Ritenute IRPeF I scaglione	1.250,00000	23,000	287,50000
00962	Ritenute IRPeF II scaglione	448,85000	25,000	112,21000
00972	Tratt.fisc. aliq. mass. (c.a.)	89,83000	25,000	22,46000
01372	Detrazioni art.13 c.1 T.U.I.R. Reddito stimato annuo: 32698,69			-133,09000
Totale				289,08000
00816	Cong. addiz. regionale Conguaglio redditi 2022 scadenza: 30/11/2023 Regione PUGLIA / Addizionale IRPEF			38,00000
01797	Cong. addiz. comunale Conguaglio redditi 2022 scadenza: 30/11/2023 Addiz. Comunale -TRICASE			16,00000
02787	Acconto addizionale comunale Conguaglio redditi 2022 scadenza: 30/11/2023 Addiz. Comunale -TRICASE			7,00000
Totale				61,00000

-----Dettaglio varie-----

Descrizione	Valore	Descrizione	Valore
Valore aliquota media Comune	23,740	Valore aliquota massima	25,000

VARIAZIONI DI BUDGET

Esercizio					UA budget				
2023					UA.VR - Universita' degli Studi di VERONA				
Tipo scrittura	Numero scrittura	Data Scrittura	Delibera	Soggetto	Attiva	Causale variazione	Totale costi	Totale ricavi	Differenza
Variazione	7835	12/06/2023		104771---SOGGETTO DIVERSI	Si	RIASS_ECON - Riassegnazione economie anno precedente	1.916.318,94	1.916.318,94	0,00
Tipo Dg		Num DG		Data DG	UO Numerante		UO origine	Numero reg DG	Data Reg DG
Descrizione									
CDA del 30/05/2023 --- DESTINAZIONE UTILE DI ESERCIZIO 2022 e AGGIORNAMENTO DEI VINCOLI DI PATRIMONIO NETTO A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO 2022 E CONSEGUENTE APPROVAZIONE DELL'ASSETTAMENTO DEL BUDGET 2023									
Numero dettaglio	Soggetto	UA	Voce COAN	Progetto	Descrizione	Ammontare			
1	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.010.B-ATENEO - B-Ricavi e costi generali di ateneo	CA.R.00.01.01.01 - UTILIZZO RISERVE DA ESERCIZI PRECEDENTI			1.916.318,94			
2	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.010.A-ASSDIP - A-Assegnazioni da effettuare alle strutture	CA.C.CB.01.02.03 - Assegni per l'incentivazione dell'attivita' di tutorato	INNOVAZIONE2023DID---	Progetto per l'innovazione didattica-Intervento nr 1 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di Esercizio 2022	20.000,00			
3	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.DG.PCD.B-QUAL - B-Valutazione Qualità	CA.C.CB.08.06.07 - Altre spese per servizi	PREP_CEV2023---	Attività di preparazione alla visita CEV - Intervento nr 2 CDA del 30/05/2023 Destinazione Utile di Esercizio 2022	30.000,00			
4	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.DG.ACOM.B-ISTITUZ - B-Area Comunicazione	CA.C.CB.08.06.07 - Altre spese per servizi	TERZAMMISSIONE2023---	Fondo unico Terza Missione - Intervento nr 3 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022	60.000,00			
5	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.010.A-ASSDIP - A-Assegnazioni da effettuare alle strutture	CA.C.CB.01.01.05.01 - Lordo e contributi su altre borse	INT2023CLM---	INCENTIVAZIONE CORSI IN LINGUA STRANIERA 2023	60.000,00			
6	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.SBA.BFRI - Biblioteca A. Frinzi	CA.C.CB.08.06.05 - Spese per le pubblicazioni dell'ateneo			100.000,00			
7	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.SBA.BFRI - Biblioteca A. Frinzi	CA.C.CB.07.01.01 - Risorse elettroniche, riviste e giornali			50.000,00			

ACC. CC
PAG. 4/4

Numero dettaglio	Soggetto	UA	Voce COAN	Progetto	Descrizione	Ammontare
8	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.SBA.BMEN - Biblioteca E. Meneghetti	CA.C.CB.07.01.01 - Risorse elettroniche, riviste e giornali			50.000,00
9	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.D02.B-ORING - B-Orientamento	CA.C.CB.08.08.01 - Prestazioni di lavoro autonomo	COF POT_PLS---Cofinanziamento progetti triennali POT e PLS - Intervento nr 7 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022		35.000,00
10	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.D02.B-ORING - B-Orientamento	CA.C.CB.08.06.07 - Altre spese per servizi	COF POT_PLS---Cofinanziamento progetti triennali POT e PLS - Intervento nr 7 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022		100.000,00
11	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.DTASE.B-GESTIM - B-Gestione, manutenzione immobili e impianti	CA.C.CB.11.02.01 - Fitti passivi per locazione di edifici			90.000,00
12	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.010.A-ASSDIP - A-Assegnazioni da effettuare alle strutture	CA.C.CB.12.03.13 - Altri trasferimenti correnti	COF PIATTAFORMA RECRUITING_2023---Cofinanziamento costi Piattaforma Recruiting - Intervento nr 9 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022		15.000,00
13	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.DG.URIC.A-BORSE - A-Dottorati di Ricerca	CA.C.CB.03.01.01.02 - Cofinanziamento borse di studio dottorato e post-dottorato di ricerca a carico Ateneo			1.017.200,00
14	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.DG.ACOM.B-ISTITUTZ - B-Area Comunicazione	CA.C.CB.08.06.07 - Altre spese per servizi	FONDO EVENTI QUARANTENNAL E---Fondo eventi quarantennale - Intervento nr 11 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022		30.000,00
15	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.020.D02.A-MOBINT - A-Mobilità Internazionale	CA.C.CB.01.01.04.01 - Lordo e contributi su borse per programmi di mobilita' e scambi culturali studenti	SMI23---Servizi agli studenti, dottorandi, assegnisti e docenti internazionali SMI 2023 - Intervento nr 12 CDA 30/05/2023 Destinazione utile di esercizio 2022		130.000,00
16	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.040.PSTUD.PSTUD-FUNZ - B - Fondi funzionamento	CA.C.CB.08.11.01.01 - Indennita' di missione in Italia, rimborsi spese viaggi e iscrizione a convegni del personale docente e ricercatori			10.000,00
17	104771---SOGGETTO DIVERSI	UA.VR.010.B-ATENE0 - B-Ricavi e costi generali di ateneo	CA.C.CD.01.05.01 - Quota di esercizio per altri accantonamenti			119.118,94