



Procedura selettiva per la progressione verticale per 1 posto di categoria D – Area Amministrativa Gestionale, Direzione Generale – Area Pianificazione e Controllo Direzionale – U.O. Valutazione e Qualità (Cod. 2023dampev001), bandita con D.D. n. 2372/2023 Prot. n. 131502 del 15/03/2023, pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo il 16/03/2023

VERBALE N. 1
(Riunione preliminare: definizione criteri)

Il giorno 26/04/2023 alle ore 9.35 si riunisce in via telematica in modalità sincrona attraverso la piattaforma ZOOM, la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto, nominata con D.D. n. 2372/2023 Prot. n. 131502 del 15/03/2023 e così composta:

Presidente: Antonio Schizzerotto

Componente: Stefano Fedeli

Componente: Laura Mion

Segretaria: Clarissa Furini

La Commissione, dopo aver accertato che non sussistono tra i propri membri le incompatibilità previste dall'art. 9 comma 2 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e successive modificazioni e che non esistono né tra i/le propri/e componenti, né tra questi/e ed i/le candidati/e di cui all'allegato elenco (allegato n. 1) incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, prende visione del bando.

Dalla lettura del bando la Commissione prende atto che gli esami consistranno in una prova scritta e un colloquio (max 60 punti), come di seguito specificato:

la prova scritta, con punteggio max di 30 punti: consiste nella trattazione di un caso pratico e/o nella risoluzione di una problematica e/o in test a risposta sintetica ed è diretta ad accertare la capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti sugli argomenti indicati nell'allegato A del posto per cui si concorre.

Saranno chiamati/e a sostenere il colloquio i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio di almeno 21/30.

il colloquio con punteggio max di 30 punti: partendo dall'analisi della prova sostenuta sarà diretto ad accertare il possesso delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini indicate nell'allegato A, ivi comprese l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche.

Il colloquio verrà superato se il/la candidato/a avrà riportato la votazione di almeno 21/30.

Prende atto, inoltre, che è prevista la valutazione dei titoli di seguito riportati (max 40 punti):

A) Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso, max punti 3:

I. Diploma universitario o Laurea triennale: max punti 1

II. Master di I livello: max punti 1,5

III. Laurea specialistica o magistrale/vecchio ordinamento: max punti 2

IV. Master di II livello: max punti 2,5

V. Dottorato di ricerca o Scuola di specializzazione: max punti 3

B) Anzianità complessiva di ruolo nelle università, max punti 10:

I. più di 3 anni fino a 6: punti 3

II. più di 6 anni e fino a 8: punti 4



- III. più di 8 fino a 10: punti 5
- IV. più di 10 fino a 12: punti 6
- V. più di 12: punti 10

La data di assunzione presso l'Università di Verona verrà fornita alla commissione dall'ufficio competente. Eventuali servizi di ruolo presso altre università dovranno essere dichiarati dal/la candidato/a.

C) Valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, max punti 10:

- I. inferiore al 60%: punti 0
- II. da 61% a 80%: punti 5
- III. da 81% a 100%: punti 10

Il punteggio finale è pari alla media dei punteggi conseguiti nei tre anni precedenti a quello in cui il/la candidato/a presenta la domanda di progressione verticale, arrotondato all'unità superiore nel caso il decimale sia uguale o superiore a 0.5.
L'accertamento della valutazione conseguita sarà a cura dell'ufficio competente.

D) Attività svolta e risultati conseguiti, max punti 10:

Il/la candidato/a dovrà allegare alla domanda di partecipazione una scheda che descriva in modo sintetico il contributo operativo che il/la candidato/a ritiene di aver dato, con la propria attività allo sviluppo e alla gestione dell'Ateneo negli ultimi 3-5 anni. La predetta scheda, allegata al bando di concorso (Allegato B), sarà sottoscritta dal/la candidato/a e validato dal/la Dirigente e/o Direttore/trice della struttura.

La commissione esprimerà un giudizio corrispondente al seguente punteggio:

- I. adeguato: punti 4
- II. buono: punti 6
- III. molto buono: punti 8
- IV. significativo: punti 10

E) Inserimento in graduatorie vigenti di concorso pubblico a tempo indeterminato nelle Università per categorie almeno pari a quella a cui si partecipa, max punti 7:

- I. procedure selettive per cat. D o categoria superiore: punti 7

La Commissione prende atto altresì che le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario e nella sede indicata, come pubblicato sul sito web di Ateneo alla pagina dedicata <https://www.univr.it/it/concorsi/personale-ta/progressione-verticale/0/11343> :

prova scritta: 9 maggio ore 9.00
presso Scala Scaligeri – Palazzo Giuliani

colloquio: 9 maggio ore 13.00
presso Sala Scaligeri – Palazzo Giuliani

La Commissione all'unanimità stabilisce:

a) per quanto riguarda **la prova scritta (max 30 punti):**

- che la durata massima della prova sarà di 2 ore;
- che la prova consisterà nella redazione di un elaborato riguardante lo sviluppo di un argomento estratto a sorte tra i tre proposti dalla Commissione;



- di adottare per la valutazione della prova i seguenti criteri:
 - conoscenza e approfondimento della materia **max punti 15**
 - completezza dei contenuti in rapporto al tema proposto **max punti 7**
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 4**
 - capacità di sintesi e strutturazione logica dell'argomentazione **max punti 4**
- che la prova si intenderà superata conseguendo 21 punti, pari a 21/30;

b) per quanto riguarda **il colloquio (max 30 punti)**:

- di adottare per la valutazione del colloquio i seguenti criteri:
 - proprietà di linguaggio e capacità espositiva **max punti 8**
 - conoscenza e approfondimento della materia **max punti 12**
 - capacità di individuare il focus dell'argomento proposto e svilupparlo logicamente **max punti 10**

Verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione di un testo in lingua inglese.

Verrà accertata anche la conoscenza dell'applicativo Microsoft Office mediante una prova pratica effettuata direttamente su pc.

- che la prova si intenderà superata conseguendo 21 punti, pari a 21/30.

c) per quanto riguarda **l'attività svolta e i risultati conseguiti (Allegato B – max 10 punti)**:

- la commissione all'unanimità stabilisce di adottare i seguenti criteri di valutazione:

coerenza tra le attività dichiarate dal/la candidato/a secondo le indicazioni contenute nell'Allegato B del bando in relazione alla posizione per la quale il/la candidato/a concorre.

La commissione esprimerà un giudizio corrispondente al seguente punteggio:

I. adeguato: punti 4

II. buono: punti 6

III. molto buono: punti 8

IV. significativo: punti 10

Alle ore 10 la Commissione termina i propri lavori e si riconvoca per le ore 08.45 del giorno 09/05/2023 presso la Sala Scaligeri, Palazzo Giuliani per la definizione ed espletamento della prova scritta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, 26/04/2023

LA COMMISSIONE

PRESIDENTE (dichiarazione di concordanza)

COMPONENTE (dichiarazione di concordanza)

COMPONENTE (dichiarazione di concordanza)

SEGRETARIA

Traccia 3:

Il/la candidato/a esponga in maniera esaustiva e dettagliata i diversi compiti che devono essere svolti dal Nucleo di Valutazione e dal Presidio della Qualità in occasione dell'istituzione di un nuovo Corso di Studio da parte dell'Ateneo di Verona.



Traccia 1:

Il/La candidato/a, tenute presenti le competenze del Nucleo di Valutazione, così come sono definite nel modello AVA 3 di ANVUR, in materia di valutazione dei Corsi di Studio, indichi come si dovrebbe predisporre l'organizzazione di eventuali audizioni di CdS allo scopo di effettuare, anche per loro tramite, detta valutazione. In particolare, il/la candidato/a specifichi:

- a) come selezionerebbe i Corsi di studio oggetto di audizione;
- b) come organizzare l'incontro (tempistiche, inviti, materiale da raccogliere, ecc...);
- c) su quali tematiche focalizzare la discussione nel corso dell'incontro.



Traccia 2:

Il/la candidato/a, tenuto conto delle competenze attribuite al Nucleo di Valutazione dalla normativa vigente e dalle indicazioni dell'ANVUR, indichi in quali modi detto organismo dovrebbe svolgere l'analisi dei dati raccolti tramite l'indagine sulle opinioni degli studenti in merito alle attività didattiche svolte nell'Ateneo di Verona.

