

Procedura di selezione per la copertura di n.1 posto di Professore associato (II fascia) ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010 presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona - Settore Concorsuale 13/B3 - Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - bandito con D.R. n.2378/2017 Protocollo 355134 del 21/12/2017 e pubblicato sulla G.U. IV serie speciale n. 6 del 19/01/2018

## RELAZIONE RIASSUNTIVA

La Commissione Giudicatrice per la procedura di selezione di n.1 posto di Professore associato, nominata dal Consiglio di Dipartimento in data 12 marzo 2018, si riunisce il giorno 11 maggio 2018 alle ore 09:00 presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Verona, ed è così composta:

Prof. Marcello MARTINEZ – professore ordinario, Università degli Studi della CAMPANIA "Luigi Vanvitelli",  
Presidente

Prof. Giovanni MASINO – professore ordinario, Università degli Studi di FERRARA, Componente

Prof.ssa Teresina TORRE – professore ordinario, Università degli Studi di GENOVA, Componente

Prof. Primiano DI NAUTA – professore associato, Università degli Studi di FOGGIA, Componente Segretario

Prof.ssa Eliana Alessandra MINELLI – professore associato, Università Carlo Cattaneo – LIUC,  
Componente

I commissari procedono alla stesura della relazione riassuntiva.

La Commissione, sempre presente al completo, si è riunita nel giorno 28 marzo 2018 in via telematica.

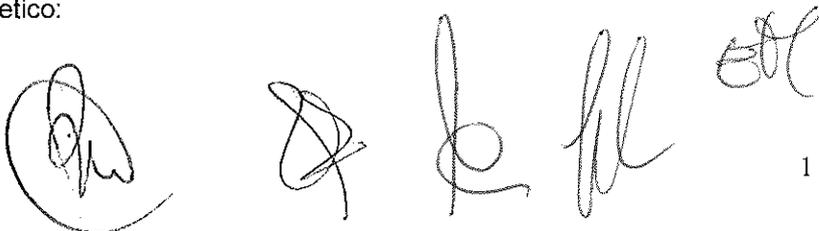
Nella **prima riunione** (Verbale n.1) la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente e il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Marcello Martinez e al Prof. Primiano Di Nauta, ha preso visione del Decreto Rettorale di indizione della procedura selettiva, del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari, nonché dei criteri valutativi relativi alle pubblicazioni scientifiche, al curriculum e all'attività didattica dei candidati.

La Commissione ha preso atto che risultavano n.4 candidati partecipanti alla procedura, ha constatato che nessuno dei candidati ammessi alla procedura di valutazione selettiva ha presentato istanza di ricasazione dei commissari ed ha accertato l'assenza di situazioni di incompatibilità tra i commissari e i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Nella **seconda riunione** (Verbale n.2), la Commissione ha appurato che non sono pervenute rinunce da parte dei candidati. I commissari hanno dichiarato di avere già avuto individualmente accesso alla Piattaforma informatica "PICA", nella sezione riservata alla Commissione, e di avere ampiamente visionato la documentazione relativa a ciascun candidato. La Commissione ha proceduto pertanto alla valutazione collegiale finale per ciascun candidato (Allegato 1 al Verbale n.2).

La Commissione giudicatrice, infine, sulla base di tali giudizi, ha individuato la seguente rosa di candidati idonei, elencati in ordine alfabetico:

- A. CUBICO SERENA
- B. MOLA LAPO



- C. PALUMBO ROCCO
- D. RESCA ANDREA

La Commissione prende atto che, ai fini della proposta di chiamata, i candidati idonei terranno presso il Dipartimento un seminario relativo all'attività di ricerca svolta e alle prospettive di sviluppo.

La Commissione prende atto che il Consiglio di Dipartimento proporrà la chiamata di quello o, in caso di più posti, di quelli maggiormente qualificati, anche in relazione alle specifiche tipologie di impegno didattico e scientifico indicate nel bando.

*La seduta è tolta alle ore 14:00.*

*La presente relazione viene letta, approvata e sottoscritta.*

La Commissione:

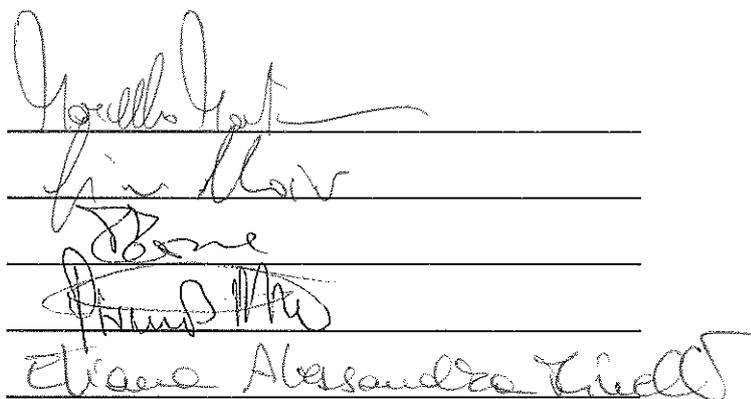
Prof. Marcello MARTINEZ

Prof. Giovanni MASINO

Prof. Teresina TORRE

Prof. Primiano DI NAUTA

Prof.ssa Eliana Alessandra MINELLI



The image shows five handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Marcello Martinez, Giovanni Masino, Teresina Torre, Primiano Di Nauta, and Eliana Alessandra Minelli. The signatures are written in dark ink and are somewhat stylized.

**Procedura di selezione per la copertura di n.1 posto di Professore associato (II fascia) ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010 presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università di Verona - Settore Concorsuale 13/B3 Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale - bandito con DR. 2378/2017 Protocollo 355134 del 21/12/2017 pubblicato su GU IV serie speciale 6 del 19/01/2018**

**VERBALE N.1**  
**(Criteri di valutazione)**

Alle ore 18:00 del giorno 28 marzo 2018 in via telematica si è riunita la Commissione giudicatrice per la procedura selettiva di n.1 posto di Professore associato, così composta:

Prof. Marcello MARTINEZ – professore ordinario, Università degli Studi della CAMPANIA “Luigi Vanvitelli”

Prof. Giovanni MASINO – professore ordinario, Università degli Studi di FERRARA

Prof.ssa Teresina TORRE – professore ordinario, Università degli Studi di GENOVA

Prof. Primiano DI NAUTA – professore associato, Università degli Studi di FOGGIA

Prof.ssa Eliana Alessandra MINELLI – professore associato, Università Carlo Cattaneo – LIUC.

La Commissione procede alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Marcello Martinez e del Segretario nella persona del Prof. Primiano Di Nauta che provvederà alla verbalizzazione delle sedute e alla stesura della relazione riassuntiva finale.

I commissari, presa visione dell'elenco nominativo dei candidati ammessi alla suddetta procedura (vedi allegato 1) dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, che non esistono situazioni di incompatibilità tra loro stessi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari e ai sensi dell'art. 18 della Legge n.240/2010.

La Commissione prende atto che nessuna istanza di riconsuazione dei commissari, relativa alla presente procedura, è pervenuta all'Ateneo.

La Commissione prende atto che risultano n.4 candidati partecipanti alla procedura. Il Presidente ricorda preliminarmente che i riferimenti normativi in base ai quali si svolgerà la procedura andranno reperiti nell'art.18 della Legge 240/2010, nell'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari e nel bando concorsuale.

La Commissione prende atto che il termine per la conclusione dei lavori è fissato in 60 giorni dalla data di designazione della Commissione da parte del Dipartimento, e precisamente entro il giorno 12 maggio 2018.

La Commissione prende atto, inoltre, che secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari, la procedura prevede la valutazione delle pubblicazioni scientifiche presentate dal candidato, del curriculum e dell'attività didattica.

I criteri generali di valutazione cui la Commissione dovrà attenersi nell'espressione del proprio giudizio relativamente a pubblicazioni scientifiche, curriculum e attività didattica, come indicato nel bando concorsuale all'art.1, sono i seguenti:

La valutazione è riferita alle pubblicazioni scientifiche, al curriculum e all'attività didattica del candidato.

Pubblicazioni scientifiche:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico;
- b) congruenza con il SSD per il quale è bandita la procedura;
- c) rilevanza della collocazione editoriale e della diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) continuità temporale della produzione scientifica;



e) determinazione analitica dell'apporto individuale del candidato nel caso di pubblicazioni in collaborazione. La Commissione stabilisce che valuterà l'apporto del candidato nei lavori in collaborazione con i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) quando risulti espressamente indicato;
- 2) quando l'apporto risulti in base alle dichiarazioni del candidato o degli altri co-autori riguardo alle parti dei lavori presentati;
- 3) coerenza con il profilo scientifico complessivo del candidato.

In alternativa, l'apporto individuale sarà considerato paritetico a quello degli altri co-autori.

Curriculum scientifico:

- a) congruenza con il SSD per il quale è bandita la procedura;
- b) partecipazione a comitati scientifici di riviste e collane editoriali;
- c) partecipazione in qualità di organizzatore o di relatore a convegni nazionali e internazionali;
- d) premi, riconoscimenti scientifici e borse post dottorato.

Attività didattica:

- a) congruenza e continuità dei corsi tenuti con il SSD per il quale è bandita la procedura;
- b) partecipazione a collegi di dottorato ed eventuale svolgimento di funzioni istituzionali connesse con l'ambito dottorale.

La Commissione stabilisce che la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, per ciascun candidato, avverrà mediante l'espressione di un motivato giudizio collegiale espresso dall'intera Commissione. Successivamente la Commissione, attraverso la valutazione comparativa dei candidati, operata sulla base dei giudizi collegiali espressi, formulerà una rosa di candidati idonei.

La Commissione prende atto che, ai fini della proposta di chiamata, i candidati idonei terranno presso il Dipartimento un seminario relativo all'attività di ricerca svolta e alle prospettive di sviluppo.

La Commissione prende atto che il Consiglio di Dipartimento proporrà la chiamata di quello o, in caso di più posti, di quelli maggiormente qualificati, anche in relazione alle specifiche tipologie di impegno didattico e scientifico indicate nel bando.

La Commissione si riconvoca il giorno 11 maggio 2018 alle ore 08:30 presso il Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Verona.

*La seduta è tolta alle ore 18:30.*

*Il presente verbale, completo di n.1 allegato, viene letto, approvato e sottoscritto.*

La Commissione:

Prof. Marcello MARTINEZ



Prof. Giovanni MASINO

Prof.ssa Teresina TORRE

Prof. Primiano DI NAUTA

Prof.ssa Eliana Alessandra MINELLI

## ALLEGATO N. 1 AL VERBALE 2

(valutazione curriculum, pubblicazioni scientifiche e attività didattica)

### Candidato A

giudizio collegiale relativamente a: CUBICO SERENA

### Curriculum

L'attività di ricerca si è sviluppata su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, quali lo studio organizzativo delle imprese anche in chiave di reti e sistemi, l'analisi delle caratteristiche dell'imprenditorialità, la gestione delle risorse umane, con un totale di circa 100 tra pubblicazioni e contributi a convegni indicate nel curriculum sin dal 2001, con continuità fino al 2018 incluso. La candidata ha acquisito nel 2007 un dottorato svolgendo una tesi su una tematica congruente con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale e incentrata sui: "Valori lavorativi e processi gestionali nelle piccole e medie imprese".

E' Ricercatore Universitario Confermato dal 2006, afferente dal 2012 al SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, presso il Dipartimento di Economia Aziendale – Università di Verona.

Ha conseguito l'Abilitazione al ruolo di Professore di II Fascia: Abilitazione Scientifica Nazionale nel SC 13/B3 – Organizzazione Aziendale dal 21/01/2014.

Il curriculum si arricchisce con l'attività svolta quale Componente del Comitato Scientifico (da A.A. 2010/11 a 2015/16) del Master Universitario in Direzione e sviluppo delle risorse umane. Human Resources Management (I Livello) – Università di Verona, con l'attività svolta quale Visiting Scholar (2010): presso Leuphana University of Lueneburg (Germania) presso l'Institute for Strategic HR Management Research and Development (SMARD); con l'attività svolta quale Coordinatore del Centro Imprenditoria Giovanile - Università degli Studi di Verona (1998/2002) all'interno del quale ha coordinato progetti di ricerca/intervento e conduzione di seminari di studio e ricerca sull'imprenditoria giovanile e femminile.

Pienamente congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale è l'attività di ricerca svolta in tema di analisi organizzativa dell'imprenditorialità nell'ambito della partecipazione a numerosi e rilevanti progetti di ricerca anche internazionali tra i quali in particolare:

- Entrepreneurship Competences Variables: Ideas, Resources, Actions, and Gender Issue – con CRIMPI – Centro di Ricerca su Imprenditorialità e PiccoleMedie Imprese Università di Urbino;
- Entrepreneurial Competencies and Organizational Behavior – con Leitao, J. Università di Covilha Portogallo (2016/19);
- Entrepreneurial mindset: a cross-cultural study – con Liu J. Regent's University London; Ciabuschi, F. Uppsala University; Jain, A. Management Development, Institute Gurgaon, India; Pajardi, D. Università di Urbino (2016/2019);
- HoB-House of Brains (ricerca/intervento sulle competenze imprenditoriali), Progetto finanziato nell'ambito del Programma Europeo Erasmus+ Attività KA2 (2014/17);
- Imprenditori della montagna veronese. Attitudini, valori, identità locale e innovazione gestionale, Dipartimento di Economia Aziendale – Università di Verona, Ente finanziatore: BIM Adige Verona (2011/12);
- Analisi delle competenze dell'imprenditore: dalla pratica alla certificazione, Centro Imprenditoria Giovanile – Università degli Studi di Verona, Ente finanziatore: Regione Veneto (2010/11);

- Competitività delle piccole imprese distrettuali, ciclo di vita e competenze imprenditoriali, Università degli Studi di Verona, Ente Finanziatore: FSE/Regione Veneto (2003/04).

Pienamente congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale è l'attività di ricerca svolta in tema di gestione delle risorse umane nell'ambito della partecipazione a numerosi progetti di ricerca anche internazionali tra i quali in particolare quali:

- Co.S.M.O - Competences Software Management for Organizations. An Application for Competences Valorization and Human Resources Development, Progetto finanziato nell'ambito del programma Joint Projects 2014 Università di Verona (2015/16);
- Benessere organizzativo e creatività. Ripensare l'organizzazione del lavoro per generare innovazione nelle imprese venete, Programma Operativo FSE 2007- 2013, Asse Capitale Umano (2014/15);
- Gestione del capitale umano e innovazione manageriale: valutare le prestazioni e valorizzare le competenze in ottica europea. Una ricerca/azione nella realtà veneta, Programma Operativo FSE 2007-2013, Asse Capitale Umano (2013/14).

La candidata attesta di aver svolto attività di referaggio per riviste, anche internazionali, congruenti con l'ambito disciplinare del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

La candidata attesta un'intensa e continuativa esperienza in termini di partecipazione come relatore a convegni nazionali e internazionali incentrati su tematiche quali l'analisi organizzativa, l'imprenditorialità, il management di rilevanza per il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, quali ad esempio RENT Research in Entrepreneurship and Small Business, European Academy of Management – EURAM, Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research, Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA, Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER), EAWOP European Association of Work and Organizational Psychology. Sono presentate anche esperienze di partecipazione a comitati scientifici e organizzatori di convegni internazionali sin dal 1997.

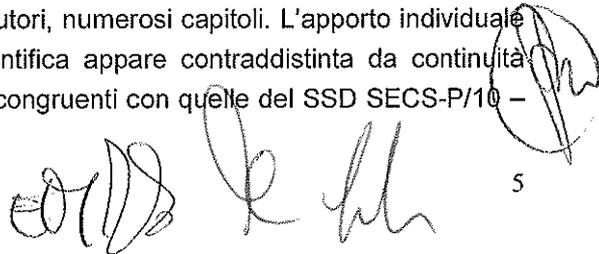
E' stata Titolare di Assegno di Ricerca (2003, due annualità) presso il Dipartimento di Scienze Economiche – Università di Verona, incentrando l'attività di ricerca sul tema dell'imprenditorialità.

#### **Attività didattica**

La candidata ha maturato un rilevante esperienza didattica e manifesta continuità sin dal 2002 con contratti docenza e poi l'affidamento di numerosi corsi universitari di laurea triennale, magistrale, e attività didattica svolta in scuole di specializzazione e master universitari pienamente congruenti con il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale o incentrati su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Verona, l'Università degli Studi di Padova, l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, l'Università degli Studi di Perugia.

#### **Pubblicazioni scientifiche**

La candidata presenta 12 pubblicazioni allegate alla domanda, di cui 2 contributi in volume, 6 articoli su rivista, 1 atto di convegno dotato di ISSN, 3 volumi monografici dai quali la candidata ha sia curato la pubblicazione sia elaborato, anche in collaborazione con altri autori, numerosi capitoli. L'apporto individuale dei lavori in collaborazione è equilibrato. La produzione scientifica appare contraddistinta da continuità temporale. Tutte le pubblicazioni sono incentrate su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 –



5

Organizzazione Aziendale in termini di letteratura scientifica di riferimento e/o metodi di ricerca e/o modelli concettuali e di analisi utilizzati.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, affrontano e sviluppano i temi dello studio dei comportamenti organizzativi nelle imprese anche in chiave di reti e sistemi, dell'analisi delle competenze dell'imprenditorialità, delle competenze imprenditoriali nell'evoluzione delle imprese familiari, dei cambiamenti e l'introduzione di nuove tecnologie nelle imprese familiari, dell'analisi delle attitudini, valori e competenze imprenditoriali.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 7, 8, 9, sono contraddistinte da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, elevata originalità, innovatività rigore metodologico. Infatti sono applicati metodi quantitativi, sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi, con risultati originali, sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.

Le pubblicazioni n. 3, 4, 5, 6, 10, 12 sono contraddistinte da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, buona originalità, innovatività e rigore metodologico.

Nella pubblicazione n. 11, la candidata risulta autrice del capitolo 1, dell'introduzione e delle conclusioni e coautrice dei capitoli 2, 3, 6, 7, 8, 9; complessivamente la candidata affronta il tema della gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro, evidenziano molteplici prospettive e problematiche non ultime quelle legate alle decisioni e al ruolo dell'imprenditore. Si tratta di un lavoro contraddistinto da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, elevata originalità, innovatività rigore metodologico, nel quale sono applicati metodi quantitativi, sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi con risultati originali, sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.



Handwritten signatures and a circled mark, likely indicating approval or authentication of the document.

## Candidato B

giudizio collegiale relativamente a: MOLA LAPO

### Curriculum

L'attività di ricerca del candidato si è sviluppata su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, quali le implicazioni delle tecnologie ICT e degli Information Systems sullo sviluppo organizzativo a livello individuale, di team e impresa, lo studio del ruolo delle tecnologie di collaborazione, quali gli enterprise social media sugli stili di management e della loro centralità nella gestione delle Risorse Umane, soprattutto in ambiti caratterizzati da elevato grado di multiculturalità, con un totale di circa 55 tra pubblicazioni e contributi a convegni indicate nel curriculum sin dal 2004, con continuità fino al 2018 incluso.

Il candidato ha conseguito nel 2006 il titolo di Dottore di Ricerca in Economia della Comunicazione (Specializzazione SECS-P/10, Organizzazione Aziendale/Sistemi Informativi) presso IULM di Milano con una tesi su una tematica congruente con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale dal titolo: "Oltre gli IT Artifacts: Prospettive Emergenti per l'Interpretazione delle ICT. Il Caso dei Sistemi ERP".

Dal 2009 è Ricercatore Confermato in Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) afferente al Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Verona (in aspettativa ex art. 7 Legge 40/2010).

Dal 2014 è Associate Professor presso la SKEMA Business School, Digitalization Academy, di Sophia Antipolis.

Ha conseguito l'Abilitazione al ruolo di Professore di II Fascia: Abilitazione Scientifica Nazionale nel SC 13/B3 – Organizzazione Aziendale 13/B3 dal 30/03/2017.

Il curriculum si arricchisce con l'attività svolta quale: membro del comitato scientifico del KTO (Knowledge, Technology and Organizations) Research Center SKEMA Business School; affiliate member del GREDEG (Group de research en Droit, Economie et Gestion) Sophia Antipolis; membro del comitato scientifico Academy 1 Networks, Information and Digital Society – Université Cote Azure; direttore scientifico del Master in Supply chain and Purchasing (2015); coordinatore scientifico del Corso Master 1 in Information Systems and Operations, Corso Multicampu (Sophia Antipolis, Lille, Parigi, Belo Horizonte, Raleigh, Suzhou) (2016-2018); visiting researcher e visiting student sin dal 2002 presso Aarhus BBS, Aarhus University Department of Management (DK), Australian National University - ANU College Business and Economics Australian National University Canberra (AU), IÉSEG School of Management – Università Cattolica di Lille (FR), University College of Cork – UCC, Irlanda - Dipartimento di Management and Finance; affiliate professor at IÉSEG School of Management (Business school dell'Università Cattolica di Lille) Campus Lille e Parigi, Francia; coordinatore scientifico dello "Executive Master in ICT management", CUOA Business School, Altavilla Vicentina, Italia (2011-2013).

Pienamente congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale l'attività di ricerca svolta in tema di analisi organizzativa dei sistemi informativi, delle ICT e della digitalizzazione nell'ambito della partecipazione a rilevanti progetti di ricerca, tra i quali:

- IT-MOD: IT Modernization: Emerging Trends and Practices in Diffusion Process and Dynamics of IT and Digital Technologies, progetto di Ricerca Finanziato dall'Academie 1 dell'Université' Cote Azure;
- Business Intelligence progetto di Ricerca per le PMI finanziato da FITT – Faraplan Group;
- Progetto PRIN: New organizational forms ICT based: beyond the dichotomy market hierarchy. Università di Verona;
- Progetto FIT 2006 (Fondi per l'Innovazione Tecnologica): Finanziato dal "Ministero dell'Industria e delle Attività Produttive". Titolo del progetto: "Management Accounting Information Systems".



Pienamente congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale l'attività di ricerca svolta in tema di analisi delle relazioni organizzative e inter-organizzative nell'ambito della partecipazione a ulteriori progetti di ricerca, tra i quali:

- WINE SUPPLY CHAIN 2009 - Reconfiguration of distribution in the wine industry;
- Progetto PRIN - Organization Service Providers: from vertical disintegration to functional de-structuration. Università di Verona.

Il candidato è membro del comitato editoriale di una rivista internazionale di cui è stato fino al 2017 anche Editor in Chief.

Il candidato attesta di aver svolto attività di referaggio per riviste, anche internazionali, congruenti con l'ambito disciplinare del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Il candidato attesta un'intensa e continuativa esperienza sin dal 2004 in termini di partecipazione come relatore a convegni nazionali e internazionali, incentrati su tematiche quali l'analisi organizzativa (EGOS, WOA) il management (Academy of Management Meeting), lo studio dei Sistemi Informativi e delle tecnologie ICT (European Conference on Social Media, World Summit on Big Data and Organization, Design, eCommerce Conference) di rilevanza per il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Sono presentate anche esperienze di partecipazione a comitati scientifici e organizzatori di convegni internazionali incentrati sugli Information Systems quali Mediterranean Conference on Information Systems, European Conference of Information Systems, Association for Information et Management Colloquium, Italian Chapter of the Association for Information Systems, International Conference on Information Systems, sin dal 2009.

E' stato Titolare di Borse di Ricerca e Addestramento Didattico presso IULM, dal 2002 al 2005.

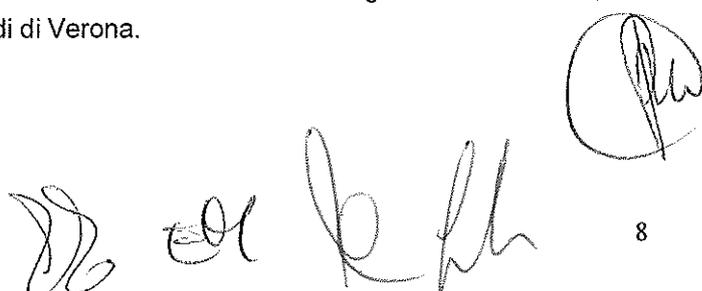
### ***Attività didattica***

Il candidato ha maturato un rilevante esperienza didattica e manifesta continuità sin dal 2003 con contratti di docenza e poi l'affidamento di numerosi corsi universitari di laurea triennale, magistrale, e attività didattica svolta in master universitari pienamente congruenti con il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale o incentrati su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale presso Università degli Studi di Verona, Università degli Studi di Trento, Università degli Studi di Bologna, LUISS.

Il candidato sin dal 2007 ha svolto altresì significativa attività didattica incentrata su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale all'estero presso Business School quali: SKEMA Business School, Sophia Antipolis e la IÉSEG School of Management, con la titolarità di moduli all'interno di Master of Science.

Dal 2014 è co-direttore del programma dottorale Digital Doctorate in Business Administration, SKEMA Business School. Ha svolto sin dal 2009 attività didattica all'interno dei corsi del Doctorate in Business Administration (DBA in Project Management SKEMA business School campus di Lille, del Dottorato in Economics and Management dell'Università degli Studi di Verona e l'Università degli Studi di Padova, del Dottorato in Direzione Aziendale, Università degli Studi di Verona.

### ***Pubblicazioni scientifiche***

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. To the right of the signatures is a circular stamp or seal, also in black ink, which appears to contain a stylized signature or logo. The signatures are written in a cursive, somewhat illegible style.

Il candidato presenta 12 pubblicazioni allegate alla domanda, di cui 3 contributi in volume, 8 articoli su rivista, 1 atto di convegno dotato di ISSN. L'apporto individuale dei lavori in collaborazione è equilibrato. La produzione scientifica appare contraddistinta da continuità temporale. Tutte le pubblicazioni sono incentrate su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale in termini di letteratura scientifica di riferimento e/o metodi di ricerca e/o modelli concettuali e di analisi utilizzati.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, affrontano i temi dello sviluppo e dell'impatto delle tecnologie digitali e dei sistemi informativi sull'assetto e i processi organizzativi, con ad esempio l'impatto dell'ICT sulla supply chain del settore fashion, l'impatto dell'ICT sull'organizzazione delle cooperative, l'analisi delle caratteristiche organizzative dei sistemi di business intelligence, lo sviluppo degli e-marketplace, l'analisi del ruolo dell'IT nei network, l'analisi dell'applicazione dei sistemi informativi basati sul datamining, l'analisi del ruolo delle tecnologie con funzioni di decision support systems e del ruolo della digitalizzazione per la gestione di relazioni di collaborazione, l'impatto delle ICT per lo sviluppo di dynamic capabilities.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 8, sono contraddistinte da eccellente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. Sono applicati metodi quantitativi, sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi con risultati originali, sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.

Le pubblicazioni n. 3, 4, 6, 7, 9, 10, 12, sono contraddistinte da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, elevata originalità, innovatività rigore metodologico. Sono applicati metodi quantitativi, sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi con risultati originali.

La pubblicazione n. 11 è contraddistinta da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, adeguata originalità, adeguata innovatività e adeguato rigore metodologico, dato che sono elaborati interessanti modelli concettuali.

La pubblicazione n. 5 si incentra sul tema delle alleanze per lo sviluppo internazionale delle piccole imprese, è contraddistinta da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, elevata originalità, innovatività, rigore metodologico dato che sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.



Handwritten signatures and a circular stamp.

## Candidato C

giudizio collegiale relativamente a: PALUMBO ROCCO

### Curriculum

La Commissione segnala che il curriculum del candidato allegato alla domanda è datato 18.02.2017 ma che contiene informazioni riferite a data successiva, fino al 2018. La Commissione valuta il curriculum e la dichiarazione del candidato riferendoli alla data di presentazione della domanda.

L'attività di ricerca del candidato si è concentrata in maniera significativa sui ai temi dell'organizzazione e al management delle aziende e dei sistemi sanitari, dell'health literacy e della food literacy, anche se più recentemente sono state affrontate tematiche quali il cambiamento organizzativo e il team building, con un totale di circa 80 tra pubblicazioni e contributi a convegni indicate nel curriculum sin dal 2012, con continuità fino al 2018 incluso. I temi trattati sono in genere congruenti con quelli del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Il candidato ha conseguito nel 2013 il titolo di Dottore di Ricerca in Economia e direzione delle aziende pubbliche, presso l'Università di Salerno con una tesi su una tematica congruente con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale dal titolo "L'imperativo della collaborazione".

Ha conseguito l'Abilitazione al ruolo di Professore di II Fascia: Abilitazione Scientifica Nazionale nel SC 13/B3 – Organizzazione Aziendale dal 30/03/2017.

Congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale è l'attività di ricerca svolta in tema di analisi organizzativa delle aziende e dei sistemi sanitari, di analisi della complessità e dei processi decisionali nell'ambito della partecipazione a progetti di ricerca esclusivamente svolti all'interno dell'Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali - Management & Innovation Systems/DISA-MIS e al Centro Interdipartimentale per la Ricerca di Diritto, Economia e Management della P.A..

Il candidato è membro del comitato scientifico della Rivista ANDID Notizie, rivista dell'Associazione nazionale dietisti, non congruente e non rilevante con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Il candidato attesta di aver svolto attività di referaggio per rilevanti riviste anche internazionali congruenti e di rilevanza con l'ambito disciplinare del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, in un caso anche con il ruolo di guest editor.

Il candidato attesta un'intensa esperienza dal 2012 in termini di partecipazione come relatore a convegni nazionali e internazionali, incentrati su tematiche quali l'analisi organizzativa (EGOS, WOA, Excellence in Service International Conference), il management (AIDEA, EURAM, Academy of Management Meeting, IFKAD, Convegno Sima Sinergie), di rilevanza per il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Nel 2015 ha conseguito la titolarità di un assegno di ricerca nel SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali - Management & Innovation Systems/DISA-MIS dal 2015.

E' stato in precedenza titolare di altro assegno di ricerca nel SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali - Management & Innovation Systems/DISA-MIS dal 2014 al 2015.



10

Ha conseguito il best paper award nel convegno WOA 2018, il best paper award nella XIX Excellence in Service International Conference, 2017, la tesi di dottorato è stata pubblicata nella collana Opera Prima, RIREA, il contributo presentato al convegno AIDEA 2012 è stato valutato tra i miglior paper della conferenza.

### **Attività didattica**

Il candidato ha svolto didattica con contratti di docenza in corsi universitari pienamente congruenti con il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale o incentrati su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, presso:

- Università degli Studi di Napoli Federico II, Scuola di Medicina e Chirurgia nella laurea triennale di Tecniche di Fisiopatologia cardiorespiratoria e perfusione cardiaca; anno accademico 2016/2017;
- Università degli Studi di Salerno nel CdL Economia e management, anno accademico 2015/2016.

Il candidato dichiara di essere docente a contratto del corso di Organizzazione delle aziende e amministrazioni pubbliche dal 2011 ad oggi nella laurea magistrale in Consulenza e management aziendale, presso l'Università di Salerno. La Commissione rileva la sovrapposizione di tale attività didattica a contratto con quella svolta come dottore di ricerca dal 2011 al 2013 e come assegnista di ricerca dal 2014.

Ulteriori esperienze didattiche su temi congruenti con quelli del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale sono state svolte con contratti di docenza in corsi universitari in attuazione del DM 616/2017 e quali interventi di didattica integrativa presso l'Università degli Studi di Salerno e in un Master dell'Università degli Studi di Bergamo.

### **Pubblicazioni scientifiche**

Il candidato presenta 12 pubblicazioni allegate alla domanda: 10 articoli su rivista, di cui 4 accettati per la pubblicazione alla data di presentazione della domanda, 2 volumi monografici. L'apporto individuale dei lavori in collaborazione è equilibrato. La produzione scientifica appare contraddistinta da continuità temporale.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 3, 5, 6, 8, affrontano i temi dell'analisi organizzativa delle aziende sanitarie ed in particolare l'adozione di sistemi di whistleblowing, il tema della health literacy, le relazioni interorganizzative in sanità.

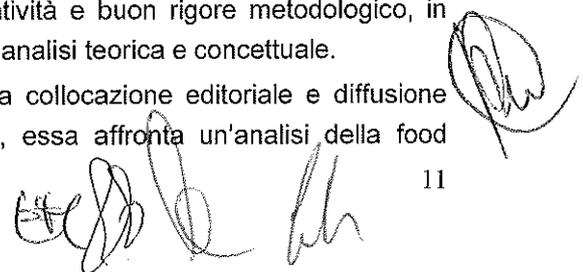
La pubblicazione n. 1 è contraddistinta da eccellente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, anche internazionale, elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. In essa sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi con risultati originali, sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.

La pubblicazione n. 2 è contraddistinta da eccellente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, anche internazionale. Sebbene i risultati della ricerca possono avere implicazioni utili ai fini della organizzazione delle aziende sanitarie, il metodo di ricerca e i modelli concettuali non sono specificamente congruenti con il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Le pubblicazioni n. 5, 8, sono contraddistinte da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, anche internazionale, elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. Sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi della letteratura con risultati abbastanza originali.

Le pubblicazioni n. 3, 6, sono contraddistinte da sufficiente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, buona originalità, buona innovatività e buon rigore metodologico, in quanto presentano un'impostazione con spesso interessanti modelli di analisi teorica e concettuale.

La pubblicazione n. 7 è contraddistinta da eccellente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, anche internazionale. Tuttavia, essa affronta un'analisi della food



literacy, con riferimenti di letteratura, metodo di ricerca e modelli teorici e concettuali non specificamente congruenti con quelli del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

Le pubblicazioni n. 4, 9, 10, si incentrano sull'analisi di tematiche quali il team building, le relazioni interorganizzative, il cambiamento organizzativo, il ciclo di vita delle organizzazioni, e sono contraddistinte da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, buona originalità, innovatività, rigore metodologico dato che sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici o buone analisi empiriche originali.

La pubblicazione n. 12 è contraddistinta da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, anche internazionale. Tuttavia, essa affronta un'analisi della attrattività dei musei italiani, con riferimenti di letteratura, metodo di ricerca e modelli teorici e concettuali marginalmente congruenti con quelli del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

The image shows four distinct handwritten marks in black ink. From left to right: a stylized signature with a horizontal bar at the top; a tall, narrow, vertical signature; a signature consisting of several connected loops; and a signature enclosed within a circle.

## Candidato D

giudizio collegiale relativamente a: RESCA ANDREA

### Curriculum

L'attività di ricerca del candidato ha affrontato i temi dell'impatto dell'ICT sugli assetti e processi organizzativi, degli incentivi alla cooperazione, della governance e organizzazione dei sistemi informativi, del coordinamento e della cooperazione nelle pubbliche amministrazioni, anche mediante sistemi ICT, del capitale sociale e relazionale, della conoscenza organizzativa. Si è sviluppata su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, con un recente focus in particolare sullo studio del ruolo delle tecnologie ICT nelle aziende e sistemi sanitari, con un totale di circa 70 tra pubblicazioni e contributi a convegni indicate nel curriculum sin dal 1998, con continuità fino al 2017 incluso.

Il candidato ha conseguito nel 2008 il titolo di Dottore di Ricerca: in Sistemi Informativi Aziendali presso l'Università Luiss "Guido Carli", Roma, con una tesi dal titolo "Social brokers: Looking for new players to support both e-services and e-participation?", che affronta una tematica congruente con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale.

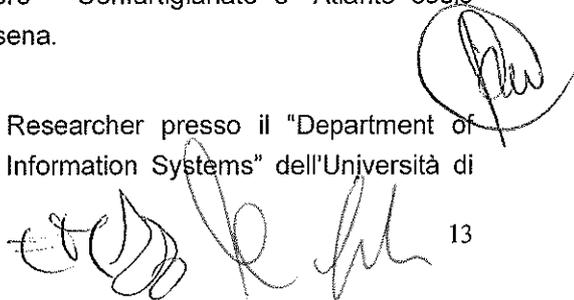
Il candidato ha conseguito l'abilitazione al ruolo di Professore di II Fascia: Abilitazione Scientifica Nazionale SC 13/B3 – Organizzazione Aziendale dal 21/01/2014.

Dal 2016 svolge attività di ricerca presso il CLIO - Centre for Research in Leadership, Innovation, and Organisation, dell'Università LUISS di Roma; dal 2009 collabora con l'Irsig (Istituto di Ricerca sui Sistemi Giudiziari del Consiglio Nazionale delle Ricerche); dal 2006 al 2008 è stato Membro del CeRSI (Centro di Ricerca sui Sistemi Informativi) dell'Università Luiss di Roma.

Congruente con le tematiche del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale è l'attività di ricerca svolta in tema di analisi dell'impatto organizzativo dei sistemi informativi e delle ICT nell'ambito della partecipazione a rilevanti progetti di ricerca, tra cui:

- IKT Verdikt, Design and management of patient centered ICT, con un confronto fra Italia e Norvegia;
- Ambient Assisted Living, LUISS;
- "Building Interoperability for European Proceedings Online" (Specific Programme "Civil Justice" 2007-2013 Action Grants JLS/2009/JCIV/AG/0035);
- LD-CAST (Local Development Cooperation Actions Enabled By Semantic Technology): IST Specific Targeted Research Project (Strep), Obiettivo: FP6- 2004-IST-4 - 2.4.13 - Strengthening the Integration of the ICT research effort in an Enlarged Europe, LUISS;
- OK-eG "Organizing Knowledge in Egovernment"-metodologie e strumenti per la creazione e condivisione della conoscenza nelle Pubbliche Amministrazioni impegnate in progetti di E-Government MIUR-COFIN 2003 - prot. 2003137288 Coordinatore nazionale: LUISS-CeRSI;
- "Job Creation in Innovative Relational Services" all'interno del 5° programma quadro (programma "improving the socio-economic knowledge base - Project SERD2002-00246);
- "Economia Lavoro e Società" finanziato dal Fondo Sociale Europeo per la Provincia di Forlì-Cesena, AN.T.A.R.E.S. Analisi Territorio Ambiente Risorse E Sviluppo. Centro di ricerca di politica industriale di Forlì;
- "I Nuovi Mestieri dell'Artigianato in Italia" Ministero del Lavoro – Confartigianato e "Atlante socio economico della provincia di Forlì-Cesena" Provincia di Forlì-Cesena.

Il curriculum si arricchisce con le attività svolte come Visiting Researcher presso il "Department of Informatics" dell'Università di Oslo (NO), presso il "Department of Information Systems" dell'Università di



Agder (NO) e come Visiting Student presso il "Center for Applied Information and Communication Technology" della Copenhagen Business School e presso la London School of Economics and Political Science, Londra.

Il candidato attesta un'intensa esperienza sin dal 1998 in termini di partecipazione come relatore a convegni nazionali e internazionali di rilevanza per il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, quali: Hawaii International Conference on System Sciences, Mediterranean Conference on Information Systems, European Conference of Information Systems, Italian Chapter of the Association for Information Systems, International Conference on Information Systems, EGOV Conference, Organizations, Artefacts, and Practices (OAP) Workshop, Workshop Organizzazione Aziendale, ALPIS (Alpine Seminar in Information Systems).

Dal 2010 al 2012 è stato Assegnista di Ricerca ai sensi della legge 449/97 presso l'Istituto di Ricerca sui Sistemi Giudiziari (IRSIG) del CNR.

Dal 2004 al 2005 è stato Assegnista di Ricerca ai sensi della legge 449/97 presso IULM per svolgere attività di ricerca su "Valenze dell'e-government nella Pubblica Amministrazione e i rapporti con i cittadini".

Dal 2002 al 2004 è stato Borsista Senior di ricerca e di addestramento didattico presso IULM.

Dal 2000 al 2002 è stato Borsista del Governo Italiano presso l'Istituto Nazionale per lo Sviluppo dell'Educazione Internazionale della Corea del Sud.

Dal 1999 al 2002 è stato Borsista del Governo Italiano presso l'Istituto Nazionale per lo Sviluppo dell'Educazione Internazionale della Corea del Sud.

#### **Attività didattica**

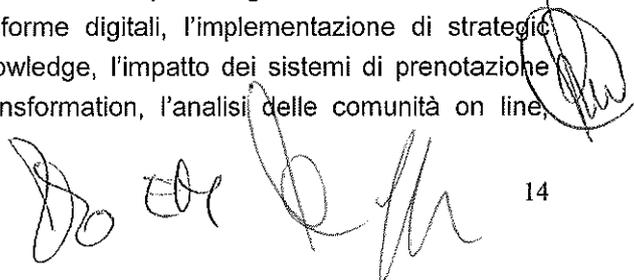
Il candidato ha maturato un rilevante esperienza didattica e manifesta continuità sin dal 2003 con attività di docenza a contratto su numerosi corsi universitari di laurea triennale, magistrale, e attività didattica integrativa o svolta in master universitari pienamente congruenti con il SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale o incentrati su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale presso Università degli Studi di Milano, LUISS, Università degli Studi di Verona, IULM.

Il candidato ha svolto altresì significativa attività didattica, incentrata su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale, anche presso istituti esteri in qualità di Visiting Professor per il corso "Management Information Systems" presso la Skema Business School, sede di Raleigh (North Carolina – USA) e presso la succursale italiana in Parma del Boston College, Massachusetts, Stati Uniti.

#### **Pubblicazioni scientifiche**

Il candidato presenta 12 pubblicazioni allegate alla domanda: 7 articoli su rivista, 4 contributi in volume, 1 atto di convegno. L'apporto individuale dei lavori in collaborazione è equilibrato. La produzione scientifica appare contraddistinta da continuità temporale. Tutte le pubblicazioni sono incentrate su tematiche congruenti con quelle del SSD SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale in termini di letteratura scientifica di riferimento e/o metodi di ricerca e/o modelli concettuali e di analisi utilizzati.

Le pubblicazioni n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, affrontano i temi della relazione fra sistemi informativi, tecnologie ICT e assetti e processi organizzativi, ed in particolare l'impatto organizzativo della cartella elettronica in sanità, l'uso dei social media e delle piattaforme digitali, l'implementazione di strategie information systems, l'analisi della letteratura in tema di knowledge, l'impatto dei sistemi di prenotazione elettronica in sanità, l'impatto delle ICT sulla business transformation, l'analisi delle comunità on line, l'impatto dei sistemi di e-procurement in sanità.

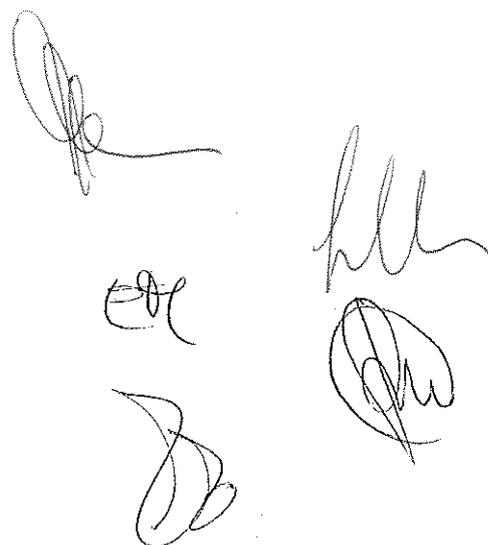
The bottom right of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular stamp, partially overlapping the text of the previous paragraph. The stamp contains some illegible text or a logo.

Le pubblicazioni n. 3, 4, 7, sono contraddistinte da eccellente rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, anche internazionale, elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. Sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi con risultati originali, sono applicati metodi qualitativi con analisi di originali casi empirici.

Le pubblicazioni n. 5, 6, 8, 10, 11, 12, sono contraddistinte da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. Sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi della letteratura con risultati originali.

La pubblicazione n. 2 è contraddistinta da elevata rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica anche internazionale, buona originalità, innovatività e rigore metodologico. Sono effettuate analisi empiriche originali, sono elaborati innovativi modelli concettuali e di analisi della letteratura con risultati originali.

Le pubblicazioni n. 1, 9, sono contraddistinte da buona rilevanza della collocazione editoriale e diffusione all'interno della comunità scientifica, buona originalità, buona innovatività e buon rigore metodologico, in quanto presentano un'impostazione con spesso interessanti modelli di analisi teorica e concettuale.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are three distinct signatures: a large, stylized one at the top, a smaller one in the middle, and another at the bottom. On the right side, there are two more signatures, one above the other, both appearing to be initials or short names.