



DISTRIBUZIONE ACCESSORIO ESERCIZIO 2021

Con riferimento all'esercizio 2021, gli emolumenti destinati a remunerare la Performance sono stati individuati negli istituti della Performance Individuale e della Performance Organizzativa, come disciplinati dal Contratto Collettivo Integrativo 2021 e secondo i criteri e le modalità di valutazione stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, documenti entrambi reperibili all'interno della sezione web 'Amministrazione Trasparente'.

Performance Individuale.

- retribuzione di risultato del personale dirigente;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. EP;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. D titolare di incarico, per la quota parte, pari ad un terzo dell'indennità di responsabilità;
- emolumenti a carattere premiale per il personale TA di cat. B, C e D.

La retribuzione di risultato del Personale Dirigente, del Personale titolare di incarico di responsabilità - Il livello (Responsabile d'Area o di Struttura complessa) e III livello (Responsabile di Unità Organizzativa) o titolare di Funzioni specialistiche - è corrisposta in funzione dei valori percentuali complessivi delle valutazioni ottenute. Il livello di risultato complessivo atteso per dar luogo alla piena corresponsione della retribuzione di risultato è pari almeno al 95%. Al di sotto di tale soglia la retribuzione di risultato viene graduata come segue:

Range valutazione	Retribuzione di Risultato	Personale I Livello (Dirigenti)		Personale II Livello		Personale III Livello e F.S.	
		n.	%	n.	%	n.	%
Valore ≥ 95%	100%	5	100,00	43	93,48	131	96,32
Valore ≥ 90% < 95%	95%	-	-	2	4,35	5	3,68
Valore ≥ 85% < 90%	90%	-	-	1	2,17	-	-
Valore ≥ 80% < 85%	85%	-	-	-	-	-	-
Valore ≥ 70% < 80%	80%	-	-	-	-	-	-
Valore ≥ 60% < 70%	70%	-	-	-	-	-	-
Valore < 60%	Nessuna retribuzione	-	-	-	-	-	-
Totale		5	100%	46	100%	136	100%

Al personale appartenente alle categorie B, C e D – al netto del personale cat. D titolare di incarico di responsabilità - tramite l'istituto del Premio di produttività, in base agli scaglioni stabiliti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, viene attribuita al personale una quota, differenziata individualmente in funzione dei valori percentuali complessivi delle valutazioni ottenute, come evidenziato nella tabella:

Range valutazione	% Premio di Produttività	n. Personale interessato	% Personale
Valore ≥ 95%	100 % (importo massimo)	521	93,20
Valore ≥ 85% < 95%	95%	34	6,08
Valore ≥ 75% < 85%	90%	1	0,18
Valore ≥ 60% < 75%	80% (importo minimo)	2	0,36
Valore < 60%	Nessuna retribuzione	1	0,18
Totale		559	100%



La quota di I.M.A. (Indennità Mensilizzata d'Ateneo) 2021, nella misura del 100%, viene riconosciuta a tutto il personale di cat. B,C,D (incluso il personale titolare di incarico) al raggiungimento della soglia minima di valutazione individuale (60%).

% I.M.A.	n. Personale interessato	% Personale
100%	708	99,86%
0%	1	0,14%

Performance Organizzativa.

L'istituto della Performance Organizzativa, riferito al personale appartenente alle categorie B, C e D secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2021 (inclusi quindi i titolari di incarico di responsabilità e al netto del Personale percettore di una serie di emolumenti accessori individuati in sede di contrattazione integrativa) viene corrisposto attraverso un emolumento a carattere premiale a seguito del raggiungimento di livelli di qualità nei servizi erogati complessivamente dalle strutture d'Ateneo. Al raggiungimento della soglia minima di valutazione individuale (60%), viene attribuita al personale una quota differenziata della Performance Organizzativa, come evidenziato nella tabella a seguire:

Range valutazione	% Performance Organizzativa	n. Personale interessato	% Personale
Valore \geq 90%	100 % (importo massimo)	729	98,4%
Valore \geq 80% < 90%	90%	9	1,2%
Valore \geq 70% < 80%	80%	0	0%
Valore \geq 60% < 70%	70% (importo minimo)	2	0,4%
Valore < 60%	<i>Nessuna retribuzione</i>	1	0%
<i>Totale</i>		741	100%